

MARTI GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.

ÜCRET POLİTİKASI

Ücret: Yönetim Kurul Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilerde dahil olmak üzere Şirket çalışanlarına ödenecek ücret

Ücretlerin belirlenmesi de aşağıdaki ilkeler dik

Eşit İşe Eşit Ücret; Ücret politikasında ilke olarak eşit işe eşit ücret verilir. İşin taşıdığı önem, zorluk ve

Dengeli Ücret; Ücret tespit edilirken, çalışanların yaşam kalitesini artıracak kadar yüksek, Şirkete aşırı yük

Cari Ücrete Uygunluk; Çalışana verilen ücretlerin piyasada aynı tür işe verilen ücretle eşit yada yakın düzeyde r. Bu yolla çalışanların başka işletmeye geçmek konusunda çok hevesli olmaları

Terfi ile Orantılı Ücret; Çalışan bir üst pozisyona terfi eden personele yeni pozisyonundaki ücret verilerek

Nesnellik; Çalışana verilecek ücret belirlenirken, objektif davranılır. Duygusal yaklaşılmaz ve herkese hak ettiği

Açıklık; Uygulanan ücret politikası çalışan tarafından kolayca anlaşılır nitelikte ve açıklıkta olur.

Başarının ödüllendirilmesi; Yönetim kurulu kararı ile deme yapılabilir. Ayrıca çalışanın başarısı ücret artışı ve terfilerde

Yönetim Kurulu Üyeleri ve denetçilere ödenecek ücret; Yönetim Kurulu Üyeleri ile Denetçilere ödenecek huzur hakkı ve ücretler Genel Kurul tarafından aylık net tutar ol

Olağanüstü Durumlar; Olağanüstü durumlarda ve/veya yetişmiş eleman bulmakta güçlük çekilmesi durumunda Yönetim Kurulu istihdam edilecek personele verilecek ücreti % 50 oranına kadar artırabilir.

Diğer Mali Haklar;

Yönetim Kurulu Üyelerinin yönetim kurulu toplantıları ile sınırlı olmak üzere; ulaşım ve konaklama harcamaları

Üst düzey yöneticilerin ulaşım ve temsiliye giderleri şirket tarafından karşılanır.

Çalışanların öğle

Dışarıdaki işleri takip eden ya da acil durumlarda şirkete en kısa sürede ulaşması gereken çalışanların ulaşım