

**GSD DENİZCİLİK GAYRİMENKUL İNŞAAT  
SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ  
ANA SÖZLEŞMESİ  
TADİL METİNLERİ**

<b>ESKİ ŞEKLİ</b>	<b>YENİ ŞEKLİ</b>
<p><b>ŞİRKETİN MERKEZ VE ŞUBELERİ</b></p> <p><b>Madde 4.</b> Şirketin merkezi İstanbul İli, Maltepe İlçesi'ndedir. Adresi; İstanbul, Aydınevler Mahallesi Kaptan Rıfat Sokak No: 1 Küçükyalı/Maltepe'dir. Adres değişikliğinde yeni adres, Ticaret Sicili'ne tescil ve Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nde ilan ettirilir, ve ayrıca Gümrük ve Ticaret Bakanlığı ile Sermaye Piyasası Kurulu'na bildirilir. Tescil ve ilan edilmiş adrese yapılan tebligat şirkete yapılmış sayılır. Tescil ve ilan edilmiş adresinden ayrılmış olmasına rağmen yeni adresini süresi içinde tescil ettirmemiş şirket için bu durum fesih sebebi sayılır. Şirket Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'ndan gerekli izni almak kaydıyla yurt içinde yurt dışında, şube ve temsilcilikler açabilir.</p>	<p><b>ŞİRKETİN MERKEZ VE ŞUBELERİ</b></p> <p><b>Madde 4.</b> Şirketin merkezi İstanbul İli, Maltepe İlçesi'ndedir. Adresi; İstanbul, Aydınevler Mahallesi Kaptan Rıfat Sokak No: 3 Küçükyalı/Maltepe'dir. Adres değişikliğinde yeni adres, Ticaret Sicili'ne tescil ve Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nde ilan ettirilir, ve ayrıca Gümrük ve Ticaret Bakanlığı ile Sermaye Piyasası Kurulu'na bildirilir. Tescil ve ilan edilmiş adrese yapılan tebligat şirkete yapılmış sayılır. Tescil ve ilan edilmiş adresinden ayrılmış olmasına rağmen yeni adresini süresi içinde tescil ettirmemiş şirket için bu durum fesih sebebi sayılır. Şirket Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'ndan gerekli izni almak kaydıyla yurt içinde yurt dışında, şube ve temsilcilikler açabilir.</p>
<p><b>YÖNETİM KURULU'NUN TEŞKİLİ</b></p> <p><b>Madde 8.</b> Şirket Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu hükümleri uyarınca seçilecek 6 üyeden ibarettir.</p> <p>Yönetim Kurulunun 3 üyesi (A) grubu pay sahipleri tarafından gösterilecek adaylar arasından, 2 üyesi (B) grubu pay sahipleri tarafından gösterilecek Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtilen bağımsız üye kıstaslarını taşıyan adaylar arasından, 1 üyesi (D) grubu pay sahipleri tarafından gösterilecek adaylar arasından, genel kurulca seçilir.</p> <p>Yönetim Kurulu, seçimini müteakip ilk toplantısında bir başkan ve bulunmadığı zaman ona vekalet etmek üzere bir başkan vekili seçer. Süresi dolmuş bulunan başkan ve başkan vekilinin tekrar seçilmeleri mümkündür.</p> <p>Yönetim kurulu, işlerin gidişini izlemek, kendisine sunulacak konularda rapor hazırlamak, kararlarını uygulamak veya iç denetim amacıyla içlerinde yönetim kurulu üyelerinin de bulunabileceği komiteler ve komisyonlar kurabilir. Komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluşacağı Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri uyarınca yönetim kurulu tarafından belirlenir ve kamuya açıklanır.</p>	<p><b>YÖNETİM KURULU'NUN TEŞKİLİ</b></p> <p><b>Madde 8.</b> Şirket Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu hükümleri uyarınca seçilecek 6 üyeden ibarettir.</p> <p>Yönetim Kurulunun 3 üyesi (A) grubu pay sahipleri tarafından gösterilecek adaylar arasından, 2 üyesi (B) grubu pay sahipleri tarafından gösterilecek Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtilen bağımsız üye kıstaslarını taşıyan adaylar arasından, 1 üyesi (D) grubu pay sahipleri tarafından gösterilecek adaylar arasından, genel kurulca seçilir.</p> <p>Yönetim Kurulu, seçimini müteakip ilk toplantısında bir başkan ve bulunmadığı zaman ona vekalet etmek üzere bir başkan vekili seçer. Süresi dolmuş bulunan başkan ve başkan vekilinin tekrar seçilmeleri mümkündür.</p> <p>Yönetim kurulu, işlerin gidişini izlemek, kendisine sunulacak konularda rapor hazırlamak, kararlarını uygulamak, iç denetim, kurumsal yönetim ve riskin erken saptanması amacıyla içlerinde yönetim kurulu üyelerinin de bulunabileceği komiteler ve komisyonlar kurabilir. Komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluşacağı Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri uyarınca yönetim kurulu tarafından belirlenir ve kamuya açıklanır.</p>

<p><b>ŞİRKETİ TEMSİL VE İLZAM</b></p> <p><b>Madde 11.</b> Şirketin Yönetim ve dışarıya karşı temsili Yönetim Kurulu'na aittir. Şirket tarafından verilecek bütün belgelerin ve yapılacak sözleşmelerin geçerli olabilmesi için bunların Şirketin ünvanı altına konmuş ve Şirketi ilzama yetkili iki kişinin imzasını taşıması gereklidir. Türk Ticaret Kanunu'nun 319'uncu maddesi hükümleri saklıdır. Şirketin temsil ve ilzamu ile ilgili esaslar usulü dairesince tescil ve ilan olunacak bir sirkülerle belirlenir.</p>	<p><b>ŞİRKETİ TEMSİL VE İLZAM</b></p> <p><b>Madde 11.</b> Şirketin Yönetim ve dışarıya karşı temsili Yönetim Kurulu'na aittir. Şirket tarafından verilecek bütün belgelerin ve yapılacak sözleşmelerin geçerli olabilmesi için bunların Şirketin ünvanı altına konmuş ve Şirketi ilzama yetkili iki kişinin imzasını taşıması gereklidir. Türk Ticaret Kanunu'nun 367'inci ve 370'inci madde hükümleri saklıdır. Şirketin temsil ve ilzamu ile ilgili esaslar usulü dairesince tescil ve ilan olunacak bir sirkülerle belirlenir.</p>
<p><b>YÖNETİM KURULU'NUN GÖREV VE YETKİLERİ YÖNETİM KURULU RAPORUNUN DÜZENLENMESİ</b></p> <p><b>Madde 12.</b> Genel Kurulun görev ve yetkileri dışında kalan, Türk Ticaret Kanunu, Şirket Ana Sözleşmesi ve sair mevzuat hükümleri ile belirlenen tüm işlerin yürütülmesinde Yönetim Kurulu görevli ve yetkilidir. Şirketin yıllık yönetim kurulu raporu Sermaye Piyasası Kurulu'nca tesbit olunacak şekil ve esaslar dahilinde düzenlenir.</p>	<p><b>YÖNETİM KURULU'NUN GÖREV VE YETKİLERİ – YÖNETİM KURULU RAPORUNUN DÜZENLENMESİ</b></p> <p><b>Madde 12.</b> Genel Kurul görev ve yetkileri dışında kalan, Türk Ticaret Kanunu, Şirket Ana Sözleşmesi ve diğer mevzuat hükümleri ile belirlenen tüm işlerin yürütülmesinde Yönetim Kurulu görevli ve yetkilidir.</p> <p>Şirket'in yıllık Yönetim Kurulu raporu Sermaye Piyasası Kurulu'nca saptanacak şekil ve esaslar dahilinde düzenlenir.</p> <p>Yönetim Kurulu Türk Ticaret Kanunu'nun 367. ve 370. maddeleri hükümleri gereğince yetki ve görevlerinin bir bölümünü ve Şirket'i temsil yetkisini üyeleri arasında kurabileceği bir icra komitesine veya murahhas üye veya üyelere yahut müdür veya müdürlere devredebilir.</p>
<p><b>DENETÇİLER GÖREVLERİ VE ÜCRETLERİ</b></p> <p><b>Madde 14.</b> Genel Kurul, ortaklar arasından veya dışarıdan en çok 3 yıl için iki denetçi seçer. Denetçilerden biri (A) grubu hissedarlar tarafından gösterilen adaylar arasından, diğeri (B) grubu hissedarlar tarafından gösterilen adaylar arasından seçilir.</p> <p>Denetçiler, Türk Ticaret Kanunu ve diğer ilgili mevzuat hükümlerine göre şirket faaliyetlerini değerlendirecek , teklifleriyle birlikte raporlarını Genel Kurul'a sunacaklardır. Denetçiler Kanunlar ve Ana Sözleşme ile kendilerine verilen görevleri gereğince yapmamaktan dolayı müteselsilen sorumludurlar.</p> <p>Denetçiler, raporunun Sermaye Piyasası Kurulu'nca tesbit olunacak şekil ve esaslar dahilinde düzenlenmesi zorunludur. Denetçilere ödenecek ücret Genel Kurul tarafından kararlaştırılır.</p>	<p><b>BAĞIMSIZ DENETİM VE ÖZEL DENETİM</b></p> <p><b>Madde 14.</b> Genel Kurul, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili diğer mevzuatta tanımlanan niteliklere sahip Şirket denetçisini her faaliyet dönemi ve her halde görevini yerine getireceği faaliyet dönemi bitmeden seçer.</p> <p>Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili diğer mevzuatta belirtilen kapsamda ve Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu'nca saptanacak şekil ve esaslar dahilinde denetçi tarafından hazırlanan denetim raporları Yönetim Kurulu'na sunulur.</p> <p>Özel denetim, Türk Ticaret Kanunu hükümlerine tabidir.</p>

## GENEL KURUL

**Madde 16.** Genel Kurul Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olarak olağan ve olağanüstü toplanır.

### a) Davet Şekli :

Bu toplantılara çağrıda Türk Ticaret Kanunu'nun 355, 356, 366 maddeleri ve 368 maddesinin ilan süresi dışındaki hükümleri uygulanır. Ancak ilan süresi konusunda Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri hükümleri uygulanır.

### b) Toplantı Zamanı :

Olağan Genel Kurul Şirketin hesap devresi sonundan itibaren 3 ay içerisinde ve senede en az bir defa olmak üzere, Olağanüstü Genel Kurul ise Şirketin işlerinin gerektirdiği, Kanun'un öngördüğü hallerde ve zamanlarda toplanır.

### c) Oy Verme ve Vekil Tayini:

Olağan ve Olağanüstü Genel Kurul Toplantılarında pay sahiplerinin veya vekillerinin bir pay için bir oy hakkı vardır. Genel Kurul Toplantılarında Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde pay sahipleri kendilerini diğer pay sahipleri veya hariçten tayin edecekleri vekil vasıtasıyla temsil ettirebilirler. Vekaletnameler Sermaye Piyasası Kurulu'nca belirlenen şekillerde düzenlenir. Vekaleten oy kullanma ile ilgili olarak Sermaye Piyasası Kurulu'nun düzenlemelerine uyulur.

### d) Müzakerelerin yapılması toplantı ve karar nisabı :

Şirketin Genel Kurul toplantılarında, Türk Ticaret Kanunu'nun 369. Maddesinde yazılı hususlar müzakere edilerek gerekli kararlar alınır. Genel Kurul Toplantıları ve bu toplantılardaki karar nisapları konusunda Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri öncelikli olarak uygulanır. Bu kanunda düzenlenmeyen hususlarda Türk Ticaret Kanunu hükümleri uygulanır.

### e) Toplantı Yeri:

Genel Kurul, Şirket'in yönetim merkezinin bulunduğu şehrin elverişli bir yerinde toplanır.

## GENEL KURUL

**Madde 16.** Genel Kurul Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olarak olağan ve olağanüstü toplanır.

### a) Davet Şekli :

Bu toplantılara çağrıda Türk Ticaret Kanunu'nun 410., 411. maddeleri ve 414'üncü maddesinin ilan süresi dışındaki hükümleri uygulanır. Ancak ilan süresi konusunda Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri uygulanır.

### b) Toplantı Zamanı :

Olağan Genel Kurul Şirketin hesap devresi sonundan itibaren 3 ay içerisinde ve senede en az bir defa olmak üzere, Olağanüstü Genel Kurul ise Şirketin işlerinin gerektirdiği, Kanun'un öngördüğü hallerde ve zamanlarda toplanır.

### c) Oy Verme ve Vekil Tayini:

Olağan ve Olağanüstü Genel Kurul Toplantılarında pay sahiplerinin veya vekillerinin bir pay için bir oy hakkı vardır. Genel Kurul Toplantılarında Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde pay sahipleri kendilerini diğer pay sahipleri veya hariçten tayin edecekleri vekil vasıtasıyla temsil ettirebilirler. Vekaletnameler Sermaye Piyasası Kurulu'nca belirlenen şekillerde düzenlenir. Vekaleten oy kullanma ile ilgili olarak Sermaye Piyasası Kurulu'nun düzenlemelerine uyulur.

### d) Müzakerelerin yapılması toplantı ve karar nisabı :

Şirketin Genel Kurul toplantılarında, gündem Türk Ticaret Kanunu'nun 413'ncü maddesi uyarınca belirlenerek Türk Ticaret Kanunu'nun 409'uncu maddesinde yazılı hususlar müzakere edilerek gerekli kararlar alınır. Genel Kurul Toplantıları ve bu toplantılardaki karar nisapları konusunda Sermaye Piyasası Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun yayınladığı Kurumsal Yönetim İlkeleri hükümleri öncelikli olarak uygulanır. Bu kanunda düzenlenmeyen hususlarda Türk Ticaret Kanunu hükümleri uygulanır.

### e) Toplantı Yeri:

Genel Kurul, Şirket'in yönetim merkezinin bulunduğu şehrin elverişli bir yerinde toplanır.

<p><b>GENEL KURUL</b> <b>Madde 16. (devamı)</b></p>	<p><b>GENEL KURUL</b> <b>Madde 16. (devamı)</b></p> <p><b>f) Genel Kurul Toplantısına Elektronik Ortamda Katılım:</b></p> <p>Şirket'in genel kurul toplantılarına katılma hakkı bulunan hak sahipleri bu toplantılara, Türk Ticaret Kanunu'nun 1527'nci maddesi uyarınca elektronik ortamda da katılabilir. Şirket, "Anonim Şirketlerde Elektronik Ortamda Yapılacak Genel Kurullara İlişkin Yönetmelik" hükümleri uyarınca hak sahiplerinin genel kurul toplantılarına elektronik ortamda katılmalarına, görüş açıklamalarına, öneride bulunmalarına ve oy kullanmalarına imkan tanıyacak elektronik genel kurul sistemini kurabileceği gibi bu amaç için oluşturulmuş sistemlerden de hizmet satın alabilir. Yapılacak tüm genel kurul toplantılarında esas sözleşmenin bu hükmü uyarınca, kurulmuş olan sistem üzerinden hak sahiplerinin ve temsilcilerinin, anılan Yönetmelik hükümlerinde belirtilen haklarını kullanabilmesi sağlanır.</p> <p><b>g) Toplantı Başkanı:</b></p> <p>Toplantı başkanı ve gerektiğinde başkan yardımcısı Yönetim Kurulu'nca önerilen adaylar arasından Genel Kurul'ca seçilir.</p> <p><b>h) İç Yönerge:</b></p> <p>Genel Kurul'un çalışma esas ve usullerine ilişkin kurallar, Türk Ticaret Kanunu'nun 419. maddesi uyarınca Yönetim Kurulu'nca hazırlanan ve Genel Kurul'ca onaylandıktan sonra yürürlüğe konan iç yönerge ile belirlenir.</p>
<p><b>TOPLANTILARDA KOMİSER BULUNDURULMASI</b></p> <p><b>Madde 17.</b> Gerek Olağan ve gerekse Olağanüstü Genel Kurul toplantılarında Sanayi ve ticaret Bakanlığı temsilcisinin bulunması zorunludur.</p>	<p><b>TOPLANTILARDA BAKANLIK TEMSİLCİSİNİN BULUNDURULMASI</b></p> <p><b>Madde 17.</b> Gerek Olağan ve gerekse Olağanüstü Genel Kurul toplantılarında Gümrük ve Ticaret Bakanlığı temsilcisinin bulundurulması zorunludur.</p>
<p><b>DiĞER İLANLAR</b></p> <p><b>Madde 18.</b> Şirkete ait ilanlar Türk Ticaret Kanunu'nun 37'inci maddesinin 4'üncü fıkrası ile Sermaye Piyasası Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu tebliğleri hükümleri saklı kalmak şartıyla Şirket merkezinin bulunduğu yerde çıkan bir gazete ile en az 15 gün önce yapılır.</p> <p>Ancak Genel Kurul'un toplantıya çağırılmasına ait ilanların, Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince ilan ve toplantı günleri hariç olmak üzere en az üç hafta önce yapılması zorunludur.</p> <p>Sermayenin azaltılmasına ve infisaha ait ilanlar için Türk Ticaret Kanun'unun 397'inci ve 438'inci maddeleri hükümleri uygulanır.</p>	<p><b>İLANLAR</b></p> <p><b>Madde 18.</b> Şirket'e ait ilânların nerede, nasıl ve ne sürede yapılacağı, öncelikli olarak Sermaye Piyasası Kanunu ve alt düzenlemeleri ve daha sonra da Türk Ticaret Kanunu ve diğer ilgili mevzuat hükümlerine tabidir.</p> <p>Genel Kurul'un toplantıya çağırılmasına ait ilanların, ilan ve toplantı günleri hariç olmak üzere en az üç hafta önce yapılması zorunludur.</p> <p>Sermayenin azaltılmasına ve sona ermeye ait ilanlar için Türk Ticaret Kanun'unun 473., 474., 532. ve 541'inci maddeleri hükümleri uygulanır.</p>

## KARIN TESPİTİ VE DAĞITIMI

**Madde 20.** Şirketin gelirlerinden faaliyetin devamı için yapılan Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre kabulü mümkün bütün özel ve genel giderler (amortismanlar, karşılıklar dahil) indirildikten sonra kalan tutar safi karı teşkil eder. Bu kar aşağıdaki şekilde dağıtılır;

- a) % 5 kanuni yedek akçe ayrılır.
- b) Ödenmesi gereken her türlü vergi ve kanuni yükümlülükler düşülür.
- c) Bakiye kardan ortaklığın ödenmiş sermayesine göre, Sermaye Piyasası Kurulu'na tesbit edilecek oran ve miktarlarda birinci kar payı ayrılır.
- d) Birinci kar payına hanel gelmeksizin şirketin safi karının %10'una kadarı Yönetim Kurulu üyelerine ve/veya şirket idarecilerine ve personeline tahsis edilir.

Dağıtım şekil ve zamanı Yönetim Kurulu tarafından belirlenir. Türk Ticaret Kanunu'nun 466/3. Maddesi hükmü saklıdır.

e) Yıllık dağıtılabılır karın Sermaye Piyasası kurulu'na saptanan miktarda birinci kar payı dağıtılmasına yetecek miktardan az olduğu veya hesap döneminin zararlar kapatıldığı hallerde Türk Ticaret Kanunu'nun 466'ncı ve 468'inci maddelerindeki düzenlemeler dışındaki ihtiyatlar kullanılarak Sermaye Piyasası Kurulu'na saptanan miktarı aşmamak üzere kar payı dağıtılmasına Genel Kurul tarafından çoğunlukla karar verilebilir.

f) Kalan bakiyenin kısmen veya tamamen 2. Kar payı olarak dağıtılmasına, kanun ve ana sözleşme ile ayrılan yedek akçelere ilavesine veya ne kadarının olağanüstü yedek akçe olarak ayrılacağına ya da bilançoda geçmiş yıl karı olarak bırakılacağına Genel kurul karar verir. Kanun hükmü uyarınca ayrılması gereken yedek akçeler ile ana sözleşmede pay sahipleri için belirlenen birinci temettü ayrılmadıkça Genel Kurul, başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kar aktarılmasına, Yönetim Kurulu üyeleri ile memur, müstahdem ve işçilere kardan pay dağıtılmasına karar veremez.

## KARIN TESPİTİ VE DAĞITIMI

**Madde 20.** Şirket'in net dönem kârı, uyulması gereken Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu, Vergi Usul Kanunu ve ilgili diğer mevzuat uyarınca saptanır.

a) Bu kardan, varsa geçmiş yıl zararları indirildikten sonra kalandan %5 oranında genel kanuni yedek akçe ayrılır.

b) Kalan kârdan, Sermaye Piyasası Kurulu'na saptanacak oranda ve yönteme göre birinci kâr payı ayrılır.

c) Birinci kâr payına hanel gelmeksizin net dönem kârının %10'una kadarı Yönetim Kurulu üyelerine ve/veya Şirket yöneticilerine ve personeline dağıtılabılır.

d) Hesap döneminin zararlar kapatıldığı hallerde Türk Ticaret Kanunu'nun 519. ve 520. maddelerindeki düzenlemeler dışındaki ihtiyatlar kullanılarak Sermaye Piyasası Kurulu'na saptanan miktarı aşmamak üzere kâr payı dağıtılmasına Genel Kurul tarafından çoğunlukla karar verilebilir.

e) Kalan kârın kısmen veya tamamen ikinci kâr payı olarak dağıtılmasına, kanun ve ana sözleşme ile ayrılan yedek akçelere eklenmesine veya ne kadarının olağanüstü yedek akçe olarak ayrılacağına ya da bilançoda geçmiş yıl kârı olarak bırakılacağına, dağıtılmamış geçmiş yılların karlarından serbestçe kullanılabilen kısmın kâr payı olarak dağıtılmasına Genel Kurul karar verir. Kanun hükmü uyarınca ayrılması gereken yedek akçeler ile Ana Sözleşmede pay sahipleri için belirlenen birinci kâr payı ayrılmadıkça, Genel Kurul başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına; birinci kâr payı dağıtılmadıkça, Yönetim Kurulu üyeleri ile çalışanlar ve işçilere kârdan pay dağıtılmasına karar veremez.

f) Türk Ticaret Kanunu'nun 519/2-c ve 519/3. Maddesi hükmü saklıdır.

g) Kar dağıtımının zamanı ve (c) bendinde belirtilen kar dağıtımının nasıl yapılacağı Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uygun olarak Yönetim Kurulu tarafından belirlenir.

<p><b>SANAYİ VE TİCARET BAKANLIĞI'NA GÖNDERİLECEK BELGELER</b></p> <p><b>Madde 22.</b> Şirket Ana Sözleşmesinin yayınlandığı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinden iki nüshası Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'na gönderilir. Bir nüshası da Sermaye Piyasası Kurulu'na gönderilir.</p>	<p><b>GÜMRÜK VE TİCARET BAKANLIĞI İLE SERMAYE PİYASASI KURULU VE BORSA'YA İLETİLECEK BELGELER</b></p> <p><b>Madde 22.</b> Şirket Ana Sözleşmesinin yayınlandığı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinin nüshaları, genel kurul belgeleri ve ilgili mevzuat uyarınca istenen diğer belgeler, mevzuatta belirlenen süre içerisinde, Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'na iletilir.</p> <p>Sermaye Piyasası Kurulu'nca düzenlenmesi öngörülen mali tablo, rapor ve diğer belgeler ile bağımsız denetlemeye tabi olunması durumunda bağımsız denetim raporu, Kurul'ca belirlenen usul ve esaslar dahilinde, Kurul'a ve Borsa'ya iletilir.</p>
<p><b>SERMAYENİN ARTTIRILMASI VE AZALTILMASI</b></p> <p><b>Madde 24.</b> Ortaklığın sermayesi, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve tebliği çerçevesinde artırılıp azaltılabilir.</p> <p>Ortaklığın sermaye arttırmalarında, sermaye arttırımı ile ilgili pay bedelleri paylar verilerek nakden ve peşin olarak alınır.</p>	<p><b>SERMAYENİN ARTTIRILMASI VE AZALTILMASI</b></p> <p><b>Madde 24.</b> Şirketin sermayesi, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve tebliği çerçevesinde artırılıp azaltılabilir.</p> <p>Genel kurul, yeni çıkarılan tahviller veya benzeri borçlanma araçları nedeniyle, Şirket'ten alacaklı olanlara veya çalışanlara, esas sözleşmede değiştirme veya alım haklarını kullanmak yoluyla yeni payları edinmek hakkı sağlamak suretiyle, sermayenin şarta bağlı artırılmasına karar verebilir. Sermayenin şarta bağlı artırılması, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine tabidir.</p>
<p><b>TAHVİL VE DİĞER MENKUL KIYMETİN İHRACI</b></p> <p><b>Madde 25.</b> Şirket Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve diğer ilgili kanun ve tebliğlerin hükümlerine göre tahvil, finansman bonusu, pay ile değiştirilebilir tahvil ve diğer Sermaye Piyasası Araçları'nı ihraç edebilir.</p> <p>Sermaye Piyasası Araçları'nın ihracında Şirket, Sermaye Piyasası Kanunu'nun 13. Maddesi hükmü çerçevesinde Yönetim Kurulu Kararı ile Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuatın öngördüğü yasal sınırlar içerisinde yurt içinde ve yurt dışında pazarlanmak üzere teminatlı veya teminatsız tahvil, finansman bonusu ve borçluluğu ifade eden diğer sermaye piyasası araçlarını ihraç edebilir.</p> <p>Bu tür sermaye piyasası araçlarının ihracında yürürlükteki mevzuat çerçevesinde Genel Kurul kararının arandığı durumlarda Genel Kurul kararı alınır.</p>	<p><b>TAHVİL VE DİĞER MENKUL KIYMETİN İHRACI</b></p> <p><b>Madde 25.</b> Şirket Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve diğer ilgili kanun ve tebliğlerin hükümlerine göre her çeşidi ile tahviller, finansman bonoları, varlığa dayalı senetler, iskonto esaslı üzerine düzenlenenler de dahil diğer borçlanma senetleri, alma ve değiştirme hakkına haiz senetler ile her çeşit menkul kıymetler ve diğer Sermaye Piyasası Araçları'nı ihraç edebilir.</p> <p>Şirket, Sermaye Piyasası Kanunu'nun 31'inci Maddesi hükmü çerçevesinde Yönetim Kurulu Kararı ile Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuatın öngördüğü yasal sınırlar içerisinde yurt içinde ve yurt dışında pazarlanmak üzere teminatlı veya teminatsız tahvil, finansman bonusu ve borçluluğu ifade eden diğer sermaye piyasası araçlarını ihraç edebilir. Bu konudaki ihraç yetkisi Yönetim Kurulu'na süresiz olarak devredilmiştir.</p>

<b>Yeni Madde</b>	<b>ŞİRKETİN İNTERNET SİTESİ</b> <b>Madde 27.</b> Şirket'in internet sitesinde yayımlanacak içerikler, bu içeriklerin Şirket'in internet sitesinde yayımlanacağı en geç tarih ve en az süre ile Şirket'in internet sitesine ilişkin tescil ve diğer hususlar, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu ile alt düzenlemelerine tabidir.
<b>Yeni Madde</b>	<b>ŞİRKETİN KENDİ PAYLARINI SATIN VEYA REHİN ALMASI</b> <b>Madde 28.</b> Şirket'in kendi paylarını satın veya rehin alması, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu ile alt düzenlemelerine tabidir.