



2 0 1 7

ENKA

Sürdürülebilirlik Raporu

ENKA

İÇİNDEKİLER

- 06 Genel Müdür ve İcra Kurulu Başkanı Mesajı
- 10 Rapor Hakkında
- 13 ENKA Hakkında**
- 14 Misyon, Vizyon ve Değerler
- 15 ENKA Hakkında
- 18 Yönetişim
- 20 Ekonomik Performans
- 22 2017 Yılındaki Önemli Gelişmeler
- 24 2017 Yılında Alınan Ödüller
- 27 İşi İyi ve Doğru Yapmak**
- 28 Sürdürülebilirlik Öncelikleri
- 35 Sürdürülebilirlik Politikası
- 36 Sürdürülebilirlik Yönetimi
- 41 Paydaş Diyalogu
- 48 Etik ve Uyum
- 58 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi
- 64 Risk Yönetimi
- 64 Ürün ve Hizmet Kalitesi
- 68 Müşteri Memnuniyeti
- 70 İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları
- 77 Toplum Kalkındırmak**
- 78 Toplumların Altyapı ve Üstyapı İhtiyaçlarının Karşılanması
- 82 Mühendislik Mesleğinin Gelişimine Katkı
- 84 Yerel İstihdam
- 90 Sosyo-Ekonomik Etkilerin Değerlendirilmesi

ENKA

İÇİNDEKİLER

92	Toplumsal Yatırım
105	Çalışana Değer Vermek
106	Çalışan Demografisi
110	Çalışan Hakları ve Çalışan Memnuniyeti
115	Çalışan Eğitimi ve Gelişimi
119	İş Sağlığı ve Güvenliği
129	Çevresel Etkiyi Azaltmak
130	Çevre Yönetimi
132	Su Yönetimi
140	Enerji Verimliliği ve İklim Değişikliği
149	Atık Yönetimi
155	GRI İçerik Endeksi
163	BMKİS Endeksi

Genel Müdür ve İcra Kurulu Başkanı'nın Mesajı



Değerli Paydaşlarımız,

ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş. (ENKA) olarak, girişimci bir ruhla, sürekli büyüyerek ve içinde bulunduğumuz toplumlara değer katarak 60 yılı başarıyla tamamladık. Faaliyetlerimizi, çalışanlarımızın ve diğer tüm paydaşlarımızın desteğiyle, kurumsal değerlerimiz olan dürüstlük, güven, etik, yenilikçilik, dayanışma ve sürdürülebilirlik çerçevesinde yürüttük.

60. yılımızı kutladığımız sene içerisinde, çalışma prensiplerimizin temelini oluşturan sorumlu yönetim anlayışımızı daha sistemli bir hale getirmek, derinleştirmek ve uluslararası standartlarda temellendirmek adına bir sürdürülebilirlik yapılanması yolculuğuna çıktık. Oluşturduğumuz Sürdürülebilirlik Komitemizin liderliğinde, çalışanlarımız başta olmak üzere, tüm paydaşlarımızın da katılımıyla, sürdürülebilirlik politikamızı ve stratejimizi oluşturarak, sürdürülebilirliğin merkezini oluşturan sorumlu yönetim anlayışını şirketimizin tüm fonksiyonlarında yapılandırarak içselleştirmeye başladık. Mühendislik ve inşaat, enerji, gayrimenkul ve ticaret gibi farklı sektörlerde ve çok farklı coğrafyalarda faaliyetlerimizi gerçekleştirirken, sürdürülebilir kalkınmaya hizmet etme taahhüdünde bulunduk.

“

60. yılımızı kutladığımız sene içerisinde, çalışma prensiplerimizin temelini oluşturan sorumlu yönetim anlayışımızı daha sistemli bir hale getirmek, derinleştirmek ve uluslararası standartlarda temellendirmek adına bir sürdürülebilirlik yapılanması yolculuğuna çıktık.

ENKA'nın etki alanları ve küresel sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda oluşturulan ENKA Sürdürülebilirlik Stratejisini 4 ana bileşen üzerine kurduk:

- İşi İyi ve Doğru Yapmak
- Çalışana Değer Vermek
- Toplumu Kalkındırmak
- Çevresel Etkiyi Azaltmak

Raporun ilerleyen bölümlerinde, bu başlıklar altında ENKA ve iştirakleri tarafından belirlenen hedefler ve bugüne kadar gerçekleştirilen çalışmaların detaylarını bulabileceksiniz.

ENKA, dünyada ve ülkemizde, bulunduğu sektörlerde yön veren çalışmalarını etik, kalite, iş güvenliği ve çevre ilkelerinden taviz vermeden gerçekleştirerek altmış yılı geride bıraktı. Bilime ve teknolojiye dayalı mühendislik çalışmalarını, doğru insan kaynakları ve altyapıyı kullanarak tasarımdan teslim ve işletim aşamalarına taşıdı. Kurduğu ve işlettiği santrallerdeki enerjinin gücünü dünya ile paylaştı.

Bir aile şirketi olarak doğup büyüyen ve dünyanın en önemli kurumsal şirketlerinden biri olmayı başaran ENKA, istikrarlı yönetim anlayışı ile hedeflerine varmanın başarısını yeni hedefler belirleyerek ileriye taşımaktadır. Bu bakış açısıyla ENKA, sürdürülebilirlik

stratejisi, aldığı kararlar ve yürüttüğü operasyonlar ile Birleşmiş Milletler Küresel Hedefler ajandasına katkıda bulunmayı amaçlamaktadır. Bu doğrultuda ENKA olarak, 17 Kasım 2017 tarihinde Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalayarak, sözleşmenin 10 temel evrensel ilkesine uygun davranacağımızın taahhüdünde bulunduk ve sürdürülebilirlik politikamızı ve stratejimizi de BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri'yle ilişkilendirdik.

Gerçekleştirdiğimiz projelerin ve diğer tüm faaliyetlerimizin sıfır kaza hedefine uygun ve güvenilir bir şekilde yapılmasını sağlayan ve sürdürülebilirliğin en temel gereksinimlerini oluşturan kalite, iş güvenliği ve çevre yönetim sistemlerimiz doğrultusunda yapılmakta olduğunu gönül rahatlığı ile belirtmek isterim.

İş güvenliği bizim için hep vazgeçilmez bir değer olmuştur. Uzun yıllara yayılan çalışmalar sonucunda, iş güvenliğinin ENKA'da her seviyede içselleştiğini söyleyebilirim. Proaktif ve reaktif yaklaşımları kapsayacak şekilde kurmuş olduğumuz iş güvenliği sistemimizi; yaşadığımız kazalardan ders çıkararak, etkili eğitim aktiviteleri gerçekleştirerek, açık iletişim kanalları kurarak ve bu sistemleri sürekli izleyerek her gün iyileştirmeye devam ettiğimizi sizlerle paylaşmak isterim.

Çalışanlarımızın en küçük bir kaza geçirmeden evlerine, ailelerine sağlıklı bir şekilde dönebilmeleri için oluşturduğumuz "Sıfır Kaza" hedefimiz, operasyonlarımızı yürüttüğümüz tüm bölgelerde çevreye "Sıfır Zarar" felsefesini de kapsamaktadır. Çalışmakta olduğumuz coğrafyaların doğal kaynaklarına saygılı olarak, faaliyetlerimizin çevresel etkilerini en aza indirmek için sürekli çalışmaktayız. Olabilecek çevre etkilerini kontrol altına alabilmek için tüm projelerimizin başlangıç aşamasında detaylı "Çevresel Etki Değerlendirme" analizleri yapmakta ve bu analizler sonucunda temel amacı atıkları kaynağında yok etmek veya azaltmak olan Atık Yönetim Planları oluşturmaktayız. Çevre prosedürlerimiz ve denetleme programımızla, çevresel performansımızı düzenli olarak izleyip, gerekli iyileştirmeleri zamanında hayata geçirmek için çalışmaktayız. Bu bakış açısıyla, Türkiye'de bulunan elektrik santrallerimizde gerçekleştirdiğimiz verimlilik çalışmaları ile ENKA Santralleri'ndeki emisyon değerlerini azaltmış, santrallerin performansını iyileştirmiş ve işletme esnekliği kazandırmış durumdayız.

ENKA olarak, faaliyet gösterdiğimiz ülkelerin gelişmesine ve refah düzeylerinin yükselmesine katkıda bulunmak, kurumsal ilkelerimiz arasında ilk sıralarda gelmektedir. Bu ilke doğrultusunda kurguladığımız ve

gerçekleştirdiğimiz her faaliyetin, bulunduğumuz coğrafyalarda pozitif ve kalıcı bir varlık yarattığını görür; etkileşim içerisinde olduğumuz toplumlar üzerinde olumlu bir miras bıraktığını biliriz.

Bu bakış açısıyla, temellerini 1983 yılında attığımız ENKA Vakfı faaliyetlerinin, toplumsal yatırım çalışmalarımızda en büyük paya sahip olduğunu bilmenizi isterim. ENKA Vakfı ile, yaşamın en temel gereksinimleri olan eğitim, spor ve kültür alanlarında yönetimini üstlendiğimiz kurumlar, desteklediğimiz projeler ve düzenli programlar aracılığıyla Türkiye'nin daha hızlı gelişmesine destek olmayı; tüm faaliyetlerimizde "en iyiye" örnek olarak, sürdürülebilir ve tekrarlanabilir modellerle ülkemize fayda sağlamayı amaçlıyoruz.

ENKA Vakfı çatısı altında; Vakıf'la aynı yıl kurulan ENKA Spor Kulübü, ardından 1996 yılında faaliyete geçen ENKA Okulları İstanbul, 1999 depreminden hemen sonra faaliyete geçen ve depremden etkilenen çocuklara eğitim hizmeti sunmak üzere kurulan ENKA Okulları Adapazarı, 2008 yılında faaliyete geçen Özel ENKA Meslek ve Teknik Anadolu Lisesi ve 2014 yılında faaliyete geçen Özel ENKA Fen ve Teknoloji Lisesi Kocaeli ile ENKA Kültür-Sanat birimleri bulunmaktadır.



ENKA olarak, faaliyet gösterdiğimiz ülkelerin gelişmesine ve refah düzeylerinin yükselmesine katkıda bulunmak, kurumsal ilkelerimiz arasında ilk sıralarda gelmektedir.

Tüm birimler ve mensupları, bu birikimin sunduğu olanakları toplumun geniş kesimlerine yaymak ve paylaşmak için çalışmaktadırlar.

"Gelecek Gençlerindir" sloganı ile yola çıkan Spor Kulübümüz, yaklaşık 6 bin kişinin yararlandığı ve 100 bin m² toplam alana sahip spor kampüsünde fikren ve bedenen sağlıklı, çağının ilerisinde kuşaklar yetiştirmeyi hedeflemektedir. Kayıtlı yaklaşık 1.100 lisanslı sporcumuz, düzenli olarak ulusal ve uluslararası şampiyonalarla buluşmaktadır. Yaklaşık 700 sporcu adayı gencimiz de, ENKA Ailesi içinde geleceğin şampiyonları olmak için eğitim almaktadırlar. Burada önemli bir detayı sizlerle paylaşmak isterim; 2016 Rio Olimpiyatları'na Türkiye'den katılan 103 sporcunun 22'si ve aynı şekilde, 2012 yılında Londra'da gerçekleşen Olimpiyatlara Türkiye'den katılan 114 sporcunun 17'si ENKA'lıydı. Tüm bunların Vakfın kuruluş amaçlarını gerçekleştirdiğinin önemli birer göstergesi olduğunu düşünüyorum.

ENKA Okulları, her çocuğun spor, eğitim ve sanatsal etkinliklerden yararlanma hakkına inanıyor ve binlerce çocuğun güvenli bir geleceğe dair umudu olmaya devam ediyor. Vakıf çatısı altında yer alan okullarımızın, kaliteli tesisleri ve öğrencilerine sağladıkları eğitim ve öğretim hizmetleri ile hem yurt içinde hem de yurtdışında saygın eğitim

kurumları olarak gösterildiklerini de bu vesile ile ifade etmek isterim.

Kurumsal değerlerimizin ve iş yapış biçimimizin ayrılmaz bir parçası olan toplumsal yatırım anlayışımızın, faaliyetlerimizdeki yansımalarını gelecek dönemlerde de sürekli kılmak ve iyileştirebilmek için çok çalışmaya devam edeceğiz. Faaliyet gösterdiğimiz alanlarda attığımız yenilikçi adımlar ve tekrarlanabilir modeller ile hem ülkemize hem de bulunduğumuz coğrafyalara fayda sağlayıp, öncü ve örnek konumumuzun devamlılığını sağlamak istiyoruz.

Başta çalışanlarımız ve tedarikçilerimiz olmak üzere, genel olarak iş dünyamızda küresel ilkelere dayalı bir iş yapış bilincinin geliyor olması bize gurur veriyor. Şeffaflık ve hesap verebilirlik anlayışı ile, Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Raporu ve GRI Standartları çerçevesinde oluşturduğumuz ve şu an okumakta olduğunuz raporlama çalışmasını sizlerle birlikte geliştirerek önümüzdeki yıllarda da paylaşmayı ve proje kapsamını geliştirmeyi hedefliyoruz.

Mehmet Tara
Genel Müdür ve İcra Kurulu Başkanı

102-45, 102-46

102-45, 102-46

Rapor Hakkında

ENKA, geleceğe yönelik hedeflerini, paydaşları açısından önem taşıyan öncelikli konulardaki yaklaşımını ve 2017 yılındaki sürdürülebilirlik çalışmalarını ve performansını 2017 Sürdürülebilirlik Raporu aracılığıyla tüm paydaşlarının dikkatine sunmaktadır. Rapor, 1 Ocak - 31 Aralık 2017 tarihlerinde yürütülen çalışmaları içermektedir. Rapor ENKA'nın ilk sürdürülebilirlik raporudur.

Bu rapor GRI Standartları'nın "Temel" seçeneğine uyumlu olarak hazırlanmış ve İnşaat ve Gayrimenkul Sektör Eki referans alınmıştır.

ENKA 2017 yılında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (BMKİS) imzacısı olmuştur. Raporun sonunda yer alan BMKİS Endeksi'nde, 10 küresel ilke doğrultusunda ENKA'nın hayata geçirdiği faaliyetlerin raporun hangi kısımlarında bulunabileceği gösterilmektedir.



ENKA 2017 Sürdürülebilirlik Raporu, GRI Standartları'nın "Temel" seçeneğine uyumlu olarak hazırlanmış ve İnşaat ve Gayrimenkul Sektör Eki referans alınmıştır.

ENKA 2017 Sürdürülebilirlik Raporu, ENKA Merkez Ofis, ENKA'nın Türkiye ve yurtdışındaki tüm iştirakleri ve projeleri ve ENKA Vakfı verilerini ve çalışmalarını kapsamaktadır. ENKA'nın konsolide finansal tablolarında yer alan tüm kuruluşlar rapor kapsamı dahilindedir. Raporun "Enerji Verimliliği ve İklim Değişikliği" ve "Su Yönetimi" başlıkları altında sunulan içerikler ise ENKA Merkez Ofis, 2 ENKA İnşaat Projesi, Çimtaş (Çelik ve Boru), ENKA Enerji (Tüm santraller), ENKA Pazarlama, ENKA Okulları İstanbul, ENKA Spor Kulübü ve ENKA Gayrimenkul Birimleri'ni (CCI, ENKA TC, MKH) kapsamaktadır.

Rapora ilişkin verilerin bir araya getirilmesi ENKA Sürdürülebilirlik Komitesi liderliğinde, ENKA bünyesinde faaliyet gösteren ve yukarıda belirtilen tüm şirket ve kurumlardaki ilgili birimlerinin katkılarıyla gerçekleştirilmiştir. Raporun hazırlanmasına, Mikado Sürdürülebilir Kalkınma

Danışmanlığı destek vermiştir. Rapor dış denetimden geçmemiştir.

ENKA sürdürülebilirlik stratejisi tasarlanırken ve sürdürülebilirlik öncelikleri belirlenirken geniş katılımlı ve kapsayıcı bir paydaş katılımı süreci yürütülmüştür. Raporda yer alan öncelikli konuların belirlenmesine ilişkin süreç "Sürdürülebilirlik Öncelikleri" başlığı altında sunulmaktadır.

ENKA 2017 Sürdürülebilirlik Raporu, Türkçe ve İngilizce olarak hazırlanmıştır.

ENKA 2017 Sürdürülebilirlik Raporu'na ilişkin her türlü soru, geribildirim ve öneriler sustainability@enka.com adresine iletilebilir.



ENKA HAKKINDA

Vizyonumuz

Dünya genelinde hizmet veren mühendislik ve inşaat firmaları arasında en iyi ve yenilikçi firmalardan biri olmak.

Misyonumuz

Güvenli, yüksek kaliteli ve uygun maliyetli inşaat projeleri tasarlamak, inşa etmek ve tamamlamak; müşterilerimiz ile birlikte anlaştığımız iş programına uymak; tüm bunları gerçekleştirirken, ENKA çalışanlarının kariyer gelişimine yardımcı olmak.

Değerlerimiz

Bütünlük: Müşterilerimize, hissedarlarımıza, çalışanlarımıza, tedarikçilerimize, idari ve denetim yetkililerine, rakiplerimize ve topluma karşı davranışımız hatasız bir bütündür.

Sürdürülebilirlik: İç ve dış paydaşlara yönelik ekonomik, çevresel ve sosyal sorumlulukların bilincinde bir kurumsal sürdürülebilirlik anlayışımız vardır.

Etik: Yaptığımız işte Şeffaflık, Hesap Verebilirlik ve Disiplin vardır.

Güven: Çalışanlarımız ile karşılıklı güven, saygı ve başarıya dayalı açık bir ilişki mevcuttur.

Yenilikçi Olmak: Mükemmeliyet, Yenilikçilik ve Gelişim ilk hedeflerimizin arasındadır.

Bağlılık: Kalite, Sağlık, Güvenlik ve Çevreye bağlılık hedeflerimiz arasındadır.

Dayanışma: Başarıyı paylaşmak ve başarısızlığın karşısında beraber durmaktır.

Daha fazlası...



Çimtaş için: <http://www.cimtas.com/tr/hakkimizda/mvv/>
ENKA Enerji için: <http://www.enkapower.com/misyon-ve-vizyon/>
ENKA Spor için: <http://www.enkaspor.com/kulup-hakkinda/misyon/>

ENKA Hakkında

1957 yılında kurulan ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş. (ENKA), ilk yıllar Türkiye daha sonra yurtdışı ağırlıklı olmak üzere her türlü inşaat projesinin tasarımı ve mühendisliği dahil, satın alma, inşaat, devreye alma, işletme, bakım ve proje yönetimi aşamalarında kapsamlı hizmetler sağlamaktadır. Grup şirketlerinin gücünü birleştirerek, 45 ülkede 500'den fazla proje gerçekleştiren ENKA, 40 binden fazla insan kaynağı ve 300 milyon ABD Doları değerindeki makine parkı ile çalışarak dünyadaki her lokasyona hizmet ulaştırmayı başarabilmektedir.

İstanbul Türkiye merkezli bir şirket olan ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş., bağlı ortaklıkları, şube benzeri yabancı işletmeleri ve konsolide edilen müşterek yönetime tabi ortaklıklarıyla birlikte aşağıdaki alanlarda hizmet vermektedir:

- Mühendislik & İnşaat
- Enerji üretimi
- Gayrimenkul
- Ticaret



Mühendislik-İnşaat

ENKA İNŞAAT



Enerji Üretimi

GEBZE ELEKTRİK ÜRETİM LTD. ŞTİ.



Gayrimenkul

MOSENKA



Ticaret

ENKA PAZARLAMA İHRACAT İTHALAT A.Ş.

ÇİMTAŞ

ADAPAZARI ELEKTRİK ÜRETİM LTD. ŞTİ.

MOSKVA KRASNYE HOLMY

ENTAŞ NAKLİYAT ve TURİZM A.Ş.

KASKTAŞ

İZMİR ELEKTRİK ÜRETİM LTD. ŞTİ.

ENKA TC

AIRENKA HAVA TAŞIMACILIĞI A.Ş.

ENKA TEKNİK

CITY CENTER INVESTMENT B.V.

ENKA SYSTEMS YAZILIM A.Ş.

TİTAŞ

ENKA INVEST

Daha fazlası...



<http://www.enka.com/tr/faaliyet-alanlari/>
<http://www.enka.com/tr/istirakler/>

102-45

ENKA, 2017 yılında Türkiye'de Gebze, Adapazarı ve İzmir doğalgaz kombine çevrim santrallerinin işletme faaliyetleri dışında, Gürcistan'da boru hattı ön çalışmaları ve tesisleri, Irak'ta EPC modelinde üstlenilen doğalgaz çevrim santralleri, Rusya'da Gelincik şehrinde Çok Fonksiyonlu Tıp Merkezi Kompleksi ile Kazan şehrinde TAIF İş Merkezi ve Moskova'da Kaşirskaya Çok Amaçlı Alışveriş Merkezi projelerinin yanı sıra; Kazakistan'da petrol sahası ve adalar üzerinde inşaat işleri, Kosovo Otoyolu Güzergah 6 projesi; Afganistan, Rusya, Hollanda, Türkmenistan, Sri Lanka, Suudi Arabistan, Hindistan, Moritanya, Paraguay, Kenya, Meksika ve Yunanistan'da ABD elçilik binaları projeleri yapımına devam etmiştir.

Ayrıca Şirket, 2017 senesinde Gürcistan'da yap-sahiplen-işlet modeli kapsamında yapımı gerçekleştirilecek, toplam 433 MW kapasiteli Namakhvani Hidroelektrik Santrali projesi için işverenle anlaşma sağlamış; Irak'ta Zi Kar ve Samawa kombine çevrim elektrik santralleri, Rusya/Tataristan'ın Nizhnekamsk şehrinde, 495 MW kurulu güce sahip olacak kombine çevrim elektrik santralinin inşaat işleri sözleşmelerini imzalamıştır.

ENKA'nın faaliyet gösterdiği ülkelerin genel tablosu yan sayfadaki gibidir:



102-45

AFRİKA

Cezayir
Burundi
Kamerun
Cibuti
Ekvator Ginesi
Etiyopya
Gabon
Gine
Kenya
Libya
Mali
Moritanya
Sierra Leone

ASYA

Afganistan
Azerbaycan
Hindistan
İran
Irak
Ürdün
Kazakistan
Kırgızistan
Nepal
Umman
Suudi Arabistan
Sri Lanka
Tacikistan

Türkmenistan

Rusya
Türkiye**AVUSTRALYA**

Papua Yeni Gine

AVRUPA

Arnavutluk
Belarus
Bosna Hersek
Hırvatistan
Almanya
Gürcistan

Yunanistan

Kosova
Hollanda

Romanya

Ukrayna

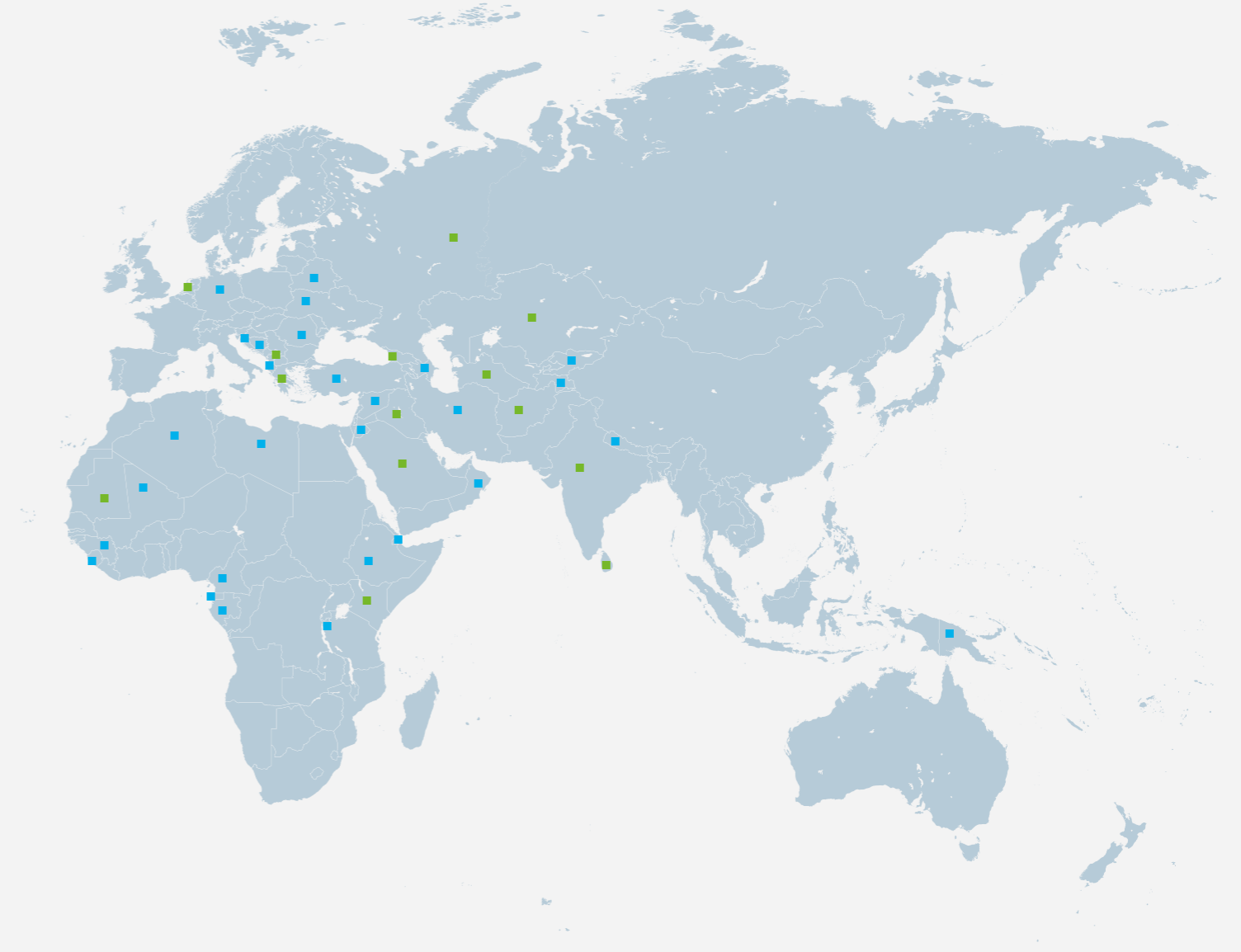
KUZEY AMERİKA

Meksika

GÜNEY AMERİKA

Dominik Cumhuriyeti
Paraguay

■ Devam eden projeler



Yönetişim

ENKA, etik, şeffaf ve hesap verebilir bir yönetim anlayışıyla faaliyetlerini sürdürmekte; yasa ve yönetmeliklere tam uyum sağlamakta ve kurumsal yönetim modelini Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından belirlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun şekilde kurgulamaktadır. ENKA, bu alandaki ilerlemelerini, yıllık olarak yayınladığı Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporlarıyla paydaşlarıyla paylaşmaktadır.

Tara Holding Anonim Şirketi ile Tara ve Gülçelik Aileleri'nin kontrolünde olan ENKA İnşaat hisselerinin Borsa İstanbul'da fiili dolaşımdaki pay oranı %12,03'tür.

ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu; 2 İcracı ve 2'si Bağımsız olan 3 İcracı olmayan olmak üzere toplam 5 üyeden oluşmaktadır. Şirket ana sözleşmesine göre, ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.'nin yönetimi ve dışarıya karşı temsil, Yönetim Kurulu'na aittir. 24 Mart 2017 tarihli Olağan Genel Kurul kararıyla, Yönetim Kurulu üyeleri bir yıl süreyle görev yapmak üzere aşağıdaki gibi onaylanmıştır.

Yönetim Kurulu

Adı Soyadı	Mesleği	Görevi
M. Sinan Tara	Y. İnşaat Mühendisi	Yönetim Kurulu Başkanı
Haluk Gerçek	Endüstri Mühendisi	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
Erdoğan Turgut	Y. İnşaat Mühendisi	Yönetim Kurulu Üyesi (İcracı Olmayan Üye)
E. Melih Araz	Ekonomist	Yönetim Kurulu Üyesi (İcracı Olmayan Bağımsız Üye)
V. Ergin İmre	Y. Kimya Mühendisi	Yönetim Kurulu Üyesi (İcracı Olmayan Bağımsız Üye)



ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş. İcra Kurulu ise aşağıdaki tabloda gösterildiği gibi olup, herhangi bir görev süre sınırı bulunmamaktadır:

İcra Kurulu

Adı Soyadı	Mesleği	Görevi
A.Mehmet Tara	İnşaat Mühendisi	Genel Müdür ve İcra Kurulu Başkanı (Mühendislik ve Mimari Proje Ofisleri, İnsan Kaynakları ve İdari İşler, Çevre, Sağlık ve İş Güvenliği, Kalite Yönetimi, Makine İkmal ve Gayrimenkul Yatırımları)
M.Gökhan Sağnaklar	İnşaat Mühendisi	İcra Kurulu Başkan Yardımcısı
B.Burak Özdoğan	İnşaat Mühendisi	İcra Kurulu Üyesi (Moskova Projeleri)
C.Şan Gürdamar	Y.İnşaat Mühendisi	İcra Kurulu Üyesi (Nükleer Santral Projeleri)
Özger İnal	Y.İnşaat Mühendisi	İcra Kurulu Üyesi (Altyapı Projeleri)
S.Oğuz Kırkgöz	İnşaat Mühendisi	İcra Kurulu Üyesi (Petrol, Gaz ve Petrokimya Projeleri)
Zafer Gür	İnşaat Mühendisi	İcra Kurulu Üyesi (Özel Projeler)
H.Fehmi Bayramoğlu	Makine Mühendisi	İcra Kurulu Üyesi (Enerji Projeleri)
Cem Çeliker	Avukat	İcra Kurulu Üyesi (Hukuk İşleri)

Ekonomik Performans

2017 yılına ilişkin olarak, bir önceki yıl ile karşılaştırıldığında şirketin toplam varlıkları 7,6 milyar ABD Doları seviyesinden 8 milyar ABD Doları seviyesine ulaşmıştır, şirketin net nakit pozisyonu 3,2 milyar ABD Doları olup toplam kaynakların %78'lik kısmı şirketin öz kaynaklarından oluşmaktadır.

ENKA 2017 yılında, faaliyette bulunduğu 4 ana segmentten 2,9 milyar ABD Doları ciro elde etmiştir. Net kârlılığa bakıldığında şirket net kârını, 589 milyon ABD Doları seviyesinden 705 milyon ABD Doları seviyesine çıkarmıştır. Şirketin operasyonel kârlılığını gösteren, faiz ve vergi öncesi kârı 745 milyon ABD Doları seviyesinde gerçekleşmiş olup

buna mühendislik ve inşaat %28; enerji üretimi %42; gayrimenkul %26; ticaret segmenti ise %4 katkı sağlamıştır.

2017 yılı içerisinde elde edilmiş olan dağıtılabilir dönem kârından sene içerisinde avans temettü olarak 349 milyon TL nakit temettü dağıtılmıştır. Bunun dışında da 2017 yılı için yapılacak Genel Kurul'a 552 milyon TL ilave nakit temettü ile 400 milyon TL'nin de bedelsiz olarak sermayeye ilave edilerek dağıtılması için öneride bulunulmuştur.

Gürcistan'da 433 MW'lık barajlı bir hidroelektrik santralının inşası ve akabinde işletilmesi için ihale edilen proje 2017 yılı içinde kazanılmıştır.

Finansal Göstergeler Tablosu

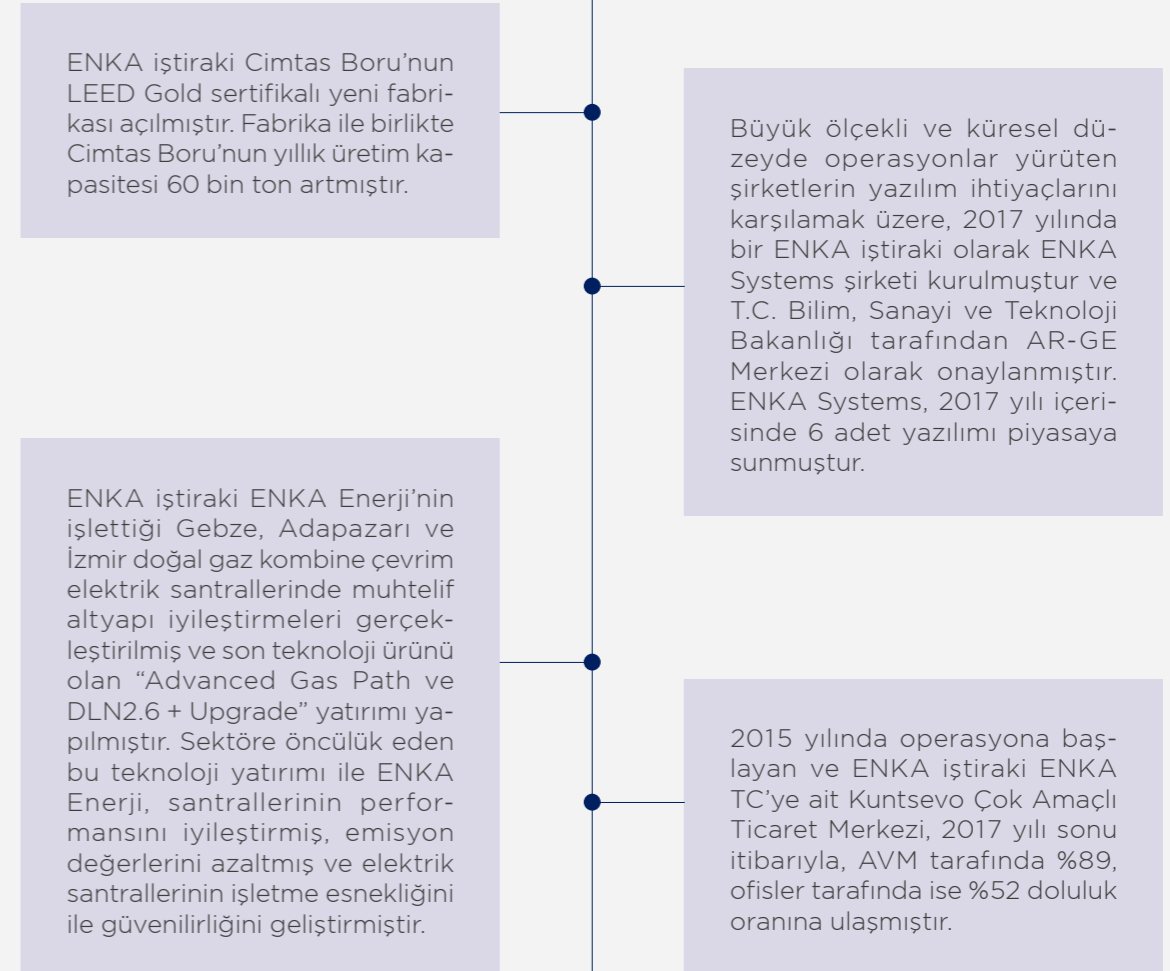
Net Satışlar	2.899.584.190 ABD Doları
Borç	1.747.478.462 ABD Doları
Özkaynak	6.283.812.575 ABD Doları
Üretilen Doğrudan Ekonomik Değer	
İnşaat	1.195.007.579 ABD Doları
Gayrimenkul Kiralama	318.976.963 ABD Doları
Ticaret	234.245.005 ABD Doları
Enerji	1.336.969.326 ABD Doları
Toplam	2.899.584.190 ABD Doları
Dağıtılan Ekonomik Değer	
Satış, Dağıtım ve Pazarlama Giderleri	26.612.213,48 ABD Doları
Genel Yönetim Giderleri	101.615.754,42 ABD Doları
Çalışanlara Sağlanan Faydalar	
Maaşlar	228.180.000 ABD Doları
Sosyal Güvenlik Giderleri	45.258.000 ABD Doları
Diğer Faydalar	3.238.000 ABD Doları
Toplam	276.676.000 ABD Doları
Toplam Vergi Giderleri	118.025.245 ABD Doları
Vergi İndirimi	
Gelir Vergisi	4.867.223 TL
Sosyal Güvenlik Primleri	1.043.689 TL
Kurumlar Vergisi	15.294.954 TL
Toplam	21.205.867 TL
Sermaye Sağlayıcılara Ödemeler	
Kâr	
Adi Hisse Senedi Sahiplerine	853.000.000 TL
İntifa Hisse Senedi Sahiplerine	29.352.000 TL
Toplam	882.352.000 TL

2017 Yılındaki Önemli Gelişmeler

ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.



ENKA Grup Firmaları





2017 Yılında Alınan Ödüller

Capital 2017 - Türkiye'nin En Çok Kâr Eden Şirketi

ENKA, 2017 yılında Capital Dergisi tarafından yapılan Türkiye'nin En Büyük 500 Özel Şirketi araştırmasında en çok kâr eden şirket olarak seçilmiştir.

Boğaziçi İş Dünyası Ödülleri 2017 - Yılın İnşaat Şirketi

Boğaziçi Üniversitesi Mühendislik Kulübü'nün, toplam 20 kategoride verdiği "Boğaziçi İş Dünyası Ödülleri"nde, ENKA yılın inşaat şirketi ödülüne layık görülmüştür.

2017 Yılı Küresel Projesi ve Enerji/Endüstriyel Kategoride En İyi Global Proje

Dünyanın saygın dergilerinden Engineering News Record (ENR) tarafından "Enerji/Endüstriyel Kategoride En İyi Global Proje" ödülüne layık görülen Süleymaniye 1.500 MW Kombine Çevrim Elektrik Santrali Projesi, aynı dergi tarafından "2017 Yılı Global Projesi" seçilmiştir. Bu ödül ile birlikte, ilk kez bir Türk Müteahhitlik firması "Yılın Global Projesi" ödülünü kazanmıştır.

ENKA, Forbes "Dünyanın En İyi İşverenler 2017" Listesinde yer almıştır.

İstanbul Yelken Kulübü Trofe Kupası - ENKA Yelken Takımı

ENKA Yelken Takımı, 2017 senesinde 9 yarıştan oluşan İstanbul Yelken Kulübü (İYK) yat trofe programını birincilik ile tamamlamış; en yüksek sınıf olarak kabul edilen IRC-0 klasmanında şampiyonluk kazanmıştır.

Bahçeşehir Üniversitesi Trofe Kupası - ENKA Yelken Takımı

ENKA Yelken Takımı, 2017 senesinde 4 yarıştan oluşan Bahçeşehir Üniversitesi (BAU) yat trofe programını birincilik ile tamamlamış, en yüksek sınıf olarak kabul edilen IRC-0 klasmanında şampiyonluk kazanmıştır.

Gayrimenkulün Yıldızları - Jüri Onur Ödülü

İnşaat ve gayrimenkul sektörünü uluslararası normlara taşımak ve sektörü en iyiye teşvik etmek amacıyla 2017 senesinde dördüncüsü düzenlenen "Sign of the City Awards" ödülleri 5 ana kategoride sahiplerini bulmuş; Jüri Onur Ödülü'ne Şarık Tara layık görülmüştür.

Türk Eğitim Vakfı Sosyal Sorumluluk Ödülü

ENKA Grubu ve ENKA Okulları bünyesindeki gönüllü çalışanlar ve öğrenciler, Türk Eğitim Vakfı (TEV) ortaklığıyla, dünyada kıtalar arası koşulan tek yarış olan ve bu sene 39'uncusu düzenlenen Vodafone İstanbul Maratonu'nda buluşmuştur. Gönüllülerimiz, "Çocuklarımızın geleceği için koşuyoruz" temasıyla maratona dahil olmanın mutluluğu içinde Asya'dan Avrupa'ya büyük bir coşku ve heyecanla geçmişlerdir. Türk Eğitim Vakfı tarafından ENKA Grubu ve ENKA Okulları ödüle layık görülmüştür.

ENKA Spor Kulübü Ödülleri

Atletizm

2 Avrupa Şampiyonası rekoru ile, 4 tane Büyükler, 11 tane U23, 6 tane U20, 5 tane U18 Türkiye rekoru kırılmıştır.

2017 Atletizm Avrupa Şampiyonası'nda toplamda 5 altın, 1 gümüş, 1 bronz madalya kazanılmıştır.

2017 Dünya Atletizm Şampiyonası'nda 1 gümüş, 1 bronz madalya kazanılmıştır.

Tenis

İslami Dayanışma Oyunları'nda teklerde ve çiftlerde şampiyonluk kazanılmıştır.

Çeşitli yer ve zamanlarda yapılan ITF Junior Turnuvalarında sporcularımız teklerde 7 şampiyonluk ve 6 finalistlik; çiftlerde 6 şampiyonluk ve 14 finalistlik elde etmişlerdir.

Yüzme

2017 Yüzme Avrupa Şampiyonası'nda 1 altın madalya kazanılmıştır.

Dünya Okullararası Yüzme Şampiyonası'nda 100m Kelebek'te Dünya Yüzme Şampiyonası Rekoru kırılmıştır.

İslami Dayanışma Oyunları'nda sporcularımız 7 altın, 5 gümüş, 4 bronz madalya kazanmıştır.

Sutopu

Takımlarımız; Miniklerde Türkiye İkincisi, Küçüklerde Türkiye Şampiyonu, Yıldızlarda Türkiye Şampiyonu, Ümitlerde Türkiye Şampiyonu, Gençlerde Türkiye Şampiyonu, Büyüklerde Türkiye İkincisi olarak sezonu tamamlamıştır.

İslami Dayanışma Oyunları'nda altın madalya, U15 Balkan Şampiyonası'nda Balkan 3.lüğü kazanılmıştır.

Güreş

Yıldızlar Türkiye Şampiyonası'nda Türkiye Şampiyonluğu,

20. Uluslararası Şampiyonlar Turnuvası'nda 1.lik ve 2.lik ödülü,

3.lüğü Gençler Balkan Şampiyonası'nda Gençler Balkan 2.liği kazanılmıştır.

ÇİMTAŞ Ödülleri

- General Electric "Geniş Kapsamlı Ortaklık" Ödülü
- Türk Yapısal Çelik Derneği "Üyelikte 10. Yıl Onur" Ödülü
- İMMİB "Demir Çelik İnşaat Aksami İhracatında 3 Kez Birincilik" Ödülü
- Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı "AR-GE Merkezi" Belgesi
- IDC Türkiye En İyi İnovasyon Projeleri Ödül Töreni "Yılın En İyi Operasyonel Mükemmeliyet Projeleri" Ödülü
- Müşteri Odaklılıkta Mükemmeliyet Ödülü

MKH Swissotel Ödülleri

- 2017 TripAdvisor Travelers' Choice® - Rusya En Lüks 25 Otel Ödülü
- 2017 TripAdvisor Travelers' Choice® - Rusya En İyi Hizmet Sağlayan 25 Otel Ödülü
- Luxury Travel Guide Awards 2017 - Rusya En Lüks Otel Ödülü
- Luxury Travel Guide Awards 2017 - En İyi Otel Restoranı (Acapella Restaurant)
- Travel & Hospitality Awards 2017 - Hizmette Mükemmeliyet Ödülü
- World Travel Awards 2017 - Rusya'nın İş Sektörüne Hizmet Veren Önde Gelen Oteli
- World Travel Awards 2017 - Rusya'nın İş Sektörüne Hizmet Veren Önde Gelen Lüks Oteli
- Calvados Nouvelle Vogue International Trophies 2017- Rusya'nın En İyi Barmen Ödülü (Nikita Khlopyanov)

ENKA TC Ödülleri

"Europe Property Awards" gayrimenkul yarışmasında Kuntsevo Plaza, "Avrupa'nın En İyi Ticari Gayrimenkul Ödülü", "Gayrimenkul: En İyi Ticari Gayrimenkul Ödülü (5 Yıldız)" ve "Mimarlık: Takdire Layık Görülen Ticari Mimarlık Ödülü, Moskova, Rusya" olmak üzere 3 kategoride ödüle layık görülmüştür.



İŞİ İYİ VE DOĞRU YAPMAK

102-42, 102-46

102-42, 102-46

Sürdürülebilirlik Öncelikleri

ENKA sürdürülebilirlik öncelikleri, gerek iç gerekse dış paydaşların katılımıyla yoğun bir paydaş diyalogu süreci sonucunda belirlenmiştir. Önceliklendirme çalışmaları Mart-Mayıs 2017 tarihinde, 3 aylık bir zaman dilimi boyunca yürütülmüştür.

ENKA Sürdürülebilirlik Öncelikleri Belirleme Süreci

Hazırlık

Sektörel dinamikler, durum tespiti toplantılarından edinilen bilgiler, paydaş geri bildirimleri ve ilgili kurum içi/kurum dışı kaynaklar incelenerek önceliklendirilebilecek sürdürülebilirlik konuları listelenmiştir.

Bu liste gözden geçirilerek gruplanmış ve konsolide edilmiş ve ENKA için önceliklendirilebilecek 21 konu belirlenmiştir.

Stratejik Önceliklerin Belirlenmesi

ENKA için stratejik öneme sahip sürdürülebilirlik konularının belirlenmesi için üst yönetimi temsilen Sürdürülebilirlik Komitesi ile bir önceliklendirme çalışmayı gerçekleştirilmiştir.

Paydaşlar için Önceliklerin Belirlenmesi

ENKA paydaşları için önem teşkil eden sürdürülebilirlik konularının öğrenilmesi ve paydaş geri bildirimlerinin alınabilmesi için paydaş gruplarıyla yüz yüze çalıştaylar ve/veya online anketler gerçekleştirilmiştir.

ENKA Sürdürülebilirlik Önceliklerinin Belirlenmesi

Üst yönetim ve paydaşlardan alınan sonuçlar konsolide edilerek ENKA için öncelikli Sürdürülebilirlik konuları matrise aktarılmıştır.

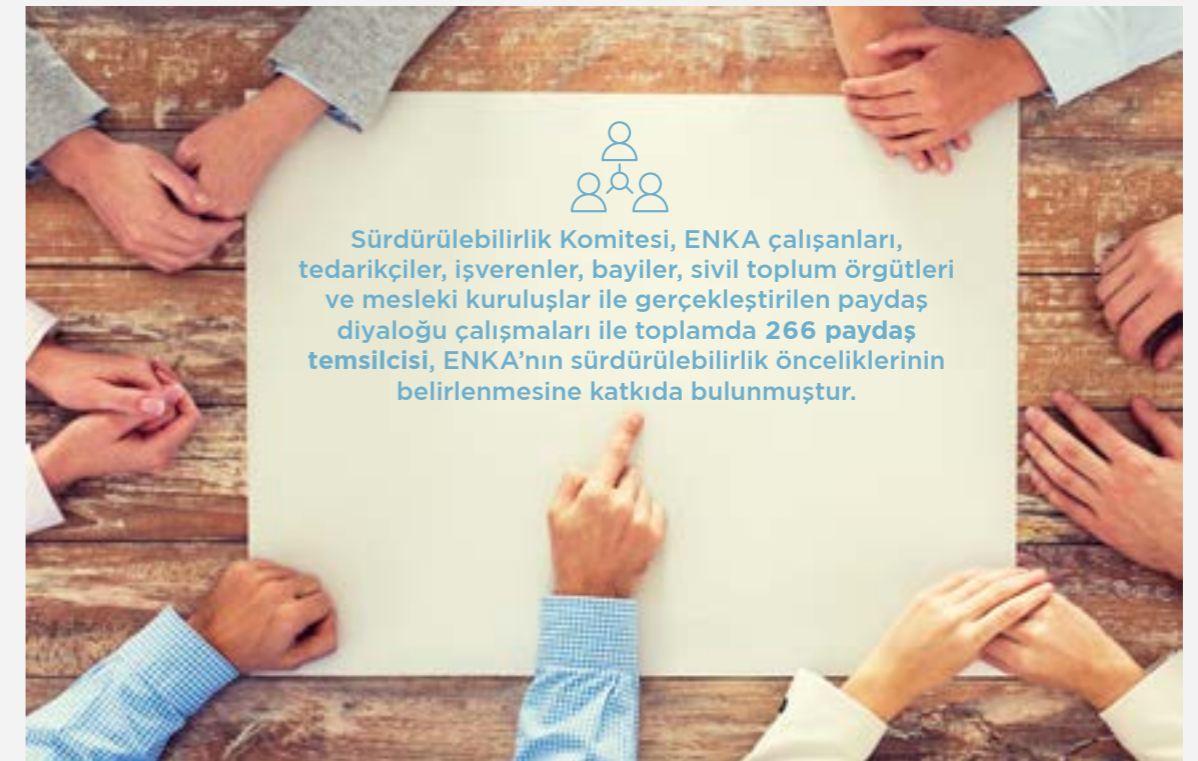
ENKA sürdürülebilirlik öncelikleri, ENKA'nın sürdürülebilirlik stratejisinin geliştirilmesi çerçevesinde de girdi sağlamıştır.

Önceliklendirilebilecek sürdürülebilirlik konuları belirlenirken GRI Standartları sürdürülebilirlik raporlaması rehberi, GRI İnşaat ve Gayrimenkul Sektör Açıklamaları ve GRI tarafından yayımlanan "Sektörler için Sürdürülebilirlik Konuları: Paydaşlar Ne Bilmek İstiyor?" raporunun yanı sıra, ENKA'nın faaliyette bulunduğu sektörlerdeki dinamikler, bu sektörlerin ekonomik, sosyal ve çevresel etkileri ile ENKA'nın ekonomik, sosyal ve çevresel etkileri ve paydaşlardan zaman içinde doğrudan ya da dolaylı olarak alınan geri bildirimlerden yararlanılmıştır.

ENKA için stratejik öneme sahip sürdürülebilirlik konularının belirlenmesi için Sürdürülebilirlik Komitesi ile bir önceliklendirme çalışmayı gerçekleştirilmiştir. Bu çalışmaya ENKA Merkez ve grup şirketlerinde üst

düzyer yönetimde görev alan ve karar verici olan 42 üye katılım göstermiştir. Konular önceliklendirilirken, ENKA'nın yarattığı ekonomik, sosyal ve çevresel etkiler; ilgili sürdürülebilirlik konularının yarattığı riskler ve fırsatlar; konuların şirketin uzun dönemli performansına yansımaları dikkate alınan unsurlar arasında yer almıştır.

Bunun yanı sıra, ENKA paydaşları için önem teşkil eden sürdürülebilirlik konularının öğrenilmesi ve paydaş geri bildirimlerinin alınabilmesi için paydaş gruplarıyla yüz yüze çalıştaylar ve/veya online anketler gerçekleştirilmiştir. Önceliklendirme çalışmalarına dahil edilecek paydaş grupları, Grup şirketleri ile birlikte, etki ve erişilebilirlik unsurları dikkate alınarak belirlenmiş; görüşülecek kişi ve kurumların paydaş grubunu temsil edecek şekilde seçilmesine özen gösterilmiştir.



102-42, 102-43, 102-46

Gerçekleştirilen çalıştay ve online anketlerde, ilgili sürdürülebilirlik konuları ENKA paydaşları ile paylaşılmış ve paydaşlardan öncelikli buldukları konuları seçerek sıralamaları istenmiştir. Çalıştaylarda ayrıca katılımcılara sürdürülebilirlik eğitimi verilmiş; böylece çalıştayların daha verimli geçmesi sağlanmıştır. Çalışmalar, paydaşların ENKA'dan beklentilerinin anlaşılması, iyileştirme önerilerinin öğrenilmesi ve paydaş diyalogunun güçlendirilmesi açısından son derece faydalı olmuştur.

Sürdürülebilirlik Komitesi, ENKA çalışanları, tedarikçiler, işverenler, bayiler, sivil toplum örgütleri ve mesleki kuruluşlar ile gerçekleştirilen paydaş diyalogu çalışmaları ile toplamda 266 paydaş temsilcisi, ENKA'nın sürdürülebilirlik önceliklerinin belirlenmesine katkıda bulunmuştur. Üst yönetim ve paydaşlardan alınan sonuçlar konsolide edilerek ENKA için öncelikli sürdürülebilirlik konuları belirlenmiştir.



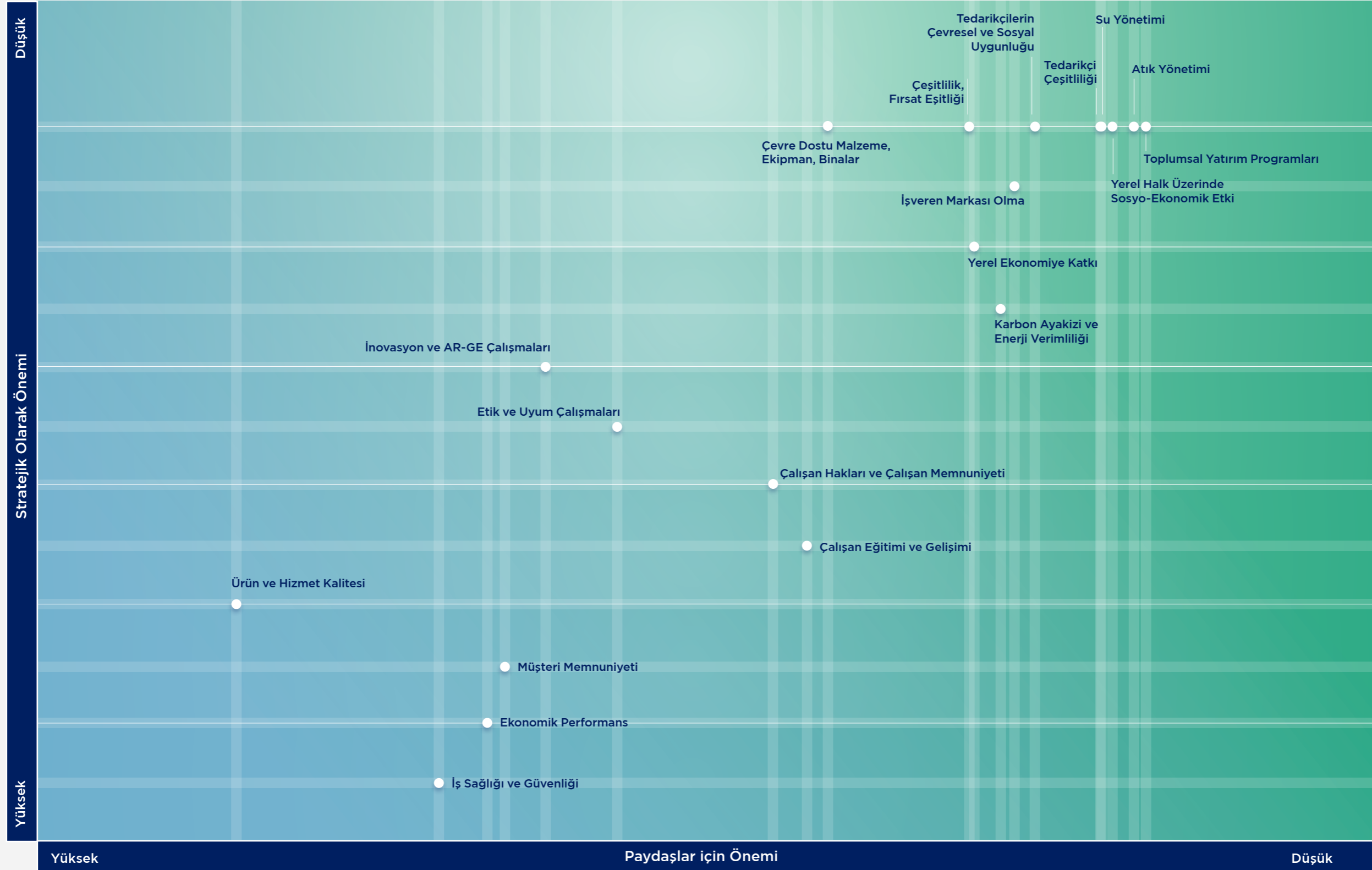
102-42, 102-43, 102-46

Gerçekleştirilen Çalıştay ve Anketler

Metot	Paydaş Grubu	Katılımcı Sayısı
Çalıştay	Üst Yönetim	42
	Çalışanlar Grup-1	27
	Çalışanlar Grup-2	25
	Tedarikçiler	10
	Sivil Toplum Örgütleri ve Mesleki Kuruluşlar	11
	Çimtaş	30
	Toplam	145
Anket	İşverenler	15
	Bayiler	6
	Tedarikçiler Grup-1	3
	Tedarikçiler Grup-2	39
	Çalışanlar Grup-1	10
	Çalışanlar Grup-2	48
	Toplam	121
Genel Toplam		266

102-44, 102-47

ENKA Sürdürülebilirlik Öncelikleri Matrisi



102-43, 102-44, 102-47

Buna göre, ENKA için öncelikli sürdürülebilirlik konularının listesi ve kapsamı aşağıdaki tabloda sunulmuştur.

Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları	Kapsam
İş Sağlığı ve Güvenliği	Tüm ENKA Grubu ve Taşeronlar
Ekonomik Performans	Tüm ENKA Grubu
Müşteri Memnuniyeti	Tüm ENKA Grubu
Ürün ve Hizmet Kalitesi	Tüm ENKA Grubu
Çalışan Eğitimi ve Gelişimi	Tüm ENKA Grubu
Çalışan Hakları ve Çalışan Memnuniyeti	Tüm ENKA Grubu
Etik ve Uyum Çalışmaları	Tüm ENKA Grubu, Taşeronlar, Tedarikçiler ve İş Ortakları
İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları	Tüm ENKA Grubu
Karbon Ayakizi ve Enerji Verimliliği	ENKA Merkez Ofis (Balmumcu), 2 ENKA İnşaat Projesi, Çimtaş (Çelik ve Boru), ENKA Enerji (Tüm santraller), ENKA Pazarlama, ENKA Okulları İstanbul, ENKA Spor Kulübü, ENKA Gayrimenkul Birimleri (CCI, ENKA TC ve MKH)
Yerel Ekonomiye Katkı	Tüm ENKA Grubu

Sürdürülebilirlik Politikası

- Merkezi İstanbul'da bulunan öncü ve küresel bir şirket olarak, faaliyet gösterdiğimiz tüm sektörlerde yüksek kalitede ürün ve hizmetler sunarız.
- Gerçekleştirdiğimiz projeler ile ülkelerin kalkınmasına ve refahına katkı sağları; yaptığımız işlerde iş güvenliğini, kaliteyi ve uygun maliyeti ön plana koyarak güvenilirliği sağlarız.
- İşimizi etik, şeffaf ve hesap verebilir bir kurumsal yönetim anlayışıyla ve sürdürülebilir büyüme vizyonuyla yürütürüz.
- Türkiye'de ve yurtdışında binlerce insana istihdam ve yerel ekonomilere katkı sağlarız. Bölge ihtiyaçlarına destek olarak yerel sosyo-ekonomik kalkınmaya katkıda bulunuruz.
- Paydaş katılımına önem veririz. Kapsayıcı stratejimiz, paydaşlarımızın beklentilerini dikkate aldığı gibi risklerimizi azaltır ve uzun dönemli ve kalıcı ilişkiler kurmamıza yardımcı olur.
- Çalıştığımız tüm coğrafyalarda insan haklarına saygı gösterir, her türlü ayrımcılığa karşı çıkar, fırsat eşitliğini teşvik ederiz ve iş ortaklarımızdan da aynı hassasiyeti bekleriz.
- En öncelikli paydaşımız olan çalışanlarımızın sağlık ve güvenliklerini sağlamanın yanı sıra onlara adil ve katılımcı bir çalışma ortamı sunar, gelişimlerine yatırım yaparız.
- Faaliyetlerimizin çevresel ve sosyal etkilerini ölçer ve değerlendiririz; olumsuz etkilerimizi azaltmaya yönelik süreçlerimizi iyileştiririz.
- İklim değişikliğine yönelik mücadeleye destek olur, doğal kaynakların korunmasına özen gösteririz.
- Eğitim, kültür, sanat ve spora yatırım yaparak yeni nesillerin gelişimine destek oluruz.

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Mühendislik ve inşaat, enerji, gayrimenkul ve ticaret gibi farklı sektörlerde ve çok farklı coğrafyalarda faaliyet gösteren ENKA, tüm operasyonlarında sürdürülebilir kalkınmaya hizmet etme taahhüdünde bulunmuştur.

ENKA'da sürdürülebilirlik çalışmalarına liderlik eden, sürdürülebilirlik stratejisini belirleyen ve aksiyonların uygulanmasını takip eden, sürdürülebilirlik hedeflerinin durumunu izleyen bir Sürdürülebilirlik Komitesi bulunmaktadır. Sürdürülebilirlik Komitesi, Genel Merkez ve iştiraklerdeki farklı birim ve departmanlardan yöneticilerden oluşmaktadır. Sürdürülebilirlik Komitesi düzenli aralıklarla toplanmaktadır. Komitenin sponsoru ENKA Genel Müdürü ve İcra Kurulu Başkanı'dır.

Sürdürülebilirlik Komitesi çalışmalarının liderliği ENKA Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından yapılırsa da sürdürülebilirlik ve kurumsal sorumluluk, tüm ENKA çalışanlarının karar alma ve iş mekanizmalarına entegre edilmesi gereken bütüncül bir yaklaşımdır. Bu doğrultuda, sürdürülebilirlik hedeflerinin ve aksiyonlarının her düzeyde sahiplenilmesi ve takip edilmesi için çalışılmaktadır.

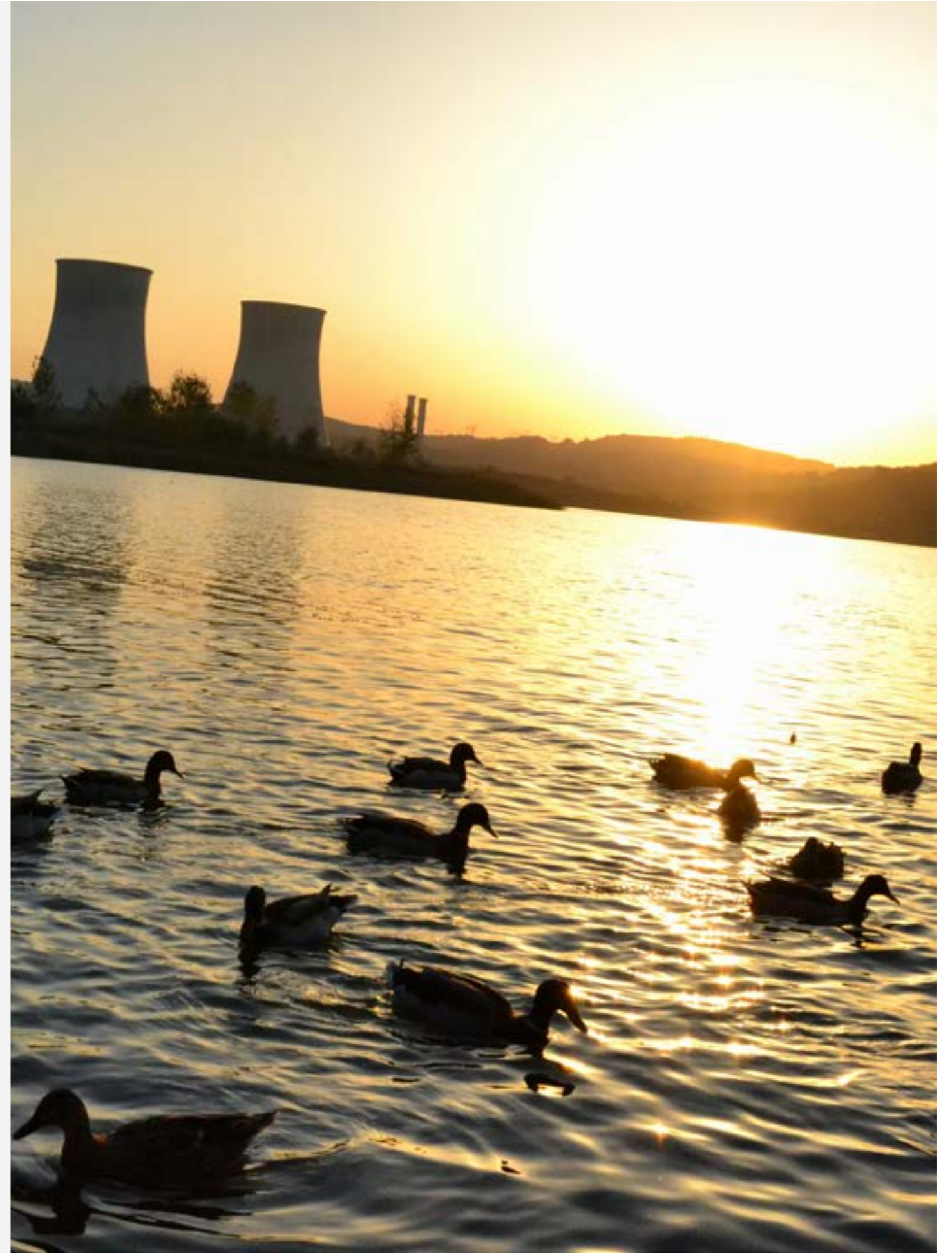
ENKA, 17 Kasım 2017 tarihinde Birleşmiş Milletler (BM) Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalayarak sözleşmenin 10 temel evrensel ilkesine uygun davranacağı taahhüdünde bulunmuştur. Dünya genelindeki en büyük kurumsal sürdürülebilirlik girişimi

olan BM Küresel İlkeler Sözleşmesi, şirketlere, strateji ve operasyonlarını insan hakları, çalışan hakları, çevre ve yolsuzluk yapmama çerçevesindeki evrensel prensiplere uyumlu hale getirmeye ve toplumsal hedeflere ulaşılmasına yönelik aksiyon almaları için çağrı yapmaktadır. (<http://www.globalcompactturkiye.org/>)

ENKA, iç ve dış paydaşlarına yönelik ekonomik, çevresel ve sosyal sorumlulukların bilincinde bir kurumsal sürdürülebilirlik anlayışı benimsemektedir. Bu çerçevede, 2017 yılında ENKA'nın sürdürülebilirlik stratejisini geliştirmek üzere hem kurum içinde hem de kurum dışındaki paydaşlarla kapsamlı bir paydaş diyalogu çalışması gerçekleştirilmiş ve sürdürülebilirlik öncelikleri belirlenmiştir. Strateji çalışması, kurum içinden farklı iştirak ve departmanlardan temsilcilerin yer aldığı ve düzenli olarak bir araya gelen ENKA Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından yürütülmüş ve çalışmaya Sürdürülebilirlik Komitesi sponsoru olan ENKA Genel Müdürü ve İcra Kurulu Başkanı liderlik etmiştir.

ENKA Sürdürülebilirlik Stratejisi

ENKA'nın etki alanları ve sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda hazırlanan ENKA sürdürülebilirlik stratejisinin 4 temel ayağı bulunmaktadır:



ENKA,

işini dürüst bir şekilde, vaktinde ve en yüksek kaliteyle yaparken, sorumlu ve etik bir anlayışın her seviyede benimsenmesini sağlar,

risk yönetiminin kapsamını ekonomik, çevresel ve sosyal konuları bütüncül bir şekilde ele alacak şekilde genişletir,

sorumlu tedarik zinciri yönetimi çerçevesinde iş ortakları, tedarikçileri ve tedarikçilerini teşvik eder, eğitir, denetler ve iyileştirir,

bayilerinde ve müşterilerinde de sürdürülebilirlik bilinci yaratmak için çalışır. Tüm paydaşlarına sürdürülebilirlik kapsamında liderlik yapar,

inovasyon ve AR-GE çalışmalarıyla, sürdürülebilir kalkınmanın tesis edilmesine katkıda bulunur.

ENKA,

çalışanlarının ve taşeronlarının çalışanlarının sağlığını ve güvenliğini korur,

çalışan bağlılığının artırılması ve çalışanlarının karar mekanizmalarına daha aktif bir şekilde katılımı için çalışır,

çalışanlarının eğitimi ve gelişimine yatırım yapar ve çalışanlarına eşit eğitim ve gelişim olanakları sağlar,

çalışanlarında sürdürülebilirlik bilinci yaratmak için çalışır.

ENKA,

çevresel etkisini ölçer, raporlar, hedefler koyar ve iyileştirir,

karbon ve su ayak izini küçültmek ve enerji verimliliği sağlamak üzere iyileştirmeler yapar,

çevre-dostu bina çözümleri geliştirir ve uygular,

yeşil ofis uygulamaları yürütür; çalışanlarını da çevreye saygılı davranışları yönünde teşvik eder.

ENKA,

gerçekleştirdiği altyapı ve üst yapı yatırımları ile yerel toplumların refahına ve kalkınmasına katkı sağlar,

tüm dünyada faaliyet gösterdiği bölgelerde mühendislik mesleğinin gelişimine katkı yapar,

okullarında sürdürülebilirlik bilincini yaygınlaştırarak sorumlu bir neslin gelişimine destek olur,

eğitim, kültür-sanat ve spora yatırım yapar.



ENKA Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri Bağlantısı

Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri, diğer adıyla Küresel Hedefler, 2012 yılında Rio de Janeiro'da toplanan Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Konferansı'nda ortaya çıkmış ve 2016'da yürürlüğe girmiştir. Belirlenen 17 küresel hedef (SKH) ve 167 alt hedef ile, dünyamızın karşı karşıya olduğu

acil çevresel, sosyal ve ekonomik sorunları ele alan evrensel hedefler kümesi oluşturulması amaçlanmıştır.

ENKA, sürdürülebilirlik stratejisi, aldığı kararlar ve yürüttüğü operasyonlar ile BM Küresel Hedefler ajandasına katkıda bulunmayı amaçlamaktadır. ENKA sürdürülebilirlik stratejisi, özellikle aşağıda belirlenen hedefler ile bağlantılıdır.

<http://www.kureselhedefler.org/>



Paydaş Diyalogu

Paydaşların ihtiyaç ve beklentilerinin belirlenmesi ve iş süreçlerine katılımları, süreç ve faaliyetlere ilişkin performansın gelişimi; risklerin en aza indirilmesi ve etkin yönetilmesi; faaliyette bulunulan alanlardaki yeni gelişmelerden haberdar olarak çevreye olan etkilerin azaltılması; toplumsal yatırım faaliyetlerinin şekillendirilmesi ve hep birlikte sürdürülebilir bir gelecek inşa etme açısından stratejik değere ve öneme sahiptir.

ENKA paydaşlarını; faaliyetlerinden, hedeflerinden, politikalarından, alınan kararlardan doğrudan ya da dolaylı olarak etkilenen ve aynı zamanda etkileyen kişi, grup ve kuruluşlar olarak tanımlamaktadır. Stratejilerini ve faaliyetlerini etkileyebilecek veya gerçekleştirdiği faaliyetler nedeniyle etki edebileceği paydaşları belirlerken; etki derecesi, etki potansiyeli, kişi ve kurumları temsil etme yetkisi, şirkete bağlılık derecesi ve şirket politikaları ve hedeflerini belirleme etkisi gibi kriterleri dikkate almaktadır.

ENKA, tüm paydaşlarıyla iletişimini en üst ve etkin seviyede tutarak; sürdürülebilir ve daha iyi bir gelecek yaratmak ilkesi doğrultusunda şirket faaliyetlerine yön vermektedir.

ENKA tüm iştirakleriyle birlikte çok geniş bir paydaş ağına sahiptir. ENKA iştirakleri, ENKA'nın genel paydaş diyalogu anlayış ve




ilkelerine uyumlu olarak kendi paydaşlarını haritalandırmakta ve etkileşim kanallarını belirlemektedir. Bununla birlikte, ENKA ana paydaşlarını; çalışanlar, müşteriler, iş ortakları, pay sahipleri, toplumsal paydaşlar ve kamu kuruluşları olarak gruplandırmaktadır. ENKA, tüm paydaşları ile açıklık, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkesiyle düzenli iletişim kurmakta; faaliyetleri ile ilgili çeşitli platformlarda onları bilgilendirmekte ve fikirlerini almaya gayret göstermektedir. Paydaş diyalogu çalışmaları ENKA'nın sürdürülebilirlik stratejisi ve aksiyonlarını ortaya çıkarılmasında belirleyici olmuştur.




2015 yılı itibarıyla, çalışanlarımızın her alanda bilgilendirme ve farkındalıklarını arttırmaya yönelik "ENKA Haber Bülteni" platformu geliştirilmiştir. Bu platform üzerinden; ENKA Merkez ve iştiraklerinde meydana gelen organizasyonel değişiklikler, yenilikler, çalışanlarımızı doğrudan veya dolaylı olarak etkileyebilecek tüm konular, yönetim sistemleri ile ilgili gelişmeler, çevre konuları, sürdürülebilirlik faaliyetleri, şirket ile ilgili genel duyurular, kurum içerisinde kazanılmış deneyimler, iyi uygulama örnekleri, çalışma prensiplerimiz, iş yürütme yöntem ve prosedürlerimizde güncellenen uygulamalar, geliştirdiğimiz teknolojiler ve çalışanlarımızla ilgili diğer birçok konu sürekli olarak paylaşılacak iletişim güçlendirilmektedir.

ENKA'nın kullandığı iletişim platformlarını ve iletişim sıklığını gösteren tabloyu sonraki sayfada bulabilirsiniz:

102-40, 102-43

102-40, 102-43

PAYDAŞLAR	İLETİŞİM PLATFORMU	İLETİŞİM SIKLIĞI
 ÇALIŞANLAR (ENKA çalışanları, ENKA adına görev yapan diğer çalışanlar)	Web Siteleri	Sürekli
	Sosyal Medya	Sürekli
	Haber Bültenleri-İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre, Kalite Yönetim Sistemi, Sürdürülebilirlik Faaliyetleri, Genel Duyurular	Aylık
	Haber Bültenleri-Kurum içerisinde Kazanılmış Deneyimler ve En İyi Uygulamalar	Sürekli
	ENKA Akademi	Sürekli
	Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti Anketi	Yılda bir kez
 MÜŞTERİLER (Yatırımcılar, Proje Sahipleri, vb.)	Müşteri Memnuniyeti Anketi	Proje bitimlerinde
	Web Siteleri	Sürekli
	ENKA Doküman Yönetim Sistemi	Sürekli
	Toplantılar	Belirli aralıklarla
 İŞ ORTAKLARI (Tedarikçiler, Altyükleniciler, İmalatçılar, Ortak Girişimler, 3. Taraf Denetim Firmaları, Sigorta Şirketleri, Lojistik Firmaları, Servis Sağlayıcılar, Danışmanlık Firmaları, vb.)	Web Siteleri	Sürekli
	ENKA Akademi	Eğitim planı doğrultusunda
	Değerlendirme Anketleri	Yılda birkaç kez
	ENKA Davranış Kuralları ve ENKA Tedarikçi Davranış Kuralları	İş başlangıçlarında
	Yönetim Sistemleri Denetimleri	Belirli aralıklarla
	ENKA Doküman Yönetim Sistemi	Sürekli
	Toplantılar	Belirli aralıklarla

PAYDAŞLAR	İLETİŞİM PLATFORMU	İLETİŞİM SIKLIĞI
 PAY SAHİPLERİ (Ortaklar, Yatırımcılar)	Genel Kurul	Yılda en az bir kez
	Web Siteleri	Sürekli
	Faaliyet Raporları	Yılda dört kez
	Özel Durum Açıklamaları, Finansal Raporlar, Dönemsel Açıklamalar (KAP)	Gerektiğinde
	Toplantılar	Sürekli
 TOPLUMSAL PAYDAŞLAR (Yerel Topluluklar, STK'lar, Medya)	Web Siteleri	Sürekli
	Medya, Sosyal Medya	Sürekli
	Faaliyet Raporları	Yılda bir kez
	Toplantılar	Belirli aralıklarla
 KAMU KURULUŞLARI (Hükümetler, Yerel Kuruluşlar, Üniversite ve Akademik Kurumlar, Vergi Kurumları)	Faaliyet Raporları	Yılda bir kez
	Web Siteleri	Sürekli
	Dönemsel Açıklamalar (KAP)	Belirli aralıklarla
	Toplantılar	Belirli aralıklarla
	Resmi Yazışmalar	Sürekli
	Denetimler	Belirli aralıklarla
	Üyelikler	Aylık

102-40, 102-43



Tüm paydaşlarımız ile iletişimimizi en üst ve etkin seviyede tutarak; hep birlikte sürdürülebilir ve daha iyi bir gelecek yaratmak ilkesi doğrultusunda şirket faaliyetlerimize yön vermeyi hedeflemekteyiz.

Yapısı ve misyonu gereği, ENKA Vakıf ve ENKA Okulları, ENKA şirketlerinden daha farklı bir paydaş grubu ile etkileşim halindedir. ENKA Vakıf; spor okulları öğrencileri, sporcular, üyeler, antrenörler, takımlar, federasyonlar, izleyiciler ve sanatçılarla sürekli olarak iletişim halindedir; gerektiğinde ise sponsorlar, sivil toplum kuruluşları ve yerel yönetimlerle işbirlikleri geliştirmektedir.

ENKA Okulları, ana paydaşları olarak öğretmen ve diğer çalışanları, öğrencileri, velileri, uluslararası paydaşları, kamu kurumları ve akademik kuruluşları ve taşeronları tanımlamaktadır. Tüm bu paydaş gruplarıyla, farklı iletişim kanalları ve metotları kullanılarak diyalog kurulmaktadır.



Üyeliklerimiz

Departman / Organizasyon İsmi	Kategori
ENKA'nın kayıtlı olduğu organizasyonlar	
T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Yurtdışı ve Yurtiçi Müteahhitlik Sertifikaları	İnşaat, Kurulum, Montaj, Mühendislik, Tasarım, Danışmanlık, Yönetim, Bakım ve Onarım Aktiviteleri
Büyük Britanya İş Güvenliği Konseyi	Küresel ÇGS Standartları
ENKA'nın sertifikasına sahip olduğu organizasyonlar	
Amerikan Makine Mühendisleri Birliği	A (Santral kazanlarının sahada montajı)
	U (Basınçlı kapların sahada üretimi)
	U2 (Basınçlı kapların sahada üretimi)
	S (Sahalarda tasarım ile birlikte üretim, montaj ve damgalama)
İngiliz Standartlar Enstitüsü	Kalite Yönetim Sistemi ISO 9001:2015
	Çevre Yönetim Sistemi ISO 14001:2015
	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi OHSAS 18001:2007
TÜV NORD	ASME Nükleer Uygunluk Sertifikası (Bölüm III)
ENKA'nın Türkiye'de üyesi olduğu organizasyonlar	
Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu	
Türkiye Müteahhitler Birliği	
Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası	
Türkiye İhracatçılar Meclisi	
Çimtaş Çelik, Boru, Gemi, Hassas İşleme'nin üyesi oldukları organizasyonlar	
Çelik Yapı Enstitüsü	
TMMOB Gemi Mühendisleri Odası	
Türkiye İnsan Yönetimi Derneği (PerYön)	
SAHA İstanbul Savunma, Havacılık ve Uzay Kümelenmesi Derneği	
KALDER	

TWI (Türk Kaynak Derneği)
Amerikan Makine Mühendisleri Birliği
Bursa Uzay Havacılık Savunma Kümelenmesi Derneği (BASDEC)
İKDAY (İnsan Kaynakları Dayanışma Derneği)
GİSBİR (Türkiye Gemi İnşa Sanayicileri Birliği)

Cimtas Ningbo'nun üyesi olduğu organizasyonlar

Amerikan Kalite Derneği
Çin Yalın Enstitüsü
Türkiye Yalın Enstitüsü
Jishuken Derneği
Ningbo Kaynak Derneği
Liaoning Kaynak Derneği
Liaoyang Teknik Okul Danışma Komitesi

ENKA Pazarlama'nın üyesi olduğu organizasyonlar

İMDER-Türkiye İş Makineleri Distribütörleri ve İmalatçıları Birliği
İSDER-İstif Makineleri Distribütörleri ve İmalatçıları Derneği

ENKA Vakfı'nın üyesi olduğu organizasyonlar

Tüsev 3. Sektör Vakfı
Deniz Temiz Derneği
AKOB-Akdeniz Opera ve Bale Kulübü Derneği

ENKA Enerji'nin üyesi olduğu organizasyonlar

İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri

CCI'nin üyesi olduğu organizasyonlar

CRE Rusya (Ticari Gayrimenkul Rusya)
BREEAM In-Use

ENKA Systems'in üyesi olduğu organizasyonlar

YASAD-Türkiye Yazılım Sanayicileri Derneği
--

MKH'nin üyesi olduğu organizasyonlar

Avrupa İşletmeleri Derneği

ENKA TC'nin üyesi olduğu organizasyonlar

RCSC-Rusya Alışveriş Merkezleri Konseyi
USGBC-Amerika Yeşil Bina Konseyi (Altın)
RUGBC-Rusya Yeşil Bina Konseyi (Premium)
Moskova Yatırımcılar Kulübü

Adapazarı ENKA Okulları'nın üyesi olduğu organizasyonlar

Eko-Okullar
Beyaz Bayrak
Uluslararası Bakalorya Organizasyonu (TBO)

ENKA Okulları İstanbul'nın üyesi olduğu organizasyonlar

Eko-Okullar
Beyaz Bayrak
Uluslararası Bakalorya Organizasyonu (TBO)
Round Square
New England Okullar ve Üniversiteler Birliği (NEASC)
Uluslararası Okullar Konseyi (CIS)
Duke of Edinburgh Programı

Kocaeli ENKA Okulları'nın üyesi olduğu organizasyonlar

MEB Okul Demokrasi Meclisleri

Etik ve Uyum

Etik, ENKA'nın temel değerlerinden biridir ve "Tutarlılıktan, dürüstlükten ve adil olmaktan taviz vermeme" ilkesi ENKA kültürünün değişmez bir parçasıdır. Tüm ENKA çalışanları, işverenler, tedarikçiler ve alt yükleniciler; toplumlar, diğer çalışma arkadaşları ve rakipleri ile etik olarak etkileşimde bulunmak için küresel standartları benimsemişlerdir ve işlerini bu doğrultuda adil ve dürüstçe yapmak için gereken çabayı göstermelidirler.

ENKA çalışanları, temsilcileri veya iştirakleri tarafından gerçekleştirilen tüm faaliyetler, şeffaf ve hesap verilebilir olmalı, şirketin dürüstlüğü, tarafsızlığı ve itibarı ile uyumlu şekilde gerçekleştirilmelidir. ENKA birimleri ve çalışanları, dünya çapında gerçekleştirmekte oldukları tüm faaliyetlerinde, ilgili yasa ve yönetmeliklere eksiksiz uyum göstermelidirler. Tüm ENKA çalışanları, çalışmalarını süresinde alacakları kararları ve üstlendikleri sorumlulukları etkileyebilecek her türlü ilişki, iletişim ve bağlantıdan kaçınmalıdırlar. Bu kurallar, ENKA'nın her seviyeden yöneticileri ve Üst Yönetimi de dahil olmak üzere tüm çalışanlar için geçerlidir.

ENKA yöneticileri ise, pozitif bir çalışma ortamı oluşturmak ve bunun korunması için gerekli olan, insanlara saygı ve itibar ile davranılan bir kültürünün oluşturulmasını teşvik etmek sorumluluğunu da üstlenmişlerdir.

ENKA Davranış Kuralları

ENKA'nın iş yapma yöntemini belirleyen ilkelerin, tüm ilgili taraflar tarafından anlaşılmasını ve benimsenmesini sağlamak amacıyla ENKA Davranış Kuralları kitapçığı oluşturulmuş ve Genel Müdür ve İcra Kurulu Başkanı tarafından onaylanarak yayınlanmıştır. Bu kitapçık ENKA'nın Doküman Yönetim Sistemi "EDMS" üzerinden tüm çalışanlar tarafından ulaşılabilir durumdadır.

Ayrıca, ENKA çalışanı olmayan taraflarca erişilebilmesi için ENKA internet sayfasında da yer almaktadır.

ENKA Davranış Kuralları, insan hakları ve etik konularında şirketin sahip olduğu duruş, işe yeni başlayan tüm personel ile oryantasyon eğitiminin bir parçası olarak paylaşılır. Bu eğitim programı ile ENKA, işe yeni başlayan tüm çalışanlarının, çalışma hayatlarının ilk gününden itibaren, çalışmalarını Kurumsal Etik ve İnsan Hakları Anlayışı doğrultusunda gerçekleştirmelerini sağlamayı amaçlamaktadır. 2017 yıl sonu itibarıyla ENKA çalışanlarının %100'ü oryantasyon programını tamamlamıştır. ENKA Davranış Kuralları; Türkçe, İngilizce, Rusça ve Arapça dillerinde mevcuttur. ENKA iştiraklerinden Çimtaş'ın ise kendine özgü olarak Çimtaş Etik Davranış Kuralları bulunmaktadır.

ENKA Tedarikçi Davranış Kuralları

ENKA, etik kavramını, yürüttüğü tüm süreçlerini kapsayan bir bütün olarak ele alır ve beraber değer ürettiği kurumların da bu bütünün bir parçası olması gerekliliğine inanır. Bu bağlamda ENKA, tüm tedarikçi, alt yüklenici, danışman ve iş ortaklarından (genel olarak "Tedarikçi" olarak adlandırılmaktadır) tüm faaliyetlerinde, 2017 yılında yayınlamış olduğu ENKA Tedarikçi Davranış Kuralları ile uyumlu olmalarını beklemektedir.

ENKA, tüm tedarikçi, alt yüklenici, danışman ve iş ortaklarından tüm faaliyetlerinde, 2017 yılında yayınlamış olduğu ENKA Tedarikçi Davranış Kuralları ile uyumlu olmalarını beklemektedir.

ENKA, Tedarikçi Davranış Kuralları'nı 5 ana başlıkta sınıflandırmıştır:

- Yasalara Uyum
- İnsan Hakları ve Adil Çalışma Koşulları
- Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği
- Güvenlik
- Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele ve Rekabeti Engelleme Davranışlarının Önlenmesi

ENKA, Davranış Kurallarını ve bu kuralların ihlali halinde işletilecek prosedürü tedarikçileri ile, anlaşma imzalamadan önce paylaşmaktadır. Bu gereklilik ENKA'nın Satın Alma Prosedüründe tanımlanmış olup, ilgili tüm birimler şirket içi duyurular aracılığı ile bu konuda bilgilendirilmiştir. Bunun yanı sıra ENKA Tedarikçi Davranış Kuralları, ENKA internet sayfasında Türkçe, İngilizce, Rusça ve Arapça dillerinde mevcuttur.

Yönetim Etik ve Uyum Komitesi

ENKA'nın etik ve uyum çalışmalarına, 2017 yılı itibarıyla faaliyete geçen Yönetim Etik ve Uyum Komitesi ("Komite") rehberlik etmektedir. Komite ayrıca şirketin; etkili bir etik ve uyum programı yürütmesine, temel prensipleri belirlemesine ve etik iş yürütme ve yasalara uyuma önem veren bir kurumsal kültürü sürekli teşvik etmesine yardımcı olmaktadır.

ENKA Etik Hattı

ENKA, açık ve şeffaf iletişimin sağlanabilmesi, çalışanların, yerel halkların ve iş ilişkisi sürdürdüğü tüm tarafların (tedarikçi, alt yüklenici, alt yüklenici çalışanları, işveren, iş ortakları, vb.) Davranış Kurallarını veya Şirket politikalarını ihlal eden davranışları bildirebilmeleri ve bu alanda şüphe duydukları

konularda tavsiye alabilmeleri için 2017 yılında Etik Hattı'nı oluşturmuştur. Bu hat aracılığıyla çalışanlar ve tüm ilgili paydaşlar, amirleriyle veya yerel proje yönetimleriyle görüşerek gideremeyecekleri kaygılarını Etik Hattı'na aktarabilmektedir.

Etik Hattı'na ulaşan kişilerce sağlanan tüm bilgilerin gizliliğini koruyacaklarına dair "Gizlilik Sözleşmesi" imzalamış; bu alanda gerekli eğitimleri tamamlamış ve ENKA Davranış Kuralları ve Şirket politikalarına hakim olan ENKA Etik Hattı çalışanları, kendilerine iletilen tüm soru, tavsiye talebi, ihbar ve şikayetleri Yönetim Etik ve Uyum Komitesi'ne raporlamakla yükümlüdür. Yönetim Etik ve Uyum Komitesi, kendilerine iletilen bu raporlar ile ilgili gerekli araştırmanın yapılmasını sağlar. Araştırmanın tamamlanmasını takiben, raporun sonuçlandırılması için gereken faaliyeti ve ilgili sorumluları belirler ve sürecin takibini gerçekleştirir.

ENKA Etik Hattı'nın şirket çalışanlarına duyurusu; oryantasyon eğitimi, kurum içi duyurular ve Etik Hattı posterleri aracılığıyla gerçekleştirilmektedir. Etik Hattı irtibat bilgileri, ENKA internet sayfasında da ulaşılabilir durumdadır. Buna ek olarak, çalışan ve yöneticilerde konuyla ilgili farkındalık yaratmak amacıyla 2018 yılı için bir eğitim programı tasarlanmıştır. Tüm şirket çalışanlarının katılımına açık olacak "Çalışma Hayatında Etik ve İnsan Hakları" eğitimlerinde Etik Hattı'nın işleyişi de paylaşılacaktır. Bu eğitimin ENKA Üst Yönetimi için özel olarak organize edilecek oturumunda, yöneticilerin bu alandaki bilinçlerinin artırılması hedeflenecek ve Etik Hattı sürecinde temel prensiplerin önemi de paylaşılacaktır.

Çalışma Hayatında Etik ve İnsan Hakları eğitimlerine ilişkin planlanan katılımcı sayıları bir sonraki sayfadaki tabloda belirtilmiştir:

2018 Yılı Etik ve İnsan Hakları Eğitimi Planı

Eğitim Grubu	Planlanan Katılımcı Sayısı	Eğitim süresi (saat)	Planlanan Adam-Saat
Etik Hattı Çalışanları	11	14	154
Merkez Ofis Genel	70	3,5	245
Üst Yönetim	30	3,5	105
ENKA Spor	21	3,5	73,5
ENKA Enerji	185	3,5	647,5
ENKA Okulları	55	3,5	192,5
ENKA Moskova	30	3,5	105
Çimtaş	60	3,5	210
Toplam Planlanan Eğitim Adam-Saati			1.732,5



Son 20 yıldır ENKA ile ortak girişim projelerinde ve danışmanlık işlerinde çalışarak enerji projeleri için mühendislik hizmetleri sağlıyorum. Enerji sektöründe ENKA, hem çalıştığı uluslararası müşterilerin gereksinimlerini hem de uluslararası çevresel etki standartlarını karşılayacak şekilde tesisler inşa etmekte ve küresel gelişmeyi desteklemektedir.

Bob Potocko, Bechtel Proje Müdürü



ENKA, EPC elektrik santralleri inşa etme konusunda GE için kalifiye bir EPC konsorsiyum partneri konumundadır. GE, elektrik santrallerine ana ekipmanları tedarik etmekle kalmayıp ilgili servis ve hizmetleri ENKA'ya, uzun vadeli çözüm önerilerini de müşteriye sağlamaktadır.

Kalifiye bir iş ortağı olarak ENKA, bütünlük, etik ve uyum konularına GE ile benzer hassasiyetlere sahiptir. Birlikte hayata geçirdiğimiz birçok projede anladığımız üzere, ENKA'nın yaklaşımı ve uyguladığı programlar küresel standartlar seviyesindedir.

ENKA'nın sosyal sorumluluk anlayışı, çevreye ve toplumlara yaklaşımı oldukça olumludur ve piyasada halihazırda devam etmekte olan faaliyetleriyle uyum içindedir. İçinde bulunduğumuz toplumlara kazanç sağlamak GE kültürünün temel bir parçasıdır ve ortaklarımızın da benzer uygulamalarda bulduklarını görmek bizim için sevindiricidir.

Karim Khoury, GE Gaz Enerji Sistemleri Irak & Doğu Akdeniz Bölgesi Satış Genel Müdürü



İnsan Hakları Değerlendirmesi

ENKA, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'nde belirtilen insan haklarına saygı göstermekte, imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi gereksinimlerine uymakta ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) tarafından yayınlanmış sözleşmelere uygun hareket etmektedir.

Gerçekleştirilen faaliyetlerde ve proje değerlendirmelerinde, insan hakları gereksinimlerinin uluslararası standartlar düşünülerek takip edilmesi ve yerine getirilebilmesi için, ENKA Kalite ve ÇGS Departmanları tarafından kapsamlı faaliyetler gerçekleştirilmiş ve bu faaliyetlere ilişkin bilgilendirmeler ilgili paydaşlara yapılmıştır. Raporlama döneminde, Merkez departmanları tarafından bu konuda alınan aksiyonlar aşağıdaki şekilde özetlenebilir:

- ENKA Davranış Kuralları'nın revize edilmesi, çalışanlara ve diğer tüm paydaşlara bildiri.
- ENKA Tedarikçi Davranış Kuralları'nın hazırlanması, çalışanlar ve tedarikçilere gönderiminin yapılması.
- Şirket Satın Alma Prosedürlerine, Sürdürülebilirlik Stratejisi ile uyumlu sosyal uygunluk ve insan hakları gereksinimlerinin yerleştirilmesi ve Tedarikçi Değerlendirme Kriterlerinin bu gereksinimler doğrultusunda revize edilmesi.
- ENKA Grubu genelinde aktif olacak Etik Hattı projesinin planlanması ve bu konuda görevlilerin belirlenmesi.
- Faaliyet gösterilen coğrafyalarda, projeler ve grup firmaları tarafından kullanılacak olan Topluluklar ile Etkileşim gereksinimlerinin anlatıldığı prosedürün hazırlanması ve şirket içi duyurusunun yapılması.
- Raporlama dönemini takip eden yıl içerisinde ENKA Akademi tarafından verilecek olan "Çalışma Hayatında Etik ve İnsan Hakları" eğitimlerinin planlanması.

İnsan hakları konusunda öne çıkan konuların arasında toplu sözleşme ve örgütlenme hakkına saygı duyulması ve zorla çalışmanın ve çocuk işçiliğinin önlenmesi yer almaktadır. Şirketin bu konulardaki duruşu, ENKA Davranış Kuralları ve Tedarikçi Davranış Kuralları'nda net bir şekilde belirtilmektedir.

Çocuk işçiliğine ve zorla çalışmaya sadece ENKA sorumluluğunda bulunan projelerde değil, işbirliği içerisinde olunan taşeron ve tedarikçilere ait faaliyetlerde de kesinlikle izin verilmemekte ve ilgili faaliyetler; Kalite, ÇGS (Çevre, Güvenlik ve Sağlık) ve Hukuk Departmanları tarafından belirlenen prosedür ve araçlar ile sürekli denetlenmektedir. Kayıt dışı çocuk ve genç işçilerin çalıştırılması ve zorla çalıştırma konularında olumsuz karneye sahip hiçbir tedarikçi ile işbirliği yapılmamaktadır. Raporlama döneminde gerçekleştirilen rutin kontroller ve denetimler esnasında, bu bağlamda bir ihlal vakası ile karşılaşılmamıştır.

Faaliyet gösterilen tüm coğrafyalarda, ilgili iş kanunu ve mevzuatlara uygun toplu sözleşme ve örgütlenme hakkı gözetilmekte olup, çalışanların ve tedarikçilerin örgütlenme ve sendikaya katılma haklarına saygı duyulmaktadır. Bu konuda raporlama döneminde herhangi bir istek ya da şikayet tarafımıza iletilmemiş; yapılan iç denetimlerde bu konuyla ilgili bir ihlale rastlanmamıştır. Çalışanlar ve tedarikçilerin bu konudaki olası taleplerini ve/veya şikayetlerini bildirebilmeleri için, projelerde düzenli olarak İSG Kurul Toplantıları düzenlenmektedir ve 2017 yılında hayata geçirilen ENKA Etik Hattı aktif durumdadır. ENKA iştiraklerinden Çimtaş'ta işçi sendikaları ve toplu sözleşme uygulaması bulunmaktadır.

Çimtaş İşçi Sendikaları ve Toplu Sözleşme Uygulaması

102-41

Çimtaş Çelik, Cımtas Boru ve Çimtaş Hassas İşleme lokasyonlarında Türk Metal Sendikası, Çimtaş Gemi lokasyonunda ise Türkiye Dok,

Gemi-İş sendikası yetkili işçi sendikası konumundadır. Cımtas CNBO (Çin) lokasyonunda NFTZ komitesi bulunmaktadır.

Çimtaş Gemi lokasyonu için 27.03.2017 tarihinde Türkiye Dok, Gemi-İş sendikası ile 01.03.2017-28.02.2020 dönemini kapsayan toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır. Çimtaş Çelik, Cımtas Boru ve Çimtaş Hassas İşleme lokasyonlarının toplu iş sözleşmesi 31.08.2017'de sona ermiş, yeni dönem sözleşmesi için Türk Metal Sendikası ile görüşmeler devam etmektedir.

Raporlama döneminde Çimtaş'ın Türkiye'de bulunan lokasyonlarındaki toplam çalışan sayısının %62'si, Çin'de bulunan lokasyonunda ise çalışanların %92'si sendika üyesidir. Raporlama döneminde Çimtaş'ın tüm lokasyonlarında bulunan toplam çalışan sayısının %67'si sendika üyesidir ve toplu iş sözleşmesinden faydalanmaktadır.

Yine raporlama döneminde Çimtaş lokasyonlarında örgütlenme ve toplu sözleşme özgürlüğünün risk altında olduğuna yönelik bir vakaya rastlanmamıştır.

Sendika Üyesi Olan ve Toplu İş Sözleşmesinden Faydalanan Çalışanların Sayısı ve Oranı

Lokasyon	Toplam Çalışan Sayısı	Sendika Üyesi Olan Çalışan Sayısı	Sendika Üyesi Olan Çalışan Yüzdesi
Çimtaş Çelik	503	316	%63
Cımtas Boru	933	583	%62
Çimtaş Gemi	85	36	%42
Çimtaş Hassas İşleme	276	173	%63
Cımtas Ningbo (Çin)	377	347	%92
Toplam	2.174	1.455	%67



Yolsuzluk ve Haksız Rekabetin Önlenmesi

Borsa'da işlem gören ve Uluslararası Finansal Raporlama Standartları'na uygun bir şekilde hareket eden ENKA, çalışanları, iş ortakları ve hizmet ilişkisi kurduğu tüm şahıslardan yasalara ve etik kurallara uygun hareket etmelerini beklemektedir. Yolsuzluk ile ilgili karşılaşılabilecek risk ya da riskleri bertaraf etmek için düzenli olarak finansal raporlamalar düzenlenmekte; önleyici mekanizmalar oluşturmakta ve şirket içi denetim prosedürleri uygulanmaktadır. Yolsuzluk olarak tanımlanabilecek her türlü eylem etik kural ihlali olarak değerlendirilmekte olup, ENKA Davranış Kuralları çerçevesinde rüşvet verilmesi, ölçsüz hediyelerin kabulü ya da armağan edilmesi, haksız ve şahsi menfaat teminine yönelik eylemlerde bulunulması kesinlikle kabul görmeyen etik ihlalleri olarak nitelendirilmektedir. Hukuka aykırılık taşıyan, Şirketin maddi-manevi zararına sebebiyet verecek ve/veya suç niteliği taşıyan bu tip tüm eylemler hassasiyetle ele alınmakta ve takip edilmektedir. Raporlama döneminde, bir yolsuzluk vakasına rastlanmamış; kurum aleyhine açılmış bir kamu davası olmamıştır.

ENKA Akademi tarafından, ENKA etik ilkelelerinin anlaşılması, benimsenmesi ve yolsuzluk ile mücadele konularında, başta çalışanlar olmak üzere, iş ortakları, pay sahipleri, tedarikçiler ve diğer tüm paydaşlara yönelik eğitimler düzenlenmektedir.

ENKA, çoğunlukla yurt dışı inşaat projeleri ile dünya çapında faaliyet göstermekte olup, projelerini ve faaliyetlerini ilgili ülke yasalarına uygun şekilde gerçekleştirmektedir. Rekabete aykırı davranışlardan kaçınmakta, belirlenen gizlilik kurallarını gözetmekte ve tekelleşme ya da tröstleşme olarak adlandırılabilir her türlü eyleme karşı kararlı bir duruş sergileyerek serbest piyasa ekonomisinin sürdürülebilirliğine katkı sağlamaktadır. Raporlama döneminde, rekabete aykırı davranış vakasına rastlanmamıştır ve kurum aleyhine açılmış bir dava olmamıştır.

Etik, Uyum ve Yolsuzlukla Mücadele Eğitimleri

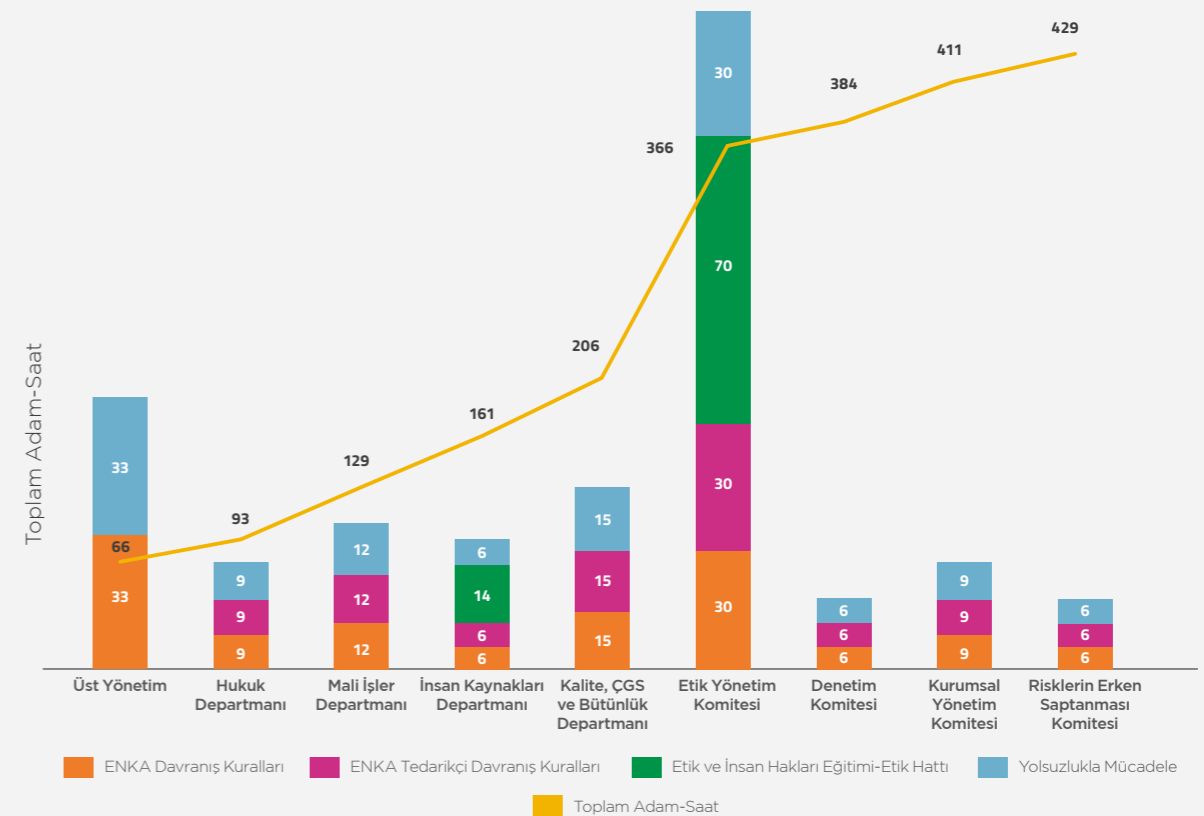
Etik ve uyum konularında ENKA Akademi tarafından organize edilen başlıca eğitimler aşağıdaki gibidir;

- ENKA Davranış Kuralları
- ENKA Tedarikçi Davranış Kuralları
- Etik ve İnsan Hakları Eğitimi-Etik Hattı
- Yolsuzlukla Mücadele

Yolsuzlukla mücadele ve etik konularında 2017 yılında Şirket Üst Yönetim Organlarının aldığı eğitimlerin detayları yandaki tabloda verilmiştir.

Üst Yönetim Organları	Eğitim Alan Kişi Sayısı
Üst Yönetim Temsilcileri	11
Hukuk Departmanı	3
Mali İşler Departmanı	4
İnsan Kaynakları Departmanı	2
Kalite, ÇGS ve Bütünlük Departmanı	5
Etik Yönetim Komitesi	10
Denetim Komitesi	2
Kurumsal Yönetim Komitesi	3
Risklerin Erken Saptanması Komitesi	2

Şirket İçi Yönetim Organlarına Verilen Etik Eğitimlerinin Dağılımı



2017 yılında ENKA Davranış Kuralları, Tedarikçi Davranış Kuralları ve yolsuzlukla mücadele alanlarında iş ortaklarımızın bünyesindeki 1.239 personele eğitim verilmiştir.

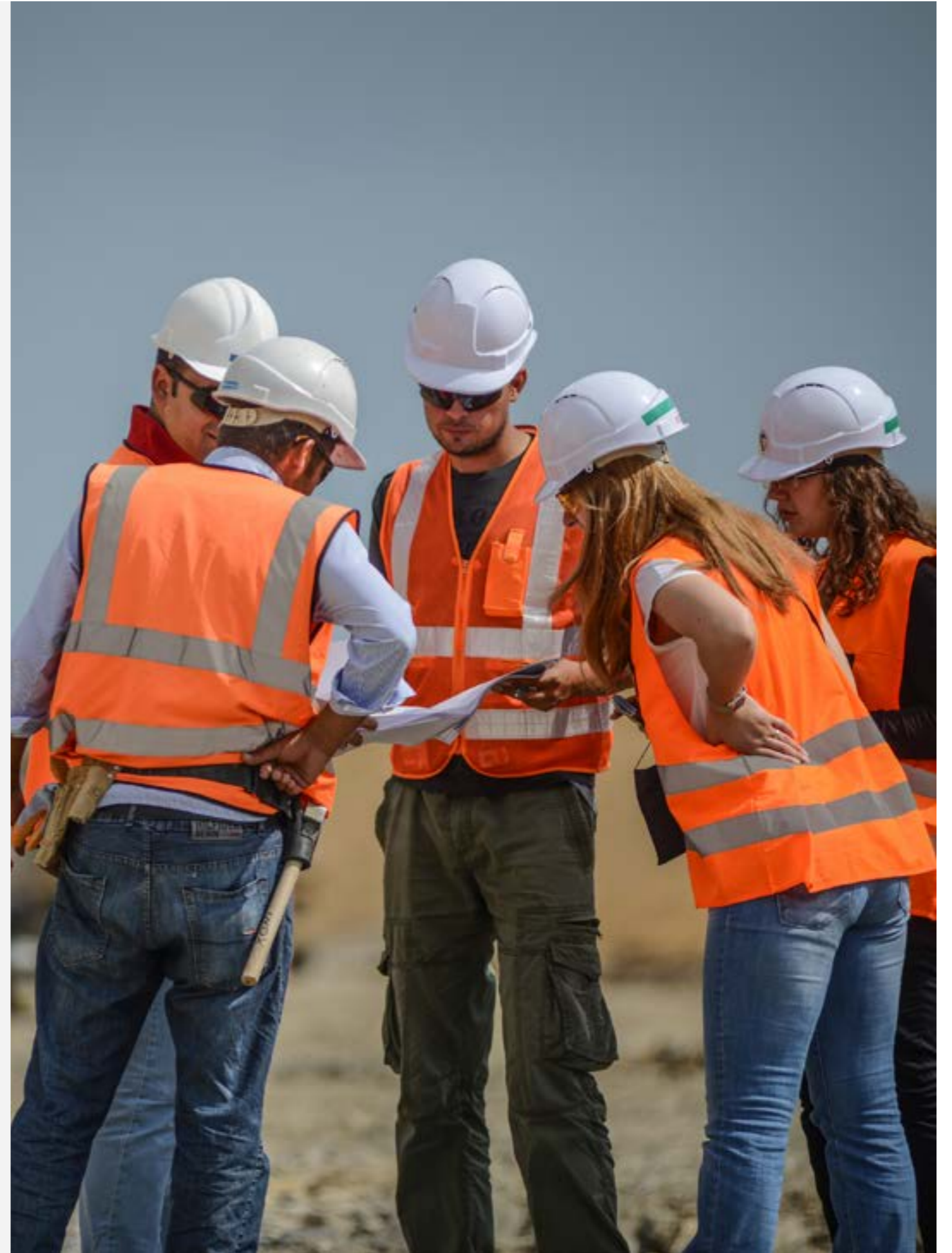


Yukarıda belirtilen eğitimlerin haricinde, faaliyet gösterilen ülke kategorilerine göre, raporlama döneminde İstanbul Merkez Ofis ve projelerde toplam 18.483 personelin katılımı ile ENKA Davranış Kuralları, Tedarikçi Davranış Kuralları ve Yolsuzlukla Mücadele eğitimleri gerçekleştirilmiştir. 2017 yılında bu konularda verilen eğitimin toplam süresi 166.347 adam-saattir. Katılımcıların uyrukları baz alınarak incelendiğinde dağılım aşağıdaki şekildedir;

Türk personel sayısı:	2.783
Ülkelerde bulunan yerel personel sayısı:	8.142
Diğer:	7.558

ENKA, temel insan hakları prensiplerinin tüm değer zincirinde yaygınlaşması ve beraber iş yapılan organizasyonların da ENKA'nın etik kurallarına uygun hareket etmesi için etik ve uyum eğitimleri düzenlemektedir. Gerçekleştirdiğimiz eğitimlere katılan personelin, iş ortaklarımıza göre sayılarını gösteren dağılım aşağıda belirtilmiştir:

Bechtel personel sayısı:	1.020
GE personel sayısı:	40
Caddell personel sayısı:	54
Kentz personel sayısı:	105
Clean Energy Group personel sayısı:	20



Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi

ENKA, elde ettiği başarılarında tedarikçilerinin önemli bir paya sahip olduğunun bilincindedir ve kendi gelişirken tüm tedarik zincirini de bu gelişimin bir parçası haline getirmeyi amaçlamaktadır. ENKA, şeffaflık ve etik kuralları çerçevesinde işbirliği içerisinde bulunduğu tedarikçileri ile ilişkilerini; kalite, rekabetçi ortam, uluslararası standartlara uygunluk, sürdürülebilirlik ve dürüstlük ilkesi üzerine inşa etmektedir.

ENKA faaliyet gösterdiği tüm alanlarda, etik kurallarından taviz vermeden, ülkelerin yerel mevzuat ve düzenlemelerine ve uluslararası standart gerekliliklerine uygun olarak çalışmalarını yürütmektedir. Bu çerçevede tedarikçi ve işbirliklerinden de etik kurallara uygun davranmalarını ve sorumlu yönetim gerekliliklerini yerine getirmelerini beklemektedir. ENKA, sürekli iyileştirme ve beraber değer yaratma felsefesiyle tüm tedarikçilerini, faaliyet alanlarına göre değerlendirmekte; tedarik zinciri risklerini, çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirlik yaklaşımlarını gözden geçirmektedir.

Raporun “Etik ve Uyum” başlığı altında belirtildiği gibi, ENKA 2017 yılında ENKA Tedarikçi Davranış Kuralları'nı Türkçe, İngilizce, Rusça ve Arapça olarak 4 dilde yayınlamış; iletişim kanalları ve internet sitesi yoluyla yeni ve mevcut tedarikçilerine duyurmuştur. Tedarikçilerle imzalanan tüm sözleşmelerin içerisinde bu gereksinim belirtilmekte; firmalar ve çalışanlarından ENKA Tedarikçi Davranış Kuralları çerçevesinde aktivitelerini gerçekleştirmeleri istenmektedir.

Benzer şekilde 2017 yılında 6 dilde hizmet veren ENKA Etik Hattı oluşturulmuş ve iletişimi yapılmaya başlanmıştır. Yerel toplum, tedarikçiler, servis sağlayıcıları, taşeronlar ve çalışanları da dahil olmak üzere tüm paydaşlar, herhangi bir şikayet veya iş etiği kuralları ihlalini, Etik Hattı telefon numarası (+90 212 376 1010) üzerinden ENKA Etik Hattı Birimi'ne iletebilmektedir.

Tedarikçi Seçimi

Faaliyet gösterilen iş kolu, tarafların ihtiyaç ve beklentileri ve talep edilen ürün veya hizmete ilişkin özel gerekliliklere yönelik kriterler dikkate alınarak, tedarikçi seçimleri satın alma birimleri tarafından gerçekleştirilmektedir. Satın alma faaliyetleri, her tedarikçiye adil ve eşit davranılarak, ENKA ve iştirakleri nezdinde hazırlanmış olan satın alma prosedürü, tedarikçi seçimi prosedürü ve ilgili diğer gereksinimlere uygun olarak gerçekleştirilir.

ENKA ile iş ilişkisi kurmak isteyen herhangi bir şirket ENKA Küresel Tedarikçi Portalı'nı kullanarak kayıt olabilmektedir. ENKA Küresel Tedarikçi Yönetim Sistemi-EGVN (ENKA Global Vendor Network) ismi ile hizmet veren bu portalda, faaliyet gösterilen alanlarda iş ilişkisi içerisinde olunan tüm tedarikçiler, hizmet sağlayıcılar, taşeronlar ve her tür üçüncü tarafa ilişkin şirket bilgileri yer almaktadır. Şirketlere ait tüm bilgiler ENKA bünyesinde saklı tutulmaktadır.

ENKA Küresel Satın Alma Yönetimi Sistemi (EGPS); satın alma planlaması ile başlayıp teklif alma, ihaleye çıkma, teklif değerlendirme, sipariş emri verme, sevkiyat, ambara malzemenin kabulü, stoklama ile devam eden ve malzeme çıkışı ile sonuçlanan uçtan uca tüm satın alma sürecinin takip edilmesi üzerine geliştirilmiş, malzeme ve ekipman satın alımlarını tüm aşamalarındaki hareketleriyle kayıt ve kontrol altına almayı sağlayan global satın alma ve depo yönetimi yazılımıdır.

ENKA satın alma birimleri, herhangi bir tedarikçi firma ile anlaşmadan önce, firmanın ön yeterlik değerlendirmesini gerçekleştirmektedir. Ön yeterlik değerlendirme kriterleri arasında; alınacak olan ürün veya hizmetin hacmi, risk derecesi, tedarikçi değerlendirme sonuçları, zaman ve maliyet analizleri, kalite değerlendirme analizleri, çevre



Yerel toplum, tedarikçiler, servis sağlayıcıları, taşeronlar ve çalışanları da dahil olmak üzere tüm paydaşlar, herhangi bir şikayet veya iş etiği kuralları ihlalini, ENKA Etik Hattı'na iletebilmektedir.

performansları, tedarikçinin iş tecrübe-
lerinin yanı sıra etik, uyum ve sürdürülebilirlik
konularındaki davranış ve tutumları da yer
almaktadır.

Raporlama dönemi içerisinde, hem kurumsal
satın alma prosedürü hem de tedarikçi ön
yeterlilik ve değerlendirme kriterleri arasına
sürdürülebilirlik ile ilgili hususlar dahil edil-
miştir. Bu hususlar başlıca aşağıdaki kriterleri
içermektedir:

- Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri
- Su tüketimi, karbon ayak izi, atık yönetimine ilişkin ölçümler
- Etik ve insan haklarına uygun çalışma taahhütleri
- Çocuk işçi ve zorla çalıştırmayı önlemeye yönelik politika ve prosedürler
- Rüşvet ve yolsuzluk ile ilgili politika ve prosedürler
- Ayrımcılık ve tacizi önlemeye yönelik politika ve prosedürler
- Çalışan hakları ve çalışma saatlerine yasal olarak uyum
- Sosyal sorumluluk projeleri
- Tedarikçinin iletişimde olduğu firmaların sosyal ve çevre uyum kriterlerine göre nasıl değerlendirildiği

ENKA'nın faaliyet gösterdiği iş kolları düşünüldüğünde, seçim ve değerlendirme kriterleri arasında en yüksek öneme sahip olan konulardan biri, İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre performanslarıdır. Paydaş olarak çalışılması istenen veya çalışılan tedarikçiler kapsamlı ve detaylı İSG ve Çevre seçim kriterlerini karşılamak zorundadır. Bu kriterlerden bazıları;

- İSG ve Çevre taahhüdünün varlığı,
- İSG ve Çevre Yönetim Sistemleri,

- Tedarikçinin İSG ve Çevre plan, prosedür ve ilgili kayıtları,
- Son 5 yıllık İSG kaza sayıları ve sıklık oranları,
- Son 5 yıl boyunca faaliyetler sonucu oluşan sızıntı ve döküntülerin sayı ve miktarı,
- Tedarikçi bünyesinde İSG ve Çevre konuları ile ilgilenen direkt personel sayısı,
- Tedarikçinin almış olduğu yasal cezalar,
- Sosyal sorumluluk projelerine katılımıdır.

Tedarikçiler; buldukları sektör, alım yapılan miktar ve tutar, kritik malzemeler veya sundukları hizmetler, iş ilişkisinin sürekliliği, uluslararası standartlara uygun ürün ve hizmet sunma, zaman ve kaynak kısıtı sebebi ile stratejik önem ve risk sınıfı kriterlerine göre sınıflandırılmaktadır. Bu sayede, ihtiyaç duyulan gereksinimlere uygun maksimum katma değeri ve yararı olan çıktıların sağlanması garanti edilmiş olur.

Tedarikçi Denetimi

Sürdürülebilir tedarik zinciri hedefleri doğrultusunda, tedarikçilerin performanslarının takibi ve değerlendirilmesi tedarik zincirinin sağlıklı işlemesi için önemli kriterler arasında yer almaktadır.

ENKA, tedarikçilerin performans, zaman, maliyet, kalite, iş sağlığı ve güvenliği, çevre ve sosyal alanlardaki performansını ölçmek amacıyla, elektronik platform üzerinden değerlendirme sistemleri işletmektedir.

2017'de, performans değerlendirme soru listelerinin içerisine sürdürülebilirlik ile ilgili ek konular eklenmiştir. 2017 yılı içerisinde toplam **470** adet firmanın performans değerlendirmesi yapılmıştır. Değerlendirmeler, ENKA Küresel Tedarikçi Veritabanı üzerinden elektronik olarak gerçekleştirilmiştir.



Önümüzdeki yıllarda, ENKA için stratejik önemi bulunan tedarikçiler ve hizmet sağlayıcılarına yönelik işbirliğinin bir parçası olarak sürdürülebilirlik denetimleri gerçekleştirilmesi planlanmaktadır. Denetimlerin, ENKA tarafından atanan bağımsız denetim kuruluşları ile birlikte yapılması planlanmaktadır. Bu denetimlerde özellikle İnsan Kaynakları, Sosyal Uyum, İş Güvenliği, Sağlık ile Çevre ve Operasyon yönetimlerine odaklanılması düşünülmektedir. Söz konusu sürdürülebilirlik denetimleri, var olan iş sağlığı ve güvenliği, çevre ve kalite denetimlerine ek olarak gerçekleştirilecektir.

Bu denetimler ışığında iyileştirilmesi gereken konular belirlenerek, tedarikçiler tarafından gerekli düzeltici ve sürdürülebilir aksiyon planlarının hazırlanması ve plan doğrultusunda faaliyetlerini gerçekleştirmeleri, dolayısıyla mevcut sistemlerinde iyileştirme yapmalarına katkı sağlanması hedeflenmektedir. Raporlama dönemi içerisinde, yaklaşık 200 firmanın tedarikçi denetimleri gerçekleştirilmiştir.

Yapılan tedarikçi değerlendirmeleri sonucunda tespit edilen uygunsuzluklar ivedilikle tedarikçi yönetimi ile resmi olarak paylaşılmaktadır. Tespit edilen uygunsuzluğun ve tedarikçi ile yapılan sözleşmenin maddelerine istinaden; uyarı, cezai işlem ve sözleşme feshi gibi önlemler alınabilmektedir.

ENKA, 2017 yılında çalışacağı ve çalıştığı tedarikçilerinin yüzde 7'sini İSG, Çevre ve

Sosyal konularda değerlendirmiştir. Bu değerlendirmenin sonucunda 19 adet tedarikçi ile çalışmama kararı almıştır.

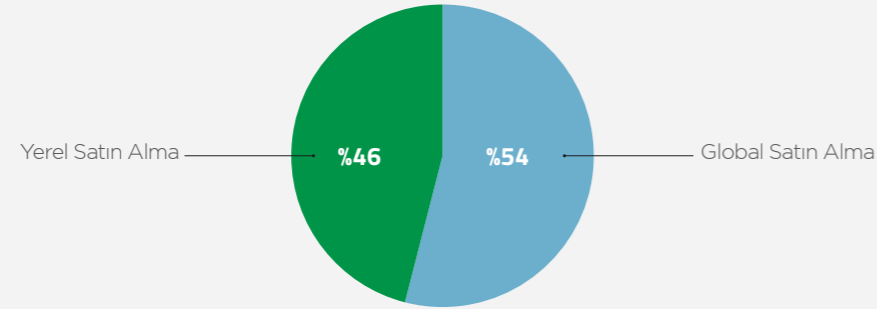
Yerelden Satın Alma

ENKA, dünyanın çeşitli bölgelerinde üstlendiği projelerde, önemli sayılabilecek ölçüde yerel satın alma faaliyetleri gerçekleştirerek, yerel toplumların ekonomik gelişimine ve kalkınmasına destek olmaktadır. ENKA için "yerelden tedarikçiler" kavramı, faaliyet gösterdiği coğrafya sınırları içerisinde kayıtlı tedarikçiler olarak tanımlanmaktadır.

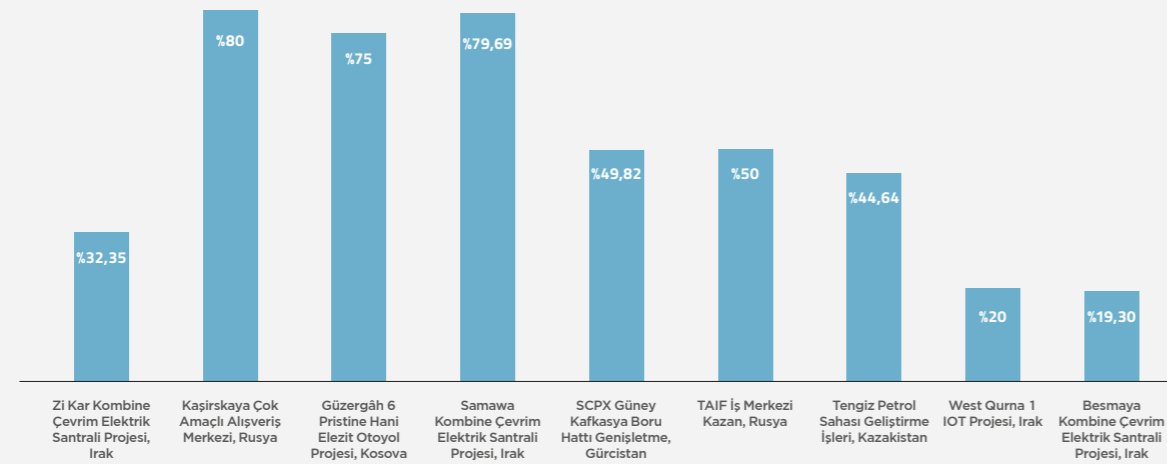
Yerelden satın alma stratejisi ile ENKA, sadece yerel toplumların kalkınmasına destek sağlamakla kalmamakta; bununla birlikte uluslararası satın alımlarda lojistik için harcayacak doğal kaynakların, zamanın, sosyal etkilerin ve çevreye verilecek zararın da önüne geçmektedir.

Raporlama dönemi içerisinde, ENKA İnşaat'ın yerel tedarikçilerden satın aldığı ürün ve hizmetlerin, uluslararası satın alımlara oranı, konsolide olarak **%46** olarak gerçekleşmiştir.

ENKA İnşaat Yerelden Satın Alma Oranları



Proje Bazlı Yerelden Satın Alma Oranları



Bu oranlar projelerin 2017 yılı içerisinde satın alma tutarlarından hesaplanmıştır, projenin geneli için yerelden satın alma oranından farklılık gösterir.

ENKA iştiraklerinde de, yazılı bir taahhüt olmamakla birlikte, teknik şartlar ve standartların sağlanması durumunda öncelik yerel firmalara verilmektedir. ENKA Enerji'de 2017 yılında yerelden satın alma oranı %36 olarak gerçekleşmiştir. (Gizlilik sebebi ile bu orana

BOTAŞ ve GETSAŞ satın alımları dahil edilmemiştir.) Cimtas Ningbo, satın alımlarının %90'ını kendi yereli olan Çin'den gerçekleştirmiştir. Rusya'da faaliyet gösteren CCI %90; ENKA TC ise %80'in üzerinde yerelden satın alma yapmıştır.

“

ABB olarak ENKA'ya birçok ürün sunuyor ve bazı projeler için siparişler alıyoruz.

ENKA'nın etik ve uyum programından gurur duyuyoruz. Bilindiği üzere ABB, Davranış Kuralları ve İş Etiği kurallarının uygulanması kapsamında dünya çapında öncü şirketlerden biridir.

ENKA'nın da yapmış olduğumuz işbirliğini kolaylaştıran benzer kavramları bulunuyor. Çalışmalarını dürüst, zamanında ve en yüksek kalitede gerçekleştiren ENKA, her düzeyde sorumlu ve etik bir yaklaşımın benimsenmesini sağlıyor.

Sorumlu tedarik zinciri yönetiminin bir parçası olarak iş ortaklarını, taşeronlarını ve tedarikçilerini teşvik ediyor, eğitiyor, izliyor ve geliştiriyor. Dolayısıyla ENKA ile çalışmanın hem şahsım hem de şirketim adına çok faydalı olduğunu düşünüyorum.

Recai İnel, ABB Elektrik Pazarlama Müdürü, Transformatörler & Güç Şebekeleri



”

ENKA'nın EPC yüklenici olarak yer aldığı projelerde, ENEXIO çeşitli enerji santralleri için hava soğutmalı konsender (ACC's) tasarlamakta ve temin etmektedir.

Genel olarak ENEXIO (önceki adıyla GEA Energetechnik GmbH) ile ENKA arasındaki ticari ve kişisel ilişkiler karşılıklı güven, saygı ve açıklık ilkeleri çerçevesinde yürütülmektedir. Bu durum her iki taraf için de kazan-kazan durumu oluşturmaktadır.

Bizim görüşümüze göre ENKA, tesis mühendisliği ve inşaat konusunda önemli deneyimlere sahip küresel bir oyuncudur.

Steffen Schneider, ENEXIO Almanya Proje Müdürü



Risk Yönetimi

Risk Yönetimi, ENKA'nın tüm süreç ve faaliyetlerinde öncelikli olarak değerlendirilen alanların başında gelmekte ve risk bazlı düşünme yaklaşımı ENKA Üst Yönetimi tarafından sürekli teşvik edilmektedir.

Şirket genelinde etkili bir risk yönetim programının yürütülmesi, bu programın temelinde yer alacak prensiplerin ve yöntemlerin belirlenmesi, risk yönetiminin projeler, birimler ve bireylere kadar ulaşan kurumsal bir kültür olarak sürekli geliştirilmesinin güvence altına alınması ve risk izleme fonksiyonunun etkin bir şekilde yerine getirilmesinin sağlanması amacıyla, Yönetim Kurulu'na bağlı olarak yapılandırılan "Riskin Erken Saptanması Komitesi (Komite)" ve bu komite ile birlikte faaliyet gösteren bir "Risk Yönetim Çalışma Grubu (Çalışma Grubu)" kurulmuştur.

Riskin Erken Saptanması Komitesi; Şirketin varlığını, gelişim sürecini ve devamlılığını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken tespiti, tespit edilen risklerle ilgili önlemlerin uygulanması, riskin yönetilmesi ile ilgili çalışmalar yapılması ve risk yönetim sistemlerinin en az yılda bir kere gözden geçirilmesi amacıyla oluşturulmuştur. Komite, en az iki ayda bir olmak üzere yılda en az altı kez toplanır. Komite, İcra Olmayan Yönetim Kurulu Üyelerinden oluşmaktadır.

Risk Yönetim Çalışma Grubu ise ENKA kurumsal risklerinin tespit edilmesi, risk azaltma yöntemlerinin belirlenmesi, belirlenen

risklerin değerlendirilmesi ve gözden geçirilmesini sağlamak amacıyla 28 Kasım 2017 tarihinde gerçekleştirilen Riskin Erken Saptanması Komitesi toplantısında alınan karar doğrultusunda oluşturulmuştur.

ENKA Grup şirketleri ve faaliyet alanları düşünüldüğünde; ele alınan riskler sürdürülebilirlik konularını da kapsamaktadır ve risk kategorileri aşağıdaki şekilde gruplandırılmıştır:

- Stratejik Riskler
- Finansal Riskler
- Operasyonel Riskler
- Uyum Riskleri
- Dış Çevre Riskleri
- Marka Yönetimi Riskleri

Bu kategoriler altında, risk yönetimi süreçleri ile belirlenen riskler, olasılık ve büyüklüklerine göre değerlendirilmektedir. En önemli riskler için, Şirket ve/veya Grup düzeyinde sorumlu yöneticilerin atanması sağlanmaktadır. Belirlenen riskler, risk yönetimi stratejisine göre "kaçınılacak, transfer edilecek, azaltılacak ve kabul edilecek" olarak kategorilere ayrılmaktadır. Bu stratejiler, risklerin Yönetim Kurulu'nun belirlediği tolerans seviyelerinin altında kalmasını sağlayacak şekilde belirlenmektedir.

Sürekli iyileştirme ilkesi doğrultusunda kurulan Kalite Yönetim Sistemi, ISO 9001 standardı ile uyumlu olup, ilk olarak 2001 yılında BSI (İngiliz Standartlar Enstitüsü) tarafından sertifikalandırılmıştır.

Ürün ve Hizmet Kalitesi

ENKA, üstlenilen projelerde iş verimliliğini artırmak, kurumsal bilgi ve becerisini sürekli geliştirmek ve müşterilerinin ihtiyaç ve beklentilerini sistematik bir biçimde karşılamak amacıyla, güvenilir bir Kalite Yönetim Sistemi kurmuş ve bunu belgelemiştir.

ISO 9001 sertifikasyonunun yanı sıra; mühendislik-tasarım, satın alma, kalite kontrol, taahhüt, imalat ya da montaj aktivitelerini kapsayan inşaat işlerinin gerçekleştirilmesi için ihtiyaç duyulan ENKA Kalite Güvence Programı, ASME Kazan ve Basıncılı Kaplar Yönetmelikleri ile de uyumludur.

ENKA bütün projelerinde, ENKA Kurumsal Kalite Standartlarını ve proje sözleşme gereksinimlerini temel alarak güvenilir ve izlenebilir bir kalite yönetim sistemi şekillendirmektedir.

Projelerde kurduğu kalite yönetim sistemi, problemlerin ortaya çıkmasının ardından tespit faaliyetlerine dayanmaktan daha ziyade; sorunların ortaya çıkmasını önlemek üzerine yoğunlaşmaktadır.

Kalite yönetim sisteminin kurulması, işletilmesi, sürdürülmesi ve sürekli geliştirilmesi için ihtiyaç duyulan kaynakların varlığının güvence altına alınması, şirket içerisindeki görevler için yetki ve sorumlulukların belirlendiğinin güvence altına alınması, şirketin amacı ve stratejik yönü ile ilgili olan ve kalite yönetim sisteminin amaçlanan sonuçlarına ulaşabilme yeteneğini etkileyen iç ve dış hususların tayin edildiğinin, izlendiğinin ve gözden geçirildiğinin güvence altına alınması, kalite yönetim sistemi şartlarının şirketin iş süreçleri ile entegre olduğunun güvence altına alınması, süreç yaklaşımı ve risk bazlı düşünme yönetiminin teşvik edilmesi, kalite yönetim sisteminin amaçlanan ve hedeflenen çıktılara ulaştığının güvence altına alınması, müşteri memnuniyeti ve müşteri odaklı çalışma prensibinin tüm çalışanlar tarafından benimsenmesinin sağlanması, sürekli iyileştirmenin desteklenmesi ve teşvik edilmesi, ENKA kalite kültürünün temellerinde yatmaktadır.

Standart Kalite Uygulamaları



Ürün ve Hizmetlerin Sağlık ve Güvenlik Etkileri

Kalite yönetiminin bir parçası olarak ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik açısından etkileri de sürekli olarak değerlendirilmektedir. Bu kapsamda ENKA İnşaat'ın çalışmaları örnek olarak gösterilebilir. ENKA İnşaat'ın en önemli ürünlerini, ağırlıklı olarak hem mühendislik faaliyetlerini hem de satın alma ve inşasını bir bütün halinde gerçekleştirdiği, altyapı, bina ve endüstriyel projeler oluşturmaktadır.

Bu projelerin tasarım aşamasından başlayarak sırası ile inşaat, ön devreye alma (test) ve devreye alma süreçlerinin hepsi, olası iş sağlığı ve güvenliği etkileri üzerine değerlendirilmektedir. Dizayn aşamasında profesyonel firmalar tarafından yapılan analizler kullanılmakta; inşaat ve devreye alma süreçlerinde uluslararası olarak kabul görmüş risk değerlendirme yöntemleri kullanılarak incelemeler yapılmakta; faaliyete ilişkin tehlikeler belirlenerek riskler hesaplanmakta ve bu risklere karşı alınacak tedbirler belirlenerek ilgili yapım yöntemi içinde yerini almaktadır.

Daha fazlası...



Ayrıntılı bilgi için: <http://www.enka.com/tr/merkez-gruplari/kalite-yonetimi/>
ENKA Kalite Politikası için: http://www.enka.com/allSles/media/posters/QUALITY_POLICY_TR.pdf

Çimtaş'ta Kalite Yönetimi

Çimtaş Çelik, sektöründe öncü olma hedefiyle Çimtaş Yönetim Sistemleri'ni oluşturmuş; 8'i yönetim sistemi ve 11'i teknik olmak üzere toplam 19 adet ulusal ve uluslararası sertifika sahibi olmuştur. Çimtaş Yönetim Sistemleri, ISO 9001 ve AISC (American

Institute of Steel Construction) Kalite Yönetim Sistemi, ASME (American Society of Mechanical Engineers) PP, R, S, U ve U2 Stamps, ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi, OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ve ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim

Welcome to **Çimtaş** a Hoş Geldiniz



Sistemi'ni kurmak, yönetmek ve sürekliliğini sağlamak için oluşturulan sistemlerin bütünüdür. Çimtaş Yönetim Sistemleri dahilinde, hatanın oluşmadan önlenmesi, oluşan hataların yerinde tespit edilmesi ve bir sonraki istasyona aktarılmaması, ürünün üretimden teslimine kadarki tüm aşamalarında kalite gerekliliklerinin ve müşteri memnuniyetinin karşılanması en önemli unsurlardır.

Çimtaş ISO 9001 standardını esas alan bir kalite yönetim sistemi geliştirmiştir. Çimtaş Boru ISO 9001; ISO 14001; OHSAS 18001; ISO 27001; API Q1, 5L ve 2B; PED 2014/68/EU; EN 13480, EN 3834-2, EN 12952-5, EN10219-1; AD 2000 HPO; ASME U, PP, S Stamps; ISO 17025 yönetim sistemleri ve standartlarına uygun imalat yapmaktadır.

Çimtaş Ningbo ise, 2017 sene sonu itibarıyla kalite yönetim sistemini yenileyerek, BS/EN/ISO 9001:2015 ve AS9100 standartları çerçevesinde revize etmiştir. Risk analizleri ve CTQ kalemleri irdelenerek, kaynakların en verimli şekilde kullanımıyla birlikte kaliteli ürün ve müşteri memnuniyeti güvence altına alınmaktadır. 2017 yılında tamamlanan 153 adet Kaizen projesinin, 35 adeti sürdürülebilirlik kapsamındadır. Bu projeler, güvenlik, işçi memnuniyeti, çevre ve enerji kazanımı konularına odaklanmaktadır.

ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ASME S, U, U2 ve NB Stamps, OHSAS 18001 İş

Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, Çimtaş Gemi'nin kurduğu, yönettiği ve sürekliliğini sağladığı sistemlerdir. Çimtaş Hassas İşleme ise AS9100, ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001 ve ISO 27001 yönetim sistemleri doğrultusunda faaliyet göstermektedir. Bunun dışında ilgili müşteri gerekliliklerini sağlayan imalat standartlarıyla ürün ve hizmetlerini güvence altına almaktadır.

ENKA Enerji'de Kalite Yönetimi

ENKA Enerji Santralleri Kalite Yönetim Sistemi'nin, TS EN ISO 9001 standartları doğrultusunda denetleme ve sertifikalandırması Türk Standartları Enstitüsü tarafından yapılmış ve üç santral için sertifikalar düzenlenmiştir.

Kalite, ENKA Enerji Santralleri Yönetim Sistemi'nde temel değerler arasındadır. Kalite çalışmaları aynı zamanda, işletme ve bakım hizmetlerinin kalitesinin geliştirilmesini, zaman ve malzeme kaybının azaltılmasını, üretim, planlama ve çalışanların etkinliklerinin artırılmasını ve çalışma ortamının iyileştirilmesini sağlamaktadır. Bu nedenle, Kalite Yönetim Sistemi'nin etkinliği, verimliliği ve sürdürülebilirliğini tesis etmek amacıyla santrallerde rutin kalite denetimleri gerçekleştirilmektedir.

Müşteri Memnuniyeti

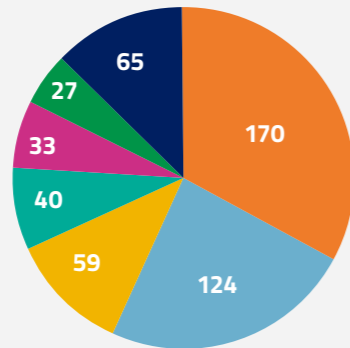
Kurumsal Kalite Politikası'nın ilk maddesinde de belirtildiği üzere, "Müşteri Odaklılık ve Geri Bildirim" ENKA'nın birincil önceliğidir. Bu bakış açısı ile ENKA, müşteri memnuniyetini uzun ömürlü kılmayı ve müşterileri ile sürdürülebilir ilişkiler oluşturmayı amaçlamaktadır. Müşterilerinin görüşlerine her aşamada önem veren ENKA, proje gereksinimlerini ve bu gereksinimlerin yerine getirilip getirilmediğinin takibi için gerekli göstergeleri müşterileri ile birlikte belirlemektedir. Ayrıca, müşterilerinden gelen endişe ve fikirleri değerlendirmek amacıyla ilgili birimlerini hemen harekete geçirerek müşterilerinin sorularına en kısa zamanda cevap vermeye özen göstermektedir.

ENKA, müşteri odaklı çalışma anlayışı doğrultusunda, tamamladığı projelerden sonra

müşterilerinin görüşlerini müşteri anketleri ve mektupları aracılığıyla toplayarak değerlendirmektedir. Uzun bir geçmişe dayanan bu geleneği ile ENKA, müşterilerinin görüş ve önerileri doğrultusunda kurumsal yapısını ve iş yürütme biçimini sürekli güncelleyebilecek dinamik bir yapı oluşturmayı başarmıştır.

ENKA İnşaat'ın yürüttüğü projelerin ülkelere göre dağılımı aşağıdaki grafikte sunulmaktadır. 25 projeden daha az sayıda çalışılan ülkeler "Diğer" kategorisinde toplanmıştır. Bu grafikten de anlaşılacağı üzere, ENKA çalışmaya başladığı her bölgeye müşteri odaklı yaklaşımı ve iş kalitesiyle sağlam temeller atarak uzun vadede sürdürülebilir müşteri ilişkileri kurmayı başarmıştır.

ENKA İnşaat Projelerinin Ülkelere Göre Dağılımı



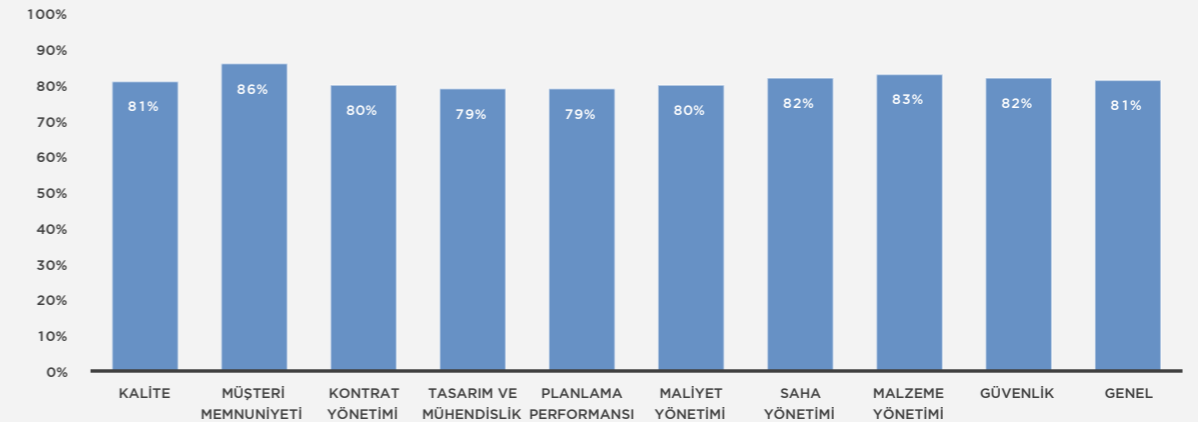
Rusya Türkiye Kazakistan Libya Suudi Arabistan Irak Diğer

Projelerin bir bütün olarak değerlendirilmesine ek olarak, müşterilerinin projenin farklı iş kalemleriyle ilgili beklenti ve görüşlerini daha net değerlendirebilmek isteyen ENKA, bu konu ile ilgili "Müşteri Memnuniyetini İzleme" prosedürü işletmektedir.

ENKA İnşaat, raporlama dönemi içerisinde, toplam beş projesi için müşteri memnuniyeti anketi düzenlemiş, gerçekleştirilen müşteri memnuniyeti anketlerine ilişkin sonuçlar ise aşağıdaki tabloda sunulmuştur. Müşterilerin

geri bildirimleri doğrultusunda, hem mevcut sistemler iyileştirilerek performansın geliştirilmesine katkı sağlanmakta hem de gelecek projelerde müşteri memnuniyetini daha da yükseltmek amacıyla kök-neden analizleri ve performans geliştirme çalışmaları yürütülmektedir. Ağırlıklı olarak projelerin tamamlanma aşamasında uygulanan bu prosedürün, önümüzdeki dönemlerde projelerin birden çok aşamasında uygulanması hedeflenmektedir.

ENKA İnşaat Müşteri Memnuniyeti Anket Sonuçları - 2017



Çimtaş'ta müşteri memnuniyeti ve şikâyetlerini yönetmedeki temel ilkeler, erişilebilirlik, cevap verebilirlik, objektiflik, gizlilik, müşteri odaklı yaklaşım, hesap verebilirlik ve sürekli iyileştirilmedir. Çimtaş Çelik, 2014 yılında ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi'ni tüm şartlarıyla uyguladığını belgelendirmiştir. Böylece, tüm Çimtaş lokasyonları ve ENKA şirketleri arasında sistemi uygulamaya başlayan ilk şirket olmuştur. Çimtaş Gemi ise 2017 yılında ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi'ni kurma yolunda çalışmalarına başlamıştır.

ENKA Systems, "Koşulsuz Müşteri Memnuniyeti" politikası uygulamaktadır. Yazılım sektörünün, aynı zamanda bir hizmet sektörü olduğunun bilincinde olarak, ürünlerini kullanan müşterilerin, ürünlerden tam anlamıyla fayda sağlaması için uçtan uca hizmet sunabilecek bir yapılanma geliştirmiştir. Bu kapsamda şirket, ürünlerinin tüm yaşam döngüsü süresince müşterilerine destek olmakta ve müşterilerden geri bildirim toplamaktadır.

İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları

ENKA, kuruluşundan bu yana dahil olduğu projelerde, tasarım ve mühendislik hizmetlerini en üst düzeyde sağlamayı başarmış, bu alanda yeteneklerini sürekli geliştirmek için inovasyon ve AR-GE çalışmalarına değer vermiştir. ENKA'nın tasarım ve mühendislik uzmanlığı bünyesinde; mimari, inşaat, yapı, elektrik, enstrümantasyon, makine, borulama, proses ve kontrol sistemleri mühendislikleri bulunmaktadır.

ENKA, yıllardır süregelen tasarım ve inovasyon kültürünü sürdürmek ve tecrübeli kadrosuyla yürüttüğü tasarım ve mühendislik faaliyetlerini daha geniş bir organizasyon altında toplamak amacıyla 2016 yılında Merkez Ofis'te ENKA Tasarım Merkezi'ni kurmuş ve T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından Tasarım Merkezi ünvanına layık görülen ilk Türk inşaat firması olmuştur.

ENKA Tasarım Merkezi, ülkemizin AR-GE ve Tasarım projeleri konusunda özel sektöre önemli ölçüde destek veren TTGV (Türkiye Teknoloji Geliştirme Vakfı), TÜBİTAK (Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırmalar Kurumu) ve T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı gibi kuruluşlarla ortak projeler ve işbirlikleri geliştirmeyi kendisine stratejik bir hedef olarak belirlemiştir.

ENKA Tasarım Merkezi'nde, üç farklı alanda faaliyet gösteren ENKA Mühendislik Grupları bulunmaktadır:

- Enerji Mühendisliği Tasarım Grubu
- Mimari Proje Tasarım Grubu
- İnşaat Mühendisliği Tasarım Grubu

100'ü tasarımcı olmak üzere yaklaşık 150 kişilik kadrosuyla şirkette önemli bir yere sahip olan Tasarım Merkezi, inşaat ve endüstriyel yapı projelerinde, yeni arz edilecek tüm tasarım projelerinin genel tasarım, geliştirme, inovasyon ve mühendislik çalışmalarının; tasarımların teklif aşamasından uygulama safhasına kadar geçen sürecin; ve üretim süreçlerinde iyileştirme ve verimliliği arttırmaya yönelik çalışmaların yönetimini üstlenmektedir.

ENKA Tasarım Merkezi, üniversitelerin ve mesleki ve teknik okulların ilgili bölümlerinde eğitim gören öğrencilere staj imkanı sunmaktadır. Bu staj programlarıyla ENKA, sektöre katkıda bulunmayı, kurum içerisinde geliştirdiği mühendislik ve inovasyon kültürünü öğrenciler ile paylaşmayı ve kendi potansiyel personelini yetiştirmeyi hedeflemektedir.

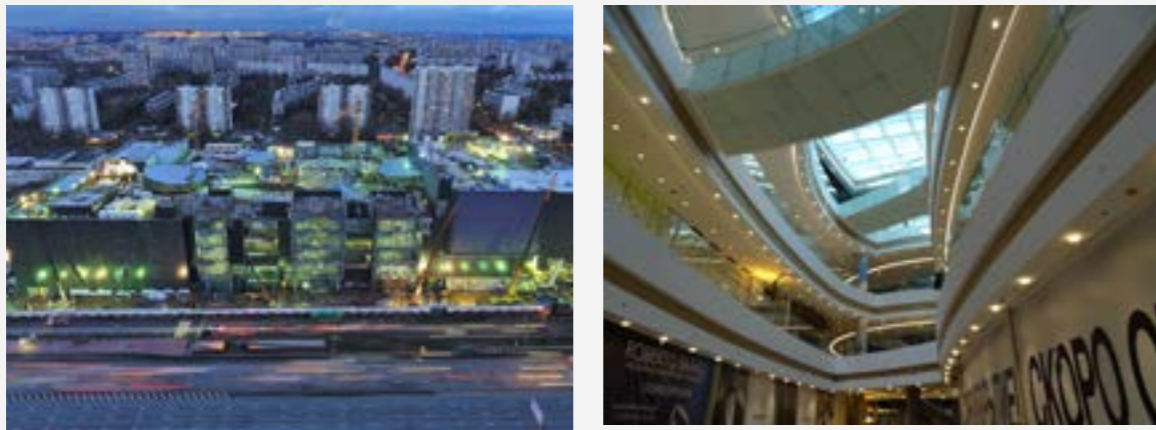
2017 yılında, İstanbul Teknik Üniversitesi ile "Sürdürülebilir Yapılar ve Yapı Bilgi Modellemesi (BIM)" konuları üzerinde eğitim verme, ortak proje oluşturma ve akademik çalışmaları destekleme ile ilgili ön görüşmelere başlanmıştır.

TÜBİTAK 4005 Projesi kapsamında, ENKA Tasarım Merkezi tarafından, STEM (Fen, Teknoloji, Mühendislik ve Matematik) eğitim projesine ve Türkiye genelinde BİLSEM (Bilim ve Sanat Eğitim Merkezleri) bünyesinde hizmet veren öğretmenlere destek verilmesi planlanmaktadır. Bu proje ENKA-TÜBİTAK-Marmara Üniversitesi ortaklığıyla 2018 yaz döneminde gerçekleştirilecektir.



ENKA Tarafından Gerçekleştirilen Projelerde İnovatif Çevre-dostu Uygulama Örnekleri:

Kaşırskaya Çok Amaçlı Alışveriş Merkezi: İç mekanda doğal ışığın en etkin şekilde kullanılması hedeflenmiş ve bu amaçla gün ışığı çalışmaları yürütülerek avlu hacimlerinin en etkin şekilde doğal ışıktan faydalanması BIM (Yapı Bilgi Modellemesi) uygulaması yardımıyla çözümlenmiştir.



Kaşırskaya Çok Amaçlı Alışveriş Merkezi

Sadi Gülçelik Yönetim Merkezi: İstanbul'da Sadi Gülçelik ENKA Tesisleri'nde hayata geçirilmesi planlanan yapının tasarımında, gün ışığından azami fayda sağlanması için arazinin topografik yapısı göz önünde bulundurularak gün ışığı ve gölge analizleri yapılmıştır.



Sadi Gülçelik Yönetim Merkezi

Gelincik Çok İşlevli Tıp Merkezi: Tıp merkezi binasının cephe dizaynı doğal ışıktan azami fayda sağlanacak ve aynı zamanda hasta konforundan taviz vermeyecek şekilde optimize edilerek tasarlanmıştır.



Gelincik Çok İşlevli Tıp Merkezi

Riverside İş Merkezi Renovasyon Projesi: Moskova'da bulunan ofis kompleksinin cephe renovasyonu kapsamında, cephe açıklıkları etüd edilerek modern iş merkezi ihtiyacını karşılayabilecek ve doğal ışıktan azami verim elde edilebilecek şekilde düzenlenmiştir.



İç Mekan Aydınlatmasında Doğal Işık Kullanımı (ENKA Sağlık Merkezi): ENKA Merkez Ofis çalışanlarına hizmet amacıyla renovasyonu yapılan sağlık merkezi uygulamasında, resepsiyon alanındaki doğal aydınlatma gereksinimi, güneş ışınlarını lensler vasıtasıyla hacim içine alan ışık tüpü aydınlatma elemanları vasıtasıyla giderilmiştir. Gün ışığı olmadığı zaman aydınlatma, yine güneş enerjisinden dönüştürülen elektrik enerjisiyle sağlanmaktadır.



ENKA Sağlık Merkezi



Çatı Uygulaması: ENKA bünyesinde tasarımı yapılan projelerde LEED yeşil bina prensiplerine mümkün olduğunca bağlı kalmaya çalışılmakta; emici (absorptive) yüzeylerden ziyade yansıtıcı (reflective) yüzeyler tercih edilerek yapı içinde soğutma yüklerinden tasarruf edilmesi hedeflenmektedir.

Mekanik Isıtma ve Soğutma: ENKA bünyesinde tasarımı yapılan projelerde mekanik ısıtma ve soğutma sistemleri tasarımında, enerji tasarrufu dikkate alınarak düşük enerji sarfiyatı olan cihazlar, tasarım ile uygun olduğu sürece tercih edilmektedir.

ENKA Systems'da İnovasyon ve AR-GE

ENKA Systems 2017 yılında, inşaat sektörüne yönelik teknolojiler geliştirmek, inovatif fikirleri gerçek hayatta uygulanabilir ürünler haline getirmek ve AR-GE faaliyetlerinde bulunmak amacıyla ENKA iştiraki olarak kurulmuş bir teknoloji ve yazılım şirkettir. Şirketin temel amacı, ENKA bünyesinde teknolojik inovasyon ve AR-GE faaliyetlerinde bulunmaktır.

ENKA Systems faaliyetlerini aşağıda belirtilen üç ana başlık altında sürdürmektedir:

- İnşaat sektöründe ve özellikle büyük ölçekli projelerde inovatif fikirlerin ortaya çıkmasını, yönetilmesini ve hayata geçirilmesini sağlayacak iş akışlarını oluşturmak
- Büyük ölçekli projelerin yönetilmesinde ihtiyaç duyulan teknolojik çözümler için AR-GE faaliyetlerini yürütmek
- Ortaya çıkan teknolojik ürünlerin geliştirilmesini, desteklenmesini ve pazarlanmasını sağlamak.

2017 yılının Aralık ayında T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından "AR-GE Merkezi" olmaya hak kazanan ENKA Systems, geliştirdiği yazılımların yanı sıra, AR-GE projeleri ile hem yeni ürünler ortaya çıkarmakta, hem de var olan yazılımlara yeni özellikler eklemektedir.

Çimtaş'ta İnovasyon ve AR-GE

Çimtaş Çelik, T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na yaptığı AR-GE Merkezi başvurusu sonucunda, 7 Ekim 2016'da 274. AR-GE Merkezi olmaya hak kazanarak tüm ENKA ve Çimtaş Grup Şirketleri arasında bir ilki gerçekleştirmiştir. AR-GE ve inovasyonda öncülük hedefi ile 2017 yılı içerisinde 3'ü TÜBİTAK ve 1'i VAP (Enerji Yönetim Sistemine Yönelik Devlet Destekli Verimlilik Arttırıcı Proje) olmak üzere toplam 51 projeye ve 3 patent çalışmasına imza atmıştır. Çimtaş Hassas İşleme'de ise 2017 yılı içerisinde başlanan AR-GE Merkezi kurulum çalışmaları devam etmektedir. 2017 yılında bir TÜBİTAK projesi gerçekleştirilmiş, diğer iki TÜBİTAK projesinin ise başvuru ve onay süreci devam etmektedir.



TOPLUMU KALKINDIRMAK

Toplumların Altyapı ve Üstyapı İhtiyaçlarının Karşlanması

ENKA kalıcı varlık sağlamayı ve topluma olumlu bir miras bırakmayı hedefleyen temel iş etkinlikleri aracılığıyla, faaliyet gösterdiği ülkelerde kalkınmaya ve refaha katkı sağlamaktadır. Bugüne kadar gerçekleştirdiği ve toplam sayısı 500'ü geçen petrol, gaz ve petrokimya, elektrik santralleri, altyapı ve bina projeleri ile ENKA, Türkiye ve yurtdışında 400 binden fazla insana istihdam sağlamış ve yerel ekonomilerin gelişmesini hızlandırmıştır.

1970'lerden itibaren elektrik santrallerinin tasarımı ve inşasında Türkiye'nin öncü firması olmuştur. Bu alanda hizmet gösteren küresel firmalar ile uzun süreli işbirlikleri gerçekleştirmiştir. ENKA'nın elektrik santrallerindeki tecrübesi yandaki şekilde özetlenebilir:



“

ENKA, gerçekleştirdiği projeler ile büyük oranda yerelden istihdam sağlamakta; yerel taşeronlar ve iş ortakları ile çalışmakta; personelinin eğiterek ve bilgi ve deneyim paylaşımı sağlayarak yerel işgücünün, sektörlerin ve ekonomilerin gelişmesine katkı sağlamaktadır.

- Toplam kurulu gücü 4.070 MW olan 6 tane Termik Elektrik Santrali
- Toplam kurulu gücü 14.296 MW olan 13 tane Doğal Gaz Kombine Çevrim Elektrik Santrali
- Toplam kurulu gücü 4.166 MW olan 8 tane Basit Çevrim Elektrik Santrali

Önemli bir bölümü kalkınmakta olan ülkelerde gerçekleştirilen bu projeler, inşa edildiği ülkelerin gelişme dönemlerinde en büyük engellerden biri olan enerji yetersizliğinin önüne geçmek için tasarlanmış ve hayata geçirilmiştir.

Bu projeler arasında yer alan ve ENKA tarafından işletilen Adapazarı-Gebze ve İzmir Santralleri inşaatının değişik aşamalarında toplamda 7 binden fazla çalışan görev almıştır. Bu projeler sırasında mühendislik ve inşaat süreçlerinde tecrübe kazanan çalışanlar, daha sonra ENKA tarafından dünyanın çeşitli ülkelerinde üstlenilmiş elektrik santrali ve diğer enerji

projelerinde görev almış ve bu ülkelerdeki yerel halkın enerji sektöründe tecrübe kazanmasına katkı sağlamıştır.

2000 yılında başlanan projelerden Adapazarı ve Gebze santralleri 2002 yılında, İzmir santrali ise 2003 yılında devreye alınmıştır. Santrallerin devreye girmesiyle ENKA, Türkiye'nin en büyük özel sektör elektrik üreticisi konumuna gelmiştir. ENKA Santralleri 14 yıllık ticari işletme döneminde 400 milyar kilovat saat elektrik enerjisi üretmiş olup, yıllık 32 milyar kilovat saatlik üretim kapasitesi ile Türkiye'nin toplam enerji tüketiminin %11'ini karşılamaktadır. Bu değerler, santrallerin Türkiye ekonomisi için önemini açıkça ortaya koymaktadır.

Santraller sahip oldukları teknik alt yapı ve uygulanan işletim sistemleri düşünüldüğünde de, sergilemiş oldukları üretim ve çevre duyarlılığı konularındaki performanslarıyla dünyada örnek gösterilen yatırım projeleri arasında yer almaktadır.



Türkiye'de gerçekleştirilen santral projelerinden sonra, Irak'ın gelişmesine ve savaş sonrası toparlanmasına katkı sağlayacak birçok enerji projesi ENKA tarafından hayata geçirilmiş ve bu santraller Irak şebekesine 4 bin MW'dan fazla güç kazandırmıştır.

ENKA, gerçekleştirdiği projeler ile büyük oranda yerelden istihdam sağlamakta; yerel taşeronlar ve iş ortakları ile çalışmakta; personelini eğiterek ve bilgi ve deneyim paylaşımı sağlayarak yerel işgücünün, sektörlerin ve ekonomilerin gelişmesine katkı sağlamaktadır.

Örneğin, 1993 yılından beri Tengiz, Kazakistan'da yürütülen mühendislik ve inşaat faaliyetlerinde, yerel (Kazak) çalışan oranı %92 seviyesine ulaşmış ve işin hiçbir evresinde %70'in altına düşmemiştir. Projelerin başlangıcından bu yana yaklaşık 20 bin Kazak personel doğrudan istihdam edilmiştir. Ayrıca, sayısı 100'ü aşan yerel taşeron şirket ile çalışılarak yaklaşık 10 bin yerel personelin daha istihdamı sağlanmıştır. Bu strateji ile yerel taşeronların inşaat işlerinde gelişmeleri sağlanmış ve bazıları işveren ile doğrudan iş yapabilme kapasitesine ulaşmıştır. Projeler süresince çalışanlara verilen 1,2 milyon adam-saat eğitim sayesinde, başlangıçta çoğu tecrübesiz olan yerel personel, yetkin ve tecrübeli çalışanlara dönüştürülmüş ve çok sayıda kıdemli personel Kazakistan'ın önde gelen firmalarına transfer olup önemli pozisyonlara gelmişlerdir. 1993 yılında başlayıp halen devam eden Kazakistan Tengiz projelerinde ölümlü iş kazası yaşanmadan 100 milyonu aşkın adam-saat harcanmıştır. Kayıp günlük iş kazası olmadan gerçekleşmiş en uzun çalışma

ise yaklaşık 30 milyon adam-saattir. Projeler için yerel piyasadaki temin edilen işçilik, mal ve hizmetlerin tutarı yaklaşık 750 milyon ABD Dolarıdır.

Şirketin Bina Projeleri iş kolunda özellikle Rusya Federasyonu, Bağımsız Devletler Topluluğu (CIS) Ülkeleri ve Afrika'da gerçekleştirilen kentsel gelişim projeleri, hastane binaları, havalimanı projeleri, fabrikalar ve üretim tesisleri ile ilgili ülkelerdeki temel ihtiyaçların giderilmesi için çalışılmış; yerelin kalkındırılmasına katkı sunulmuş ve bu ülkeler kaliteli ve güvenli mühendislik uygulamaları ile tanıştırılmıştır.

ENKA'nın, otoyol, köprü ve tünel projelerindeki geçmişi 1958 yılına kadar uzanmaktadır. ENKA, 1970'lerde, Türkiye Altyapı Ağı'nın geliştirilmesi için önemli bir yere sahip olan Anadolu Otoyolu projesini gerçekleştirmiştir. Bu otoyol, Türkiye'nin Avrupa limanı olan İstanbul ve Asya kıtasında bulunan Başkent Ankara'yı birleştirmesinden dolayı kritik bir öneme sahiptir.

Gerede-Ankara Otoyolu inşaatının hemen ardından ENKA, Doğu Avrupa'da yeni otoyol projelerine imza atmış; sırasıyla Hırvatistan, Romanya, Arnavutluk ve Kosova'da turizm ve ekonomi alanlarında gelişmeyi beraberinde getiren otoyolları tamamlamıştır.

ENKA, 60 yıl içerisinde, Irak, Libya, Ürdün, Suudi Arabistan, Hırvatistan, Romanya, Kosova, Arnavutluk ve Türkiye'de uzunluğu bin km'yi aşan otoyol, köprü, tünel ve viyadük ile ilgili tüm inşaat aktivitelerini yerine getirmiş ve getirmeye devam etmektedir.



20.000

Kazakistan'da yürütülen mühendislik ve inşaat faaliyetlerinde yerel çalışan sayısı

1.200.000

Projeler süresince çalışanlara verilen eğitim süresi (adam/saat)

cimtas
INTEGRATED SOLUTIONS

Mühendislik Mesleğinin Gelişimine Katkı

Mühendislik, doğadaki kaynakları ve olayları insanlığa daha fazla fayda sağlamak, insanların ve toplumların sorunlarına teknik çözümler sunmak amacıyla, temel bilimlerin ilkeleri doğrultusunda; ürün, yöntem, sistem, yenilik ve teknoloji araştıran, planlayan, projelendiren, üreten bir meslek ve uygulamalı bir bilim dalıdır.

Mühendislik etik ilkelerini benimsemiş, bilime dayalı düşünen, sosyal ve çevre konularına duyarlı, toplumların gelişiminde mühendisliğin etkisini değerlendirerek uygulamaya geçiren, çalışmalarının farklı alanlar ile etkileşimlerini planlayan, mesleki yenilikleri takip edip kendi kendine öğrenebilen ve bilgisini kurumsal bilgiye dönüştürebilen, mühendislik bilgi ve becerilerini buluş ve inovasyon ile uluslararası topluma katkı sağlayacak yönde geliştiren mühendislerin yetiştirilmesi ve mesleğin gelişmesine katkısı olabilecek paydaşların bir araya getirilerek alandaki gelişmelerin, iyi örneklerin ve sorunların tartışıldığı ortamların oluşturulması, ENKA'nın sürdürülebilirlik öncelikleri arasında yer almaktadır.

Bu bağlamda, mühendislik mesleğinin gelişimine katkı çalışmaları kapsamında, ENKA raporlama dönemi içerisinde, detayları aşağıda sunulan faaliyetleri gerçekleştirmiştir:

Stajyer Mühendis İstihdamı

2017 yılında toplam 79 mühendis - mimar stajyer personel istihdam edilmiş, stajyerlerin tamamına staj dönemleri boyunca ENKA mühendislik projeleri ve çalışmaları

hakkında uygulamalı eğitimler verilmiş, böylelikle kendilerini mühendislik uygulamalarında geliştirme ve iş tecrübesi kazanabilme fırsatları sağlanmıştır. Bunun yanı sıra; 60 yıllık mühendislik faaliyetlerinin neticesinde kazanılan ENKA kurumsal bilgisinin stajyerlere aktarılması sağlanmıştır.

ENKA Akademi

Mühendisliğin sürekli gelişimine katkı kapsamında; çalışanların mesleki yetkinliklerini, teknik bilgi ve becerilerini, sosyal becerilerini, liderlik ve yöneticilik becerilerini geliştirmeyi hedefleyen ENKA Akademi ile çeşitli eğitimler, seminerler, konferanslar ve çalışmalar düzenlenmektedir. Mühendislik gelişimi ile ilgili, 2017 senesi içerisinde toplam 8.320 adam-saat eğitim verilmiştir.

Tasarım Merkezi

ENKA, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından lisanslı Tasarım Merkezi'ni 2016 senesinde kurmuştur.

ENKA İnşaat Tasarım Merkezi, raporlama dönemi içerisinde, 112 tasarımcı olmak üzere toplam 168 kişilik kadrosu ile yürütüğü araştırma-geliştirme çalışmaları, yeni üretim teknolojilerinin tasarımı, proje tasarım ve mühendislik faaliyetlerinde inovasyon ve iyileştirilmiş zaman-maliyet-performans optimizasyonu için tasarım yenilikleri ile mühendisliğin gelişimine değerli katkılar sağlamaktadır.



2017'de Tasarım Merkezi tarafından 7 projenin tasarım ve mühendislik çalışmaları tamamlanmış, 11 projenin tasarım ve mühendislik çalışmalarına devam edilmiştir. Bu projelerin tasarım ve mühendislik çalışmalarına ilişkin, toplam yaklaşık 30 milyon TL harcama gerçekleşmiştir.

Kurumsal Bilgi, Kütüphane ve Üyelikler

ENKA, mevcut süreçlerinin etkin bir şekilde yürütülmesi, ürün ve hizmetlerinde sunduğu kalite düzeyinin tüm coğrafyalarda standart

olarak sağlanabilmesi; kazandığı tecrübelerinin kurumsallaştırılması; oluşturduğu kurum kültürünün sürdürülmesi ve iş yürütme kuralları ve yöntemlerinin belirlenmesi amaçlarıyla oluşturduğu kurumsal bilgisini, tüm çalışanlarının erişebileceği bir elektronik kütüphane ile sunmaktadır. Ayrıca çalışanlar bu portal aracılığıyla birçok uluslararası kütüphane ve yayına erişebilmektedir.

Yerel İstihdam

ENKA, gerek Türkiye'de gerçekleştirdiği faaliyetleriyle gerekse dünyanın çeşitli bölgelerinde üstlendiği projeleriyle, özellikle de istihdam olanaklarının kısıtlı olduğu coğrafyalarda, önemli ölçüde yerel istihdam fırsatları sağlamaktadır. Üstlendiği projelerde gerçekleştirilen faaliyetlerin büyük bir bölümünün emeğe dayalı olması ve bu emek için gereken işgücünün yerel istihdam yoluyla karşılanma politikası ile ENKA, faaliyetlerini gerçekleştirdiği coğrafyalarda kayda değer bir ekonomik değer yaratmaktadır.

ENKA, proje ihtiyaç ve beklentilerinin karşılanması için gereken yeteneklerin

geliştirilmesi amacıyla, çalışanları için beceri-geliştirme programları planlamakta ve uygulamaktadır. Söz konusu programlar, inşaat projelerine yönelik mesleki beceri eğitimlerinin yanı sıra sosyal becerilerin geliştirilmesine yönelik eğitimleri de içermektedir. ENKA çalışanları, uzmanlık sahibi oldukları alanlarda kendilerini sürekli geliştirme imkanı edinmekle birlikte, bu kazanımları ilerleyen dönemlerde farklı iş alanlarında ve farklı iş olanaklarında değerlendirilebilmeleri için de önemli bir fırsat yakalamaktadır.

2017 yılında gerçekleşen yerel istihdam verileri yanda sunulmuştur:



ENKA Grubu



11.486

ENKA Grup bünyesinde 11.486 yerel çalışan istihdam edilmiştir.



%48,4

Tüm grup firmaları ve projeler dikkate alındığında, konsolide yerel çalışan oranı %48,4 olarak gerçekleşmiştir.



23.000

Toplam 23 bin çalışan olmak üzere 13.500 yerel çalışana eğitim verilmiştir.



1.100.000

İş Sağlığı Güvenliği ve Çevre Eğitimleri 1 milyon 100 bin adam-saate ulaşmıştır.



334

Toplam 334 stajyer personel istihdam edilmiştir.

ENKA İnşaat



%35

Projelerde beyaz yaka yerel çalışan oranı %35 olarak gerçekleşmiştir.



12.225

Çalışanlara 12.225 adam-saat teknik eğitim verilmiştir.



515

İstanbul Merkez Ofis'te aylık ortalama 515 yerel çalışan istihdam edilmiştir.

ENKA Genelinde Üst Yönetimde Görev Alan Yerel Çalışan Sayıları

	Yerel	Yabancı	Yüzde
Üst Yönetimde Görev Alan Personel Sayısı	196	15	%93

Aşağıdaki tabloda, ENKA İnşaat'ta farklı görevlerde çalışan beyaz-yaka personelin dağılımı verilmiştir. Faaliyet gösterilen coğrafyalardan istihdam edilen çalışanlar "yerel" kategorisi altında belirtilmektedir. Çalışılan ülkelerde yerel ve Türk vatandaşları dışında üçüncü bir ülke vatandaşı mensubu olan personel "diğer" kategorisi altında değerlendirilmektedir.

Personel Sınıfı	Oran
Türk Personel	%50
Yerel Personel	%37
Taşeron Personeli	%2
Diğer Personel	%11

Ücretlendirme

ENKA çalışanlarına, ülkelerin belirlediği asgari ücretin altında bir maaş ödemesi kesinlikle yapılmamaktadır. ENKA çalışanlarının %99,9'u asgari ücretin üzerinde maaş almaktadır.

	Kadın	Erkek
Asgari Ücret Alan Çalışanların Yüzdesi	%0.1	%0.1
Asgari ücretten daha yüksek ücret alan çalışanların yüzdesi	%99.9	%99.9

Projelerden Yerel İstihdama İlişkin Örnekler



Kosova Güzergah 6 Otoyol Projesi, Kosova

65 km'lik çift yönlü otoyol projesi Güneydoğu Avrupa Otoyol Ağı kapsamında olup Proje, Kosova'nın başkenti Priştine'yi Makedonya sınırında Hani i Elezit'e bağlamaktadır. Projenin en yoğun döneminde 11 farklı ülkeden (Kosova, Türkiye, Arnavutluk, Romanya, Makedonya, ABD, vb.) toplamda 2.465 personel çalışmıştır. İşgücü bakımından proje ihtiyacının yaklaşık olarak %80'i Kosova vatandaşlarından karşılanmaktadır. Çevre, güvenlik, sağlık, kalite ve diğer beceriler ile ilgili çeşitli alanlarda toplam 40 bin adam-saat eğitim verilmiştir.

Güney Kafkasya Boru Hattı Genişletme Projesi (SCPX), Gürcistan

Güney Kafkasya Boru Hattı Genişletme projesi kapsamında, Gürcistan sınırları dahilinde üç farklı konumda inşa edilecek iki adet Kompresör İstasyonu ve bir adet Basınç Düşürme ve Ölçüm İstasyonunun tüm toprak işleri ve tesis inşaatları, Bechtel ve ENKA Ortak Girişimi'nin (BEJV) sorumluluğu altındadır. Aylık ortalama 2.400 personelin görev aldığı projede, toplam işgücü ihtiyacının %68'i Gürcistan vatandaşlarından karşılanmıştır. Proje kapsamında, yerel personele toplam 265 bin adam-saat eğitim sağlanmıştır.

Tengiz Projeleri, Kazakistan

1993 yılından bu yana uygulanan yerel istihdam politikası ile, işe yerleştirme-eğitim-geçişim-sürdürülebilirlik uygulamaları doğrultusunda; mevcut projelerde %90 Kazak vatan-dışı oranı yakalanmıştır. Bu başarıyı sürdürmek için yerel istihdam çalışmalarına devam edilmektedir.



2017 yılında, Kazakistan'da üstlenilen projelerde aylık ortalama 2.250 yerel personel istihdam edilmiş, yerel personelin tüm proje personeline oranı %85 olarak gerçekleşmiştir. Yerel personele toplam 145 bin adam-saat eğitim sağlanmıştır.

Kaşırskaya Çok Amaçlı Alışveriş Merkezi, Rusya

2018'de tamamlanması planlanan Kaşırskaya Çok Amaçlı Alışveriş Merkezi projesi kapsamında, aylık ortalama 2.400 yerel personel istihdam edilmiş, yerel personelin tüm proje personeline oranı %92 olarak gerçekleşmiştir. Projede yaklaşık 280 bin adam-saat eğitim verilmiştir.



Çimtaş Çelik Kaynak Eğitim Atölyesi ve İstihdam Destekli Kaynak Eğitimleri

Çimtaş Çelik Kaynak Eğitim Atölyesi'nde 1981 yılından beri Çimtaş Kaynak Teknolojileri Merkezi tarafından kaynakçı eğitimleri verilmekte ve sertifikasyon yapılmaktadır. Çimtaş Boru'da Kaynak Okulu 2006 yılında Kaynak Departmanı bünyesinde kurulmuştur.

Kaynak eğitmenleri, kaynak inspektörleri ve kaynak mühendislerinden oluşan konuda uzman bir ekip tarafından düzenlenen kaynakçı eğitimleri ile bugüne kadar 4.500'ün üzerinde kaynakçı yetiştirilmiştir. Yetiştirilmiş olan kaynakçıların yetkinlikleri uluslararası standartlara (ASME, EN, AWS, LR vb.) uygun şekilde yapılan sınavlar neticesinde bağımsız sertifikalandırma şirketleri tarafından tescillenmektedir.

Çimtaş Boru, bölgesindeki İŞKUR, BUTGEM (Bursa Ticaret ve Sanayi Odası Eğitim Vakfı), Coşkunöz Eğitim Vakfı, Bursa Ovaakça Şarık Tara Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi ve Bursa Gemlik Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi gibi kurumlarla kaynakçı eğitimleri konusunda istihdam destekli işbirlikleri yaparak yetiştirdiği kaynakçılara fabrikalarında istihdam sağlamaktadır. Böylece hem nitelikli işgücü kazanılmakta hem de ulusal mesleki eğitim hareketine katkı sunulmaktadır.

Sosyo-Ekonomik Etkilerin Değerlendirilmesi

ENKA projelerinin gerçekleştirilecekleri coğrafyalarda yaratabileceği olası etkiler, henüz yatırım aşamasındayken, müteahhitlik faaliyetlerinde ise iş alınmadan önce, kapsamlı olarak ele alınmakta ve ENKA sürdürülebilirlik politikasında yer alan ve sürdürülebilirlik stratejisinin temel bileşenlerini oluşturan; İşi İyi ve Doğru Yapmak, Çalışana Değer Vermek, Toplum Kalkındırmak ve Çevresel Etkiyi Azaltmak başlıkları özelinde analiz edilmektedir.

İşi iyi ve doğru yapma ilkesi doğrultusunda, yapılacak işin yeri ve içeriğinden bağımsız olarak ENKA kalitesi dünyanın her noktasına aynı şekilde korunur ve düzgün bir risk yönetimi, sorumlu yönetim anlayışı, etkin liderlik, sağlam tedarik zinciri ve her kademedeki paydaşların bilinçlendirilmesine dayalı bir iş yapış şekli benimsenmektedir.

Yapılacak işin Çevresel etkilerini azaltmak için, Çevre Etki Değerlendirme çalışmaları işinin ehli firmalar vasıtasıyla hazırlanmakta, incelenmekte ve tatbiki için kurumsal ve proje bazında çevre mühendislerinden oluşan ekipler kurulmaktadır. Dizayn aşamasında, verimliliği artıracak mühendislik çalışmaları yapılırken, yatırım işlerinde ilk analizde veya müteahhitlik işlerinde mobilizasyon öncesi süreçte atık yönetimi planlanmaktadır.

Yapılacak yatırım veya müteahhitlik faaliyetinin hem projenin yapılacağı bölgedeki toplumlar hem de ENKA için önemi detaylı olarak tahlil edilmektedir. Bir projenin başarıya ulaşmasının en önemli yolunun projenin

yapılacağı coğrafyadaki toplumlar tarafından kabul görmesi ve yaratacağı olanaklarla bu toplumları mutlu etmesinden geçtiği bilinmektedir. Bu bağlamda ENKA, hiç bir zaman ödün vermediği tüm çalışanlarına değer verme ilkesini, çalışılan bölgelerdeki toplumların kalkınması stratejisi ile harmanlayarak başarıya ulaşmayı hedeflemektedir.

ENKA her faaliyetine başlamadan önce, o faaliyete özgü bir çevresel ve sosyal etki değerlendirmesi yapmaktadır. Bu değerlendirmelerde, etkiler cinsiyete göre farklılık göstercekse, cinsiyet etki değerlendirmeleri göz önünde bulundurulmaktadır. İlgili sonuçlara dayanarak çevre ve sosyal etki yönetim planları oluşturulmakta ve uygulanmaktadır.

ENKA için etkiyi ortadan kaldırmak önceliklidir. Mümkün olmayan durumlarda ise azaltmak, izole etmek ve mühendislik önlemleri almak gibi farklı çözümler uygulanmaktadır. Paydaşların bilgilendirilmesi ve farkındalıklarının artırılması amacıyla düzenli toplantılar ve eğitimler düzenlenmektedir. Bunlara örnek olarak, iş sağlığı ve güvenliği komite toplantıları, civar okul yöneticileri ile toplantılar, civar yerleşim birimleri yöneticileri ile toplantılar, okul öğrencilerine verilen eğitimler gösterilebilir.

Paydaşların sisteme katkılarını sağlayabilmek ve sürekli iyileştirme devamlılığı için bir geri bildirim - şikayet prosedürü oluşturulmakta ve paydaşların kullanımına sunulmaktadır. Yapılan geri bildirimler ve şikayetler ilgili prosedürde tanımlanan şekilde ele alınmaktadır.



ENKA her faaliyetine başlamadan önce, o faaliyete özgü bir çevresel ve sosyal etki değerlendirmesi yapmaktadır. İlgili sonuçlara dayanarak çevre ve sosyal etki yönetim planları oluşturulmakta ve uygulanmaktadır.

Gürcistan'da devam eden SCPX projesinde yapılan etki değerlendirmeleri sonucunda, konum ve yapılan iş itibarıyla çevreye ve civar topluluklara risk yaratabilecek etkilerin başlıcaları doğal hayata etki, geçim kaynağı olan çiftçilik ve arıcılık mesleklerine etki, trafik kazası riski, çevresel toz, gürültü ve titreşim etkisi ve yangın riski olarak belirlenmiştir. 2017 yılı içerisinde 5 civar köy yukarıda bahsedilen bu potansiyel etkiler çerçevesinde yakından takip edilmiştir. Uygulanan sistemler ve alınan önlemler ile birlikte 2017 yılı içerisinde bahsi geçen maddeler özelinde herhangi bir negatif etki gerçekleşmemiştir.

Rusya'da devam eden Kaşirskaya Çok Amaçlı Alışveriş Merkezi projesinde ise, projenin şehir merkezinde olmasından dolayı civar toplulukları ilgilendiren riskler farklı boyutta olmuştur. Tespit edilen riskler trafik kazası riskinin artması, malzeme düşmesi ile bir vatandaşın ya da kamu malına zarar verme, çevresel toz, gürültü ve titreşim ve oluşabilecek bir yangından dolayı çevre binalara ve topluluklara zarar verilmesi olarak belirlenmiştir. Alınan önlemler sayesinde 2017 yılı içerisinde Kaşirskaya projesinde negatif etki yaratacak bir durum yaşanmamıştır.

Tüm projeler veya iş aktiviteleri süresince, faaliyet gösterilen bölgelerde gerçekleştirilecek her türlü yeniden iskan süreci, ENKA tarafından uluslararası mevzuatlarla da uyumlu olacak şekilde belirlenmiş prensiplere uygun olarak planlanmakta ve gerçekleştirilmektedir. 2017 yılında ENKA faaliyetleri kapsamında herhangi bir yeniden iskan süreci yaşanmamıştır.

Sosyal Toplumlarla Etkileşim Kılavuzu

ENKA, projeleriyle veya iş kollarıyla faaliyet gösterdiği tüm bölgelerdeki topluluklar üzerindeki olumlu ve olumsuz tüm etkilerini başarılı bir şekilde yönetmek amacıyla 2017 yılında Sosyal Toplumlarla Etkileşim Kılavuzu'nu oluşturmuş ve tüm birimlerinin kullanımına sunmuştur. Bu kılavuzda, toplumlarla etkileşim yönetiminin ana unsurları ve proje yönetiminin bu süreçteki rolü açıklanmış; projeler ve iş kollarının bu süreçte faydalanabilecekleri örnek ve referans dosyalar paylaşılmıştır.

Bu bağlamda, faaliyet gösterilen tüm bölgelerde toplum ile ilgili aktivitelerde aşağıda belirtilen 3 ana unsur dikkate alınmaktadır:

Olumsuz Etkilerden Kaçınmak veya Onları Ortadan Kaldırmak
Olumlu Etkileri Arttırmak
Toplumsal Yatırım

Bu aktiviteler gerçekleştirilirken tüm birimler, ENKA Davranış Kuralları'nın yanı sıra faaliyetin gerçekleştirileceği ülkenin yasal gereksinimlerine de uygunluğu gözetmektedir.



Toplumsal Yatırım

ENKA, faaliyet gösterdiği bölgelerde toplumsal yatırımlar gerçekleştirmekte ve bu bölgelerde yaşayan yerel toplulukların da endüstriyel gelişimden fayda sağlamalarını, sosyal ve kültürel alanlarda gelişmelerini hedeflemektedir. Bu kapsamda ENKA, 2017 yılında küresel olarak, 53,87 milyon TL gönüllü toplumsal yatırım gerçekleştirmiştir.

Bu yatırımların önemli bir bölümü ENKA Vakfı tarafından sürdürülmektedir. ENKA Vakfı çatısı altında; ENKA Spor Kulübü, 1996 yılında faaliyete geçen İstanbul ENKA Okulları, 1999 depreminden hemen sonra faaliyete geçen ve depremden

etkilenen çocuklara eğitim hizmeti sunmak üzere kurulan ENKA Okulları-Adapazarı, 2008 yılında Kocaeli’nde faaliyete geçen Özel ENKA Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, 2014 yılında yine Kocaeli’nde faaliyete geçen Özel ENKA Fen ve Teknoloji Lisesi ve ENKA Kültür Sanat birimleri bulunmaktadır. Tüm birimler ve mensupları, bu birikimin sunduğu olanakları toplumun geniş kesimlerine yaymak ve paylaşmak için çalışmaktadırlar.

ENKA Vakfı ve diğer tüm birimleri ile ENKA, aşağıda belirtilen 5 alanda toplumsal yatırımlar gerçekleştirmektedir:



Eğitim



Spor



Sağlık



Sosyal



Çevre

ENKA Birimi	Açıklama	Yatırım Tutarı	Ülke	Toplumsal Yatırım Konusu				
				Eğitim	Spor	Sağlık	Sosyal	Çevre
ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.	Türk Eğitim Vakfı	23.690 TL	Türkiye					
ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.	Yardıma İhtiyaç Duyan Çocuklara Erişim Organizasyonu "Children in Crisis"	15.000 \$	Irak					
ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş. - Güzergah 6 Projesi	Lokal üniversitelerin öğrencilerine burs ve staj sağlanması	76.200 €	Kosova					
ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş. - Güzergah 6 Projesi	Nehir yatağı regülasyonu için kilise bağışı	17.613 €	Kosova					
ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş. - Güzergah 6 Projesi	Lokal okullar ile ağaç dikme kampanyası	1.357 €	Kosova					
ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş. - Güzergah 6 Projesi	İlk Öğretim Okullarına yapılan bağış	992 €	Kosova					
ENKA Vakfı	Kocaeli Okulu Eğitim Masrafları	12.807.687 TL	Türkiye					
ENKA Vakfı	Yurt içi ve yurt dışı öğrenci öğrenim bursları	6.438.871 TL	Türkiye					
ENKA Vakfı	Yurt içi öğrenim bursları (Adapazarı Okulu)	18.160.133 TL	Türkiye					
ENKA Vakfı	ENKA Spor Kulübü Derneği Yardımı	11.835.000 TL	Türkiye					
ENKA Vakfı	Sporcu Bursları	791.240 TL	Türkiye					
ENKA Vakfı	Sporcu Başarı Ödülleri	1.489.955 TL	Türkiye					
ENKA Vakfı	Kültür ve Sanat yardımları	944.672 TL	Türkiye					
ENKA Vakfı	Genel bağışlar	893.493 TL	Türkiye					

ENKA Vakfı

1983 yılında kurulan ENKA Vakfı'nın fikri temelinde, Türkiye'deki vakıf geleneğine sahip çıkararak uygarlığın yapı taşları niteliğindeki kavramları bugün de sürdürme ideali bulunmaktadır. Bu doğrultuda, Türk gençliğini spora yönlendirerek sporu hayatlarının bir parçası haline getirmek; yetenekli olanların

sportif potansiyellerini bilimsel yöntemlerle ortaya çıkartıp eğiterek uluslararası alanda başarılı sonuçlara imza atacak şampiyonları yetiştirmek; eğitimi ve sosyal yapıyı güçlendirmek, Vakfın doğal misyonunu oluşturmaktadır.

ENKA Spor Kulübü

ENKA Spor Kulübü, 1.250 lisanslı sporcusu ve branşlarında uzman 80 antrenörü ile ENKA tesislerinde faaliyet gösterdiği spor branşlarının ulusal ve uluslararası müsabakalarına hazırlanmakta ve bu müsabakalarda yer almaktadır. "Gelecek Gençlerindir" sloganı ile yola çıkan Kulüp, kulüp takımları ve spor okullarında uygulanan kaliteli eğitim sistemi ile binlerce çocuğun fikren ve bedenen üstün özelliklerle donatılması için çalışmakta ve Türk sporuna pek çok genç yetenek kazandırmaktadır. ENKA Spor Kulübü;

başta spor okullarından olmak üzere ENKA Okulları'ndan ve geniş bir çevreden gelen yetenekli gençlerden oluşan güçlü bir potansiyel sporcu kaynağına sahiptir. Yaklaşık 700 sporcu adayı genç ENKA ailesi içinde geleceğin şampiyonları olmak için yetiştirilmektedir. Gerek alt yapıda gerçekleştirdiği çalışmalarla Türk sporuna kazandırdığı yetenekler, gerekse üst yapıyla dünya çapında elde ettiği başarılarla ENKA Spor Kulübü, Türkiye'nin lokomotif kulüpleri arasında yer almaktadır.



Yaklaşık 700 sporcu adayı genç ENKA Ailesi içinde geleceğin şampiyonları olmak için yetiştirilmektedir.

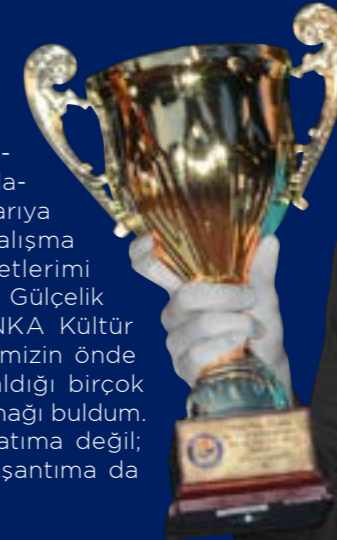


ENKA ile olan serüvenim 2009 yılında ENKA Spor Kulübü yüzme takımına transferim ile gerçekleşti. Dokuz yıldır hem ulusal hem de uluslararası platformlarda ENKA Spor Kulübü'nü temsil ediyorum. Bu süreçte bir Olimpiyat Oyunları (2012 Londra), Avrupa Şampiyonalarında dört madalya, 50'den fazla Türkiye Şampiyonluğu ve 23 adet Türkiye rekoru kırdım. ENKA Spor Kulübü bu süreçte bana hem maddi hem manevi olarak her türlü desteği sunarak, bu başarılarla ulaşmamda önemli bir rol oynadı. Spor kariyerimin yanında, Koç Üniversitesi'nde de ENKA Vakfı'ndan aldığım bursla okuyorum.

Uzun yıllardır ENKA bünyesinde bulunarak, "ENKA'lı olmak ayrıcalıktır" sözünü hayatımın birçok alanında yaşadım. ENKA sayesinde uluslararası platformda birçok başarıya imza atmış antrenörlerle çalışma imkanım oldu. Spor faaliyetlerimi dünya standartlarındaki Sadi Gülçelik Tesisleri'nde sürdürdüm. ENKA Kültür Sanat'ın düzenlediği ve ülkemizin önde gelen sanatçılarının sahne aldığı birçok kültürel aktiviteye katılma olanağı buldum. ENKA'nın yalnızca spor hayatıma değil; sosyal, kültürel ve eğitim yaşantıma da katkısı çok büyüktür.

Ülkemizde profesyonel spor hayatını ve eğitimi bir arada yürütmek maalesef çok az olan bir yapıya sahip. Spora ve eğitim-öğretime verdiği değerle, benim gibi gençlerin Olimpiyat hayallerinin peşinden koşarken aynı zamanda en üst düzeyde eğitim almalarına olanak sağlıyor. Benim ENKA'dan en büyük beklentim; bu kültürün devamlılığını sağlayıp, ülkemizde bu alanda lider bir kuruluş olarak faaliyetlerini devam ettirmesidir.

Ediz Yıldırım, Koç Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Bölümü üçüncü sınıf öğrencisi, ENKA İnşaat Kalite Departmanı yarı zamanlı çalışanı



ENKA Kültür Sanat

Kültür ve sanatın devamlılığına katkı sağlamak ve geleceğin sanatçıları seyirciyle buluşturmak üzere projeler üreten ENKA Kültür Sanat, tüm sanat disiplinlerinden örneklerle yer veren programlarını 600 seyirci kapasiteli ENKA İbrahim Betil Oditoryumu'nda ve 1.000 seyirci kapasiteli ENKA Eşref Denizhan Açık hava

Tiyatrosu'nda gerçekleştirilmektedir. ENKA Kültür Sanat, profesyonel teknik donanımı ve çağdaş tasarımlı sahne olanakları ile ulusal ve uluslararası arenada çok sayıda topluluğa ve sanatçıya ev sahipliği yapmakta; pek çok farklı etkinliğin sanatseverlerle buluşmasına katkıda bulunmaktadır.

“

ENKA ile 1997 yılından beri, toplam 21 yıldır birlikte etkinlikler yapıyoruz. Sezon içinde sahnelediğimiz oyunları yazın Açık hava Tiyatrosunda, kışın ise Oditoryumda ENKA izleyicisine sunuyor ve zaman zaman etkinlik öncesi öğrencilerle soru cevap eşliğinde sanatsal sohbetlerde buluşuyoruz.

ENKA sanatın her dalında izleyicisine kaliteli yapıtları sunmak için yıllardır saygıdeğer bir çabayı sürdürüyor. Bizim sanat üretimimizi de zaman zaman salonlarında ağırlayarak bizi seçkin bir izleyici kitlesiyle buluşturuyor.

Önümüzdeki yıllarda etkinliklerin daha yoğunlaşarak, zenginleşerek sürmesini dilerim.

Genco Erkal, Sanatçı

96

“

ENKA ile 1999 yılında oditoryumun açılışında verdiğim konserden beri uzun vadeli bir ilişki içerisindeyiz. Her yıl biri açık havada, diğeri kapalı salonda olmak üzere en az iki konserimiz oluyor.

ENKA konserleri, halkın müzik ve sanatla tanışmaları adına 30 senedir süre gelen bir gelenektir ve ben bunun Türkiye için çok önemli olduğuna inanıyorum. ENKA'da özellikle yaz döneminde, çok geniş kitlelere ulaşan konserler organize ettik. Ve bu konserlerde bazen solo olarak yer aldım. Bazen de çeşitli projelere, genç sanatçılar, tiyatrocular ve müzisyenlerle birlikte katıldım. Bu konserler halkın büyük ilgisini çekti.

ENKA 30 yıldır sanat ve özellikle Türk sanatçıları adına çok önemli bir iş gerçekleştiriyor. Pek çok Türk sanatçısı, ENKA sayesinde sanatlarını sunabilecekleri bir platform bulabildi. Hem yaz döneminde, hem de kışın yaptığı projelerle İstanbul'un kültür sanat hayatına çok büyük katkı yaptığını inanıyorum. Enteresan projelerin halka sunulması ve sanatçıların değer görmesi açısından bu konserler önemli bir buluşmadır.

Sanat camiası olarak ENKA'nın bugüne kadar yaptıklarına müteşekkirimiz. Tek beklentimiz ve isteğimiz bütün bunların daha onlarca yıl devam ediyor olmasıdır.

Fazıl Say, Sanatçı

97

Daha fazlası...



ENKA Vakıf için: <http://www.enka.com/sustainability/tr/enka-vakfi/>

ENKA Spor Kulübü için: <http://www.enkaspor.com/>

ENKA Spor Kulübü 2017 faaliyetleri için: <http://www.enka.com/tr/yatirimci-iliskileri/faaliyet-raporlari/>

ENKA Kültür Sanat için: <http://www.enkasanat.org/hakkimizda/>

ENKA Okulları

ENKA Okulları-Adapazarı, 1999 Marmara depreminden sonra, deprem mağduru çocuklara eğitim ve barınma imkânı sağlamak amacıyla kısa süre içerisinde kurulmuş ve eğitim faaliyetlerini sürdürmektedir.

ENKA Okulları-Adapazarı, 111 kadrolu, 5 ücretli öğretmeni ve 715 öğrencisi ile eğitimde fırsat eşitliği sunarak tüm disiplinlerde eleştirel düşünme ve iletişim becerilerini kullanan, sorgulayan, farklı dillerde kendini ifade eden, farklılıklara saygılı, uluslararası bilince sahip, yaratıcı bireyler yetiştirmeyi amaçlamaktadır.

1996 yılında kurulan **Özel ENKA Okulları İstanbul**, öğrenci merkezli ve öğrenme-öğretme konusunda yenilikçi yaklaşımı ile anaokulu, ilkokul, ortaokul ve lise kısımlarında toplam 1.237 öğrenciye eğitim sağlamaktadır. Okulda, modern, amacına uygun sınıfların yanı sıra, üç adet tam donanımlı fen laboratuvarı, bir adet oditoryum, toplamda 40 bin kitapla üç kütüphane, bilgisayar laboratuvarı, iki adet tasarım odası ve bir adet multimedya odası bulunmaktadır.

Eğitim öğretim programında kulüp, topluma hizmet, okul sonrası ve okul takımı çalışmaları



akademik çalışmalar kadar önemli yer tutmaktadır. Bu çalışmalar öğrencilerin liderlik ve iletişim becerileri edinmelerinin yanı sıra sorumluluk duygusu, keşfetme isteği ve özgüven geliştirmelerini amaçlamaktadır.

Bu hedefe ulaşmak için okulda, Uluslararası Edinburg Dükü Ödülü, Round Square, Genç Guru Akademisi (YGA), Model Birleşmiş Milletler, Avrupa Gençlik Parlamentosu, ENKA Gençlik Forumu, Uluslararası Farkındalık Zinciri, Okul Dergisi (Oceanus), Lego Robotik, Açıcılık, İngilizce Tiyatro, Film Yapımı, Dans, Yoga, Seramik, Yüzme ve İstanbul Keşif Kulübü gibi 103 kulüp ve 75 okul sonrası aktivitesi bulunmaktadır. ENKA öğrencileri bu kulüp ve etkinlik aracılığıyla ENKA Okulları'nı yurt içinde ve yurt dışında temsil etmektedir.

ENKA Okulları-Kocaeli, ENKA Teknik Okulları ve ENKA Fen ve Teknoloji Lisesi olarak ikiye ayrılmaktadır.

Türkiye'de ilk ve tek olarak tüm öğrencilerin tam burslu eğitim aldığı Anadolu Teknik Lisesi statüsünde eğitim veren **Özel ENKA Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi**, 2008 yılında geçici binada hizmete başlamış ve 2010 yılında asil kampüsüne taşınmıştır. Okulda endüstriyel otomasyon, makine teknolojileri ve kimya teknolojileri alanlarında, 74 öğretmen ve 463 öğrenciyle eğitime devam edilmektedir.

ENKA Teknik Okulları, piyasanın ihtiyaç duyduğu meslek alanlarında en son teknolojiye sahip makine, cihaz donanımı ve çağdaş yöntemlerle eğitim vermek; öğrencilerin hem

“ ENKA'nın Sürdürülebilir Kampüs Programı'nı başlatması bana gurur veriyor. Her şeyin başı eğitim... Eğitim ortamının sürdürülebilirlik ilkelerine uygun düzenlenmesinin, yetişecek nesillerin de bu konuda bilinçli olmalarını ve bu ilkelere uygun hareket etmelerini sağlayacağını düşünüyorum.

Öğrencilerimizin artık tüketim ürünlerine, çöplerine ve gündelik hayatlarında kullandıkları enerjiye daha farklı bir gözle bakacaklarına, edindikleri çevreci davranış şekillerini yaşadıkları her yerde uygulayacaklarına ve ileride gerek çalışarak gerek yöneterek bir parçası olacakları kurumlarda da sürdürülebilirlik programlarının uygulanmasını sağlayacaklarına inanıyorum. Eğitim ortamında başlayan bu hareket bir tohumdur. Tohumlar büyüyecek ve tükenmeyen bir dünya için yeni tohumlar verecek.

Talin Bayaç, Özel ENKA Okulları - İstanbul, Teknoloji ve Tasarım Öğretmeni



sosyal hem de kültürel ihtiyaçlarını karşılayarak sorumluluk bilinci, mesleki etik, ahlak değerleri ve duyarlılık aşımak; endüstriyel sektörlerin ve mesleki teknik eğitim kurumlarının ihtiyaçlarını karşılayabilecek yeterlilikte bireyler yetiştirmek ve sanayide çalışan personele, meslek sahibi olmayan gençlere ve düz lise mezunlarına kurslar vererek Türk sanayisine ve bir toplumsal sorunun çözümüne katkıda bulunmayı amaçlamaktadır.

ENKA Fen ve Teknoloji Lisesi ise 250 öğrenci kontenjanıyla, Kocaeli il sınırlarında Makine İhtisas Organize Sanayi Bölgesinde hizmet veren Özel ENKA Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi ile aynı binada yer almaktadır. Okulda eğitim alan öğrencilerin tamamı ENKA Vakfı desteğiyle karşılıksız tam burslu olarak okumaktadır.

Fen lisesi müfredatına ek olarak 10. sınıftan itibaren öğrenciler hedef ve eğilimleri doğrultusunda ek eğitimlere katılabilmektedir. Tıp eğitimi almak isteyen öğrencilere genetik laboratuvarında genetik dersleri; mühendislik okumak isteyen öğrencilere ise mekatronik ve bilgisayar programlama dilleri atölyeleri düzenlenmektedir.

Kocaeli'deki her iki okulda da, öğrencilerin uygulamalı eğitimlerini desteklemek için son teknoloji ile donatılmış fizik, kimya ve biyoloji laboratuvarlarının yanı sıra LEGO robot atölyesi, hobi uçak-drone atölyesi, bilim merkezi, görsel sanatlar atölyesi, orkestra çalışma salonu yer almaktadır. Bu imkanların daha da artırılması amacıyla, okul ile Gebze Teknik Üniversitesi arasında işbirliği protokolü imzalanmıştır. Bu sayede öğrenciler üniversitenin





“

ENKA'nın Sürdürülebilir Kampüs Programı'nı öğrencilerimizin hayatlarında farkındalık yaratması açısından çok gerekli ve anlamlı buluyorum. Özellikle 12. Sürdürülebilir Kalkınma Hedefi'nde de belirtildiği üzere daha az tüketmenin ve tüketirken bilinçli olmanın öğrencilerimiz tarafından içselleştirilebilmesi kısa sürede kampüs yaşamımızda gözlemlenebilse de uzun sürede ailelerini ve tüm hayatlarını etkileyebilecek bir durum olarak karşımıza çıkacaktır. Böylesi bir programın sadece bir iki derslik bir konu olmaksızın tüm akademik yaşamımıza etki etmesini, vereceği olumlu sonuçlardan dolayı çok değerli buluyorum.

Sürdürülebilirlik kavramının öğrencilerimiz arasında artık bir terim olarak bahsi geçmesinden çok günlük hayatlarında ulaşmaya çalıştıkları bir hedef haline gelmesi beni umutlandırıyor. Onlardan gelen farklı proje fikirleriyle, yemekhanede tabaklarına yiyebilecekleri kadar yemek almalarıyla, bitmeden çevrilen defter sayfaları gördüklerinde bu defterlerin üretimi sürecinde kullanılan gizli suyu birbirlerine hatırlatmalarıyla güzel bir ivme kazandığımızı düşünüyorum. Bununla birlikte biz öğretmenlerin kendi yaşamlarımızda bilinçli tüketim adına aldığımız önlemleri ve hayatımızda yaptığımız değişiklikleri öğrencilerimizle paylaşmamızı da rol model olmak adına önemsiyorum.

Farkındalığı yüksek ve sorumluluk almaktan çekinmeyen öğrencilerimizin kendi hayatlarından başlayarak yakın çevrelerinde de değişimi ve dönüşümü başlatan olmaları, etkileşimde oldukları insanlarla dalga dalga Türkiye'yi ve dünyayı etkileyecektir.

Aylin Öz Kasbulat, ENKA Okulları - Adapazarı, İngilizce Öğretmeni

“

ENKA Okullarının her biri, okul içindeki ve yerellerindeki sürdürülebilirlik önceliklerini dikkate alarak öğrenci liderliğinde çalışmalar gerçekleştirmeye başlamıştır.

laboratuvar, sosyal tesis gibi fiziki imkanlarının yanı sıra akademik kadronun eğitim ve danışmanlık desteğinden faydalanabilmektedir. Ayrıca, teknik ve bilimsel projeler üniversiteyle birlikte yürütülmektedir.

ENKA Okulları Sürdürülebilir Kampüs Programı

ENKA Okulları'nda, sorumlu, dünya vatan-daşı bireylerin gelişimine destek olmak, çevresel etkiyi azaltmak ve toplumsal kalkınmaya katkıda bulunmak amacıyla Eylül 2017 itibarıyla Sürdürülebilir Kampüs Programı başlatılmıştır. Bu program kapsamında, ENKA Okulları İstanbul, ENKA Okulları Adapazarı

ve ENKA Teknik Okulları Kocaeli'ni kapsayacak şekilde ortak bir Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuştur. 3 ENKA okulunda da alt komiteler kurulmuş olup komite üyeleri Öğrenci Birliği, Kulüpler, İdari İşler ve Okul Aile Birliği üyelerinin arasından gönüllü olanlardan oluşmaktadır. ENKA Okullarının her biri, ENKA Sürdürülebilir Kampüs Programı hedeflerine hizmet edecek şekilde okul içindeki ve yerellerindeki sürdürülebilirlik önceliklerini dikkate alarak kendi stratejilerini ve alt hedeflerini belirlemiş ve öğrenci liderliğinde çalışmalar gerçekleştirmeye başlamıştır.

“



ENKA Okulları Sürdürülebilir Kampüs Programı'nı, hepimizi sağlıklı bir gelecek açısından umutlandırdığı için çok yararlı buluyorum. Teknoloji ile mesleğim gereği iç içe olan ve gelişmeleri sürekli takip eden biri olarak, öğrencilerimizin özellikle teknolojik ürünlere bakış açılarında değişiklik olduğunu görüyorum.

Öğrencilerin ve çalışanların farkındalıkları artıyor. Özellikle öğrencilerin elektronik aletlerin boşa sarf edilmemesi, kullanat ürünlerin kullanımının azalması ve e-atıkları ne yapacağımız hakkında çok daha bilinçli olduklarını çok kısa bir sürede gözlemlemeye başladım. Bu durum hepimiz açısından umut verici.

ENKA Sürdürülebilir Kampüs Programını, özellikle yüksek karbon salınımının önüne geçilmesi, motorlu araçların ve elektronik aletlerin bilinçli kullanımı, tek kullanımlık ürünlerin tercih edilmemesi, hazır gıdalardan mümkün olduğunca uzaklaşma ve çevre bilincinin artırılması açısından gayet önemli bir proje olarak görüyorum.

Umut Becan, Özel ENKA Teknik Okulları - Kocaeli, Bilgi İşlem Sorumlusu



ÇALIŞANA DEĞER VERMEK

Çalışan Demografisi



	Mavi Yaka		Beyaz Yaka	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Çalışan Sayısı	593	14.183	1.033	2.704
Yüzde	%3	%77	%5	%15

Yaş	Mavi Yaka		Beyaz Yaka	
	Sayı	Yüzde	Sayı	Yüzde
<30	4.713	%25,5	1.057	%5,7
30-50	8.162	%44,1	2.118	%11,4
>50	1.955	%10,6	508	%2,7
Toplam	14.830	%80,2	3.683	%19,8

Engelli Çalışan Sayısı	Mavi Yaka		Beyaz Yaka	
	Sayı	Yüzde	Sayı	Yüzde
	60	%0,25	24	%0,10

Sözleşme Türüne Göre Cinsiyet Kırılımlı Çalışan Sayısı

	Kadın	Erkek
Kalıcı	855	4.623
Geçici	731	12.304

Sözleşme Türüne Göre Ülke Kırılımlı Çalışan Sayısı

	Kalıcı	Geçici
Türkiye	3.516	0
Rusya Federasyonu	1.228	2.904
Çin	380	0
Afganistan	73	582
Gürcistan	332	1.643
Hindistan	7	10
Hollanda	1	0
Irak	549	1.067
Kazakistan	276	2.768
Kosova	388	1.611
Kuzey Irak	6	10
Meksika	1	0
Moritanya	2	16
Paraguay	28	121
Romanya	2	0
Sri Lanka	44	310
Suudi Arabistan	31	26
Türkmenistan	37	544

Cinsiyet Kırılımlı Tam Zamanlı ve Yarı Zamanlı Çalışan Sayısı

	Kadın	Erkek
Tam Zamanlı	1.581	16.905
Yarı Zamanlı	14	13

*31 Aralık 2017 tarihi itibarı ile hesaplanmış değerlerdir.

Cinsiyet	Üst Yönetimde Görev Alan Çalışan Sayısı	Yüzde
Kadın	34	%16
Erkek	177	%84
Toplam	211	%100

Yaş Dağılımı	Üst Yönetimde Görev Alan Çalışan Sayısı	Yüzde
<30	8	%4
30-50	152	%72
>50	51	%24
Toplam	211	%100



ENKA İnşaat'ta Çalışan Kategorisine Göre Çalışan Sayısı*

Kategori	Çalışan Sayısı	Oran
Türk Çalışanlar	2.036	%14,3
Yerel Çalışanlar	5.468	%38,4
Diğer Çalışanlar	6.322	%44,4
Taşeron Çalışanları	413	%2,9
TOPLAM	14.239	%100

*ENKA genelinde, sadece yurt dışı faaliyetlerde taşeron mensubu işçiler çalışmaktadır. Taşeron mensubu çalışanların görevleri proje kapsamına göre farklılık göstermekle birlikte, mobilizasyon ve kamp kurma, betonarme uygulamaları, temel iyileştirme çalışmaları, endüstriyel kaynak uygulamaları, tahribatsız muayene uygulamaları, fiziksel güvenlik, mühendislik ve tasarım çalışmaları ve devreye alma operasyonları vb. iş kollarında istihdam edilmektedirler.

Çalışan Hakları ve Çalışan Memnuniyeti

ENKA, 18 farklı ülke ve 49 farklı milletten toplam 23.733 çalışandan oluşan büyük bir ailedir. ENKA, çalışanlarını şirketlerinin başarısında ve sürdürülebilirliğinde rol oynayan en önemli değer olarak görmektedir.

ENKA, insan haklarına saygılı davranmakta, farklılıkları zenginlik olarak görerek avantaja çevirmekte ve bu kurum kültürünü tüm kademelere yaygınlaştırmaktadır. Bu çerçevede, ENKA Davranış Kuralları hem çalışanların birbirleriyle ilişkileri, hem de şirketin çalışanlarına karşı tutumunu belirleyen en önemli

kılavuzdur. ENKA Davranış Kuralları'nda da belirtildiği gibi, ENKA bünyesinde istihdam, terfi ve benzeri tüm insan kaynakları kararları ırk, ulusal köken, din, dil, renk, yaş, cinsiyet, cinsel eğilim, engellilik durumu ve yürürlükteki kanunlar tarafından yasaklanmış olan diğer ayırım unsurları dikkate alınmaksızın sağlanmaktadır.

ENKA misyon, vizyon ve değerlerini başarıma hedefi doğrultusunda oluşturulmuş olan İnsan Kaynakları Yönetimi Politikasının temel aldığı unsurlar şunlardır:

1. Şirketimizin stratejik hedeflerini ve çıkarlarını geliştirmek.
2. Çalışanların ve tüm paydaşların ihtiyaçlarına karşı duyarlı olmak.
3. Tercih edilen işveren olarak ENKA'nın itibarını sürdürmek.
4. Karşılıklı güven ve saygının bulunduğu, tüm çalışanların kendini değerli hissettiği, misyonumuzu başarmak için en iyi çabayı sarf edebildiği bir işyeri kültürü sağlamak.
5. Pozisyon için en nitelikli bireyi işe almak. ırk, dil, din, cinsiyet farkı veya fiziksel engel durumu gözetmeksizin tüm nitelikli adayların başvurularını eşit olarak değerlendirmek.
6. Şirket bünyesindeki açık pozisyonlar için öncelikli olarak ENKA çalışanlarını değerlendirmek, değerlendirme sonucunda ihtiyacın devam etmesi durumunda dış kaynaklara yönelmek.
7. Gerçekleştirilen görevler ile ilgili yasa ve yönergeleri bilmek ve bunlara uymak.
8. Tüm çalışanların görev tanımlarını net olarak anlamaları, yeteneklerini ve performanslarını geliştirmeleri için eğitim ve kariyer planlaması olanakları sunmak.

“

ENKA, insan haklarına saygılı davranmakta, farklılıkları zenginlik olarak görerek avantaja çevirmekte ve bu kurum kültürünü tüm kademelere yaygınlaştırmaktadır.



Çalışanlara Sağlanan Haklar

Tüm ENKA çalışanları, kanunlarca belirtilmiş emeklilik haklarına ve doğum iznine sahiptir. Çalışanların sahip oldukları diğer yan haklar, şirketten şirkete değişiklik göstermektedir. Örneğin prim, özel sağlık sigortası veya bireysel emeklilik desteği gibi uygulamalar bazı ENKA iştirakleri tarafından çalışanlarına sunulmaktadır.

Tüm ENKA çalışanlarının Türkiye'nin en önemli spor kulüplerinden biri olan ENKA Spor'da %50 indirim hakkı bulunmaktadır. Bunun yanı sıra, tüm ENKA çalışanlarının Türkiye'nin saygıdeğer sanat etkinliklerine ev sahipliği yapan ENKA Kültür Sanat'ta gerçekleştirilen etkinliklerde %20 indirim hakkı bulunmaktadır.

ENKA İnşaat, dünyanın farklı coğrafyalarındaki projelerinde görev yapan tüm çalışanlarına acil durum sigortası olanağını, hava ambulans servisi hizmetini ve proje alanlarında kurulan kliniklerdeki sağlık hizmetini ücretsiz olarak sunmaktadır. Faaliyet gösterilen ülkelerin şartlarına ve proje lokasyonlarına göre çalışanlara rahat, huzurlu ve mutlu bir ortamda çalışmalarını sağlayabilmek için açık ve kapalı spor alanları, oyun konsolu alanları, çeşitli masa oyunu aktivitelerinin bulunduğu alanlar, tüm çalışma ve konaklama alanlarında kablosuz internet ile konaklama odalarında uydu kanalları hizmeti gibi sosyal alanlar ve hizmetler sağlanmaktadır.

ENKA İnşaat projelerinde ve İstanbul Merkez Ofiste vejetaryenlere ve diyet gıda tüketmesi gereken çalışanlara uygun menüler hazırlanmaktadır. Projelerde Hint uyruklu çalışanların farklı damak zevklerine cevap verebilmek için özel mutfaklar kurularak Hint aşçılar tarafından ayrı menüler hazırlanmaktadır.

Çimtaş Grup genelinde, sendikali çalışanlar için üye oldukları sendika ile yapılan görüşme sonucunda imzalanan toplu iş sözleşmesinde belirlenen ücret ve diğer haklar sağlanmaktadır. Bu çerçevede sendikali kapsam içi personele brüt ücretlerine ilave olarak toplam 4 maaş tutarında ikramiye yıl boyunca aylık olarak ödenmekte ve sosyal yardım paketi uygulanmaktadır. Sendikali olmayan kapsam dışı çalışanlar için performans dayalı prim ve terfi yapıları mevcuttur.

Çimtaş'ta sendikali olmayan çalışanlar, SGK kapsamında olmalarının yanı sıra, özel sağlık sigortası kapsamındadır. Çalışanların istemeleri halinde bakmakla yükümlü oldukları aileleri de özel sağlık sigortası kapsamına dahil olabilmektedir. Özel sağlık sigortasına ek olarak sendikali ya da sendikasız personel ayrımı olmaksızın genel ferdi kaza sigortası da yapılmaktadır. Çalışanların yaşam kalitesini ve iş verimliliğini arttırmak amacı ile doğum yardımı, dini bayramlarda erzak yardımı, kırtasiye yardımı gibi çeşitli uygulamalar mevcuttur.



Bağımsız bir araştırma şirketi tarafından uygulanan anket sonucunda çalışan bağlılığı ENKA İnşaat'ta %88; ENKA genelinde ise %90 seviyesindedir.



Aralık 2015'ten beri ENKA Merkez Kalite Departmanında çalışmaktayım.

ENKA'yı ülkemizdeki diğer şirketlerden ayıran özelliklerinin başında, öncelikli ve en önemli paydaşı olarak çalışanlarını görmesi gelmektedir. ENKA, faaliyet gösterdiği inşaat ve enerji sektörlerinin doğası gereği sahip olduğu zorlu koşulların bilincinde olarak, çalışanlarının memnuniyetini iş stratejisinde her zaman ön planda tutmaktadır. Çalışanlarının kişisel ve kariyer gelişimlerini desteklemek amacıyla kurulan ENKA Akademi yapılanmasıyla birlikte, çalışanlarına yaptığı yatırımı daha geniş kapsamlı ve etkin bir hale getirmiştir.

ENKA, faaliyet gösterdiği tüm sektörlerde, ENKA Kalite Standartlarını sağlayarak işini iyi ve doğru yapmak hedefiyle yola çıkmaktadır. Ancak iş stratejisini sadece bu hedef doğrultusunda kurmayı; çalışana değer vermek, faaliyet gösterdiği lokasyonlardaki yerel toplumlara katkı sağlamak ve çevresel etkilerini azaltmak hedeflerini de iş stratejisinin parçası haline getirmiştir. ENKA'nın iş yapma kültürünü oluşturan bu hedefler bir araya getirilerek 2017 yılında ENKA Sürdürülebilirlik Stratejisi yayınlanmıştır.

Çalışanlarına ve çevreye saygılı, daha iyi bir gelecek için değer üreten büyük bir ailenin üyesi olmaktan mutluluk ve gurur duyuyorum.

İnci Bozokluoğlu, ENKA Merkez Kalite Kıdemli Mühendisi



Çalışan Memnuniyeti

ENKA genelinde, 2017 yılı içerisinde ilk defa Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı Anketi gerçekleştirilmiştir. Ankette, memnuniyet ve bağlılığı oluşturan birçok alanda çalışan beklentileri sorulmuştur. Bağımsız bir araştırma

şirketi tarafından uygulanan anket sonucunda çalışan bağlılığı ENKA İnşaat'ta %88; ENKA genelinde ise %90 seviyesindedir. 2018 yılı hedefleri arasında, anket sonuçlarına göre gerekli iyileştirme aksiyonlarını almak ve bu aksiyonlara yönelik çalışan diyalogunu sürdürmek yer almaktadır.

ENKA Yelken Kulübü

ENKA Yelken, tecrübeli eğitmenleri ve yetiştirdiği amatör sporcularıyla yelken camiasının en güçlü ekiplerinden birine sahiptir. Her yıl, yelken tecrübesi olan ve olmayan çalışanlara özel temel ve ileri seviye yelken eğitim programları düzenlenmektedir. Eğitimler sonunda başarılı olan çalışanlar, gerçekleştirilen trofe yarış programlarına katılma ve ENKA Yelken Takımı'nın üyesi olma fırsatını yakalamaktadır. ENKA Yelken takımımız, 2017 senesinde 9 yarıştan oluşan İstanbul Yelken Kulübü (İYK) ve 4 yarıştan oluşan Bahçeşehir Üniversitesi (BAU) yat trofe programlarını birincilik ile tamamlamış, en yüksek sınıf olarak kabul edilen IRC-0 klasmanında iki (2) şampiyonluk kazanmıştır. 20 Mayıs 2017 tarihinde düzenlenen TAYK / BMW Bosphorus Sailing Fest yat yarışında overall ikinciliği kazanmıştır. 11-13 Ağustos tarihlerinde düzenlenen TAYK / Eker Olympos Regatta kupasında birincilik kazanmıştır.

ENKA Yelken Takımı, 2018 yılında İstanbul Yelken Kulübü ve Bahçeşehir Üniversitesi trofe programlarını takip edecektir.





Çimtaş "Ailelerimizle Fabrikamızdayız" Etkinliği

Çimtaş Grup şirketlerinin çalışanlarıyla gerçekleştirdiği sosyal faaliyetlerden biri "Ailelerimizle Fabrikamızdayız" etkinliğidir. Her yıl geleneksel olarak düzenlenen etkinlik kapsamında, hem çalışanlar ve aileleri fabrikada teknik geziye katılmakta hem de Çimtaş çalışanlarının ilkökul ve ortaokulda öğrenim gören çocuklarına yönelik İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre konulu resim yarışması düzenlenmektedir. Böylece İSG ve Çevre konularında farkındalığın küçük yaşlardan itibaren artırılması hedeflenmektedir. Her yıl olduğu gibi 2017'de de resim yarışmasında 1. olan öğrencilerin yaptıkları resimler, Çimtaş 2018 takviminde yerini alacaktır.

Çalışan Eğitimi ve Gelişimi

ENKA, varlığını güçlü bir şekilde devam ettirebilmek için, her biri konusunda gerekli bilgiye ve niteliklere sahip çalışanlarına yatırım yapması gerektiğine inanmaktadır. ENKA, hem kuruluşun hem de çalışanların hedeflerine ulaşmasının teşvik edildiği bir kültür yaratarak, daha motive ve işbirliği içinde üreten bir işgücü ve aynı zamanda daha iyi çalışma ortamları sağlamayı hedeflemektedir.

Bu bağlamda ENKA, 2015 yılında, ENKA personeli için yetkinlik gelişimi ve öğrenme fırsatları sağlamak ve şirketin hedeflerine ulaşmasını desteklemek amacıyla ENKA Akademi'yi kurmuştur. ENKA Akademi çalışanların mesleki yetkinliklerini, süreç farkındalıklarını, teknik bilgilerini, liderlik ve yönetim becerilerini geliştirmek üzere tasarlanmıştır. Bu yönüyle ENKA

Akademi, gerek kendi uzmanları gerekse sektörün öncü eğitim firmaları ve akademik kurumlar tarafından hazırlanan eğitim imkanlarıyla çalışanlarının hem mesleki hem de sosyal becerilerini güçlendirmektedir. 2017 yılında yaklaşık 200 saat eğitim ile 2.250 adam-saatlik sosyal beceri (yetkinlik) eğitimleri gerçekleştirilmiştir. Kuruluşundan bu yana, ENKA Akademi kapsamında 1.300'ün üzerinde katılımcı ile 700 saatten fazla eğitim gerçekleştirilmiştir.

ENKA Akademi'nin yanı sıra, projelerde kurulan ve İstanbul Merkez Ofis ile sürekli iletişim halinde işlevini yürüten Proje Eğitim Departmanları; bugüne kadar toplamda 7,5 milyon adam-saatten fazla eğitim vermiş ve bu eğitimler ile faaliyette bulunan ülkelerde yerel toplumun kalkınmasına katkı sağlamıştır.

Öte yandan, ENKA iştirakleri şirket vizyon ve hedefleri doğrultusunda çalışan gelişimini desteklemek amacıyla bir takım teşvik uygulamaları yürütmektedir. Bir teknoloji firması olarak ENKA Systems'in öncelikleri arasında her geçen gün gelişen ve değişen teknolojileri yakından takip etmek ve projelerini yeni teknolojilere göre tasarlamak ve güncellemek bulunmaktadır. Bunun için çalışanlar teşvik edilmekte; yeni

teknolojileri, metot ve yöntemleri kolay ve hızlı bir şekilde öğrenebilmeleri için gerekli platformlara erişimleri sağlanmaktadır. Ayrıca, AR-GE faaliyetleri kapsamında ENKA Systems çalışanları, yüksek lisans ve doktora eğitimleri için desteklenmektedir. Yüksek lisans ve doktora eğitimini tamamlayan çalışanlar belirli oranlarda ödüllendirilmektedir.



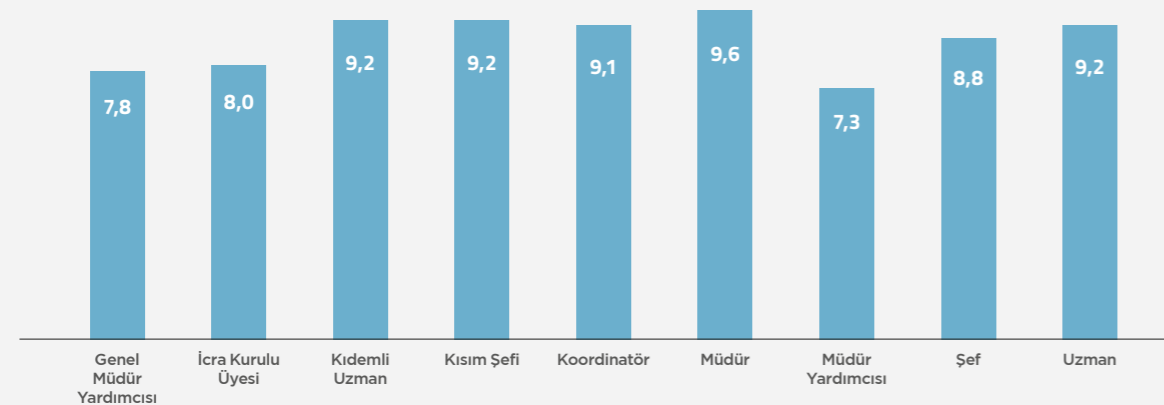
Çalışan Eğitimleri

2017 yılında ENKA Merkez Ofis çalışanlarına ilişkin toplam ve kişi başı eğitim saatleri aşağıdaki tablolarda belirtilmiştir. ENKA, mesleki ve sosyal beceri gelişimlerini desteklemek için tüm çalışanlarına eşit eğitim fırsatları sağlamaktadır.

ENKA Merkez Ofis'te Cinsiyete Göre Çalışan Eğitim Saatleri

	Kadın	Erkek
Toplam Eğitim Süresi (saat)	1.450	2.707
Çalışan Başına Düşen Eğitim Süresi (saat)	9,06	9,08

ENKA Merkez Ofis'te Çalışan Kategorisine Göre Kişi Başına Eğitim Saatleri



Saha Çalışanlarının Eğitimi

ENKA, proje ihtiyaç ve beklentilerinin karşılanması için gereken yeteneklerin geliştirilmesi amacıyla, üstlendiği projelerde görev alan personeline yönelik hem mesleki hem de sosyal beceri geliştirme programları planlamakta ve uygulamaktadır. Böylece çalışanların ilerleyen dönemlerde farklı iş alanlarında çalışabilmeleri ve farklı iş olanaklarından yararlanabilmeleri için kendilerine değerli bir fırsat sağlamaktadır.

ENKA'nın tüm projelerinde, her kademedeki saha ekibinin gereksinimlerini karşılayacak eğitimleri alabilmeleri amacıyla, her projeye özel olarak eğitim planı hazırlanmakta ve uygulanmaktadır. Bu eğitim planları, oryantasyon, beceri geliştirme, imalat öncesi kalite brifingi ve ÇGS olmak üzere 4 aşamadan oluşmaktadır.

Bu eğitimlerden, sahada görev alan tüm ENKA personeli faydalanabildiği gibi, ENKA sahalarında görev yapan alt yüklenici ve tedarikçi

firmaların çalışanları da faydalanabilmektedir. Bu bağlamda, raporlama dönemi içerisinde, ENKA İnşaat projelerinde görev yapan toplam 19.459 personele, beceri geliştirme ve imalat öncesi kalite brifingi başlıkları altında yaklaşık 12.225 adam-saat, ÇGS başlığı altında toplam 1.025.123 adam-saat eğitim sağlanmıştır.

Çimtaş'ta Çalışan Eğitimi

Çimtaş, sürekli gelişim hedefleri doğrultusunda çalışanların mevcut yetkinliklerini ve niteliklerini geliştirmek; onları geleceğe hazırlamak; kişisel, yönetsel ve mesleki gelişimlerini sağlamak için eğitim ve gelişim faaliyetlerini belirlemekte, uygulamakta ve bu faaliyetlerin etkinliğini değerlendirmektedir. Bu doğrultuda 2017'de Çimtaş Grup şirketleri toplamında kişi başı ortalama 50 saat beyaz yaka eğitimi; 53 saat ise mavi yaka eğitimi gerçekleştirilmiştir.

Çimtaş Grup'ta Çalışan Kategorisine Göre Çalışan Eğitim Saatleri

	Beyaz Yaka		Mavi Yaka	
	Eğitim Süresi (Adam-Saat)	Kişi Başına Ort. Eğitim Saati	Eğitim Süresi (Adam-Saat)	Kişi Başına Ort. Eğitim Saati
Çimtaş Çelik	6.474,8	35	16.959,2	48
Çimtaş Boru	18.444,7	50	34.595,6	48
Çimtaş Ningbo	6.830,5	60	14.451,5	52
Çimtaş Hassas İşleme	9.599,4	93	16.693	79
Çimtaş Gemi	31,9	1	2.332,1	65
Çimtaş Grup TOPLAM	41.381,3	50	85.031,4	53

ENKA İş Koçluğu Uygulaması

ENKA, kendi bilgi ve becerilerini daha genç çalışanlarla paylaşmaya gönüllü olan ve şirket kültürüne hakim üst düzey yöneticilerini "ENKA Koçu" olarak eğitmeyi ve yetiştirmeyi planlamaktadır. Bu eğitimleri tamamlayan ENKA Koçlarının daha sonra kendilerine atanan danışanlarına mentorluk yapması ve şirketin en önemli değeri olan insan gücünün gelişimine katkıda bulunması öngörülmektedir.

Bunun yanı sıra ENKA, iş hayatının sonlarına yaklaşan çalışanlarını ENKA Ailesi'nin değerli üyeleri olarak görmektedir. Emeklilikten kaynaklanan kariyer bitimlerinin yönetimini kolaylaştırmak ve uzun bir geçmişe dayanan kurumsal tecrübenin yeni nesillere aktarılmasını mümkün kılmak amacıyla, ENKA bu çalışanlarını da şirket içi koçluk programına dahil etmeyi planlamakta ve bunun için bir eğitim programı hazırlamaktadır.



ENKA İş Koçluğu Döngüsü



İş Sağlığı ve Güvenliği

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi

Tüm çalışanların evlerine sağ salım ve sağlıklı bir şekilde dönebilmeleri ENKA ve iştirakleri için her şeyden önce gelmektedir. İş sağlığı ve güvenliği (İSG), ENKA adının geçtiği her yerde aynı ciddiyetle ele alınmakta ve taşeronlar dahil çalışma sahası sınırları içinde bulunan herkes ENKA çalışanı olarak kabul edilerek aynı standartlara tabi olmaktadır.

ENKA İnşaat (ENKA İnşaat Merkez, tüm ENKA İnşaat projeleri, ENKA iştirakleri olan ENKA Teknik ve TİTAŞ firmaları ile), ENKA Enerji, Cimtaş Boru, Cimtaş Çelik ve Cimtaş Gemi ve Cimtaş Hassas İşleme işletmeleri OHSAS 18001 sertifikalarına sahiptir ve İSG yönetim sistemlerini buna uygun şekilde kurgulamakta ve yürütmektedir.

Yönetim sistemlerinin temelini güçlü yönetim taahhüdü, bu doğrultuda hazırlanan ÇGS politika ve prosedürleri, prosedürlere uygun oluşturulan eğitim planları ve etkin denetleme sistemi oluşturmaktadır. Denetim sonuçlarına göre tüm sistem tekrar gözden geçirilmekte ve sürekli iyileştirmeler yapılmaktadır.

ENKA, tüm kazaların doğru bakış açısı, doğru planlama ve etkin uygulamalar ile önlenabilir olduğuna inanmaktadır.

"Sıfır Kaza", şirket üst yönetiminden başlayarak her seviyedeki çalışanlara ve paydaşlara beyan edilen güçlü ve değişmez bir politikadır.

Tabiatı gereği inşaat aktiviteleri tüm dünyada "yüksek tehlikeli" iş grubuna dahil edilmektedir. Ana faaliyet alanı inşaat olan ENKA'da da tüm İSG çalışmaları ve önlemleri bu bilinç ve hassasiyet doğrultusunda ele alınmaktadır.

ENKA İnşaat İSG Yönetiminde pro-aktif yaklaşım birincil bakış açısı olarak kabul edilmekte ve tüm çalışmalara İSG risklerinin belirlenmesi, değerlendirilmesi ve yönetilmesi ile başlanmaktadır. Risk değerlendirmeleri, ENKA İnşaat ÇGS (Çevre, Güvenlik ve Sağlık) Departmanı tarafından oluşturulan Risk Değerlendirmesi prosedürüne göre yapılmaktadır. Proje başında yapılan Genel Risk Değerlendirmeleri, yapılacak işin detayına göre oluşturulan işe özel risk değerlendirmeleri ve İş Tehlike Analizleri, ENKA İnşaat ÇGS risk yönetiminin ana basamaklarını oluşturmaktadır.

ENKA İnşaat, 2010 yılından beri düzenli olarak her yıl ÇGS Çalıştayları düzenlemektedir. 2017'de 5. kez "Sesini Çıkar, Güvende Ol" ("Speak Up - Stay Safe") sloganı ile gerçekleştirilen ve proje ÇGS müdürleri ile proje yöneticilerinin katıldığı bu organizasyonda şirket içi ve dışı eğitimler düzenlenmiş ve 2017 yılı ÇGS performans değerlendirilmesi yapılmıştır.

ENKA iştiraklerinden Çimtaş, "sıfır kaza" hedefi doğrultusunda eğitimler, tatbikatlar, risk değerlendirmeleri, iş tehlike analizleri, değişiklik yönetim sistemi, kayba ramak kala bildirim

sistemi, ödül-ceza uygulamaları, bireysel öneri sistemi, teknik emniyet primi uygulaması, iç-dış denetimler, periyodik ortam ölçümleri, işe giriş sağlık kontrolleri ve periyodik sağlık kontrolleri yapmaktadır. İşçi sendikası bulunan Çimtaş lokasyonlarında sendikalar ile imzalanan toplu iş sözleşmeleri İSG konularını kapsamaktadır.

Cimtas Ningbo, her yıl düzenlenen Güvenlik Haftası etkinliği kapsamında, tüm çalışanlarının eksiksiz katılımı ile eğitimler, tatbikatlar ve yarışmalar düzenleyerek tüm çalışanlarının İSG bilincini pekiştirmesini sağlamaktadır.

Daha fazlası...

ENKA ÇGSS Politikası için: <http://www.enka.com/sustainability/tr/anasayfa/cevre-is-sagligi-guvenligi/cgss-politikasi/>
Çimtaş İSG Politikası için: <http://www.cimtas.com/tr/bolumler/is-sagligi-ve-guvenligi-cevre/is-sagligi-guvenligi-cevre-enerji-olitikalari-sifir-kaza-sozu/>

Çalışanların İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Komitelerine Katılımı

ENKA ve iştirakleri kanun ve yönetmelikler gereğince ÇGS (Çevre, Güvenlik ve Sağlık) ve İSG Kurullarını oluşturmakta ve Kurul toplantılarını gerçekleştirmektedir. ENKA İnşaat'ın tüm projelerinde ÇGS Kurulları; ENKA Merkez Ofis, ENKA Enerji ve Çimtaş bünyesindeki Cimtas Boru ve Çimtaş Hassas İşleme şirketlerinde

İSG Kurulları bulunmaktadır. Bu kurullar, düzenli olarak toplanmakta, İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre performansını gözden geçirmekte ve alınması gereken ana aksiyonlara karar vermektedir. Kurullar işveren temsilcisi, İSG uzmanları, işyeri hekimi/hemşiresi, insan kaynakları uzmanı, idari işler sorumlusu, çalışan temsilcileri, varsa sendika temsilcileri ve gündem başlıklarına göre ilgili uzmanlardan oluşmaktadır.

“

17 yıldır Bechtel Merkez ÇGS Departmanı'nda çalışıyorum. Yıllar boyunca ENKA ile içinde bulunduğumuz birçok denetim, değerlendirme, ortak proje ve çalışmalarda, ENKA ÇGS personeli ile çalışma fırsatım oldu.

ENKA ile ilişkili olduğum geçtiğimiz yaklaşık son 20 yılda, ENKA'nın çok hızlı ve pozitif bir şekilde değişim gösterdiğini gözlemledim. ENKA'nın Bechtel'in bir iş ortağında aradığı değer ve ahlaki yaklaşımı barındırdığı konusunda hiç şüphem yok. Ayrıca, farklı ülkelerde ENKA personeli ile biribir çalıştıktan sonra, ÇGS, kalite, bütünlük, çalışana ve topluma verilen değer gibi konularda iş ortaklarımızda aradığımız yüksek standartlara kesinlikle uyduklarını söyleyebilirim.

ENKA'nın çevresel sorumluluk yaklaşımı hakkındaki görüşüm ise ENKA personeli ile proje sahalarında ve toplantılarda geçirdiğim vakitlerde edindiğim izlenimler ile sınırlı. Ancak ENKA'nın çevrenin korunmasına verdiği önemin seviyesinin, Bechtel'in dünyanın dört bir yanında çalıştığı birçok iş ortağından daha yukarıda olduğunu söyleyebilirim.

ENKA ile çalışmanın Bechtel için son derece faydalı olduğunu düşünüyorum. Özellikle ÇGS alanındaki fikir alışverişinde bulunduğumuz ve ortak programlar yürüttüğümüz son yıllarda, iki firmanın da birbirine fazlasıyla yardımcı olduğu aşikar.

Jeffrey Vincoli, Bechtel ÇGS Uyumluk ve Denetleme Müdürü



Sağlık ve Güvenlik Riski olan Coğrafyalarda Çalışma

Kurulduğu ilk günden itibaren bir dünya firması olmayı hedefleyen ENKA bu hedef doğrultusunda günümüze kadar 45 farklı ülkede faaliyet göstermiş, projeler tamamlamış ve halen çalışmaya devam etmektedir. Faaliyetlerinin önemli bir kısmını Bağımsız Devletler Topluluğu, Ortadoğu, Avrupa, Afrika ve Türkiye’de sürdüren ENKA, projelerin ağırlıklı olarak enerji sektörüne kayışı ve özel projeler olarak adlandırılan “Elçilik” projeleri sebebiyle sağlık açısından göreceli olarak daha zor coğrafyalarda çalışmaktadır. Bu bağlamda, projelere başlamadan önce, çalışanların sağlık açısından karşılaşılabileceği olumsuz tüm etkileri ortadan kaldırmak adına detaylı

analizler yapılmakta ve çalışmaya başlanacak bölgenin sağlık riskleri belirlenmektedir. Bu risk değerlendirmesine göre işe alım koşulları belirlenmekte, koruyucu aşı programları gibi özel sağlık programlarına karar verilmektedir. Her projede bir sağlık ofisi kurulmakta ve tüm çalışanlar Türk ve/veya yerel doktorların gözetiminde yakından takip edilmektedir.

Çalışılan bölgelerle ilgili güvenlik riskleri ise, Merkez Güvenlik Departmanı tarafından analiz edilmekte, projelere özel güvenlik planları oluşturularak proje güvenlik departmanları kurulmaktadır. Analiz sonuçlarına göre riskli bulunan coğrafyalarda özel güvenlik firmaları ile anlaşmalar da yapılmakta, bu kurumlar Proje Güvenlik Müdürüne bağlı olarak çalışmalarını sürdürmektedir.



2017 yılında ENKA İnşaat’ın 53.093.499 adam-saatlik çalışma süresinin 1.025.123 adam-saatini ÇGS eğitimi oluşturmaktadır.

ÇGS Eğitimleri

Eğitimler, ÇGS Politikalarının ve bu politikalar doğrultusunda oluşturulan prosedürlerin çalışanlara aktarılmasında hayati öneme sahiptir. ENKA her projesinde detaylı eğitim planları oluşturularak her iş kolunun hangi eğitimleri ne şekilde ve ne sıklıkta alacağını belirlemektedir. Eğitim stratejisinin tam olarak başarıya ulaşmasının, düzenli bir eğitim programı, işinin ehli eğitmenler ve uygun eğitim alanları ile sağlanacağı bilinmektedir.

Tüm ENKA İnşaat projelerinde, ÇGS Departmanlarına bağlı eğitim birimleri görev yapmaktadır. Eğitim birimlerinde eğitim koordinatörlerinin yanı sıra yerel çalışanlara kendi dillerinde eğitim vermek üzere yerel eğitmenler görev almaktadır.

ENKA İnşaat’ta ÇGS eğitimleri, İşe Giriş ve İş Başı Eğitimleri, Teknik Eğitimler ve Sistem Eğitimleri olmak üzere 3 ana başlıktan oluşmaktadır. Sistem eğitimlerinde ENKA ÇGS Sistemi, İş İzin Sistemi, OHSAS ve ISO Yönetim Sistemleri başta olmak üzere takip edilen yönetim sistemlerinin işleyişi üzerine eğitimler verilmektedir. Teknik eğitimler ise, yüksekte çalışma, kapalı alanlarda çalışma, güvenli taşıma motoru kullanımı eğitimleri gibi aktivitenin daha güvenli yapılmasına yöneliktir.

2017 yılında ENKA İnşaat’ın 53.093.499 adam-saatlik çalışma süresinin 1.025.123 adam-saatini ÇGS eğitimi oluşturmaktadır. Bunun da 338.774 adam saatini teknik ve sistem eğitimlerinin oluşturduğu görülmektedir. Yıl bazında verilen ÇGS eğitimlerinin süreleri her yıl orta ölçekli bir inşaat projesine denk gelmektedir.

Çimtaş Grup bünyesindeki şirketler, yasal mevzuatlara göre tehlikeli işletme kategorisindedir. Bu çerçevede Çimtaş Boru ve Çimtaş Hassas İşleme için çalışanlara 2 yılda bir İSG yenileme eğitimi verilmektedir ve iş başı İSG eğitimi her bir çalışan için asgari 12 saattir. Bu iki işletmede haftanın 3 günü 15’er dakikalık iş güvenliği ve çevre konularını içeren eğitimler düzenlenmektedir; ayrıca günlük, haftalık ve aylık yapılan İSG denetimleri sonucunda tespit edilen riskli durumlar hakkında ilgili bölümlere tek nokta eğitimleri sunulmaktadır.

2017 yılında ENKA İnşaat ve iştiraklerinde toplam 1.100.415 adam-saat ÇGS eğitimi verilmiştir. Bu eğitim verisinin, ENKA İnşaat, ENKA Enerji, Çimtaş, ENKA Gayrimenkul (ENKA TC, CCI, MKH), ENKA Pazarlama, ENKA Vakfı ve ENKA Okulları’ndaki dağılımı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

ENKA ÇGS Eğitim Saatleri

	Beyaz Yaka		Mavi Yaka	
	Eğitim Süresi (Adam-Saat)	Kişi Başı Ort. Eğitim Saati	Eğitim Süresi (Adam-Saat)	Kişi Başı Ort. Eğitim Saati
ENKA İnşaat	143.517	53,1	881.606	52,6
Çimtaş Grup	13.447,5	16,5	39.933	29,6
ENKA Enerji	2.174,5	17,5	4.426,1	21,4
ENKA Gayrimenkul	4.427	10,1	8.880	18,4
ENKA Spor Kulübü	306,6	3,7	58,4	3,7
ENKA Pazarlama	159,9	1,2	73,8	1,2
ENKA Okulları	922	2	483	6,2
ENKA Genel TOPLAM	164.954,5	34,7	935.460,3	49,4



“

Adapazarı ENKA Lisesi 2010 yılı mezunuyum. Üniversite öğrenimim sırasında, 2013 yılında Bechtel-ENKA Kosova Otoyolu Projesi'nde ve 2014 yılında Çimtaş Gemi'de İş Sağlığı Güvenliği ve Çevre Mühendisi olarak staj yaptım. Ağustos 2017'den beri ise ENKA Merkez ÇGS Departmanı'nda çalışıyorum.

“Sıfır Kaza Hedefimiz” doğrultusunda ENKA olarak tüm kazaların doğru bakış açısı, doğru planlama ve etkili uygulamalar ile önlenabilir olduğuna inanıyoruz ve aktivitelerimizi bu doğrultuda yürütüyoruz. 2017 yılında yaşadığımız kazalar incelendiğinde kaza sıklık oranlarımızın ÇGS hedeflerimizin de altında kalarak en düşük değerlere ulaştığı görülüyor.

İyi yapılandırılmış ve ENKA ÇGS prosedürleri ile desteklenen eğitim sisteminin, ENKA ÇGS kültürünü ve bilincini çalışanlara aktarmak konusunda en etkili yol olduğu görüşündeyim. Bu doğrultuda gerek kendi çalışanlarımıza gerek paydaşlarımıza 2017 yılı içerisinde 1 milyon adam-saatten fazla eğitim verildi.

ENKA'nın ÇGS yönetimini diğer organizasyonlarından ayıran en temel özelliklerden birisi, proje ÇGS performanslarının Merkez ÇGS Departmanı tarafından detaylı ve yakinen izlenmesidir. ÇGS performansları, belirlenen proaktif ve reaktif parametreler aracılığıyla sürekli ve düzenli olarak takip ediliyor. Sistem uyumunun sağlanması için iç ve dış denetimler gerçekleştiriliyor ve bulgular proje yetkililerine ve üst yönetime sunuluyor.

Doğaya saygılı, çalışanlarına değer veren ve Türkiye ve Dünya'da yaptığı projelerle bulunduğu coğrafyaları kalkandıran bir kuruluşun parçası olmak benim için her zaman gurur ve onur verici.

Seçil Parlar, ENKA Merkez İş Sağlığı Güvenliği ve Çevre Mühendisi



ENKA Kayıp Gün ve İş Kazaları Performansı

Kaza Türü/Oranı	2017 Yılı Toplam Adam-Saat		60.241.963
	Değer		Toplam
	Kadın	Erkek	
Ölümlü Kaza Sayısı	0	1	1
Kayıp Günlü Kaza Sayısı	0	13	13
Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı	0,00	0,04	0,04
Kayıp Gün Sayısı	0	348	348
Kayıp Günlü Kaza Ağırlık Oranı	0	1,16	1,16
Kısıtlı İş Göremezlik Sayısı	0	23	23
Tıbbi Müdahale Sayısı	1	72	73
İlk Yardım Vaka Sayısı	1	287	288
Kaydedilebilir Kaza Sayısı	1	109	110
Kaydedilebilir Kaza Sıklık Oranı	0,003	0,36	0,37
İşten Uzak Kalma Oranı	-	-	-
İş İle İlgili Hastalık Sıklık Oranı	-	-	-

Kaza Türü	2017 Yılı Toplam Adam-Saat		639.594	60.881.557
	Değer		TOPLAM	TOPLAM (FİRMA+TAŞERON)
	Kadın	Erkek		
Ölümlü Kaza Sayısı	0	0	0	1
Kayıp Günlü Kaza Sayısı	0	5	5	18
Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı	0,00	1,56	1,56	0,06
Kayıp Gün Sayısı	0	70	70	418
Kayıp Günlü Kaza Ağırlık Oranı	0	21,89	21,89	1,37
Kısıtlı İş Göremezlik Sayısı	0	0	0	23
Tıbbi Müdahale Sayısı	0	2	2	75
İlk Yardım Vaka Sayısı	0	2	2	290
Kaydedilebilir Kaza Sayısı	0	7	7	117
Kaydedilebilir Kaza Sıklık Oranı	0	2,19	2,19	3,84
İşten Uzak Kalma Oranı	-	-	-	-
İş İle İlgili Hastalık Sıklık Oranı	-	-	-	-

Kaydedilebilir kaza sıklık oranları hesaplanırken ilk yardım seviyesindeki kazalar kapsam dışı bırakılmış; tıbbi müdahale, kısıtlı iş görmezlik, kayıp günlü kaza ve iş ile ilgili ölümlü kazalar ise dahil edilmiştir. Kayıp günlü kaza oranları takvim günlerine göre hesaplanmıştır. Kayıp günler, kazadan sonraki günden başlayacak şekilde hesaplanmıştır.



ÇEVRESEL ETKİYİ AZALTMAK

Çevre Yönetimi

“Çevresel Etkiyi Azaltmak”, ENKA'nın sürdürülebilirlik stratejisinin 4 ana başlığından biridir. ENKA, çevrenin korunması ve faaliyetlerinden doğan çevresel etkilerin azaltılması konusundaki taahhüdünü ÇGSS Politikası'nda da açıkça ifade etmektedir.

ENKA ve iştirakleri, bu konudaki taahhütlerini uluslararası düzeyde kabul görmüş çevre yönetim sistemlerine uygun olarak gerçekleştirmektedir. ENKA ve iştirakleri, ISO 14001 Çevre Yönetim Standardı doğrultusunda kendi çevre yönetim sistemlerini kurmakta ve bağımsız kuruluşlarca denetime açmaktadır. ENKA, faaliyetleri esnasında açığa çıkabilecek tüm çevresel etkileri sistematik şekilde çevresel etki değerlendirmeleriyle belirlemekte ve uygun önlemleri almaktadır. ENKA, işbirliği yaptığı taşeronlarından ve tedarikçilerinden de aynı hassasiyeti beklemekte, bu doğrultuda eğitimler sunmakta ve denetimler gerçekleştirmektedir. ENKA Tedarikçi Davranış Kuralları ve tedarikçilerin seçimi, değerlendirmesi ve denetimi ile ilgili prosedürlerde ENKA'nın tedarikçilerinden beklediği çevresel davranış ve performans açıkça ifade edilmektedir. Konuyla ilgili ayrıntılı bilgi raporun “Sorumlu Tedarik Zinciri” bölümünde bulunabilir.

ENKA ve iştirakleri, faaliyet gösterdikleri lokasyonlarda çevresel etkilerin yönetiminden sorumlu departmanlar kurmakta, çevre mühendisleri ve uzmanlar istihdam etmektedir. Çevresel göstergeler düzenli olarak toplanmakta, değerlendirilmektedir.

Farklı çevresel altyapılara ve çevresel mevzuatlara sahip olan ülkelerde arzu edilen

uluslararası standardı yakalamak ENKA için hem bir hedef hem de bir risk oluşturmaktadır. Bu sebeple, standartları ENKA çevre gerekliliklerinin gerisinde bulunan ülkelerde çalışırken ülkenin standartlarının ötesinde, ENKA hedeflerine uyumlu ve örnek teşkil edebilecek çevre yönetim sistemleri kurulması hedeflenmektedir. Bunu garantiye almak için Merkez ve proje ÇGS Departmanları ilgili faaliyetleri sürekli denetlemekte ve tespit edilen uygunsuzluklar en kısa sürede giderilmektedir.

Tüm dünyada genel olarak inşaat faaliyetlerinden kaynaklanan başlıca çevre etkileri: doğal kaynak kullanımı, toprağa etki, su kaynaklarına etki, emisyonlar, sera gazı etkisi, erozyon, flora ve faunaya etki, nesli tükenmekte olan canlılara etki, atıklardan kaynaklı etki, çevresel toz, gürültü ve titreşim etkisi ve acil durumlardan kaynaklı etkiler olarak sıralanabilir. ENKA İnşaat Çevre Yönetim Sistemi, bu etkilerin öncelikle kaynağında yok edilmesini zorunlu tutmaktadır. Bunun mümkün olmadığı durumlarda ise ikame etme, izole etme ve uygun mühendislik önlemlerinden uygulanabilir olanların alınması şart koşulmaktadır. Hiçbir ENKA faaliyeti çevresel etkisi değerlendirilmeden ve uygun önlemleri alınmadan başlamamaktadır. ENKA, yukarıda belirtilen etkilerin ölçülmesi, önlenmesi ve minimize edilmesi için bir dizi faaliyet gerçekleştirmektedir. Bu faaliyetlerin bir bölümü, çalışanlara ve ilgili paydaşlara sunulan eğitimlerdir. 2017 yılında ENKA İnşaat tarafından toplam 9.684 adam-saat çevre eğitimi verilmiştir.

ENKA ve iştirakleri, yıllık bazda çevresel hedefler belirlemekte ve bu hedeflere ulaşma



Standartları ENKA çevre gerekliliklerinin gerisinde bulunan ülkelerde çalışırken ülkenin standartlarının ötesinde, ENKA hedeflerine uyumlu ve örnek teşkil edebilecek çevre yönetim sistemleri kurulması hedeflenmektedir.

durumunu takip ederek gerekli aksiyonları almaktadır. 2017 yılında, ENKA'nın iştiraklerini ve projelerini kapsayan temel çevresel etkilerin merkezi ve daha sistematik olarak ölçülmesi ve raporlanması kapsamında somut adımlar atılmıştır. ENKA'nın ana faaliyet alanları ve en çok çevresel etkilerin görüldüğü faaliyetler dikkate alınarak geniş

bir kapsam belirlenmiş; gerek karbon ayakizi gerekse su tüketimi ölçümleri bu kapsama dahil olan şirket ve projelerde yürütülmüştür. Bu sayede 2018 yılı itibarıyla uzun vadeli ve ortak hedeflerin belirlenmesi ve sistematik iyileştirme aksiyonlarının kararlaştırılması mümkün olacaktır.



Daha fazlası...



ENKA ÇGSS Politikası için:

<http://www.enka.com/sustainability/tr/anasayfa/cevre-is-sagligi-guvenligi/cgss-politikasi/>

Çimtaş Enerji, Çevre, İSG Politikaları ve Sıfır Kaza Sözü için: <http://www.cimtas.com/tr/bolumler/is-sagligi-ve-guvenligi-cevre/is-sagligi-guvenligi-cevre-enerji-olitikalari-sifir-kaza-sozu/>

ENKA Enerji ÇGS Yönetim Sistemi için: <http://www.enkapower.com/cgs/>

Su Yönetimi

ENKA, suyun yaşam için en önemli doğal kaynak ve yaşamın devamlılığı için en temel ihtiyaç olduğunun bilincindedir. Bu sebeplerle su kullanımını dikkatli, sorumlu, verimli ve etkili bir şekilde yönetmektedir.

ENKA'nın birbirinden farklı coğrafi özelliklere sahip bölgelerde yürüttüğü projelerinde suya erişim seviyeleri farklılıklar göstermektedir. Özellikle temiz suya erişimin kısıtlı olduğu Afrika ve Orta Doğu'da yürütülen projeler farklı çözümlerin üretilmesini gerektirmektedir. Bazı bölgelerde çözüm olarak, çalışma ve yaşam alanlarına temiz su taşınırken, kimi bölgelerde ters ozmoz gibi ileri su arıtma teknikleri ile içme suyu tedarik edilmektedir. Suyun taşınması ek risk oluşturduğu ve çevresel etkileri arttırdığı için, yerel otoritelerden gerekli izinler alınarak uygun noktalarda temiz su kuyuları açılmaktadır. İstenilen kalitede olmayan sular kullanım öncesi uygun arıtma işlemlerine tabi tutulmaktadır.

ENKA İnşaat projelerinde, tozmayı önlemek amacıyla yapılan sulama aktiviteleri, santallerde beton ve asfalt gibi malzemelerin üretimi ve projelerdeki evsel amaçlı su kullanımını su tüketiminin en önemli kalemlerini oluşturmaktadır.

ENKA İnşaat, tüm projelerinde faaliyetlerine başlamadan önce detaylı Çevresel Etki Değerlendirmeleri (ÇED) yapmakta, uygun yeterlilik ve kapasitede olduğu tespit edilen su kaynaklarının kullanımını tercih etmektedir. Eğer su, doğal kaynaklardan temin ediliyorsa, kaynağın kapasitesi ve kalitesi düzenli olarak takip edilmekte, herhangi bir değişiklik durumunda yetkililerle iletişime geçilerek en uygun çözüm uygulanmaktadır. Su kayıplarının en aza indirilmesi için doğru altyapı sistemleri ve verimliliği yüksek ekipman ve cihazlar kullanılmaktadır.

Atıksu, bir altyapı sistemi mevcutsa ENKA Prosedürleri ve yerel mevzuata uygun bir şekilde sisteme deşarj edilmekte, alt yapının olmadığı durumlarda ise uygun kalitede deşarj yapabilmek amacıyla arıtma sistemleri kurulmaktadır. Temin edilen ve deşarj edilen suların alınan numuneler akredite laboratuvarlar tarafından düzenli olarak test edilmektedir.

Arıtılan su, faaliyetin türüne bağlı olarak tozmayı önleme, beton dökümü işlemi sonrasında veya yeşil alanların sulanması amacıyla yeniden kullanılarak değerlendirilebilmektedir. Böylece toplam su tüketiminde azaltım sağlanabilmektedir.

Proje gereği, çalışma alanında bulunan akarsu, nehir, dere veya sulama kanalı gibi su kaynağı güzergahlarından geçilmesi gereken durumlarda, kaynağın akış yatağını ve su kalitesini korumak için, geçiş noktasına uygun çapta boru konulup gerekli dolgular yapılarak su akışının devamlılığı sağlanmaktadır.

ENKA iştiraklerinden ENKA Enerji, faaliyetleri gereği, enerji üretiminde suya ciddi oranda ihtiyaç duymaktadır. İzmir lokasyonunda ıslak tip soğutma sistemi kullanıldığı için su ihtiyacı oldukça fazladır. İzmir Körfezi'nin korunması ve canlı hayatına zarar verilmemesi felsefesi ile su çekimi kontrollü olarak ve tüm gerekli önlemler alınarak yapılmaktadır. Adapazarı lokasyonunda ise yeraltı su kullanımı izne tabi olarak ve tahsis edilen miktarın altında çekim yapılarak, yine havzanın korunması felsefesi ile gerçekleştirilmektedir. Tüm su çekimleri sayaç kontrollüdür ve miktarlar kayıt altına alınmaktadır.

ENKA'nın diğer iştirakleri de, faaliyet alanlarına göre su kaynaklarını korumaya yönelik çalışmalar hayata geçirmektedir. Örneğin ENKA TC, binalarının restoran bölümlerinde hizmet veren kiracıların yağlı atıkları için yağ tutucular kullanmakta, bunların düzenli temizlik ve bakımlarını lisanslı atık firmaları aracılığıyla yapmaktadır. Cimtas Boru, su kullanımını azaltmaya yönelik olarak sifonik yağmur suyu toplama sistemini devreye almıştır. Cimtaş Hassas İşleme, 2018 yılında yağmur suyu toplama sistemini devreye alarak sifon ve bahçe sulama sularının %100'ünü yağmur suyundan karşılamayı hedeflemektedir.

ENKA genelinde, çalışanlara düzenli olarak su verimliliği ve tasarrufu hakkında eğitimler düzenlenmektedir.

Kaynağına Göre Çekilen Su Miktarı

ENKA, 2017 yılında sistematik olarak su ayakizi ölçümü çalışmalarına başlamıştır. Çalışmanın ilk senesinde kapsama dahil edilen iştirak ve lokasyonların listesi bir sonraki sayfada yer alan tabloda görülmektedir.

2017 yılı içerisinde şebekeden çekilen toplam su miktarı 903.238 m³; nehir, göl gibi yüzey sularından çekilen toplam su miktarı 27.853.364 m³; yeraltından çekilen toplam su miktarı ise 745.957 m³ olmuştur. Kapsama dahil edilen ENKA şirket ve projelerinde toplam su tüketimi 29.502.559 m³; toplam atıksu deşarjı 21.198.890 m³tür.



Alt Şirket/ Tesis/ Proje	Kaynağına göre Çekilen Su Miktarı			Atıksu Deşarjı (m ³)	Deşarj Noktası
	Şebeke Suyu (m ³)	Yüzeysel Suları (Nehir, Göl vb.) (m ³)	Yeraltı Suyu (m ³)		
Cimtas Boru	37.605	-	-	20.918	Belediye Atıksu Arıtma Tesisi
Çimtaş Çelik	-	-	21.398	7.541	Marmara Denizi
ENKA Enerji	Adapazarı	-	134.264	134.264	Belediye Atıksu Arıtma Tesisi
	Gebze	-	268.528	268.528	Belediye Atıksu Arıtma Tesisi
	İzmir	-	27.853.364	30.715	19.781.418
ENKA Pazarlama	12.386	-	-	12.386	-
ENKA Okulları İstanbul	10.887	-	-	8.710	Belediye Atıksu Arıtma Tesisi
ENKA Spor Kulübü	39.566	-	-	37.481	Belediye Atıksu Arıtma Tesisi
City Center Investment (CCI)	192.780	-	-	192.780	Belediye Atıksu Arıtma Tesisi

Alt Şirket/ Tesis/ Proje	Şebeke Suyu (m ³)	Yüzeysel Suları (Nehir, Göl vb.) (m ³)	Yeraltı Suyu (m ³)	Atıksu Deşarjı (m ³)	Deşarj Noktası
ENKA TC	449.093	-	-	449.093	Belediye Atıksu Arıtma Tesisi
MKH	59.217	-	-	59.217	Belediye Atıksu Arıtma Tesisi
OMKH	49.225	-	-	49.225	Belediye Atıksu Arıtma Tesisi
ENKA Merkez Ofisler	13.041	-	-	12.771	Belediye Atıksu Arıtma Tesisi
SCPX	SCPX-CSG-1	-	128.410	61.190	Arıtma sonrası sulama kanalı
	SCPX-CSG-2	-	117.270	57.996	Arıtma sonrası nehre deşarj
	SCPX-Area 81	-	45.372	45.372	Toprak
Kaşirskaya Çok Amaçlı Alışveriş Merkezi Projesi	39.438	-	-	-	Belediye Atıksu Arıtma Tesisi
TOPLAM (m³)	903.238	27.853.364	745.957	21.198.890	



Su Kıtlığı ve Su Kirliliği Risklerinin Belirlenmesi

ENKA'nın 2017'de başlattığı su ayakizi ölçümü ve su risklerinin belirlenmesi çalışması çerçevesinde, kapsam içine dahil edilmiş tesislerin su kıtlığı ve su kirliliği riskleri de tespit edilmiştir. Bu amaçla, tesis yerleşkelerinin bulunduğu koordinatlar, su kıtlığı ve su kirliliğini gösteren haritalarla karşılaştırılmış ve su çekiminden belirgin derecede etkilenebilecek su kaynakları belirlenmiştir.

Tesislerin su kıtlığı riskleri, su kıtlığı derecesi arttıkça yükselmektedir. Su kıtlığının yüksek olması kısa ve uzun vadede bölgede su sıkıntılarının artması, yeraltı suyu seviyelerinin düşmesi ve de muhtemel olarak su fiyatlarının artması anlamına gelecektir.

Türkiye'de bulunan tüm şirket ve kurum yerleşkelerinde su kıtlığı seviyeleri yüksek durumdadır. Bu da Türkiye'de bulunan tesislerin temiz su temini ile ilgili risklerinin yüksek olduğu anlamına gelmektedir. Tesislerin su kıtlığı risklerini en aza indirmek için mavi su ayakizlerini azaltma çalışması yapılması gerekmektedir.

Su ayakizi çalışması kapsamında ortaya çıkan sonuçlardan başlıcaları aşağıdaki gibidir;

- Kapsam içine dahil edilmiş tesisler genellikle yeraltı suyu kullanmaktadır. Yeraltı su seviyelerinin gözlenmesi bu kaynaklardan gelen teminin sürekliliği açısından önemlidir.
- Tesislerin su tüketiminin ölçülmesine ve izlenmesine yönelik çalışmalar arttırılmalıdır.
- Tesislerin yerleşke bölgelerindeki azot ve fosfor su kirliliği seviyelerine bakıldığında Türkiye ve Rusya'daki lokasyonlarda su kirliliği risklerinin yüksek olduğu görülmektedir. Bu bölgelerde nitrifikasyon kirliliği dikkat çekmektedir ve bu durum kısa/orta vadede yeraltı su kaynaklarında azot kirliliklerin artma eğiliminde olduğunu ve dolayısıyla temiz su kaynaklarının azalacağına işaret etmektedir.

ENKA, önümüzdeki dönemde su yönetimi aksiyonlarını bu sonuçları da dikkate alarak şekillendirecektir.

Su Kıtlığı ve Su Kirliliği için Tesis Bölgelerindeki Risk Seviyeleri

Şirket/ Kurum / Proje	İlçe/Şehir	Ülke	Su kıtlığı seviyesi	Nitrojen kirliliği seviyesi	Fosfor kirliliği seviyesi	Su kıtlığı riski	Su kirliliği riski
Adapazarı Elektrik Üretim Ltd. Şti.	Adapazarı	Türkiye	Yüksek	Yüksek	Yüksek	+++	+++
Cimtas Boru İmalat Montaj ve Tesisat A.Ş.	Gemlik	Türkiye	Yüksek	Orta	Orta	+++	++
City Center Investment B.V.	Moskova	Rusya	Orta	Yüksek	Orta	++	+++
Çimtaş Çelik İmalat Montaj ve Tesisat A.Ş.	Moskova	Rusya	Orta	Yüksek	Orta	++	+++
ENKA Merkez Ofisler	İstanbul	Türkiye	Yüksek	Yüksek	Orta	+++	+++
ENKA Pazarlama İhracat İthalat A.Ş.	İstanbul	Türkiye	Yüksek	Yüksek	Orta	+++	+++
ENKA TC Limited Liability Company	Moskova	Rusya	Orta	Az	Az	++	+
ENKA Spor Kulübü	İstanbul	Türkiye	Yüksek	Yüksek	Orta	+++	+++
Gebze Elektrik Üretim Ltd. Şti.	Gebze	Türkiye	Yüksek	Yüksek	Yüksek	+++	+++

Şirket/ Kurum / Proje	İlçe/Şehir	Ülke	Su kıtlığı seviyesi	Nitrojen kirliliği seviyesi	Fosfor kirliliği seviyesi	Su kıtlığı riski	Su kirliliği riski
ENKA Okulları İstanbul	İstanbul	Türkiye	Yüksek	Yüksek	Orta	+++	+++
İzmir Elektrik Üretim Ltd. Şti.	İzmir	Türkiye	Yüksek	Yüksek	Yüksek	+++	+++
Moskva Krasnye Holmy	Moskova	Rusya	Orta	Yüksek	Orta	++	+++
Otel Moskva Krasnye Holmy	Moskova	Rusya	Orta	Yüksek	Orta	++	+++
Kaşirskaya Çok Amaçlı Alışveriş Merkezi	Moskova	Rusya	Orta	Yüksek	Orta	++	+++
SCPX-Area 81 Sahası	Mesket	Gürcistan	Düşük	Az	Az	+	+
SCPX-CSG-1 Sahası	Mesket	Gürcistan	Düşük	Az	Az	+	+
SCPX-CSG-2 Sahası (ana kamp)	Mesket	Gürcistan	Düşük	Az	Az	+	+
SCPX-CSG-2 Sahası (yol kampı)	Mesket	Gürcistan	Düşük	Az	Az	+	+
SCPX-CSG-2 Sahası (kıрма tesisi)	Mesket	Gürcistan	Düşük	Az	Az	+	+

+: Düşük Seviyeli Risk, ++: Orta Seviyeli Risk, +++: Yüksek Seviyeli Risk

Enerji Verimliliği ve İklim Değişikliği

Her geçen gün artan ve kentleşen küresel nüfus ve değişen tüketim alışkanlıkları, beraberinde getirdiği enerji ihtiyacı artışı ile birlikte iklim ve gezegenimiz için önemli tehditler oluşturmaktadır. ENKA iklim değişikliğinin çok ciddi bir gerçeklik olduğunun farkındadır ve gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmak için üzerine düşen sorumlulukları yerine getirmek ve faaliyetlerinin çevre ve iklim üzerindeki olumsuz etkilerini en aza indirebilmek üzere çalışmalarını sürdürmektedir.

İklim değişikliği, ENKA'nın dünyanın dört bir yanında yürüttüğü faaliyetlerin sürdürülebilir olması açısından risk teşkil eden önemli

bir faktördür. Öte yandan iklim değişikliği, ENKA'nın faaliyet gösterdiği inşaat ve gayrimenkul sektörleri açısından da bir fırsat oluşturmaktadır. Daha az enerji tüketen ve daha çevreci binalar tasarlamak ve teknolojiler üretmek, ENKA'nın sürdürülebilirlik stratejisinin bir parçasıdır.

ENKA, faaliyetleri sebebiyle doğrudan veya dolaylı olarak iklim değişikliğine neden olabilecek olası etkileri görebilmek ve sonrasında ulaşılabilir hedefler koyarak etki azaltma çalışmaları yapabilmek adına 2017 yılı içerisinde karbon ve su ayakizi hesaplama çalışmalarını başlatmıştır.

Karbon ayakizi hesaplamaları ENKA Merkez Ofisler, ENKA Enerji Adapazarı, Gebze ve İzmir Santralleri, Çimtaş Çelik, Cimtas Boru, ENKA Pazarlama, ENKA Okulları İstanbul, ENKA Spor Kulübü, Rusya'daki lokasyonlardan ENKA TC, CCI, MKH, OMKH ve ENKA projelerinden Rusya'da Kaşirskaya Çok Amaçlı Alışveriş Merkezi ve Gürcistan'daki SCPX Boru Hattı Projesi'nin CSG-1, CSG-2 ve Area 81 sahaları kapsamında yapılmıştır.

Bunun yanı sıra, ENKA'nın enerji verimliliği ve iklim değişikliği çalışmaları kapsamında, çalışanların çevre bilincini geliştirmek ve enerji tasarrufu konusunda daha duyarlı olmalarını sağlamak adına verilen eğitimler önemli bir

yer tutmaktadır. Çevre Yönetim Sisteminin bir parçası olarak hem ENKA Merkez hem de iştirakler ve projelerde uzman çevre mühendisleri ve eğitimler istihdam edilmektedir. İşe giriş eğitimi ile başlayan ve proje boyunca devam eden çevre eğitimleri ile tüm çalışanlar enerji ve iklim değişikliği çalışmalarının bir parçası haline getirilmektedir.

Enerji Tüketimi

2016 ve 2017 yıllarındaki yakıt tüketimi, elektrik tüketimi, ısınma ve soğutma amaçlı tüketim ve sıcak su tüketimlerine ait değerler Terajoule (TJ) cinsinden aşağıdaki tabloda görüldüğü gibidir.

Yıl Bazlı Kurum İçi Enerji Tüketimi

	2016 yılı	2017 yılı
Yakıt Tüketimi (TJ)	161.468	157.873
Elektrik Tüketimi (TJ)	858	881
Isınma & Soğutma Amaçlı Tüketim (TJ)	11,3	14,7
Sıcak Su Tüketimi (TJ)	492	461
TOPLAM (TJ)	162.829	159.230

2016 yılı toplam enerji tüketim değeri 162.829 TJ iken 2017 yılında bu değer 159.230 TJ olduğu görülmektedir. Enerji tüketiminde %2,2 oranındaki bu azalmanın üretim faaliyetlerindeki dalgalanmalardan kaynaklandığı

düşünülmektedir. 2018 yılı içerisinde başlanacak sistematik çalışmalar ile enerji verimliliğinin daha da artırılması hedeflenmektedir.



Bölge/Lokasyon	Yakıt Tüketimi		Enerji Tüketimi		Satılan Enerji
	Fosil Yakıtlar (TJ)	Elektrik (TJ)	Isınma & Soğutma Amaçlı (TJ)	Isınma & Soğutma Amaçlı Sıcak Su Tüketimi (TJ)	Elektrik (TJ)
ENKA İnşaat	213,10	75,61	-	-	-
ÇİMTAŞ Çelik & Boru	38,16	59,62	-	-	-
ENKA Enerji	157.532,28	4,69	14,68	-	89.884,18
ENKA Gayrimenkul	55,59	726,08	-	461,21	-
ENKA Okulları- İstanbul	6,56	3,65	-	-	-
ENKA Spor Kulübü	19,60	7,26	-	-	-
ENKA Pazarlama	8,333	4,21	-	-	-
TOPLAM (TJ)	157.873	881,12	14,68	461,21	89.884,18

Enerji Yoğunluğu

12 ENKA Grup şirketi ve 2 proje kapsamında enerji yoğunluğu hesaplamaları yapılırken faaliyetlerden kaynaklanan tüm enerji tüketimleri göz önünde bulundurulmuştur. Enerji yoğunluğu raporlanırken gösterge olarak ABD doları cinsinden yıllık ciro kullanılmıştır. Kapsama giren ENKA lokasyonlarının enerji yoğunluğu 78,2 TJ / milyon ABD Doları olarak hesaplanmıştır.

Doğrudan ve Dolaylı Sera Gazı Emisyonları

2017 yılında, ENKA faaliyetlerinden kaynaklı sera gazı emisyonları "Kapsam-1 doğrudan sera gazı emisyonu" kapsamında değerlendirilirken, dışarıdan tedarik edilen elektrik, ısı, buhar tüketimi kaynaklı enerji tüketimi nedeniyle oluşan sera gazı emisyonları "Kapsam-2

enerji dolaylı sera gazı emisyonu" kapsamında değerlendirilmiştir. Kapsam-3 "diğer dolaylı sera gazı emisyonları" yeterli ve doğru veri elde edilemediğinden 2017 raporlama döneminde kapsam dışında bırakılmıştır.

Kapsam-1 emisyonları, toplam emisyonların yaklaşık %98'ini oluşturmaktadır. Bu oranın yüksek olmasının nedeni, Doğalgaz Kombine Çevrim Santralleri'nde (DGKÇS) tüketilen yakıt miktarıdır. Santrallerde elektrik üretimi amacıyla tüketilen yakıt dışarıda bırakılarak yapılan hesaplamalarda, Kapsam-1 emisyonlarının payı %12'ye düşmektedir.

Kapsam-1 emisyonları dahilinde yakıt tüketimi, soğutucu gazlar ve yangın söndürücülerden kaynaklanan sera gazı emisyonları, 2017 yılı ENKA karbon ayak izinin büyük bir yüzdesini oluşturmaktadır. 2017 yılı Kapsam-1 emisyonları CO₂ eşdeğeri cinsinden 9.380.851 ton'dur.

ENKA İnşaat faaliyetlerinde oluşan sera gazı emisyonlarının büyük bir kısmı ise inşaat projelerinde araç ve ekipmanların yakıt tüketiminden ve şantiyelerdeki elektrik tüketimlerinden kaynaklanmaktadır.

Kapsam dahilindeki lokasyonlarda elektrik, buhar, ısı enerjisi tüketimi kaynaklı Kapsam-2 emisyonları 2017 yılı içerisinde toplamda 192.502 ton CO₂'dir.

ENKA genelinde kapsam içindeki tüm lokasyonlarda ölçülen 2017 yılı karbon ayak izi CO₂ eşdeğeri cinsinden toplamda 9.573.355 ton'dur.

2017 yılı raporlama döneminde gerçekleştirilen faaliyetler, üretimdeki değişkenlik ve diğer uygulamalar sonucunda bir önceki yıla kıyasla doğrudan sera gazı emisyonlarında (Kapsam-1, Kapsam-2) %2,22; toplam sera gazı emisyonlarında (Kapsam-1+2) %2,16 azalma olduğu görülmektedir. Dolaylı sera gazı emisyonlarında (Kapsam-2) ise 2016 yılına kıyasla %0,96 artış mevcuttur. Tüm lokasyonlarda bilinçli ve sistemli emisyon azaltım çalışmalarına 2018 yılı itibarıyla başlanması planlanmaktadır.



Firma/Proje	2016 Kapsam-1 Emisyonları (ton CO ₂ e)	2017 Kapsam-1 Emisyonları (ton CO ₂ e)
Adapazarı Elektrik Üretim Ltd. Şti.	1.883.730	1.829.315
Cimtas Boru İmalat Montaj ve Tesisat A.Ş.	506	1.022
City Center Investment B.V.	264	303
Çimtaş Çelik İmalat Montaj ve Tesisat A.Ş.	625	1.104
ENKA Grubu Merkez Ofisler	220	202
ENKA Pazarlama İhracat İthalat A.Ş.	142	660
ENKA TC Limited Liability Company	5.047	4.162
ENKA Spor Kulübü	161	147
Gebze Elektrik Üretim Ltd. Şti.	3.874.829	3.897.160
ENKA Okulları İstanbul	84	84
İzmir Elektrik Üretim Ltd. Şti.	3.811.620	3.631.000
Moskva Krasnye Holmy	581	676
Otel Moskva Krasnye Holmy	101	95
Kaşırskaya Çok Amaçlı Alışveriş Merkezi Projesi	1.949	2.753
SCPX-Area 81 Sahası	3.617	2.217
SCPX-CSG-1 Sahası	3.727	3.587
SCPX-CSG-2 Sahası	7.183	6.363
TOPLAM (ton CO₂e)	9.594.386	9.380.851

Firma/Proje	2016 Toplam (Kapsam-1, Kapsam-2 ton CO ₂ e)	2017 Toplam (Kapsam-1, Kapsam-2 ton CO ₂ e)
Adapazarı Elektrik Üretim Ltd. Şti.	1.883.811	1.829.478
Cimtas Boru İmalat Montaj ve Tesisat A.Ş.	5.747	5.910
City Center Investment B.V.	42.557	43.660
Çimtaş Çelik İmalat Montaj ve Tesisat A.Ş.	5.866	4.075
ENKA Grubu Merkez Ofisler	1.058	1.042
ENKA Pazarlama İhracat İthalat A.Ş.	640	1.239
ENKA TC Limited Liability Company	109.719	106.522
ENKA Spor Kulübü	1.226	1.145
Gebze Elektrik Üretim Ltd. Şti.	3.874.991	3.897.485
ENKA Okulları İstanbul	559	585
İzmir Elektrik Üretim Ltd. Şti.	3.811.766	3.631.157
Moskva Krasnye Holmy	16.668	15.821
Otel Moskva Krasnye Holmy	9.606	8.918
Kaşırskaya Çok Amaçlı Alışveriş Merkezi Projesi	3.236	8.707
SCPX-Area 81 Sahası	4.477	2.774
SCPX-CSG-1 Sahası	5.376	5.132
SCPX-CSG-2 Sahası	7.734	9.702
TOPLAM (ton CO₂e)	9.785.037	9.573.355

ENKA genelinde, faaliyetlerden kaynaklı emisyonları en aza indirmek ve çevresel riskleri yönetebilmek adına aşağıdaki uygulamalar hayata geçirilmiştir:

- Elektrik santrallerimizde, sera gazı emisyonlarımızı düşürürken enerji ihtiyacını karşılayabilmek adına kaynak verimliliği ve ileri emisyon kontrol teknolojileri (AGP, DLN2,+6) uygulanmaktadır. Bu yatırım ile yaklaşık 225.000 ton CO₂ emisyonu azaltılmıştır.
- Gürcistan'da devam eden SCPX Projesi yemekhanesinde oluşan yemek artıkları, yemek kurutma ünitesinde kurutularak, kuru, hijyenik ve daha düşük hacimde yemek atığı oluşmakta ve atık minimizasyonu sağlanmaktadır. Kuru yemek atığı daha sonrasında Biyokütle Sistemi ile enerjiye çevrilmekte ve üretilen enerjiyle kamp alanına sıcak su sağlanmaktadır. Bu sistem ile yakıt tasarrufu sağlanmaktadır.

- Faaliyetlerde kullanılan iş makine ve ekipmanlarının satın alımı esnasında, enerji tüketimi açısından verimli olanları tercih edilerek toplam enerji tüketiminde azaltım sağlanmaktadır.
- Makina parkımızda bulunan tüm ekipmanların bakımları düzenli ve zamanında yapılarak yakıt tüketimlerinin dolayısıyla oluşabilecek emisyon değerlerinin artışı engellenmektedir.
- Faaliyet sahalarındaki araçlara hız sınırı getirilmesi ile yakıt tüketimi ve araçlardan kaynaklı emisyonlar azaltılmaktadır.
- Şantiye ve ofis binaları, ısı farkı kaynaklı oluşabilecek enerji tüketimlerini azaltmaya yönelik malzemelerden seçilmektedir.
- Projelerimizde, çalışanlarımızın enerji tasarrufu ve çevre konularında farkındalıklarını arttırarak bilinçlenmelerini sağlamak ve bu yaklaşımı yürüttükleri çalışma faaliyetlerine entegre edebilmeleri için posterler ve işaret uygulamaları kullanılmaktadır.

Sera Gazı Emisyonu Yoğunluğu

Kapsam dahilindeki lokasyonların sera gazı emisyonu yoğunluğu raporlanırken gösterge olarak ABD Doları cinsinden yıllık ciro kullanılmıştır. Yoğunluk hesaplarına dahil edilen

sera gazları, Kapsam-1 ve Kapsam-2 emisyonlarından oluşmaktadır. Her türden sera gazı emisyonları CO₂ eşdeğeri cinsine dönüştürülmüş ve yoğunluk hesaplarına bu şekilde yansıtılmıştır.

ENKA Spor Kulübü	14 ton CO ₂ e* / milyon ABD Doları
ENKA Pazarlama	5,6 ton CO ₂ e / milyon ABD Doları
ENKA Enerji İzmir Santrali	6.967 ton CO ₂ e / milyon ABD Doları
ENKA Enerji Adapazarı Santrali	6.900 ton CO ₂ e / milyon ABD Doları
ENKA Enerji Gebze Santrali	7.308 ton CO ₂ e / milyon ABD Doları
ÇİMTAŞ Çelik	65,3 ton CO ₂ e / milyon ABD Doları

Cimtas Boru	43 ton CO ₂ e / milyon ABD DOLARI
ENKA TC	1.076 ton CO ₂ e / milyon ABD DOLARI
MKH	559 ton CO ₂ e / milyon ABD DOLARI
OMKH	537 ton CO ₂ e / milyon ABD DOLARI
CCI	399 ton CO ₂ e / milyon ABD DOLARI
ENKA Okulları İstanbul	35 ton CO ₂ e / milyon ABD DOLARI

* : CO₂ eşdeğeri

ENKA Binalarının Sera Gazı Emisyonu Yoğunluğu

ENKA faaliyetlerinde kullanılan binaların sera gazı emisyonu yoğunlukları, binaların m² cinsinden kullanım alanı başına düşen CO₂ eşdeğerinden sera gazı emisyonları baz

alınarak hesaplanmıştır. Hesaplamaya dahil olan binaların büyük çoğunluğu ofis alanı olarak kullanılmaktadır. Bazı lokasyonlarda sera gazı emisyonuna sebep olan aktiviteler ya da enerji tüketiminin mevcut olduğu açık alanlar da hesaplamaya dahil edilmiştir.

Toplam Kullanılan Alan (m²) Başına Emisyon Yoğunluğu

ENKA Spor Kulübü	0,10 ton CO ₂ e/m ² /yıl
ENKA Pazarlama	0,05 ton CO ₂ e/m ² /yıl
ENKA Enerji (Adapazarı, Gebze, İzmir Santralleri)	16,37 ton CO ₂ e/m ² /yıl
Çimtaş Çelik	0,08 ton CO ₂ e/m ² /yıl
Cimtas Boru	0,11 ton CO ₂ e/m ² /yıl
ENKA TC	0,16 ton CO ₂ e/m ² /yıl
CCI	0,27 ton CO ₂ e/m ² /yıl
ENKA Okulları İstanbul	0,03 ton CO ₂ e/m ² /yıl

Çalışan Kişi Sayısı Başına Emisyon Yoğunluğu

Çimtaş Çelik	6,7 ton CO ₂ eşdeğer/kişi
Cimtas Boru	4,8 ton CO ₂ eşdeğer/kişi
ENKA Merkez Ofisler	1,89 ton CO ₂ eşdeğer/kişi
ENKA Pazarlama	6,5 ton CO ₂ eşdeğer/kişi
ENKA Okulları İstanbul	5,9 ton CO ₂ eşdeğer/kişi
ENKA Vakıf İstinye Yerleşkesi	3,9 ton CO ₂ eşdeğer/kişi
İzmir Elektrik Üretim Ltd. Şti.	25.042 ton CO ₂ eşdeğer/kişi
Gebze Elektrik Üretim Ltd. Şti.	35.432 ton CO ₂ eşdeğer/kişi
Adapazarı Elektrik Üretim Ltd. Şti.	33.263 ton CO ₂ eşdeğer/kişi
CCI	364 ton CO ₂ eşdeğer/kişi
Moskva Krasnye Holmy	158 ton CO ₂ eşdeğer/kişi
Hotel Moskva Krasnye Holmy	30 ton CO ₂ eşdeğer/kişi
ENKA TC Limited Liability Company	324 ton CO ₂ eşdeğer/kişi

İnşaat Faaliyetlerinden Kaynaklanan Sera Gazı Emisyonu Yoğunluğu

Şantiyeler, ENKA İnşaat'ın en önemli iş kollarından biri olmakla birlikte ENKA'nın sera gazı emisyonlarında pay sahibidir. Rapor kapsamında bulunan Gürcistan SCPX Projesi

ve Rusya Kaşirskaya Çok Amaçlı Alışveriş Merkezi kaynaklanan tüm Kapsam-1 ve Kapsam-2 sera gazı emisyonları, CO₂ eşdeğeri cinsinden hesaplanmış ve projelerin yıllık toplam adam-saat değerlerine oranlanarak emisyon yoğunlukları hesaplanmıştır.

Kaşirskaya Çok Amaçlı Alışveriş Merkezi Projesi	0,02 ton CO ₂ eşdeğer/adam-gün
SCPX-CSG-1 Sahası	0,04 ton CO ₂ eşdeğer/adam-gün
SCPX-CSG-2 Sahası	0,05 ton CO ₂ eşdeğer/adam-gün
SCPX-Area 81 Sahası	0,06 ton CO ₂ eşdeğer/adam-gün
ENKA Merkez Ofisler	0,02 ton CO ₂ eşdeğer/adam-gün

Atık Yönetimi

ENKA, çalıştığı tüm coğrafya ve alanlarda, faaliyetleri sonucunda oluşan veya ortaya çıkan atıkları çevreye etkisi en az olacak şekilde ve atık hiyerarşisini göz önünde bulundurarak yönetmektedir. Tüm bu işlemler, ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi doğrultusunda, hazırlanan atık yönetim planları çerçevesinde ve çalışılan ülkelerin yerel mevzuatlarına uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.

ENKA'nın atık yönetiminde birincil yaklaşımı atık oluşumunu mümkün olduğunca kaynağında engellemek ve azaltmak, buna rağmen oluşan atıkları ise tekrar kullanmak ve geri kazanmaktır. Birincil adımlarının uygulanmadığı durumlarda atıklar sınıflandırılmakta ve lisanslı kuruluşlar aracılığıyla bertaraf edilmektedir.

Öte yandan atık yönetiminin iyi bir şekilde ele alınması için ENKA ve iştirakleri tüm lokasyonlarında çalışanlara ve ilgili paydaşlara yönelik eğitimler ve bilinçlendirme

çalışmaları yürütülmektedir. Örneğin ENKA TC, Moskova'da sahip olduğu ve işlettiği ofisler ve alışveriş merkezlerindeki kiracılar ve müşteriler ile dahi bilinçlendirme çalışmaları yaparak konuya hassasiyet göstermelerini sağlamaktadır.

ENKA sızıntı ve döküntüleri önlemek için azami şekilde çaba sarf etmekte, olası sızıntıların toprak ve su ile etkileşime geçmesini önlemek için tedbirler almaktadır. Raporlama döneminde ENKA genelinde kayda geçen önemli (TIER III) ölçekte sızıntı veya döküntü olmamıştır. Gürcistan'da yürütülen SCPX Boru Hattı Projesi'nde TIER-II sınıfa giren 17 adet döküntü yaşanmıştır. Bu döküntülere Acil Durum Planları kapsamında en kısa sürede müdahale edilmiştir. Absorban petler ve granüller ile sızıntı ve döküntülere müdahale edilmiş, kirlenmiş toprak özel torbalara doldurularak ilgili geçici depolama alanına gönderilmiştir. Daha sonra bu torbalar tehlikeli atıklar ile aynı şekilde bertaraf edilmiştir.





Tür ve Bertaraf Yönetimine Göre Toplam Atık Ağırlığı

Aşağıdaki tabloda kullanılan veriler, ENKA Merkez Ofisler, ENKA Enerji Adapazarı, Gebze ve İzmir Santralleri, Çimtas Çelik, Çimtas Boru, ENKA Pazarlama, ENKA Okulları İstanbul,

ENKA Spor Kulübü, Rusya'daki lokasyonlardan ENKA TC, CCI, MKH, OMKH ve ENKA projelerinden Rusya'da Kaşirskaya Çok Amaçlı Alışveriş Merkezi ve Gürcistan'daki SCPX Boru Hattı Projesi'nin CSG-1, CSG-2 ve Area 81 sahalarını kapsamaktadır.

	Tehlikeli Atık (kg)	Tehlikeli Atık (m ³)	Tehlikesiz Atık (kg)	Tehlikesiz Atık (m ³)
Geri Dönüşüm	1.627	-	1.249.661	11.828
Geri Kazanım (enerji geri kazanımı dahil)	231.463	-	-	34
Lisanslı Atık Firmaları Tarafından Bertaraf	254.235	466,5	9.477.610	62.167
TOPLAM	487.325	466,5	10.727.271	74.029

Çevre Dostu Binalar

Çevre dostu binaların, daha az enerji ve su tükettiği, daha az sera gazı emisyonuna neden olduğu, bina kullanıcılarına daha konforlu ve keyifli bir ortam sunduğu ve daha düşük işletme masraflarına neden olarak tasarruf sağladığı bilinmektedir. Çevre dostu binaların yatırım maliyeti standart yolla inşa edilen yapılardan daha fazla olmasına rağmen, bu binalar kısa sürede kendilerini amorti edebilecek özelliklere sahiptir.

ENKA TC, son yıllarda eski binalarının büyük yatırımlarla modern gereklilikleri karşılayan çevreye daha duyarlı yeni binalara dönüştürülmesi sürecine başlamıştır. Bu kapsamda Kuntsevo Plaza, Rus Yeşil Bina Sertifikası'ni elinde bulunduran ve Rusya'daki 37 yeşil yatırım arasında yer alan bir projedir. Moskova'da yapımı devam eden Kaşirskaya Çok Amaçlı Alışveriş Merkezi Projesi ise Rus Yeşil Bina Standardı'nın ilk etabı olan projelendirme sertifikasını almaya hak kazanmıştır. Bundan sonraki yatırımlarda da amaç, en üst seviyede uzmanlıkları, bilimi ve teknolojiyi kullanarak, insana ve doğaya verilebilecek olumsuz etkileri kontrol altına alarak en aza indirmektir. ENKA'nın şimdiye kadar tamamladığı projelerin 14'ü LEED sertifikasıyla

ödüllendirilmiştir.

Benzer şekilde, Çimtas Boru'nun Haziran 2016 tarihinde başlattığı LEED Sertifikasyonu çalışmaları başarıyla tamamlanmış, Boru İşleri Fabrikası LEED Gold kategorisinde sertifikalandırılmaya hak kazanmıştır. Yeşil bina değerlendirme kriterleri, seçilen makinaların enerji verimliliği, malzeme satın alımından



başlayarak tüm proseslerde çevreye verilen menfi etkinin azaltılması, iç mekan kalitesi, çevre dostu ve yenilikçi yaklaşımlar olarak özetlenebilir. Bu sertifika dünya üzerinde ilk defa bir boru imalat tesisine verilmiştir.

Çimtas NINGBO'nun yeni fabrika yatırımı çerçevesinde idari binası da LEED Gold sertifikasyonuna uygun olarak tasarlanmıştır.

“

Küresel ısınma ve çevre kirliliği neticesinde doğal kaynak rezervlerinde ciddi azalmalar söz konusudur. Yapılan araştırmalar binalarda doğal kaynakların kullanımının, enerji tüketiminin ve sera gazı emisyonlarının ciddi boyutlarda olduğunu göstermektedir. Bunun önüne geçilebilmesi için yapı sektöründe daha az enerji ve su tüketen, daha az atık oluşturan, çevre dostu projeler geliştirilmesi yaklaşımı hakim olmaya başlamıştır. Bu kapsamda yürütülen çalışmalar, Rusya için olduğu kadar, tüm Dünya için doğal kaynakların korunarak, sürdürülebilir bir yaşam ortamı sağlanması açısından önemlidir.

ENKA TC'nin 2015 yılında işletmeye açılan Kuntsevo Plaza Projesi için 2013 yılında ilk Rus Yeşil Bina Sertifikası (Yeşil Standart) alınmıştır. İnşasına 2015'te başlanan Kaşirskaya Çok Amaçlı Alışveriş Merkezi Projesi için de aynı sertifikanın alınması için çalışmalar devam etmektedir. Kuntsevo Plaza ve Kaşirskaya Çok Amaçlı Alışveriş Merkezi projelerinde yürütülen çalışmalar, bu binaların çok fonksiyonlu alışveriş merkezi olmaları sebebiyle emsaldir ve sektöründe öncü olmuştur. Aynı zamanda ENKA TC, 2013 itibarıyla Amerikan Yeşil Binalar Konseyi üyesidir.

Bundan sonraki yatırımlarımızda hedefimiz bu konu üzerine daha fazla eğilerek, Kuntsevo Plaza ve Kaşirskaya Çok Amaçlı Alışveriş Merkezi projelerinin sertifikalandırılması esnasında puan kaybedilen kriterlerinden yeni projelerde puan kazanmak ve LEEDS gibi kriterleri daha da yüksek olan uluslararası sertifikalar almaktır. ENKA'nın sürdürülebilirlik stratejisi çerçevesinde çevreci bina çalışmaları artarak devam edecektir.

**Kemal Atay, ENKA TC
Proje Geliştirme ve İnşaat
Departmanı Müdürü**



“

ENKA TC'nin sahip olduğu ve işlettiği bir bina olan Kuntsevo Plaza, Rus Yeşil Bina Sertifikası'nı elinde bulunduran ve Rusya'daki 37 yeşil yatırım arasında yer alan bir projedir.





GRI İÇERİK ENDEKSİ

CONNECTION
ANALYSIS
DATA
SEARCHING
VERIFICATION
CODING
SENDING

GRI İçerik Endeksi



GRI Standardı	GRI Göstergesi	Sayfa Numarası	Hariç Tutulanlar
GRI 101: Foundation 2016			
	102-1	15	-
	102-2	15-17	-
	102-3	15	-
	102-4	15-17	-
	102-5	18-19	-
	102-6	15-17	-
	102-7	20-21, 106	-
	102-8	106-109	-
	102-9	15-17, 42-43, 58-63	-
	102-10	18-19, 22-23	-
	102-11	36-40, 64, 130-131, 140-141	-
	102-12	36, 40	-
	102-13	45-47	-
	102-14	6-9	-
GRI 102: Genel Standart Göstergeler 2016			
	102-16	14, 35, 48-49, 91	-
	102-18	18-19, 36	-
	102-40	41-44	-
	102-41	52	-
	102-42	28-31, 41	-
	102-43	28-31, 41-44	-
	102-44	32-34, 91	-
	102-45	10-11, 15-17	-
	102-46	10-11, 28-31	-
	102-47	32-34	-
	102-48	Yeniden düzenlenen bir beyan olmamıştır.	-
	102-49	Bu rapor ENKA'nın ilk sürdürülebilirlik raporudur.	-
	102-50	1 Ocak 2017 - 31 Aralık 2017	-
	102-51	Bu rapor ENKA'nın ilk sürdürülebilirlik raporudur.	-
	102-52	Yıllık	-

GRI Standardı	GRI Göstergesi	Sayfa Numarası	Hariç Tutulanlar
	102-53	10-11	-
	102-54	10-11	-
	102-55	155-160	-
	102-56	Rapor dış denetimden geçmemiştir.	-
Öncelikli Konular			
Öncelikli Konu: Ekonomik Performans			
	103-1	20-21	-
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-2	20-21	-
	103-3	20-21	-
	201-1	20-21	-
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-2	140-141	-
	201-4	20-21	-
Öncelikli Konu: Etik ve Uyum			
	103-1	48-56	-
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-2	48-56	-
	103-3	48-56	-
	205-1	54-56	-
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-2	54-56	-
	205-3	54-56	-
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1	54-56	-
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı 2016	407-1	51-52	-
GRI 408: Çocuk İşçiler 2016	408-1	51-52	-
GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016	409-1	51-52	-
	412-1	48-52	-
GRI 412: İnsan Hakları Değerlendirmesi 2016	412-2	48, 54-56	-
	412-3	48-52	-
GRI 415: Kamu Politikası 2016	415-1	Böyle bir uygulama bulunmamaktadır.	-

GRI Standardı	GRI Göstergesi	Sayfa Numarası	Haric Tutulanlar
Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	58-63	-
	103-2	58-63	-
	103-3	58-63	-
GRI 308: Tedarikçinin Çevresel Açidan Değerlendirilmesi 2016	308-1	58-63	-
	308-2	58-63	-
GRI 414: Tedarikçinin Çevresel Açidan Değerlendirilmesi 2016	414-1	58-63	-
	414-2	58-63	-
Öncelikli Konu: Ürün ve Hizmet Kalitesi			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	64-67	-
	103-2	64-67	-
	103-3	64-67	-
Öncelikli Konu: Müşteri Memnuniyeti			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	68-69	-
	103-2	68-69	-
	103-3	68-69	-
Öncelikli Konu: İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	70-75	-
	103-2	70-75	-
	103-3	70-75	-
Öncelikli Konu: Yerel Ekonomiye Katkı			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	61-62, 78-89, 92-103	-
	103-2	61-62, 78-89, 92-103	-
	103-3	61-62, 78-89, 92-103	-
GRI 202: Piyasa Varlığı 2016	202-1	86	-
	202-2	86	-
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1	78-89, 90-91, 92-103	-
	203-2	78-89, 90-91, 92-103	-
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1	61-62	-

GRI Standardı	GRI Göstergesi	Sayfa Numarası	Haric Tutulanlar
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1	78-89, 90-91, 92-103	-
	413-2	90-91, 130-133, 137, 149	-
Sektör Eki: İnşaat ve Gayrimenkul	CRE7	91	-
Öncelikli Konu: Çalışan Hakları ve Çalışan Memnuniyeti			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	110-114	-
	103-2	110-114	-
	103-3	110-114	-
GRI 401: İstihdam 2016	401-3	111	-
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1	109	-
Öncelikli Konu: Çalışan Eğitimi ve Gelişimi			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	115-118	-
	103-2	115-118	-
	103-3	115-118	-
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1	115-117	-
	404-2	115-118	-
Öncelikli Konu: İş Sağlığı ve Güvenliği			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	119-127	-
	103-2	119-127	-
	103-3	119-127	-
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2016	403-1	120	-
	403-2	126-127	-
	403-3	119-120, 122	-
	403-4	120	-
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1	123-124	-
Sektör Eki: İnşaat ve Gayrimenkul	CRE6	119	-
Öncelikli Konu: Karbon Ayakizi ve Enerji Verimliliği			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	140-148	-
	103-2	140-148	-
	103-3	140-148	-

GRI Standardı	GRI Göstergesi	Sayfa Numarası	Hariç Tutulanlar
GRI 302: Enerji 2016	302-1	141-142	-
	302-3	142	-
	302-4	141	-
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1	142-146	-
	305-2	142-146	-
	305-4	146-148	-
	305-5	142-145	-
Sektör Eki: İnşaat ve Gayrimenkul	CRE3	147	-
	CRE4	148	-
Su Yönetimi			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	130-137	-
	103-2	130-137	-
	103-3	130-137	-
GRI 303: Su 2016	303-1	133-135	-
	303-2	132-133, 137-139	-
Atık Yönetimi			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	149-150	-
	103-2	149-150	-
	103-3	149-150	-
GRI 306: Atık Sular ve Atıklar 2016	306-2	150	-
	306-3	149-150	-



BMKİS ENDEKSİ

(Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi)

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (BMKİS) Endeksi

Konular	Küresel İlkeler	Sayfa Numarası
İnsan Hakları	İlke 1 - İş dünyası ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalıdır.	35, 38-39, 48-61, 90-91, 110-111, 119-127
	İlke 2 - İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalıdır.	35, 38-39, 48-61, 90-91, 110-111, 119-127
	İlke 3 - İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemelidir.	35, 38-39, 48-61, 110-111
Çalışma Standartları	İlke 4 - Her türlü zorla ve zorunlu çalıştırmaya son verilmelidir.	35, 38-39, 110-111
	İlke 5 - Her türlü çocuk işçiliğine son verilmelidir.	35, 38-39, 110-111
	İlke 6 - İşe alma ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığa son verilmelidir.	35, 38-39, 110-111
Çevre	İlke 7 - İş dünyası çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemelidir.	35, 38-39, 70-75, 103, 130-153
	İlke 8 - İş dünyası çevreye yönelik sorumluluğu arttıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermemelidir.	35, 38-39, 70-75, 103, 130-153
	İlke 9 - Çevre dostu teknolojilerin gelişmesi ve yaygınlaştırılması özendirilmelidir.	35, 38-39, 70-75, 103, 130-153
Yolsuzluk Karşılığı	İlke 10 - İş dünyası rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmelidir.	35, 38-39, 48-61

KÜNYE

ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.

Balmumcu Mah. Zincirlikuyu Yolu No: 10, 34349
Beşiktaş İstanbul, Türkiye
Telefon : +90 (212) 376 10 00
Faks : +90 (212) 376 19 80
E-posta : enka@enka.com
Web : www.enka.com/tr/

Raporla ilgili sorularınız için:
sustainability@enka.com

Rapora Katkı Sağlayanlar

İçerik ve Raporlama Danışmanı

Mikado Sürdürülebilir Kalkınma Danışmanlığı
www.mikadoconsulting.com

Tasarım Danışmanı

Brand Suite İstanbul
www.brandsuiteistanbul.com

YASAL UYARI

ENKA 2017 Sürdürülebilirlik Raporu (Bundan sonra kısaca "Rapor" olarak anılacaktır) ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş. ve iştirakleri ("ENKA" veya "ENKA Grubu") tarafından sadece bilgilendirme amaçlı olarak hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturmamaktadır.

Bu Rapor'da yer alan içerik ve bilgiler, Rapor'un hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan bilgiler ve kaynaklar kullanılarak hazırlanmış olup, bu Rapor'da yer alan bilgi ve içerikler herhangi bir beyan, garanti ve/veya taahhüt olarak yorumlanamayacağı gibi Rapor'da yer alan bilgi ve içeriğin eksiksiz ve değişmez olduğu garanti edilmemektedir.

Bu Rapor'un her hakkı ENKA Grubu'na aittir.