



**AKMERKEZ GAYRİMENKUL
YATIRIM ORTAKLIĞI
ANONİM ŞİRKETİ**

**01.01.2015 – 31.12.2015
DÖNEMİ
FAALİYET RAPORU**



YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Akmerkez Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. Yönetim Kurulu'na

**Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetim Standartları
Çerçevesinde Denetimine İlişkin Rapor**

1. Akmerkez Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.'nin ("Şirket") 31 Aralık 2015 tarihinde sona eren hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu, denetlemiş bulunuyoruz.

Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

2. Şirket yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514'üncü maddesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümleri uyarınca yıllık faaliyet raporunun finansal tablolarla tutarlı olacak ve gerçeği yansıtacak şekilde hazırlanmasından ve bu nitelikteki bir faaliyet raporunun hazırlanmasını sağlamak için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Bağımsız Denetçinin Sorumluluğu

3. Sorumluluğumuz, Şirket'in faaliyet raporuna yönelik olarak TTK'nın 397'nci maddesi ve Tebliğ çerçevesinde yaptığımız bağımsız denetime dayanarak, bu faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin Şirket'in 26 Şubat 2016 tarihli bağımsız denetçi raporuna konu olan finansal tablolarıyla tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanmasını ve bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin finansal tablolarla tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirmektedir.

Bağımsız denetim, tarihi finansal bilgiler hakkında denetim kanıtı elde etmek amacıyla denetim prosedürlerinin uygulanmasını içerir. Bu prosedürlerin seçimi, bağımsız denetçinin mesleki muhakemesine dayanır.

Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.



Görüş

4. Görüşümüze göre yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen finansal tablolarla tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

5. 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 402'nci maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca; BDS 570 "İşletmenin Sürekliliği" çerçevesinde, Akmerkez Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.'nin öngörülebilir gelecekte faaliyetlerini sürdüremeyeceğine ilişkin raporlanması gereken önemli bir hususa rastlanılmamıştır.

Başaran Nas Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
a member of
PricewaterhouseCoopers


Engin Çubukçu, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 26 Şubat 2016

İÇİNDEKİLER

A. GENEL BİLGİLER.....	2
Kısaca Akmerkez	3
Akmerkez'in Kilometre Taşları	5
2015 Yılı Sektörel Faaliyetleri	8
Yönetim Kurulu'nun Mesajı	9
Genel Müdür'ün Mesajı	10
AVM Yönetimi	11
Şirketin Organizasyon, Sermaye ve Ortaklık Yapıları İle Bunlara İlişkin Hesap Dönemi İçerisindeki Değişiklikler:.....	16
Organizasyon Şeması:.....	17
İmtiyazlı Paylara ve Payların Oy Haklarına İlişkin Açıklamalar:	18
Yönetim Organı, Üst Düzey Yöneticiler ve Personel Sayısı ile İlgili Bilgiler:	19
Varsa; Şirket Genel Kurulunca Verilen İzin Çerçevesinde Yönetim Organı Üyelerinin Şirkette Kendisi veya Başkası Adına Yaptığı İşlemler ile Rekabet Yasağı Kapsamındaki Faaliyetleri Hakkında Bilgiler: ..	19
Bağımsız Denetçi:.....	20
B. YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR:	20
C. ŞİRKETİN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI:	20
Ç. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER:.....	21
D. FİNANSAL DURUM:.....	23
E. RİSKLER VE YÖNETİM ORGANININ DEĞERLENDİRMESİ:	25
F. DİĞER HUSUSLAR:.....	25
Portföyde Yer Alan Varlıklara İlişkin Olarak Hazırlanan Değerleme Raporunun Özeti:.....	25
Projelere İlişkin Mevcut Durum, Tamamlanma Oranı ve Süresi, Öngörülerin Gerçekleşme Durumu, Sorunlar Gibi İlave Açıklamalar:.....	25
Yönetim Kurulu Üyeleri İle Üst Düzey Yöneticilerin Yetki Sınırları, Görev Süreleri (Başlangıç ve Bitiş Tarihleriyle), Toplu Sözleşme Uygulamaları, Personel ve İşçilere Sağlanan Hak ve Menfaatler:	26
İşletmenin Faaliyet Gösterdiği Sektör ve Bu Sektör İçerisindeki Yeri Hakkında Bilgi:	26
Yatırımlardaki Gelişmeler, Teşviklerden Yararlanma Durumu, Yararlanılmışsa Ne Ölçüde Gerçekleştirildiği:.....	26
Şirketin Finansman Kaynakları ve Varsa Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı:	26
Dönem İçinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler ve Nedenleri:.....	26
AKMERKEZ GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI ANONİM ŞİRKETİ'nin KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU	27
1. BÖLÜM I - KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI.....	27
2. BÖLÜM II - PAY SAHİPLERİ	29
2.1. Yatırımcı İlişkileri Bölümü.....	29
2.1.1. Yatırımcı İlişkileri Faaliyet Raporu.....	29
2.2. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı	32
2.3. Genel Kurul Toplantıları	33
2.4. Oy Hakları ve Azlık Hakları	34
2.5. Kâr Payı Hakkı	34
2.6. Payların Devri	35
3. BÖLÜM III - KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK	35
3.1. Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği.....	35
3.2. Faaliyet Raporu.....	35
4. BÖLÜM IV - MENFAAT SAHİPLERİ	36
4.1. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi.....	36
Müşteriler ve Tedarikçilerle İlişkiler	36
4.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımı	37
4.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	37
4.4. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	38
5. BÖLÜM V - YÖNETİM KURULU.....	39
5.1. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu	39
5.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	47
5.3. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı.....	48
5.4. Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması	50
5.5. Şirket'in Stratejik Hedefleri.....	51
5.6. Mali Haklar.....	51
Mevzuat Uyarınca İlişkili Taraf İşlemleri ve Bakiyelerine İlişkin Ortaklara Sunulması Zorunlu Bilgiler: ...	52
DİĞER KONULAR:	53
Ek 1: Dava Bilgileri.....	56

AKMERKEZ GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI
ANONİM ŞİRKETİ
01.01.2015 – 31.12.2015
DÖNEMİ FAALİYETLERİNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU
RAPORUDUR

İşbu Faaliyet Raporu ('Rapor'), Türk Ticaret Kanunu'nun 516. madde hükmü, Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nın 28.08.2012 tarihli ve 28395 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan 'Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik' hükümleri, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-14.1) sayılı 'Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği'nin 8. madde hükmü, (II-17.1) sayılı 'Kurumsal Yönetim Tebliği'nin ilgili madde hükümleri ve (III-48.1) sayılı 'Gayrimenkul Yatırım Ortaklıklarına İlişkin Esaslar Tebliği'nin 39. madde hükmü uyarınca düzenlenmiş olup, Şirketimizin 01.01.2015-31.12.2015 dönemi itibari ile işletme faaliyetlerinin değerlendirilmesi ve yatırımcılarımıza bilgi verilmesi amacını taşımaktadır.

A. GENEL BİLGİLER

ŞİRKET BİLGİLERİ:

Ticaret Unvanı	AKMERKEZ GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI ANONİM ŞİRKETİ
Ticaret Sicil Memurluğu:	İstanbul
Ticaret Sicil Numarası:	260139
İşlem Gördüğü Borsa:	Borsa İstanbul A.Ş.
Sermaye Piyasası Aracının İşlem Gördüğü Pazar ve Şirketin Dahil Olduğu Endeksler:	Kolektif Yatırım Ürünleri ve Yapılandırılmış Ürünler Pazarı BIST Gayrimenkul Yat. Ort./ BIST Mali/ BIST Temettü/ BIST Temettü 25/ BIST Tüm/ BIST Tüm-100
İşlem Sembolü:	AKMGY
Portföy Bilgileri:	Kuruluş Tarihi: 08.12.1989 Halka Arz Tarihi: 15.04.2005
Merkez Adresi:	Nispetiye Caddesi, Akmerkez, E-3 Blok, Kat: 1, Etiler, Beşiktaş/İstanbul
Web Sitesi:	www.akmgyo.com
E-posta:	gyo@akmerkez.com.tr
KEP:	akmerkez@akmerkez.hs02.kep.tr
Mersis:	7352333284923116
Vergi Dairesi	Büyük Mükellefler Vergi Dairesi
Vergi Numarası:	837 003 1973
Telefon No:	+90 (212) 282 01 70
Faks No:	+90 (212) 282 01 19

Kısaca Akmerkez

Alışveriş merkezinde dünyanın en iyisi...

Dört kattan oluşan Akmerkez Alışveriş Merkezi'nde yıl boyu çalışan iklimlendirme cihazları, yangın ihbar ve söndürme sistemleri, modern güvenlik sistemleri, devamlı müzik yayını, kusursuz bina otomasyonu ile ziyaretçilerin güvenli, konforlu ve temiz bir ortamda vakit geçirmeleri hedefleniyor.

Yenilenen dekorasyonu ile estetik ve işlevselliği birleştiren Akmerkez, açıldığı ilk günden bu yana ziyaretçileri için alışveriş merkezinin ötesinde bir yaşam merkezi oldu.

"Akmerkez" fikri, her biri kendi alanında getirdiği yeniliklerle farklı sektörlere öncülük eden Akkök, Tekfen ve İstikbal gruplarının aynı amaç etrafında birleşmesiyle doğmuştur. Hedef, hem İstanbulluların "alışveriş merkezi" kavramını kökünden değiştirerek onlara birçok imkanı bir arada sağlayacak, hem de iş dünyasının seçkin üyelerine her yönüyle kaliteli yaşam alanı sunacak bir yapı yaratmaktır. Böylece grupların ortak girişimiyle Akmerkez, 1993 yılının 18 Aralık günü İstanbul'un en işlek semtlerinden biri olan Etiler'de hizmete açılmıştır.

Akmerkez Alışveriş Merkezi'nin kurucularının ileriye dönük stratejileri sayesinde elde ettikleri başarı, daha kurulduğu ilk yıllarda saygın kurumlar tarafından takdir edilmiştir. 1995 yılında, Uluslararası Alışveriş Konseyi (ICSC) tarafından Avrupa'nın, bundan bir yıl sonra ise Dünyanın En İyi Alışveriş Merkezi seçilmiş ve bu dalda verilen en büyük ödül olan "ICSC International Design and Development" ödülünün de sahibi olmuştur. Dünyada iki ödülü birden alan ilk alışveriş merkezi olması, Akmerkez'i gerek inşaat ve tasarım kalitesi gerekse seçkin beğenilere hitap eden mağazaları ile diğer alışveriş merkezleri için örnek bir model haline getirmiştir.

Ödüllü tasarıma sahip mekanda üstün hizmet anlayışı...

Yirmiiki yıllık geçmişi boyunca uluslararası platformlarda birçok başka ödüle de layık görülen Akmerkez, en son 2010 yılında iç mekânda gerçekleştirdiği başarılı yenileme çalışmalarıyla dünyada International Property Awards (Uluslararası Gayrimenkul Ödülleri) kapsamında düzenlenen Europe&Africa Property Awards 2010'da "Interior Design 5 Star" ödülüne layık görülmüştür. Projenin konsepti, uluslararası üne ve ödüllere sahip "Concept-i Corporate" tasarım firması tarafından hazırlanmıştır.

Akmerkez, rezidans ve ofis fonksiyonlarını alışveriş merkezi ile birleştirerek ziyaretçilerine geniş bir hizmet yelpazesi sunmaktadır. Şehrin merkezindeki konumu, inşaat ve tasarım kalitesi, 14 ve 17 katlı ofis kuleleri, 23 katlı Akmerkez Residence - Apart Otel binasının da bulunduğu 180.000 m²'lik üçgen alan üzerinde yer alan dev kompleksi ile kurulduğu günden bu yana şehir yaşamına zenginlik katmaktadır. Bina otomasyonu, iklimlendirme cihazları, müzik yayını, modern güvenlik sistemleri ve yaklaşık 300 kişiyle hizmet sunduğu temizlik, güvenlik, bakım ve yönetim hizmetleri Akmerkez Alışveriş Merkezi'nin ziyaretçilerine öncelikle çağdaş, huzurlu, rahat ve temiz bir ortam sağlamayı hedeflemektedir. Birbirine ana dolaşım yollarıyla bağlantılı 3 atrium içeren sekiz katlı merkezin dört katını çarşı, diğer dört katını ise 1.500 araç kapasiteli kapalı otopark oluşturmaktadır. Yapı içinde bulunan ikisi panoramik, diğerleri ise yayalara ve servise açık 32 adet asansör ve 41 adet yürüyen merdiven, tüm merkezin yorulmadan ve zaman kaybetmeden gezilebilmesini sağlamaktadır.

Hem Avrupa'nın hem Dünyanın En İyi Alışveriş Merkezi ödülleri alarak bir ilki gerçekleştiren Akmerkez, çağdaş tasarımı ve üstün hizmet anlayışıyla diğer alışveriş merkezleri için örnek model oluşturuyor.

Alışveriş merkezinin çok ötesinde bir yaşam merkezi...

Düzenli olarak yaptığı müşteri araştırmalarıyla mağaza karmasını sürekli yenileyen ve mağaza kiralama oranında uzun yıllar %100'lük bir başarıya sahip olan Akmerkez, her gün 10:00-22:00 saatleri arasında ziyaretçilerine seçkin yerli ve yabancı markaları aynı çatı altında sunmaktadır. Düzenlediği kültürel ve sanatsal etkinliklerle alışveriş merkezinin ötesinde bir yaşam alanı yaratmaktadır. Ayda yaklaşık bir milyon olarak hesaplanan ziyaretçi sayısı, Akmerkez'in sağladığı rahatın ve eğlenceli atmosferin başarısını göstermektedir. Tüm bunların yanında geleceğe yatırım yapma ilkesiyle imza attığı sosyal sorumluluk faaliyetleri, Akmerkez'i topluma değer katan önemli bir marka haline getirmiştir.

Yenilikçi yönetim anlayışıyla "dünyanın en iyi alışveriş merkezi olma" hedefine ulaşan Akmerkez, uluslararası alandaki değişimleri ve sektör ihtiyaçlarını yakından takip ederek öncü faaliyetleriyle liderliğini sürdürmektedir. Akmerkez, sektörde sergilediği üstün performansla çizdiği başarılı tabloyu gelecek yıllara taşımayı ilke edinmiştir.

Akmerkez'in Kilometre Taşları

Attığımız her adım, bir başarı hikâyesi...

1990

Yolculuğumuz başladı

İstanbul'un gözde semtlerinden Etiler'de, şehrin sosyal yaşamına renk getirecek Akmerkez projesinin temeli atıldı. İstanbullular, merak ve heyecanla yapının gelişim aşamalarını izledi.

1993

İstanbullular yeni bir yaşam merkezine kavuştu

Akmerkez Alışveriş Merkezi, benzerine rastlanmamış tarzdaki modern mimarisiyle 180.000 m²'lik alan üzerinde yer alan dev kompleksi ile kapılarını ziyaretçilerine açtı. Seçkin markaları tek çatı altında toplayan Akmerkez, daha ilk günden bir müdavim kitlesi oluşturmaya başladı.

1995

İkinci yaş hediyemiz: Avrupa'nın En İyi Alışveriş Merkezi Ödülü

Ziyaretçilerinin memnuniyetine öncelik gösteren yaklaşımı, modern tasarımı ve özenli hizmet anlayışıyla ikinci yılında "dünyanın en iyi alışveriş merkezi olma" hedefine yaklaşan Akmerkez, Uluslararası Alışveriş Konseyi (ICSC) tarafından Avrupa'nın En İyi Alışveriş Merkezi (The Best Suburban Shopping Center in Europe) seçildi. Bu ödül, Akmerkez'in ödüllerle dolu tarihinde ilk başarısı olarak ayrı bir yer edinmiştir.

1996

Dünyanın en iyi alışveriş merkezi olmanın gururunu yaşadık

Akmerkez'in yüksek kalite standartları, Uluslararası Alışveriş Konseyi (ICSC) tarafından "Dünyanın En İyi Alışveriş Merkezi" ödülüyle takdir edildi. ICSC'nin aynı yıl sektörün en büyük ödülü olan "ICSC International Design and Development" ödülüne de Akmerkez'i layık görmesi, iki ödülü birden alan ilk alışveriş merkezi olmanın gururunu yaşattı. Böylece Akmerkez, daha kuruluşunun üçüncü yılında sektördeki liderliğini kanıtlamış oldu.

1998

TSCSR/AMPD Onur Ödülü ile marka liderliğimizi taçlandırdık

TSCSR/AMPD Ödüllerinde aldığı Onur Ödülü ile Akmerkez'in sektördeki başarısı, Alışveriş Merkezleri ve Perakendeciler Derneği (AMPD) tarafından takdir edildi.

1999

Başarı hanemize her yıl bir yenisini ekledik

ICSC'nin dünyanın önder perakende kuruluşlarını değerlendirdiği ve Avrupa'nın en önemli ödülleri arasında sayılan Jean Louis Solal Pazarlama Ödülü, Akmerkez'in tanıtım faaliyetlerinde gösterdiği profesyonellik ve başarılı pazarlama çalışmalarıyla dünya çapında örnek bir profil çizdiğinin göstergesi oldu.

2001

ICSC'den bir yılda iki ödül birden

Yalnızca iki yıl sonra yeniden Jean Louis Solal Pazarlama Ödülü'nü bu kez dış vitrin düzenlemeleriyle (Exterior Windows Display Contests) kazanan Akmerkez, böylece yaratıcılığını yalnızca hizmet çeşitliliğinde değil, özenli tasarımında da sergilediğini göstermiş oldu. 2001 yılında ICSC'den aldığı bir başka ödül ise Maxi Ödül oldu.

2003

Onuncu yılımızı kutladık

Aldığı birbirinden önemli ödüllerle sektördeki liderliğini tüm dünyaya duyuran Akmerkez Alışveriş Merkezi'nin onuncu yıl kutlamalarını cephede gerçekleştirdiği ışık şöleni ile İstanbullular ile paylaştı.

2004

Üstün kalite anlayışımızla Tüketici Dergisinden ödül aldık

Akmerkez, Tüketici Dergisinin Dünya Tüketici Günü olan 15 Mart'ta düzenlediği Tüketici Zirvesi'nde verilen Tüketici Kalite Ödülü'nü aldı. Rekabetin ve kaliteli hizmetin ancak bilinçli tüketiciler sayesinde artabileceğini savunan Tüketici Dergisinin verdiği bu ödül, Akmerkez'in ziyaretçilerine gösterdiği özenli yaklaşımın ve hizmet kalitesinin bir simgesi oldu.

2005

Halka açıldık

15 Nisan 2005 tarihinde Akmerkez'in halka arzı gerçekleşti ve İMKB'de işlem görmeye başladı.

2006

Katlanılan başarılarımızın ödülü yine ICSC'den

2001 yılında ICSC'den aldığı Jean Louis Solal Pazarlama ödülüne ve Maxi Ödüllerine yeniden layık görülerek, elde ettiği başarıların sürdürülebilirliğini de gösterdi.

2008

Onbeşinci yaşımıza renovasyon adımlarıyla girdik

Akmerkez, onbeşinci yılında baştan aşağı yenilenme kararı aldı. Modern çağın tüm gereklerinin yaratıcı tasarımla bir arada düşünüldüğü proje, teknolojiye ve estetiğe öncelik veren bir yaklaşımla hazırlandı.

2010

Renovasyon çalışmalarımızla "Gayrimenkulün Oscar'ı"nı aldık

2008 yılında başladığı yenileme çalışmalarıyla misafirlerine yepyeni bir yaşam alanı tasarlayan Akmerkez, bu kapsamda gerçekleştirdiği iç mekan değişimleri ile dünyada "Gayrimenkulün Oscar'ı" olarak kabul edilen Uluslararası Gayrimenkul Ödüllerinde düzenlenen Europe&Africa Gayrimenkul Ödüllerinde 2010'da "Interior Design 5 Star" ödülüne değer bulundu.

2011

"FashionOnAir" Projemiz ile alışveriş merkezimize yeni bir ödül daha getirdik

2010 yılında geleceğin modasına yön verecek genç tasarımcılara kapılarını açan Akmerkez, "FashionOnAir" Projesi ile 2011 yılında dünyanın en prestijli pazarlama ödülleri programlarından olan ve 22 ülkeden 177 projenin başvurduğu "ICSC Solal Marketing Awards 2011"de Halkla İlişkiler Kategorisinde "Silver Awards" kazandı.

2012

Bir yılda 11 ödül birden

Akmerkez 2012 yılında, dünyanın en köklü ve saygın pazarlama ve iletişim ödülllerinden olan IPRA Golden Awards, Hermes Awards, ICSC Solal Marketing Awards, Stevie International Business Awards ve MarCom Awards'tan dört farklı projeye 11 ödül kazandı.

2013

15 prestijli ödöl

Akmerkez 2013 yılında Hermes Creative Awards, AVA Digital Awards, Platinum PR Awards, Stevie Awards ve Marcom Awards'tan 6 farklı projeyle toplam 15 ödöl kazandı.

2014

Şehrin Dinamiği Akmerkez'le Etiler'de Yeniden Doğuyor

Akmerkez; Nispetiye Caddesi'nde farklı bir atmosfer uyandıran yepyeni mekanları, dünyaca ünlü tasarımcı Aziz Sarıyer ve ekibinin dokunuşuyla yenilenen sinema salonları, bünyesine katılan dünya markaları ve şehre değer katan etkinlikleriyle, şehrin dinamizminin odak noktası, İstanbul'un sosyal hayatının bir parçası olmaya devam etti.

2014'te bünyemize katılanlar mağazalar

Şehir merkezindeki konumu, ulaşım kolaylığı ve mağaza yerleşiminde gösterdiği özen ile Akmerkez, 2014 yılında Oysho, Serafina, Brasserie Cognac, Etobur, Armani Jeans gibi önemli yerli ve uluslararası markaları bünyesine katmıştır.

2015

Akmerkez ile Şehrin içinde bir nefes

Akmerkez, 2015 yılında aldığı uluslararası 13 saygın ödöl; Hugo Boss, Edwards, Sırmasyon, Carter's, Oska, Fenix, Alexandre Home gibi bünyesine kattığı dünya ve Türkiye'den önemli markalar; gençlere özgür bir çalışma alanı sunan "Young Lions Zone"; açık hava alanları, "Food Court Teras" ve şehrin ortasında bambaşka bir dünya vaat eden "Üçgen Teras" ile yeniliklerini sürdürüyor.

2015 Yılı Sektörel Faaliyetleri

Alışveriş Merkezleri ve Yatırımcıları Derneği AVM Endeksi 2015 sonuçları değerlendirildiğinde, 2015 yılında AVM endeksinin 2014 yılına göre yüzde 13,8'lik bir artış kaydederek 182 puana ulaştığı görülmüştür.

AVM'lerdeki kiralanabilir alan (m²) başına düşen cirolar Aralık 2015'te bir önceki yılın aynı ayına göre 31 puan artmış ve verimlilik m² başına 853 TL olarak ölçülmüştür. Verimlilik, İstanbul'da 998 TL, Anadolu'da ise 756 TL olarak gerçekleşmiştir.

AVM'lerdeki kiralanabilir alan (m²) verimliliği Aralık 2015'te 705 TL olarak gerçekleşmiştir. Bu oran 2014 yılının aynı ayı ile karşılaştırıldığında m² verimliliğinde yüzde 14,5'lik bir artış kaydedildiğini göstermektedir.

Ziyaretçi sayıları endeksinde ise Aralık 2015 bir önceki yılın aynı ayı ile karşılaştırıldığında yüzde 6,6'lık bir artış gerçekleşmiştir. AVM ziyaret sayısı 2014 yılı ile karşılaştırıldığında 2015 yılında yüzde 4 oranında artmış ve 104 puana ulaşmıştır.

Endeks verilerinin 2015 yılında hem cirosal olarak hem ziyaretçi sayısı olarak ve hem de m² verimliliği olarak artış kaydetmesi, sektörün 2015 yılını son derece başarılı geçirdiğini göstermektedir.

Geçtiğimiz yılın Aralık ayı ile karşılaştırıldığında AVM Endeksi tüm kategorilerde artış göstermiştir. Endeksin en yüksek artış gösterdiği kategori ise yüzde 25'lik artışla diğer alan¹ kategorisi olmuştur. Aralık 2015 dönemi bir önceki yılın aynı ayı ile karşılaştırıldığında AVM'lerdeki hipermarket kategori ciroları yüzde 18, yiyecek kategori ciroları yüzde 16, giyim kategori ciroları yüzde 14, teknoloji kategori ciroları yüzde 13 ve ayakkabı-çanta kategori ciroları ise yüzde 11 artış göstermiştir.

JLL Türkiye verilerine göre, 2015'in ilk yarısı itibariyle, Türkiye'deki alışveriş merkezlerinin toplam kiralanabilir alanı (TKA), toplam 350 merkezde 10.3 milyon m²'ye ulaşmıştır. 1Y 2015 için ölçülen birincil kira seviyesi EUR 90 m²/ay seviyelerine ulaşmıştır. 2015-2018 dönemi boyunca alışveriş merkezi geliştirme projelerinin güçlü bir şekilde devam etmesi ve 2018 yıl sonu itibariyle toplam stokun 420 alışveriş merkezinde 12.8 milyon m²'ye ulaşması beklenmektedir. İnşaat halindeki stokun ağırlıklı olarak dördüncü kuşak üst bölgesel merkezlerden oluştuğu görülmektedir. 2015 yılının ilk yarısında Türkiye'deki perakende yoğunluğunun, 2014 yılsonunda 129 m² olan 1.000 kişi başına düşen kiralanabilir alana göre artış göstererek, 132 m²'ye yükseldiği görülmektedir. 1Y 2015 itibariyle İstanbul, 1.000 kişi başına düşen 265 m² TKA ile Türkiye'de perakende yoğunluğu bakımından bir kez daha ilk sırayı almıştır. Türkiye 1Y 2015 itibariyle 1.000 kişi başına düşen 198 m² TKA ile Avrupa ortalamasına kıyaslandığında, perakende gelişimi açısından potansiyel sunmaktadır.

¹ Diğer kategorisi; yapı market, mobilya, ev tekstili, hediyeelik eşya, oyuncak, sinema, kişisel bakım ve kozmetik, kuyum, hoby, petshop, terzi ve ayakkabı tamir servisleri, döviz bürosu, kuru temizleme, eczane gibi mağazalardan oluşmaktadır.

Yönetim Kurulu'nun Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Yurtiçi ve yurtdışında siyasi gündemin yoğun olduğu ve sert dalgalanmaların görüldüğü bir yılı daha geride bırakırken, Çin ve Yunanistan'ın gittikçe artan iç ve dış borçları 2015 ekonomisinin gidişatının en önemli etkenleri olmuştur. Dünyanın en büyük ikinci ekonomisi Çin'in yıllardır sinyalini verdiği şekilde büyük finansal kayıplar yaşaması ve Çin ekonomisinin eskisi gibi çift haneli büyüemeyeceğinin anlaşılması tüm dünya piyasalarında trilyonlarca dolar kayıplara neden olmuştur. Hem ABD ekonomisinin hem de dünya büyümesinin 2015 yılında tahmin edilen seviyelerde gerçekleşmediği görülmüştür.

Ülkemizin 2015 yılı ekonomik göstergelerine bakıldığında dış politik riskler, siyasi gerginlikler, seçimler gibi nedenlerle çok iyi bir yıl geçirmemesi beklenirken temel ekonomik veride bir iyileşme gözlemlenmiştir. 2014'te %2.9 olan büyüme, 2015'in ilk 9 aylık döneminde bir önceki yılın aynı dönemine göre yarım puan artarak %3.4'e yükselmiştir. Dünya büyümesinin %3'e indiği ve ihracatımızın çevre ülkelerin durumundan dolayı gerilediği bir yılda Türkiye %3 büyümüştür. Aralık 2015'de TÜFE'de yıllık artış %8,81 düzeyinde gerçekleşerek son dört yılın en yüksek yılsonu enflasyona işaret etmiştir. 2014'ü düşen petrol fiyatlarının desteğiyle yüzde 26,4'lük yükselişle tamamlayan Borsa İstanbul 100 (BIST 100) Endeksi bu yıleksiye geçerken, TL'nin dolar karşısındaki kayıpları %25'i aşmıştır.

Dünya ekonomisinde yapılan aşağı yönlü revizyonun aksine Türkiye ekonomisinin 2016 yılında ılımlı büyüme hızını korumasını beklenmektedir. Türkiye'nin maliye politikasında yeterli manevra alanına sahip olması ekonomiyi desteklemek açısından uzmanlara göre önemli bir avantajdır. Son dönemde artan jeopolitik risklerin ise, büyüme üzerinde sınırlı da olsa aşağı yönlü bir etkide bulunması beklenmektedir. 2016'da iç talepte öngörülen canlanmanın yanı sıra Rusya ile yaşanan gerginliğin cari açık üzerinde bir miktar yukarı yönlü baskı oluşturabileceği, buna karşın petrol başta olmak üzere düşük düzeylerde seyreden emtia fiyatlarının cari dengedeki iyileşmeye destek sağlamayı sürdüreceği tahmin edilmektedir.

Akmerkez Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş., dünyada ve Türkiye'de ekonomik tedirginlikler ve belirsizliklerle geçen bir yıla rağmen başarı grafiğini etkin bir şekilde yükseltmiş; tamamlanan renovasyon süreciyle ve mevcut kiracılarının yeni yatırım kararları ile güven tazelemeye devam etmiştir. Şimdiye kadar aldığı 50'den fazla uluslararası prestijli ödüle 2015 yılında 13 saygın ödül daha ekleyen Akmerkez özverili çalışanları, saygıdeğer misafirleri, hissedarları ve yönetimi ile 2016 yılında da yeni başarılarına imza atmayı sürdürecektir.

YÖNETİM KURULU

Genel Müdür'ün Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Türkiye gayrimenkul pazarında sektör şirketleri talepleri karşılamak üzere hızlı bir yapılanma içerisine girerken, aynı zamanda çok sayıda yabancı yatırımcı 2015 yılında Türkiye'ye gelmeye devam etmiştir. Gayrimenkul piyasası son yıllarda hacmini arttırmış ve özellikle 6306 sayılı Afet Riski Altındaki Alanların Dönüştürülmesi Hakkında Kanun kapsamında başlayan kentsel dönüşüm uygulamalarıyla birlikte sektör son dönemde hız kazanmıştır. Sektörün en önemli sıkıntılarından birisi olarak görülebilecek likidite ve finansman sorunlarının önüne geçebilmek için arza karşılık bir talep çeşitliliği ve nakit akışı yaratılması gerekmektedir. Bu doğrultuda da yabancıların gayrimenkul alımı büyük önem taşımaktadır.

Türkiye ekonomisi ve gayrimenkul piyasaları, politik gerginlikler ve belirsizliklerin yanında küresel piyasalardaki olumsuz gelişmelerden etkilenmiştir. Gelişmekte olan tüm piyasaları olumsuz etkileyen Amerikan Merkez Bankası'nın (FED) 2016 yılı başında faiz arttırma kararı ekonomi ve finans piyasaları üzerinde baskı yaratmaktadır. Bu kararın sermaye hareketlerine etkileri 2016 yılında Türkiye'de gayrimenkul piyasasında görülebilecektir. Türkiye gayrimenkul piyasalarında özellikle 2015'in ilk altı ayında görülen durgunluk, dördüncü çeyrek itibari ile yerini temkinli bir hareketlenmeye bırakmıştır. Bu hareketlilik konut sektöründe daha belirgin olarak izlenmektedir. 2014 ve 2015'in ilk üç çeyreğini yüksek bir stok üretimiyle geçiren konut sektörü, bu dönemde yavaşlayan talebi hareketlendirebilmek için avantajlı satış şartları sunan kampanyalar devreye sokmuşlardır.

Akmerkez GYO A.Ş., Akmerkez'in yenilenen dış cephesi, müşterilerinin ziyaret sıklıklarını arttırmaya yönelik çalışmaları, müşterilerinin konforu için yeni yarattığı teraslar ve açık hava alanları ile dünyanın ve Türkiye'nin önde gelen yeme – içme markalarını bünyesine katmasıyla 2015 yılında da başarılı bir grafik çizmiştir.

Akmerkez GYO A.Ş.'nin 2015 yılında gösterdiği başarılı performansta; kararlı ve özverili çalışmalarıyla katkıda bulunarak değer yaratan çalışanlarımızın, gösterdikleri güven ve ilgi ile saygıdeğer misafirlerimizin, paydaşlarımızın ve yönetimimizin katkısı büyüktür. Hepsine içten teşekkürlerimi sunuyorum.

Murat KAYMAN

Akmerkez Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.

Genel Müdürü

AVM Yönetimi

2015'de de Yaşamın Merkezi Akmerkez!

1993 yılından beri İstanbul'a büyük kazanım olarak hizmet vermeye başlayan Akmerkez, şehir hayatının en vazgeçilmez yaşam merkezlerinden biridir.

İstanbul'un en merkezi lokasyonunda, rezidans, ofis ve alışveriş merkezi fonksiyonlarını aynı çatı altında buluşturan Akmerkez; moda, eğlence, yemek, sosyal yaşam gibi alanlarda özgür, keyifli ve değerli molaların adresi olmaya devam etmektedir. Aynı zamanda gayrimenkul sektörünün önemli bir yapı taşı olan Akmerkez, bünyesinde yer alan dünya standardındaki markalarla yatırım sektörünün de öncü oyuncularından biridir.

Geleceğe yatırım yapan ve yeni değerler yaratmak konusunda lider olan Akmerkez; İstanbul'un simgesi olan çizgisinin dışına çıkmadan, modern şehir hayatının yeniliklerini mimari çatısının altında buluşturarak 2016'da da misafirlerine rahatlığı ve farklılığı ön planda tutan hizmetlerine devam edecektir.

Dünyanın En Saygın Pazarlama Ödüllerinden Akmerkez'e 13 Prestijli Ödül

Akmerkez, 2015 yeni yıl etkinliğiyle, dünyanın en saygın iş ödülleri arasında gösterilen Stevie Awards, Marcom Awards ve Hermes Creative Awards organizasyonlarından toplam 13 ödül kazandı. Dünyanın en büyük şirketlerinin, reklam ve halkla ilişkiler ajansları ile sivil toplum kuruluşlarının başvurduğu prestijli ödüller, alanının önde gelen uzmanlarından oluşan bir jüri tarafından verilmektedir.

Her yıl 6000'den fazla projenin başvurduğu, AMCP (Association of Marketing and Communication Professionals) tarafından düzenlenen Marcom Awards'ta Akmerkez 6 platin ödül kazanarak, uluslararası alanda kazandığı başarıları bir yenisini daha ekledi. 'Media Response', 'Television Placement, Communication Program', 'Communications/Public Relations Special Event', 'Marketing Promotion Campaign' ve 'Marketing/Promotion Campaign Special Event' kategorilerinde toplam 6 platin ödülün sahibi oldu.

En itibarlı ödül organizasyonlarından bir diğeri olan Stevie Awards'da ise Akmerkez toplam 3 ödülün sahibi oldu. 'Communications/PR Campaign of the Year – Sponsorship' kategorisinde Altın, 'Best Public Relations Event' kategorisinde Gümüş ve 'Communications/PR Campaign of the Year - Events & Observances' kategorisinde Bronz ödül kazandı.

Akmerkez, 20 yıldır iletişim dünyasının en yaratıcı çalışmalarını ödüllendiren Hermes Creative Awards tarafından da 4 farklı kategoride platin ödüle layık görüldü. Toplam 195 kategorinin bulunduğu yarışmada Special Event, Media Response, Other Events, Digital Marketing Event kategorilerinde ödül sahibi oldu.

Akmerkez Üçgen Terasla Şehrin İçinde Bir Nefes

Şehir merkezindeki konumuyla, dünya markalarına ev sahipliği yaparak alışveriş ve yaşamı buluşturan Akmerkez, Food Court Teras'tan sonra açık hava alanlarına bir yenisini daha ekledi. Saat 12:00-21:00 arasında hizmet veren Üçgen Teras, şehrin içinde olup yine de şehirden uzak kalmak isteyenler için modern ve özel bir açık hava alanı olarak tasarlandı.

Misafirlerine günün stres ve koşuşturmasına kısa bir ara sunan Üçgen Teras, yemyeşil çimenleri, özel tasarlanmış modern salıncak ve masaları, şezlong, minder, canlı müzik ve sürpriz ikramları ile benzersiz bir açık hava deneyimi sunmaktadır.

Yoğun şehir yaşamına dinginlik ve renk katan farklı etkinliklere mekan olmaya hazırlanan Üçgen Teras'a misafirler, Akmerkez Food Court'tan giriş yapabiliyor.

Yaratıcı Gençler, Young Lions Zone by Akmerkez'de Buluşuyor!

Yeni dünyanın özgür ve yaratıcı beyinleri, Akmerkez'de yepyeni bir buluşma noktasına kavuştu. Young Lions Zone, ilham kaynağı gençlere ve genç profesyonellere, hayat ve sanatla iç içe olabilecekleri, ellerinin altında her ihtiyaçlarını karşılayabilecekleri bir buluşma noktası olarak tasarlandı.

Cannes Lions Uluslararası Yaratıcılık Festivali'nin genç yaratıcılara özel ayağı Genç Aslanlar Yarışması'nın Türkiye elemelerine ev sahipliği yapan Akmerkez, genç yaratıcılara desteğini Young Lions Zone by Akmerkez ile farklı bir boyuta taşıdı. Modern bir çalışma anlayışının gerekliliklerini tek bir çatı altında toplayan merkez; hayattan ve sanattan beslenerek özgürce çalışmak isteyen 18-39 yaş arasındaki gençlerin ve genç profesyonellerin buluşma noktası olarak kapılarını açtı.

Alt Çarşı katında bulunan Young Lion Zone, ziyaretçilerin ücretsiz bir şekilde kullanımına açık olup, çalışırken ihtiyaç duyacakları her türlü imkana sahiptir. Ayrıca Young Lion Zone'da daha özgür fikirler için ilham veren bir kaydırak ve sektörün önde gelenlerini keyifle dinleyebilecekleri özel bir oturma alanı da bulunuyor.

Açıldığı ilk günden bu yana Akmerkez'in genç misafirlerinin üye olarak sıklıkla kullandığı bir çalışma alanı ve profesyonellerin toplantı ve sunumları için kullandığı bir adres olan Young Lions Zone, 2016'da deneyimlerin ve yaratıcılığın konuşacağı özel etkinlikleriyle hizmetine devam edecek.

Genç Aslanlar Akmerkez'de Yarıştı

Cannes Lions Uluslararası Yaratıcılık Festivali Türkiye temsilcisi Doğan Burda Dergi Grubu ile Reklamcılık Vakfı'nın, Akmerkez sponsorluğunda ve ev sahipliğinde gerçekleştirdiği Cannes Lions Genç Aslanlar Yarışması Türkiye Elemeleri 10 - 16 Nisan tarihleri arasında gerçekleşti.

21-27 Haziran tarihleri arasında gerçekleşen Cannes Lions festivaline hazırlık yapan ekiplerin yarışma, eleme ve eğitimleri Akmerkez ev sahipliğinde yapıldı. Food court katında Young Lions için özel bir çalışma alanı tahsis edildi. Genç yaratıcılar için kurulan Young Lions Zone eş zamanlı olarak kapılarını açarak jüri değerlendirmeleri ve mentorluk eğitimlerinin yapıldığı bir merkez haline geldi.

28 yaş ve altı yaratıcıların, 30 yaş ve altı pazarlamacıların katıldığı, sektöründe önde gelen isimleriyle gerçekleşen eğitimle start verdi. Akmerkez tarafından finale kalanlar için daha önce yarışmaya katılanlar ve jüri üyeliği yapan sektörün önde gelenleriyle özel eğitimler düzenlenmiştir. Eğitimler sonucunda Türkiye tarihinde ilk defa Genç Aslanlar'da birinci çıkarmış ve Türkiye'ye büyük mutluluk ve haklı gurur yaşatmıştır.

Akmerkez'de gerçekleştirilen Genç Aslanlar Türkiye elemelerinde, genç pazarlamacılar kategorisinde 17 ekip, basın kategorisinde 41 ekip, film kategorisinde 27 ekip, medya kategorisinde 33 ekip, siber kategorisinde 18 ekip olmak üzere 5 kategoride 136 ekip toplamda 272 genç profesyonel yarıştı. Basında da ilgi gören yarışma toplam 317 haberle yer almıştır.

10.National Geographic Uluslararası Fotoğrafçılık Yarışması Akmerkez Ana Sponsorluğunda Gerçekleşti

National Geographic Society'nin düzenlediği Uluslararası Fotoğraf Yarışması'nın Türkiye ayağı geçtiğimiz yıllar da olduğu gibi bu sene de Akmerkez sponsorluğunda gerçekleşti. Yarışmaya bu yıl yaklaşık 17.000 fotoğraf; İnsan, Doğa, Mekân ve Akmerkez Özel Kategorisi Keşif olmak üzere dört ayrı kategoride yarıştı.

Yarışma jürisi olarak Türkiye'nin önemli isimlerinden foto muhabiri Ara Güler, National Geographic Uluslararası Edisyonlar Fotoğraf ve Tasarım Editörü Darren Smith ve Sizin Kareniz Fotoğraf Editörü Monica Corcoran yer aldı. Akmerkez, özel kategorisi birincisini unutulmayacak bir Tayland Songkran Festivali seyahatiyle ödüllendirdi.

GQ Men Of The Year 2015 Türkiye Akmerkez Ana Sponsorluğunda Gerçekleşti

GQ tarafından dünya çapında 20 yıldır sürdürülen ve Türkiye'de Akmerkez ana sponsorluğunda bu yıl dördüncü kez düzenlenen GQ "Men of the Year" ödül töreni Aralık ayında Four Seasons Bosphorus Hotel'de gerçekleşti. 2015'te başarıları ve tarzlarıyla dikkat çeken, her biri kendi alanında başarılı 10 erkek ve bir kadın ödüllendirildi. İş ve sanat dünyasının önemli isimlerinin davetli olduğu bu özel gece basında oldukça büyük ses getirdi.

Akmerkez Özel Ödülü ve Yılın Adamı Ödülü'nün sahibi bu sene Arda Turan oldu. Özel ödülü Türk basketbolunun yurt dışındaki en başarılı temsilcilerinden Hidayet Türkoğlu takdim etti. Burcu Esmersoy'un sunduğu gecede Yılın Uluslararası İkonu Ödülü'nü "Sex and the City" dizisiyle fenomen olan Chris Noth, Yılın İkonu Cem Yılmaz, Yılın Kadını Sıla, Yılın Uluslararası Starı "The Walking Dead" dizisinin sevilen oyuncusu Norman Reedus, Yılın Stil İkonu Faruk Süren, Edis, Arda Türkmen, Mete Atatüre, Cedi Osman gibi alanlarında en iyi seçilen özel isimler ödülleri aldı.

GQ Men of the Year'a ilişkin basında toplam 908 haber yer almıştır. Haberlerin yer aldığı yazılı basın toplam tirajı 16.728.570'dir. Bu haberler 57.628.703 kişiye ulaşmıştır. Haberlerin yazılı ve görsel basın toplam reklam eşdeğeri 9.011.899 USD'dir.

Metropolitan Operaları Akmerkez Sinemalarında!

130 yıldır dünyanın en ünlü ve yetenekli sanatçılarını bir araya getiren Metropolitan Opera'nın seçkin eserleri 2015 yılında da CinemaPink perdelerinde operaseverlerle buluşturuldu. Ekim ayından bu yana Verdi'nin Otello ve La Traviata, Bizet'in Carmen, Puccini'nin Madama Butterfly, Mozart'ın Magic Flute, Berg'in Lulu gibi eserleri Kuzey Amerika'nın en büyük klasik müzik organizasyonu olan Metropolitan Opera'nın görkemli sahnesi ve sanatçılarıyla Akmerkez CinemaPink'te New York ile aynı anda canlı olarak izlendi. Ekim ve Ocak ayları arasında gerçekleşen 6 gösterim, 768 kişi tarafından izlendi ve basında da geniş yer aldı.

Sanat Akmerkez'de 11. Yılında Türkiye Resim Sanatı'nın 150 Yılına Ayna Tuttu

Sanatseverlerin her yıl ilgiyle takip ettikleri sergi ve organizasyonlara ev sahipliği yapan Sanat Akmerkez'de, bu yıl sergi programı Türk Resim Sanat Tarihi'nin 150 yılına ait 700 adet eserin yer aldığı sergiye ayrıldı. İbrahim Çallı'dan Adnan Çoker'e, klasik-izlenimci gelenekten soyuta uzanan ve çağdaş Türk resmini temsil eden bir yelpazede, Türk Resim Sanatı'nın yüzyılı aşan serüveni, sanatseverlerle buluştu.

Sanatseverler, 18 Nisan - 30 Kasım tarihleri arasında açık kalan karma sergi ile bu süreçten özel seçkileri bir arada görebilme fırsatı buldu. Sergi basında geniş yer buldu.

Çocuklar için Sanat, Eğlence ve Yaratıcılık Akmerkez'de!

Akmerkez, çocukları küçük yaşta yaratıcılığın sınırsız dünyasıyla tanıştırdığı ve büyük ilgiyle takip edilen eğlenceli atölyelerine 2015 yılında İstanbul Modern ve Pace Sanat Merkezi işbirliği ile devam etti. Cumartesi günleri saat 13:00-18:00 arasında etkinlik alanında gerçekleştirilen renkli ve yaratıcı çocuk atölyelerinde küçük misafirler sanatsal bir dünya turuna çıktı. Çocuklar, her aktivitede farklı bir ülkenin kültürüne uygun çalışmalar yapıp, ülkelerin kültürleri hakkında bilgi edinme fırsatı buldu. Bu eğitici etkinliklerin yanında çocuklar, bir yandan eğlenirken, bir yandan da sanatın farklı dallarını keşfederek yaratıcılıklarını geliştirdiler.

Özel Günler

Hıdırellez Akmerkez'de Kutlandı

Her sene geleneksel olarak 5 - 6 Mayıs tarihlerinde yazın habercisi olarak kutlanan Hıdırellez, bir ilk olarak Akmerkez misafirleriyle birlikte kutlandı. Yaratıcı bir konsept ile gelenekseli modern çizgilerle birleştiren etkinlik, misafirlerin 2015'de en çok ilgi gösterdiği etkinliklerden biri oldu.

Rengarenk çiçek ve gül ağaçlarıyla süslenen Akmerkez'de misafirler, dileklerini kartlara yazıp gül ağaçlarına asarak ve her birinin 'sağlık, aşk, huzur, para' gibi ayrı anlam taşıdığı renkli kurdeleleri ağaçlara bağıladı. Etkinlik boyunca 7800 dilek kartı kullanıldı. Bir gelenek olarak Hıdırellez'de evlere bereket getirmesi için yapılan bir tutam pirinç, tuz, şeker ve un karışımı küçük kavanozlarda ziyaretçilere hediye edildi.

Dünya Mutluluk Günü İlk Defa Akmerkez'de Kutlandı

Türkiye'de bir ilk olarak hiçbir alışveriş merkezi ve markanın sahiplenmemiş olduğu "Dünya Mutluluk Günü" Akmerkez tarafından ilk defa kutlandı. Akmerkez, marka ile mutluluk kavramının özdeşleşmesi ve misafir sadakati ve memnuniyetine değer katması için günü sahiplendi. "Bugün Akmerkez'de herkes çok mutlu" temasıyla Akmerkez'de gün boyunca misafirler, mutluluk verici küçük sürprizler ile karşılandı. Akmerkez misafirleri, dağıtılan pamuk şekerler, özel balonlarla yaratılan ambiyans, mutluluk temalı şarkıların çalındığı canlı müzik dinletisi ile karşılanırken, sosyal medya takipçileri de mini yarışma ile sinema davetiyeleri kazandı.

Yeni Yılın Mutlu Anları Akmerkez'de

28-31 Aralık tarihleri arasında etkinlik alanına kurulan özel yeni yıl dekorları ile Akmerkez içerisinde yeni yıl atmosferi yaratıldı. Alan zemini özel tasarım floor graphic ile kaplandı. Akmerkez içerisinde ve etkinlik alanında Boğaziçi Acapella Korosu yeni yıl parçalarını seslendirdi. Dileyen misafirler kendi yılbaşı süslerini ve hediye paketlerini tasarladı. Misafirler, özel dekorlarda ve Mirror Booth'ta eğlenceli fotoğraflar çektiler. Katılımcılara etkinlik sonunda Noel Baba ile alanda çekilen fotoğraflardan oluşan 2016 "Mutlu Anlar" hediye albümü hediye edildi.

Ayrıca yılbaşında Akmerkez'de hayata geçen ücretsiz "Hediye Paketleme Servisi" ile yılbaşı alışverişlerinde misafirlerin kendi tercihlerine göre seçebilecekleri özel hediye paketleme alternatifleri, süslemeler ve yeni yıl dileklerini yazabilecekleri kartlar sunularak hizmette farklılık yaratıldı. Danışmanın yanında kurulan özel hediye paketleme servis alanı Akmerkez misafirleri tarafından oldukça büyük ilgi gördü. Toplam 2050 adet paket yapıldı.

İstanbul'da 2016 Yılbaşı Kutlamalarının Merkezi Akmerkez!

Geçtiğimiz sene Beşiktaş Belediyesi tarafından Nispetiye Caddesi'nde gerçekleştirilen büyük bir yılbaşı partisine bu sene de Akmerkez ev sahipliği yaptı. Hande Yener Yılbaşı Konseri Akmerkez önünde gerçekleşirken, "Video Mapping" sistemiyle Akmerkez kuleleri dev bir ekrana dönüştürüldü. Katılımcılara gün boyunca muhteşem bir görsel şölen yaşatıldı.

Yılbaşı etkinliği yoğun kar yağışına rağmen İstanbullular'ın yoğun katılımı ile gerçekleşti. İstanbullular ışık ve lazer şovları, konfeti, yapay kar ve havai fişek gösterileri eşliğinde ünlü DJ David Vendetta ve Hande Yener konserleri ile 2016'ya girdi. Yılbaşı Konseri ve Mapping Gösterisi geceye canlı bağlanan TV kanallarında da yayınlandı.

Sponsorluk hakları kapsamında Akmerkez özel ışıklı panoları, Beşiktaş - Ortaköy ve Nispetiye hattında yer alan yılbaşı taglarında yer aldı. Aralık ayında toplam 4 hafta süresince 600 adet billboard ve 1.000 rakette etkinlik tanıtımları yapıldı.

Akmerkez etkinliği hem yılbaşı öncesinde hem de sonrasında basında etkili bir şekilde yansıma buldu.

Kanal D, Star TV, Show TV, Fox TV, Cnn Türk, NTV, TV8 gibi farklı tv kanallarında yer alan toplam 80 haber ile toplam 5.499.633 USD'lik reklam eşdeğeri elde edildi.

Hürriyet, Milliyet, Habertürk, Akşam, Sözcü, Vatan, Star, Cumhuriyet, Hafta Sonu, Şamdan gibi farklı gazete ve dergilerde yayınlanan 53 haber ile toplam 688.409,81 USD'lik reklam eşdeğeri elde edildi ve 17.775.350 kişiye erişildi.

Şirketin Organizasyon, Sermaye ve Ortaklık Yapıları İle Bunlara İlişkin Hesap Dönemi İçerisindeki Değişiklikler:

Akmerkez GYO A.Ş. paylarının 31.12.2015 itibariyle halka açıklık oranı % 50,82'dir.

Sermayeyi temsil eden tüm paylar BİST kotundadır.

Akmerkez GYO A.Ş.'nin kayıtlı sermaye tavanı 75.000.000,00-TL olup, ödenmiş sermayesi 37.264.000,00-TL'dir. Şirketin ödenmiş sermayesi, her biri 1-Kr itibari değerde 3.726.400.000-adet paydan oluşmaktadır.

31.12.2015 tarihi itibariyle Şirket sermayesinin %5 ve daha fazlasına sahip ortaklarının dökümü aşağıdaki gibidir:

Ortağın Ticaret Unvanı/ Adı Soyadı	Nominal Değer (TL)	Sermayedeki Payı (%)	Oy Hakkı Oranı (%)
KLEPIERRE S.A.	11.729.129,60	31,48	31,48
AKKÖK HOLDİNG A.Ş.	4.890.900,00	13,13	13,13
TEKFEN HOLDİNG A.Ş.	4.019.839,04	10,79	10,79
CORIO NEDERLAND KANTOREN B.V.	2.932.840,00	7,87	7,87
HOOG CATHARIJNE B.V.	2.794.800,00	7,50	7,50
DAVİT BRAUNŞTAYN	2.601.380,82	6,98	6,98
Diğer	8.295.110,54	22,26	22,26
TOPLAM	37.264.000,00	100,00	100,00

Şirket sermayesinin %5 ve daha fazlasına sahip halka açık (D) Grubu paylar arasındaki hisse devirlerine ilişkin bilgi:

Bocan B.V.'nin Akmerkez Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. nezdinde sahip olduğu tüm hisseler, 1 Aralık 2015 tarihinde, Bocan B.V. ile VIB North America B.V.'nin VIB North America B.V. bünyesinde birleşmesi neticesinde VIB North America B.V.'ye devir olmuştur.

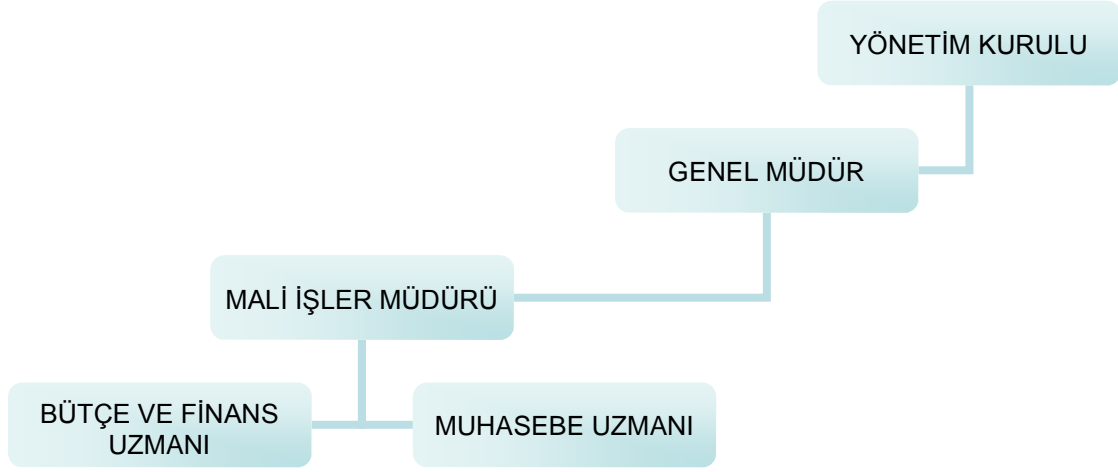
Patio Onroerend Goed B.V.'nin Akmerkez Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. nezdinde sahip olduğu tüm hisseler 1 Aralık 2015 tarihinde, Patio Onroerend Goed B.V. ile Corio France B.V.'nin Corio France B.V. bünyesinde birleşmesi neticesinde Corio France B.V.'ye devir olmuştur.

VIB North America B.V. ve Corio France B.V.'nin Akmerkez Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. nezdinde sahip olduğu tüm hisseler, 31.12.2015 tarihinde, VIB North America B.V. ve Corio France B.V. ile Klepierre S.A.'nin Klepierre S.A. bünyesinde birleşmesi neticesinde Klepierre S.A.'ya devir edilmiş olup, Klepierre S.A.'nın Akmerkez Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. nezdinde sahip olduğu payların oranı %31,48'ye yükselmiştir.

Sermayeyi Temsil Eden Paylara İlişkin Bilgiler:

Grubu	Nama/Hamiline	Toplam Nominal Değer (TL)	Sermayeye Oranı (%)
A	Nama	4.075.750,00	10,93
B	Nama	2.841.380,00	7,63
C	Nama	2.398.870,00	6,44
D	Hamiline	27.948.000,00	75,00

Organizasyon Şeması:



İşbu bölümde yukarıda belirtildiği üzere, halka açık pay sahibince yapılan pay devirleri ve şirket çalışan sayısının bir kişi azalması dışında Şirketin ortaklık yapısında, sermayesinde ve organizasyon yapısında 2015 yılında başkaca herhangi bir değişiklik olmamıştır.

İmtiyazlı Paylara ve Payların Oy Haklarına İlişkin Açıklamalar:

Şirket'in (A), (B), (C) ve (D) Grubu payları yönetim kuruluna aday gösterme imtiyazına sahip olup, Şirket yönetim kurulu üyelerinin 4 adedi (A) Grubu nama yazılı payların çoğunluğunun; 3 adedi (B) Grubu nama yazılı payların çoğunluğunun; 2 adedi (C) Grubu nama yazılı payların çoğunluğunun ve 1 adedi de halka arz edilmiş ve genel kurul toplantısına katılmış (D) Grubu hamiline yazılı payların çoğunlukla belirleyerek önereceği adaylar arasından genel kurul tarafından seçilmektedir.

Ancak, halka arz edilmiş ve genel kurul toplantısına katılmış (D) Grubu hamiline yazılı payların genel kurulda aday göstermemesi ve/veya çoğunlukla bir aday belirleyememesi halinde, Şirket Yönetim Kurulu, 4'ü (A) Grubu nama yazılı payların çoğunluğunun; 3'ü (B) Grubu nama yazılı payların çoğunluğunun ve 2'si (C) Grubu nama yazılı payların çoğunluğunun önereceği adaylar arasından Genel Kurul tarafından seçilecek 9 (dokuz) üyeden oluşur.

Yukarıda arz edilen yönetim kuruluna aday gösterme imtiyazı dışında tanınmış başkaca bir imtiyaz bulunmamaktadır.

Her pay sahibinin, sahip olduğu her bir pay için bir oy hakkı mevcuttur.

Yönetim Organı, Üst Düzey Yöneticiler ve Personel Sayısı ile İlgili Bilgiler:

Yönetim Kurulu:

Başkan	:	RAİF ALİ DİNÇKÖK
Başkan Vekili	:	MURAT GİGİN
Üye	:	DAVİT BRAUNŞTAYN
Üye	:	ALİZE DİNÇKÖK EYÜBOĞLU
Üye	:	MEHMET ALİ BERKMAN
Üye	:	FREDERIC YVES MARCEL FONTAINE
Üye	:	SİNAN KEMAL UZAN
Üye	:	LÜTFÜ ÜNVER
Üye	:	SELÇUK YENER
Üye	:	ROBER FİLİBA

Yönetim Kurulu Üyeleri 31.03.2015 tarihinde yapılan olağan genel kurul toplantısında 1 yıl süreyle görev yapmak üzere seçilmişlerdir.

Yönetim Kurulu Üyeleri; (A) Grubu nama yazılı pay sahiplerinin çoğunluğu tarafından önerilen adaylardan RAİF ALİ DİNÇKÖK, MEHMET ALİ BERKMAN ve ALİZE DİNÇKÖK EYÜBOĞLU; (B) Grubu nama yazılı pay sahiplerinin çoğunluğu tarafından önerilen adaylardan MURAT GİGİN ve SİNAN KEMAL UZAN, (C) Grubu nama yazılı pay sahiplerinin çoğunluğu tarafından önerilen DAVİT BRAUNŞTAYN, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen yönetim kurulu üyelerinin bağımsızlığına ilişkin esaslar çerçevesinde aday gösterilerek (A), (B) ve (C) Grubu pay sahiplerinin müşterek önergesi ile seçilmeleri teklif edilen LÜTFÜ ÜNVER, SELÇUK YENER ve ROBER FİLİBA ile halka arz edilmiş ve genel kurul toplantısına katılmış (D) Grubu hamiline yazılı pay sahipleri tarafından çoğunlukla belirlenerek önerilen FREDERIC YVES MARCEL FONTAINE'dir.

Yönetim Kurulu Üyeleri'nden LÜTFÜ ÜNVER, SELÇUK YENER ve ROBER FİLİBA, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı 'Kurumsal Yönetim Tebliği' hükümleri uyarınca seçilmiş bulunan bağımsız yönetim kurulu üyeleridir.

Bütün yönetim kurulu üyeleri Sermaye Piyasası Kurulu'nun (III-48.1) sayılı Gayrimenkul Yatırım Ortaklıklarına İlişkin Esaslar Tebliği uyarınca aranan şartlara uygun olup, Fransa uyruklu FREDERIC YVES MARCEL FONTAINE dışındaki yönetim kurulu üyeleri T.C. vatandaşıdır.

Şirket'in Genel Müdürü MURAT KAYMAN'dır.

Şirketin personel sayısı genel müdür dahil olmak üzere dört kişidir.

Varsa; Şirket Genel Kurulunca Verilen İzin Çerçevesinde Yönetim Organı Üyelerinin Şirketle Kendisi veya Başkası Adına Yaptığı İşlemler ile Rekabet Yasağı Kapsamındaki Faaliyetleri Hakkında Bilgiler:

Yönetim Kurulu üyeleri tarafından 2015 yılında Şirket ile kendisi veya başkası adına gerçekleştirilen bir işlem bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket Genel Kurulunca verilen izin çerçevesinde Şirket dışında aldıkları görevler ise Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu'nda açıklanmıştır.

Bağımsız Denetçi:

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 'Sermaye Piyasasında Bağımsız Denetim Standartları Hakkında Tebliğ' ve Türk Ticaret Kanunu uyarınca ve yönetim kurulunun konuya ilişkin kararına istinaden 31.03.2015 tarihinde yapılan olağan genel kurul toplantısında Şirketimizin 2015 faaliyet yılına ait hesap dönemini kapsamak üzere; Sermaye Piyasası tarafından yayımlanan "Sermaye Piyasasında Bağımsız Denetim Standartları Hakkında Tebliğ" ve Türk Ticaret Kanunu uyarınca denetimi için, Denetim Komitesince önerilen Başaran Nas Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin bağımsız denetim kuruluşu olarak seçilmesine oyçokluğu ile karar verilmiştir.

B. YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR:

a) Sağlanan huzur hakkı, ücret, prim, ikramiye, kâr payı gibi mali menfaatlerin toplam tutarları:

Yönetim Kurulu üyelik ücretlerimiz Genel Kurulumuz tarafından aylık net 4.100- TL olarak belirlenmiş olup; Yönetim Kurulu Üyelerine 2015 yılında yıllık brüt toplam 642.386,74-TL ve üst düzey yöneticiye toplam brüt 362.420,01-TL tutarında menfaat sağlanmıştır. Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticiye verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler, yıllık faaliyet raporunda yer alan finansal tablonun dipnotları vasıtasıyla kamuya açıklanmıştır.

b) Verilen ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri ile ayni ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatların toplam tutarlarına ilişkin bilgiler:

Şirketin üst düzey yöneticisi olarak sadece genel müdür bulunmaktadır. Genel Müdüre 15.000 TL tutarlı sağlık sigortası yaptırılmaktadır.

C. ŞİRKETİN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI:

Şirket Ar&Ge çalışması yapmamaktadır.

Ç. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER:

a) Şirketin ilgili hesap döneminde yapmış olduğu yatırımlara ilişkin bilgiler:

Şirket'in ilgili hesap döneminde yatırım amaçlı gayrimenkullerine toplam 29.993.478-TL tutarında giriş olmuştur. Söz konusu girişler dış cephe için yapılan yenilemeye ilişkindir. Maddi ve maddi olmayan duran varlıklarına giriş olmamıştır.

b) Şirketin iç kontrol sistemi ve iç denetim faaliyetleri hakkında bilgiler ile yönetim organının bu konudaki görüşü:

Yönetim Kurulu, yılda en az bir kez risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin etkinliğini gözden geçirir.

Şirket risk envanteri, Akmerkez GYO'nun risk yönetimi çalışmalarında kullandığı en önemli takip araçlarından biridir. Risk envanteri, Şirket'in operasyonel, finansal, itibar ve stratejik risklerini içermekte olup, risk skoru yüksek ve çok yüksek düzeyde olan riskler, Yönetim Kurulu seviyesinde izlenmekte olup, detaylı aksiyon planları oluşturulur ve her bir risk için bir risk sahibi atanır. Risk sahibi, ilgili riskin kararlaştırılan aksiyon planı çerçevesinde yönetilmesinden sorumludur. Böylece, risk yönetimi felsefesi, Akmerkez GYO yöneticilerinin rutin iş ajandalarında sürekli bir madde haline gelmiştir. Sektörel ve kurumsal gelişmeler doğrultusunda güncellenen bu felsefe, Şirket uygulamalarının ayrılmaz bir parçası olmuştur.

c) Şirketin doğrudan veya dolaylı iştirakleri ve pay oranlarına ilişkin bilgiler:

Şirketin iştiraki ve bağlı ortaklığı bulunmamaktadır.

d) Şirketin iktisap ettiği kendi paylarına ilişkin bilgiler:

Şirketin iktisap ettiği kendi payı bulunmamaktadır.

e) Hesap dönemi içerisinde yapılan özel denetime ve kamu denetimine ilişkin açıklamalar:

2015 hesap dönemi içinde yapılan özel denetim ve kamu denetimi bulunmamaktadır.

f) Şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında bilgiler:

Şirket aleyhine açılmış, Şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyecek nitelikte bir dava bulunmamaktadır. Bununla birlikte Şirket leh ve aleyhine açılan davalara ilişkin tablo işbu Faaliyet Raporu'nun ekinde yer almaktadır.

g) Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlara ilişkin açıklamalar:

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve yönetim kurulu üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

Pay sahiplerimizden Ömer Dinçkök tarafından bazı Yönetim Kurulu Üyelerimiz hakkında açılan davalara ilişkin bilgi işbu Faaliyet Raporu'nun ekindeki dava tablosunda yer almaktadır.

h) Geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşılıp ulaşılamadığı, genel kurul kararlarının yerine getirilip getirilmediği, hedeflere ulaşılamamışsa veya kararlar yerine getirilmemişse gerekçelerine ilişkin bilgiler ve değerlendirmeler:

şirket geçmiş dönemde belirlenen finansal hedeflerine ulaşmıştır. Genel kurul kararları yerine getirilmiştir.

i) Yıl içerisinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmışsa, toplantının tarihi, toplantıda alınan kararlar ve buna ilişkin yapılan işlemler de dhil olmak üzere olağanüstü genel kurula ilişkin bilgiler:

2015 yılı içerisinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmamıştır.

j) şirketin yıl içinde yapmış olduğu bağış ve yardımlar ile sosyal sorumluluk projeleri çerçevesinde yapılan harcamalara ilişkin bilgiler:

şirket 2015 yılı içerisinde bağış yapmamış olup, sosyal sorumluluk projeleri çerçevesinde yapılan harcama bulunmamaktadır.

D. FİNANSAL DURUM:

a) Finansal duruma ve faaliyet sonuçlarına ilişkin yönetim organının analizi ve değerlendirmesi, planlanan faaliyetlerin gerçekleştirme derecesi, belirlenen stratejik hedefler karşısında şirketin durumu:

Şirket, 2015 yılında, planlanan faaliyetlerini gerçekleştirmiş olup, belirlenen stratejik hedeflerine ulaşmıştır.

b) Geçmiş yıllarla karşılaştırmalı olarak şirketin yıl içindeki satışları, verimliliği, gelir oluşturma kapasitesi, kârlılığı ve borç/özkaynak oranı ile şirket faaliyetlerinin sonuçları hakkında fikir verecek diğer hususlara ilişkin bilgiler ve ileriye dönük beklentiler:

Şirketin net satışları geçmiş yıla oranla %13,65 ve net karı %11,63 artmıştır.

Başlıca finansal göstergeler:

Bilanço Kalemleri (Milyon TL)	31.12.2015	31.12.2014
Dönen varlıklar	44,82	52,85
Duran varlıklar	189,61	164,78
Toplam varlıklar	234,42	217,64
Kısa vadeli yükümlülükler	8,17	6,41
Uzun vadeli yükümlülükler	1,45	0,16
Özkaynaklar	224,81	211,06
Toplam kaynaklar	234,42	217,64
Gelir Tablosu Kalemleri (Milyon TL)	2015	2014
Hasılat	105,09	92,47
Satışların maliyeti (-)	-30,29	-27,31
Brüt kar	74,80	65,16
Faaliyet karı	68,71	60,56
Net Dönem Karı	73,33	65,69
Finansal Göstergeler (Milyon TL)	2015	2014
Brüt Kar Marjı	71,18%	70,46%
Net Kar Marjı	69,77%	71,04%
Borç/Özkaynak Oranı	4,28%	3,12%
Toplam Borç/Toplam Aktifler	4,10%	3,02%

Şirketin gelir oluşturma kapasitesine ilişkin olarak yapılan kira sözleşmeleri çerçevesinde ileride elde edilecek asgari kira ödemelerinin toplamı ve aşağıda yer alan her bir dönem itibarıyla tutarı aşağıdaki gibidir (TL):

	31.12.2015	31.12.2014
1 yıldan az	103.335.322	80.299.700
1 yıldan fazla 5 yıldan az	495.694.188	316.993.566
5 yıldan fazla	215.302.448	261.492.039
	814.331.958	658.785.305

Akmerkez'in 2016 yılında da faaliyetlerini sermaye piyasası mevzuatı ve diğer yasal mevzuat çerçevesinde, kaliteden ödün vermeden, karlılığını artırarak sürdürmesi planlanmaktadır.

c) Şirketin sermayesinin karşılıksız kalıp kalmadığına veya borca batık olup olmadığına ilişkin tespit ve yönetim organı değerlendirmeleri, varsa şirketin finansal yapısını iyileştirmek için alınması düşünülen önlemler,

Şirketin sermayesinin karşılıksız kalma durumu veya borca batıklık söz konusu değildir.

d) Kâr payı dağıtım politikasına ilişkin bilgiler ve kâr dağıtımını yapılmayacaksa gerekçesi ile dağıtılmayan kârın nasıl kullanılacağına ilişkin öneri:

Şirketimizin kar payı dağıtım politikası aşağıdaki gibidir:

AKMERKEZ GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI ANONİM ŞİRKETİ'nin Kâr Payı Dağıtım Politikası, paydaşların kâr paylarından düzenli gelir elde etmelerini amaçlamaktadır. Şirket, misyon ve vizyonunda belirlenen hedeflere ulaşabilmek amacıyla KAR DAĞITIM POLİTİKAMIZ, Şirket Esas Sözleşmemizin aşağıda metni yazılı 'KARIN DAĞITIMI' başlıklı 30.maddesi çerçevesinde belirlenmiştir.

Şirket Esas Sözleşmemizin 'KARIN DAĞITIMI' başlıklı 30.maddesi aşağıdaki gibidir:

"Şirket, kar dağıtımını konusunda Türk Ticaret Kanunu ve sermaye piyasası mevzuatında yer alan düzenlemelere uyar.

- Şirket'in genel masrafları ile muhtelif amortisman bedelleri gibi genel muhasebe ilkeleri uyarınca Şirket'çe ödenmesi ve ayrılması zorunlu olan meblağlar ile Şirket tüzel kişiliği tarafından ödenmesi gereken zorunlu vergiler ve mali mükellefiyetler için ayrılan karşılıklar, hesap yılı sonunda tespit olunan gelirlerden indirildikten sonra geriye kalan ve yıllık bilançoda görülen safi (net) kardan varsa geçmiş yıl zararlarının tüzel kişiliği tarafından ödenmesi gereken zorunlu vergiler ve mali mükellefiyetler için ayrılan karşılıklar, hesap yılı sonunda tespit olunan gelirlerden indirildikten sonra geriye kalan ve yıllık bilançoda görülen safi (net) kardan varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra:

Genel Kanuni Yedek Akçe

a) Kalanın % 5'i, Türk Ticaret Kanunu'nun 519.maddesi uyarınca ödenmiş sermayenin %20'sini buluncaya kadar genel kanuni yedek akçe olarak ayrılır.

Birinci Temettü

b) Kalan tutara varsa ilgili hesap yılı içinde yapılan bağışların ilave edilmesiyle hesaplanacak matrahtan, Sermaye Piyasası Kurulu'nca saptanan oran ve miktarın altında olmamak kaydıyla Şirketin kar dağıtım politikası esasları dikkate alınarak Genel Kurulca belirlenen tutarda birinci temettü ayrılır.

c) Kalandan genel kurul en fazla % 5'e kadar bir meblağı yönetim kurulu üyelerine dağıtılmak üzere ayrılabilir.

İkinci Temettü

d) Safi kardan a, b ve c bentlerinde belirtilen meblağlar düşüldükten sonra kalan kısmın en az %80'i II. temettü olarak dağıtılır,

e) Safi kardan a,b,c ve d bentlerindeki meblağlar düşüldükten sonra kalan kısım olması halinde Genel Kurul bu kısmı kısmen veya tamamen II. temettü pay olarak dağıtmaya, dönem sonu karı olarak bilançoda bırakmaya, kanuni veya ihtiyari yedek akçelere ilave etmeye veya olağanüstü yedek akçe olarak ayırmaya yetkilidir.

f) Türk Ticaret Kanunu'nun 519. maddesinin 2. fıkrası uyarınca oluşan meblağlar genel kanuni yedek akçeye eklenir.

g) Kanunen ayrılması gereken yedek akçeler ve esas sözleşmede pay sahipleri için belirlenen kar payı ayrılmadıkça başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kar aktarılmasına, yönetim kurulu üyelerine ve ortaklık çalışanlarına kardan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, belirlenen kar payı ödenmedikçe bu kişilere kardan pay dağıtılamaz.

Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatı çerçevesinde pay sahiplerine kar payı avansı dağıtılabilir."

E. RİSKLER VE YÖNETİM ORGANININ DEĞERLENDİRMESİ:

a) Varsa şirketin öngörülen risklere karşı uygulayacağı risk yönetimi politikasına ilişkin bilgiler:

İşbu bilgiye Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu'nun Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması bölümünde yer verilmiştir.

b) Oluşturulmuşsa riskin erken saptanması ve yönetimi komitesinin çalışmalarına ve raporlarına ilişkin bilgiler:

Riskin Erken Saptanması Komitesi; Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmakla sorumlu olup, risk yönetim sistemlerini en az yılda bir kez gözden geçirir. Komite, yönetim kuruluna her iki ayda bir vereceği raporda durumu değerlendirir, varsa tehlikelere işaret eder, çareleri gösterir.

Bu kapsamda olmak üzere, Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından 2015 yılında, her iki ayda bir toplanılmış ve altı adet rapor yazılmıştır.

c) Satışlar, verimlilik, gelir yaratma kapasitesi, kârlılık, borç/öz kaynak oranı ve benzeri konularda ileriye dönük riskler:

Döviz kurlarındaki artış, kira gelirlerini olumlu yönde etkilemekle birlikte, kiracıların ödeme gücünü olumsuz yönde etkileyebileceğinden Şirket için finansal risk teşkil etmektedir. Ayrıca, AVM'nin bulunduğu çevrede, faaliyete geçen ve/veya geçecek olan yeni AVM yatırımları pazar payı riski ile karşı karşıya kalınmasına neden olabilecektir.

Yukarıda bahsi geçen riskler gelir yaratma kapasitesinde ve karlılıkta bir miktar düşüş oluşturabilecek ise de, Şirketin borç/özkaynak oranı ile ilgili bir risk öngörülmemektedir.

F. DİĞER HUSUSLAR:

Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Şirkette meydana gelen ve ortakların, alacaklıların ve diğer ilgili kişi ve kuruluşların haklarını etkileyebilecek nitelikteki özel önem taşıyan olaylar bulunmamaktadır.

Portföyde Yer Alan Varlıklara İlişkin Olarak Hazırlanan Değerleme Raporunun Özeti:

Lotus Gayrimenkul Değerleme ve Danışmanlık A.Ş. tarafından yapılan gayrimenkul değerlendirme çalışmasının özet kısmı aşağıdaki gibidir:

31.12.2015 tarihli piyasa değeri takdiri (%18 KDV Hariç) : 1.537.950.000-TL'dir.

Projelere İlişkin Mevcut Durum, Tamamlanma Oranı ve Süresi, Öngörülerin Gerçekleşme Durumu, Sorunlar Gibi İlave Açıklamalar:

2015 Kasım ayında Akmerkez'in dış cephesi için yapılan yenileme çalışmaları tümüyle tamamlanmıştır.

Yönetim Kurulu Üyeleri İle Üst Düzey Yöneticilerin Yetki Sınırları, Görev Süreleri (Başlangıç ve Bitiş Tarihleriyle), Toplu Sözleşme Uygulamaları, Personel ve İşçilere Sağlanan Hak ve Menfaatler:

Yönetim Kurulu'nun yetki sınırları, görev süreleri ile üst düzey yöneticiye sağlanan hak ve menfaatler, Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu'nda yer almaktadır.

Şirketimizde toplu sözleşme uygulaması mevcut olmayıp; Şirket personeline mevcut hizmet akitleri çerçevesinde ücret ödemesi yapılmaktadır.

İşletmenin Faaliyet Gösterdiği Sektör ve Bu Sektör İçerisindeki Yeri Hakkında Bilgi:

İşletmenin faaliyet gösterdiği sektör ve bu sektör içerisindeki yeri hakkında bilgi, Faaliyet Raporu'nun '2015 Yılı Sektörel Faaliyetleri' ve 'Kısaca Akmerkez' kısımlarında yer almaktadır.

Yatırımlardaki Gelişmeler, Teşviklerden Yararlanma Durumu, Yararlanılmışsa Ne Ölçüde Gerçekleştirildiği:

Şirketin var olan gayrimenkulünden başkaca bir yatırımı bulunmamaktadır.

Şirketin Finansman Kaynakları ve Varsa Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı:

Şirket tarafından menkul kıymet ihracı yapılmamıştır.

Şirketin finansman kaynakları kira gelirlerinden oluşmaktadır.

Dönem İçinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler ve Nedenleri:

2015 yılında Şirket Esas Sözleşmesi'nde yapılan değişiklik bulunmamaktadır.

AKMERKEZ GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI ANONİM ŞİRKETİ'nin KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

BÖLÜM I - KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Akmerkez Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.'nin ("Akmerkez" veya "Şirket") içinde yaşanan küresel rekabet ve değişim çağında hedefi, finansal başarılarının yanında kurumsal yönetim uygulamalarıyla da değişimi yakalayıp adil şirket düzeyine ulaşmaktır. Bu bilinçle Şirket, paydaşları için sürdürülebilir değer yaratmayı öncelikli amaçları arasına almıştır. Akmerkez'in saygıdeğer, yenilikçi, çalışkan, yaratıcı ve paylaşımcı bir kuruluş olma özelliği, başta pay sahipleri ve yatırımcıları olmak üzere, müşterileri, çalışanları ve toplum karşısındaki kurumsal ve güvenilir duruşu, yıllardan beri benimsemiş olduğu Kurumsal Yönetim İlkeleri ile sürdürülmektedir.

Bu ilkelerin belirlenmesindeki ve uygulanmasındaki amaç, Şirket'in tüm menfaat sahiplerinin güvenini güçlendirmektir. Bu hedef çerçevesinde Akmerkez, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ni uygulayacağını ve bu ilkelerin gerektirdiği düzenlemeleri güncel uygulamalar çerçevesinde hayata geçireceğini beyan etmektedir.

Şirketimiz tarafından Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde öngörülen uygulanması zorunlu tüm kurumsal yönetim ilkelerine uyulmaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 6. Maddesi uyarınca Akmerkez'in istisna tutulduğu ilke aşağıda belirtilmiştir:

Anılan maddenin birinci fıkrasında düzenlenen '*Bağımsız yönetim kurulu üye sayısı hakkında (4.3.4.) numaralı ilkede belirtilen kriterler, Üçüncü Gruptaki ortaklıklar ile yapılacak başvurunun Kurulca uygun görülmesi koşuluyla, sermayesinin aralarında eşit olarak en az %51'inin doğrudan veya dolaylı olarak sermaye, yönetim veya denetim ilişkisi bulunmayan, birbirinden bağımsız ve ortaklık ile ilgili önemli kararlarda her bir tarafın olumlu oyu gerekecek şekilde ortaklığın yönetim kontrolünü sözleşme ile eşit olarak paylaşan iki gerçek veya tüzel kişiden oluşan bankalar hariç iş ortaklıkları için uygulanmaz. Bu ortaklıklarda bağımsız üye sayısının iki olması yeterlidir.*' yönündeki hüküm çerçevesinde, Akmerkez, Üçüncü Grup'ta yer aldığından yönetim kurulunda yer alan bağımsız üye sayısı üçtür'dür.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde öngörülen ve uygulanması zorunlu nitelikte olmayan ilkelere uygulanmayanların ilke bazında gerekçesi ise aşağıda arz edilmiştir:

Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 1.3.11 Numaralı İlkesi Hk.: Esas Sözleşme'de bir hüküm bulunmamasına karşın, Genel Kurul Toplantıları, kamuya açık olarak yapılmaktadır.

Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 1.5.2 Numaralı İlkesi Hk.: Azlık haklarının kullanılmasına azami özen gösterilmektedir. Azlık hakları, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara tanınmamıştır.

Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 3.1.2 Numaralı İlkesi Hk.: Şirket çalışanlarına yönelik tazminat politikası oluşturulmamıştır. Şirketimizin çalışan sayısı dört olup, Şirketimizce yürürlükteki İş Kanunu hükümleri çerçevesinde hareket edilmektedir.

Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 3.2.1 Numaralı İlkesi Hk.: Menfaat sahiplerinin yönetime katılımı konusunda bir model veya mekanizma oluşturulmamıştır. Ancak Yönetim Kurulu'nda yer alan bağımsız üyeler Şirket'in ve pay sahiplerinin yanı sıra

tüm menfaat sahiplerinin de yönetimde temsil edilmesini mümkün kılmaktadır. Şirket, çalışanlar, tedarikçiler, çeşitli sivil toplum kuruluşları ve diğer bütün menfaat sahiplerinin görüşlerini, önerilerini ve müşteri memnuniyeti anketlerini dikkate almaktadır.

Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 4.2.5 Numaralı İlkesi Hk.: Şirket Esas Sözleşmesi'nde ifade edilmemesine karşın, Şirket'in Yönetim Kurulu Başkanı ile genel müdürü aynı kişi değildir ve görevleri ayrıştırılmıştır. Şirket'te hiç kimse tek başına sınırsız karar verme yetkisine sahip değildir.

Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 4.2.8 Numaralı İlkesi Hk.: Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları olası zararlar doğrudan Şirketimiz tarafından 3 Kasım 2015 tarihinden geçerli olmak üzere toplam yıllık sorumluluk limiti 5.000.000 USD olarak (şirket sermayesinin %25'ini aşan bir tutarla) sigorta ettirilmiştir.

Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 4.3.9 Numaralı İlkesi Hk.: Yönetim kurulunda kadın üye oranı için % 25'ten az olmamak kaydı ile bir hedef oran ve zaman belirlenmemiş olup, ilerleyen dönemlerde kadın üye sayısını artırma konusu tekrar gözden geçirilecektir.

Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 4.4.5 Numaralı İlkesi Hk.: Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı Şirket Esas Sözleşmesi'nin 13. Maddesinde hüküm altına alınmış olduğundan, yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmemiştir.

Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 4.4.7 Numaralı İlkesi Hk.: Yönetim Kurulu Üyesi, Şirket işleri için yeterli zaman ayırır. Yönetim Kurulu Üyesi'nin başka bir şirkette yönetici ya da yönetim kurulu üyesi olması halinde, söz konusu durum çıkar çatışmasına yol açmamakta ve üyenin şirketteki görevini aksatmamaktadır. Bu nedenle, Yönetim Kurulu Üyeleri'nin Şirket dışında başka görev veya görevler alması belli kurallara bağlanmamış ve sınırlandırılmamıştır. Yönetim Kurulu Üyelerinin şirket dışında aldıkları görevler KAP aracılığıyla kamuya açıklanan "Şirket Genel Bilgi Formu"nda yer almaktadır. Ayrıca, genel kurul toplantı gündeminde yönetim kurulu üyelerinin seçimi varsa; yönetim kurulu üyesi adaylığı ortaklığa iletilen kişilerin; özgeçmişleri, son on yıl içerisinde yürüttüğü görevler ve ayrılma nedenleri, ortaklık ve ortaklığın ilişkili tarafları ile ilişkisinin niteliği ve önemlilik düzeyi, bağımsızlık niteliğine sahip olup olmadığı ve bu kişilerin yönetim kurulu üyesi seçilmesi durumunda, ortaklık faaliyetlerini etkileyebilecek benzeri hususlar hakkında bilgi KAP'ta ve Şirketin kurumsal internet sitesinde yayınlanan Genel Kurul Bilgilendirme Dokümanı'nda yer almaktadır. Yönetim kurulu üyelerinin Şirket dışında aldığı görevler ve gerekçesi, grup içi ve grup dışı ayrımı yapılmak suretiyle seçimlerinin görüşüldüğü genel kurul toplantısında seçime ilişkin gündem maddesi ile birlikte pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan yukarıda yazılı uygulanması zorunlu olmayan ilkelerden kaynaklanan herhangi bir çıkar çatışması bulunmamaktadır. Önümüzdeki dönemlerde de Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum için mevzuattaki gelişmeler ve uygulamalar dikkate alınarak gerekli çalışmalar sürdürülecektir.

BÖLÜM II - PAY SAHİPLERİ

2.1. Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün Bağılı Olduğu Şirket Genel Müdürü:

Murat Kayman

+90 (212) 282 01 70 / 235

murat@akmerkez.com.tr

Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nde Görev Alanlar:

Zeynep Yıldırım Gündoğdu

Mali İşler Müdürü

(Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi)

+90 (212) 282 01 70 / 228

zeynepg@akmerkez.com.tr

Hilal Kayalar

Bütçe ve Finans Uzmanı

(Yatırımcı İlişkileri Bölüm Çalışanı)

+90 (212) 282 01 70 / 222

hilal@akmerkez.com.tr

Fax: +90 (212) 282 01 65

E-posta: gyo@akmerkez.com.tr

Bölüm yöneticisi Zeynep Yıldırım Gündoğdu, Sermaye Piyasası Faaliyetleri İleri Düzey Lisansı (Lisans No: 204295) ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı Lisansı'na sahiptir (Lisans No: 700432). Bölüm çalışanı Hilal Kayalar Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı Lisansı'na sahiptir (Lisans No: 701470).

2.1.1. Yatırımcı İlişkileri Faaliyet Raporu

07.01.2016

Akmerkez Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. Yönetim Kurulu'na,

Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) Madde 11 uyarınca hazırlanmış olan faaliyet raporumuz bilgilerinize sunulmuş olup, 2015 yılına ait Yönetim Kurulu yıllık faaliyet raporunda yer verilecektir.

Saygılarımızla,

Zeynep YILDIRIM GÜNDOĞDU

Mali İşler Müdürü

Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi

Hilal KAYALAR

Bütçe ve Finans Uzmanı

Akmerkez Yatırımcı İlişkileri'nin temel görevi, yasal mevzuata uyum ve paydaşlarına karşı şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumluluk sahibi yönetim yaklaşım modelidir. Bu hedefi gerçekleştirmek için Akmerkez paylarının seyri hakkında menfaat sahiplerine kapsamlı ve tam doğru bilgi vermek amacıyla yatırımcı ilişkileri aracı kullanmaktadır ve yönetmektedir.

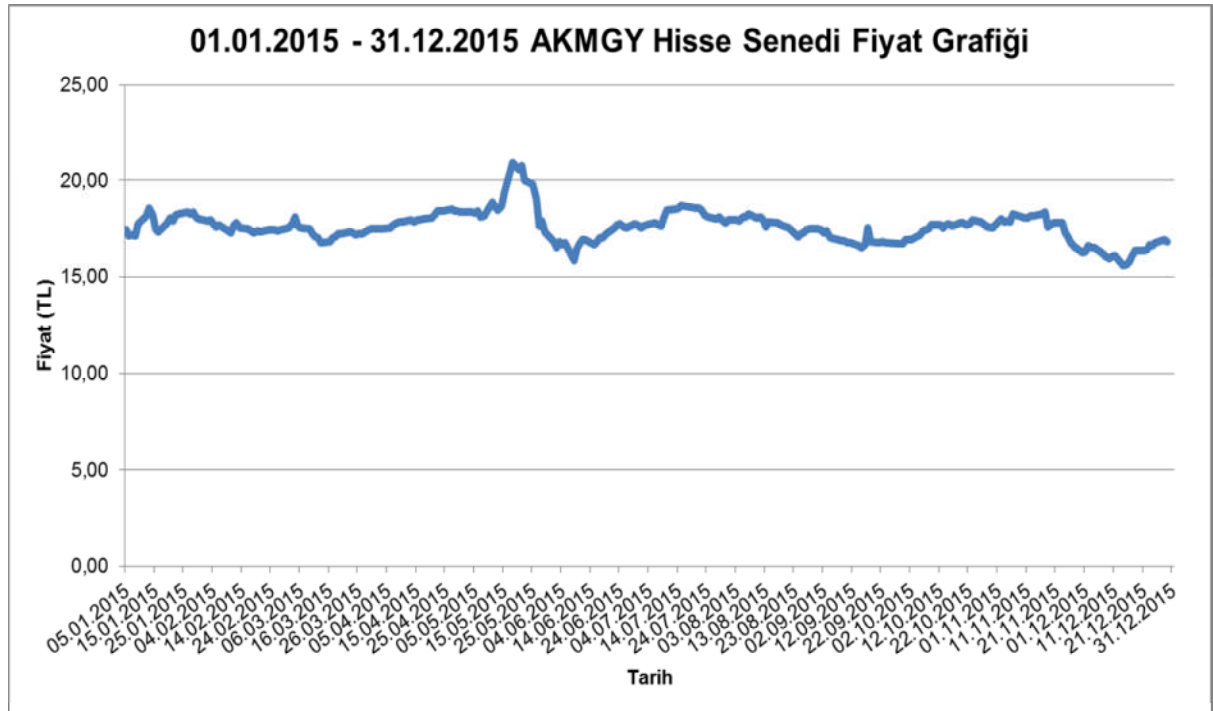
Yatırımcı İlişkileri biriminin ilke edindiği temel çalışma prensipleri arasında ulaşılabilirlik, paydaşlara hızlı geri dönüş sağlama, şeffaf, tutarlı ve zamanında bilgilendirme ve Şirket'in kurumsal internet sitesinin güncelliğini temin etme yer almaktadır. Bölümdeki çalışanların, yasal mevzuata hakim, Sermaye Piyasası Kurulu'nun zorunlu tuttuğu lisanslara sahip olan, Şirket ve sektör dinamiklerini iyi bilen ve aktarabilen yetkin kişilerden oluşmasına özen gösterilmektedir. Bu bağlamda Yatırımcı İlişkileri Bölümü şirketini doğru tanıyıp iyi analiz ederek ve Şirket stratejilerine hakim olup, bu stratejilerin iletişimini en etkin yöntemlerle yaparak fark yaratmayı hedeflemektedir.

2015 Yılı İçerisindeki Önemli Gelişmeler

1) Pay Performansı

Şirket paylarımız Borsa İstanbul (BİST) hisse senedi piyasasında aşağıdaki endekslerde yer almakta olup, pay performansımız aşağıdaki grafikte gösterilmiştir.

- Ulusal Pazar
- Kolektif Yatırım Ürünleri ve Yapılandırılmış Ürünler Pazarı
- BIST Gayrimenkul Yatırım Ortaklıkları
- BIST Mali
- BIST Temettü
- BIST Temettü 25
- BIST Tüm
- BIST Tüm 100



Şirket payları 2005'ten beri İMKB ve Borsa İstanbul'da işlem görmektedir. Şirket paylarının borsadaki son beş (5) yıllık performansı aşağıdaki tabloda özetlenmiştir:

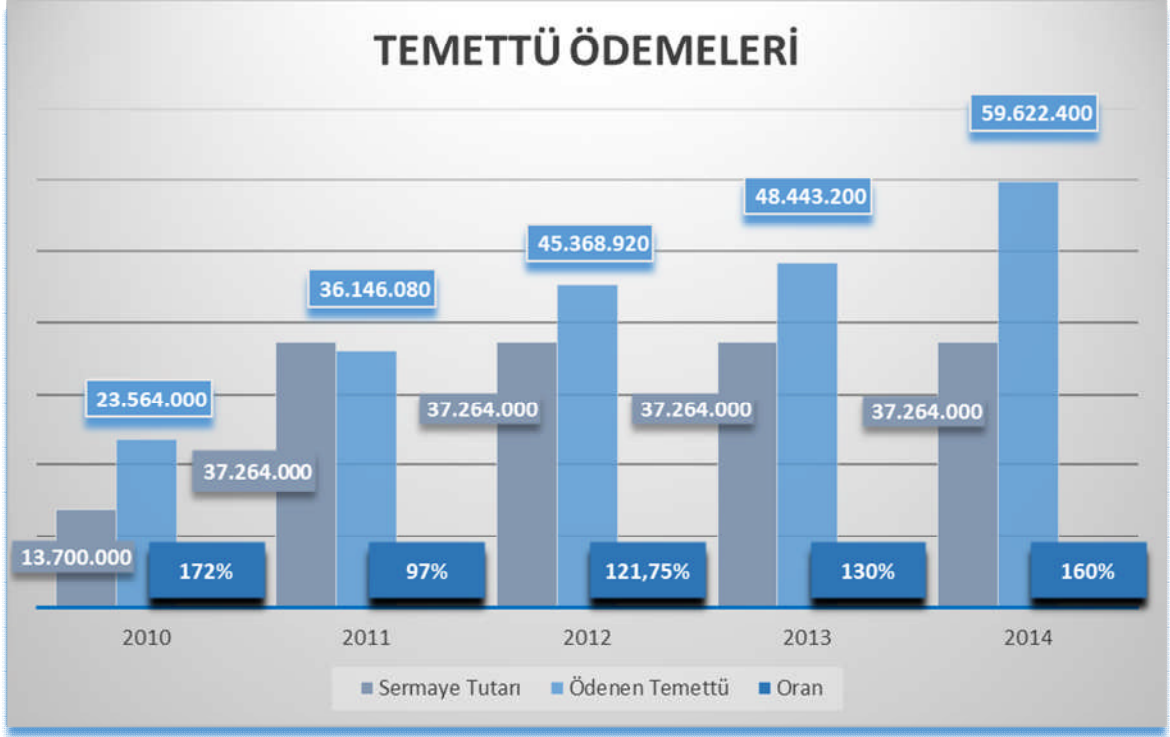
Pay Bilgisi	2011*	2012	2013	2014	2015
En Düşük Fiyat (TL)	14,35	16,10	14,00	15,45	15,49
En Yüksek Fiyat (TL)	90,00	27,90	24,70	19,00	20,50
Yıl Sonu Kapanış Fiyatı (TL)	16,90	22,30	15,10	16,25	16,60
Çıkarılmış Sermaye (Bin TL)	37.264	37.264	37.264	37.264	37.264
Piyasa Değeri (Bin TL)	629.762	830.987	562.686	605.540	618.582

*2011 yılında bedelsiz pay verilmiş ve sermaye artışı yapılmıştır. Bu nedenle pay fiyatındaki en yüksek ve en düşük fiyatlar arasındaki marj çok yüksek görünmektedir. Sermaye artışı öncesi en düşük fiyat 64,50-TL ve en yüksek fiyat 90,00-TL olarak gerçekleşmişken, sermaye artışı sonrasında bu fiyatlar sırasıyla, 14,35-TL ve 26,40-TL olarak gerçekleşmiştir.

2) Temettü

2014 faaliyet dönemine ait kar payının dağıtımı, 31 Mart 2015 tarihinde yapılan olağan genel kurul toplantısında onaylanmış ve dağıtımına karar verilen kar payı tutarları 27 Mayıs 2015 ve 15 Eylül 2015 tarihinde Şirket hissedarlarına nakden ödenmiştir.

Son beş (5) yılda dağıtılan brüt temettü tutarları ve ödenmiş sermayesine oranları aşağıdaki şekildedir:



3) Yıl içi diğer aktiviteler

Yatırımcı İlişkileri biriminin yıl içerisinde yapmış olduğu diğer faaliyetler aşağıdaki şekilde özetlenmiştir:

- Otuz bir (31) adet Kamuyu aydınlatma platformunda Özel durum açıklaması,
- Üç (3) yerli yatırımcının sorusuna e-posta ile cevap verilmesi,
- Telefon ile bilgi talep eden yatırımcıların sorularının cevaplandırılması,
- Bir (1) yerli ve (2) yabancı yatırımcı ile yüz yüze görüşme,

Yatırımcı İlişkileri Birim İletişim Bilgileri

Tel. : +90 212 282 01 70

Faks : +90 212 282 01 15

Yatırımcı İlişkileri e-posta adresi: gvo@akmerkez.com.tr

Adres: Nispetiye Cad. Akmerkez Ticaret Merkezi, E3 Kule, Kat: 1, Etiler, Beşiktaş/İstanbul

2.2. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Bu kapsamda, ilgili birime intikal eden sorular, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, ilgili olduğu konunun en yetkilisi ile görüşülerek gerek telefon ve gerekse yazılı olarak cevaplandırılmaktadır. Bilgi alma ve inceleme hakkı, esas sözleşmeyle veya Şirket organlarından birinin kararıyla kaldırılmamış veya sınırlandırılmamıştır.

2015 yılı içerisinde Yatırımcı İlişkileri Bölümü'ne 3 adet yazılı başvuru yapılmış olup, tüm başvurular en geç 7 gün içerisinde yanıtlanmıştır.

Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak Şirketin kurumsal internet sitesinde pay sahiplerinin kullanımına sunulmaktadır. Bu kapsamda 2015 yılında 31 adet özel durum açıklaması yapılmıştır.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü, mevcut ve potansiyel yatırımcılara, analistlere ve talep doğrultusunda 3. kişilere Şirket hakkında doğru, zamanında ve tutarlı bilgi sunmak, Şirket'in bilinirliğini ve kredibilitesini artırmak, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanmasıyla Şirket'in sermaye maliyetini düşürmek ve Yönetim Kurulu ile sermaye piyasası katılımcıları arasındaki iletişimi sağlamak amacıyla faaliyet göstermektedir.

Bu hedefe paralel olarak, Şirket, pay sahipleri ve yatırımcılarla iletişime büyük önem vermekte ve aktif bir yatırımcı ilişkileri programı sürdürmektedir. Yatırımcı İlişkileri Bölümü, yürüttüğü çalışmalar hakkında Yönetim Kurulu'na faaliyetleri hakkında yılda bir (1) kez rapor yazmaktadır, yatırımcı ilişkileri faaliyetlerine yönelik rapor 07.01.2016 tarihinde yazılmış ve Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

Şirket özel denetim yapılmasını zorlaştıran işlem yapmaktan kaçınmaktadır. Özel denetçi atanması talebi hakkı Şirket esas sözleşmesinde ayrıca düzenlenmemiştir, Ancak Esas Sözleşmenin 'Bilgi Verme' başlıklı 28. maddesinde aşağıdaki düzenleme mevcuttur:

Yönetim Kurulu'nu en az 30 gün önceden yazılı ihbar etmek kaydıyla, hisselerin en az % 20'sine sahip olan pay sahipleri veya temsilcileri masrafları kendilerine ait olmak üzere Şirket defter, kayıt ve hesapları üzerinde bir denetim yapmaya veya uluslararası bir denetim şirketine denetim yaptırmaya yetkilidir. Böyle bir durumda Yönetim Kurulu, söz konusu pay sahibine veya temsilcisine Şirket ile ilgili her türlü bilgiyi sağlamakla ve Şirket personelinin bu konuda iş birliği yapmasını temin etmekle yükümlüdür. Ancak, denetim yaptıran pay sahipleri Türk Ticaret Kanunu madde 437'te düzenlenen (Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı) hükme uygun davranmaları ve gizliliğin sağlanmasını temin etmekle yükümlüdürler. Ayrıca incelenmesine müsaade edilen defter ve vesikalardan öğrenilecek sırlar hariç olmak üzere, hiçbir pay sahibi şirketin sırlarını öğrenmeye yetkili değildir. Her pay sahibi, her ne surette olursa olsun öğrenmiş olduğu, şirkete ait sırları sonradan pay sahipliği hakkını kaybetmiş olsa dahi daima gizli tutmaya mecburdur. Bu mecburiyeti yerine getirmeyen pay sahibi meydana gelecek zararlardan şirkete karşı sorumlu olduğu gibi şirketin şikayeti üzerine cezai sorumluluğu da bulunmaktadır.

Hesap dönemi içinde, herhangi bir kamu veya özel denetim yapılmamıştır.

Pay sahiplerimizden Ömer Dinçkök tarafından Türk Ticaret Kanunu'nun madde 439/1 hükmü uyarınca şirketimize özel denetçi tayin edilmesi talebiyle açılan davalara ilişkin bilgiler işbu raporun ekindeki dava tablosunda yer almaktadır.

2.3. Genel Kurul Toplantıları

2.3.1. Şirket'in 2014 yılına ait Olağan Genel Kurul toplantısı, 31.03.2015 tarihinde yapılmıştır. Toplantı daveti, Şirketin kurumsal internet sitesinde (www.akmgvyo.com), Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) ve Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nde, ilan ve toplantı günleri hariç olmak üzere genel kurul toplantı tarihinden en az üç hafta önce ilan edilmiş olup, Türk Ticaret Kanunu'nun 437. maddesinde belirtilen belgeler pay sahiplerinin incelemesine sunulmuş ve ayrıca Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 1.3.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen hususlar pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

Şirket'in kurumsal internet sitesinde, genel kurul toplantı ilanı ile birlikte, şirketin mevzuat gereği yapması gereken bildirim ve açıklamaların yanı sıra, Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 1.3.1 no.lu kurumsal yönetim ilkesinde yer alan hususları içerecek şekilde hazırlanan "Genel Kurul Bilgilendirme Dökümanı" internet sitesinde yayınlanmıştır. Ayrıca Genel Kurul Tutanakları da aynı şekilde internet sitesinde yatırımcıların bilgisine sunulmaktadır.

2.3.2. Genel Kurul gündeminde her teklif ayrı bir başlık altında ve açık olarak verilmiştir. 2014 yılına ait olağan Genel Kurul toplantı gündemine pay sahiplerinin Şirket'in Yatırımcı İlişkileri Bölümü'ne yazılı olarak iletmış olduğu ve gündemde yer almasını istedikleri herhangi bir konu olmamıştır.

2.3.3. 2014 yılına ait olağan genel kurul toplantısı 31.03.2015 tarihinde, pay sahiplerinin katılımını arttırmak amacıyla pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açmayacak ve pay sahiplerinin mümkün olan en az maliyetle katılımını sağlayacak şekilde, esas sözleşmede yer alan ilgili maddeye uygun olarak İstanbul'da gerçekleştirilmiş, %90'ın üzerinde katılım sağlanmış, toplantıya ait tutanak ve katılanlar listesi KAP ve Şirket'in kurumsal internet sitesi vasıtasıyla kamuya duyurulmuştur. Medyadan herhangi bir mensup toplantıya katılmamıştır.

2.3.4. Toplantı başkanı, Türk Ticaret Kanunu, kanun ve ilgili mevzuat uyarınca genel kurulun yürütülmesi hakkında önceden hazırlıklar yapmaktadır ve gerekli bilgilendirmeler Yatırımcı İlişkileri Bölümü tarafından kendisine aktarılmaktadır.

2.3.5. 31 Mart 2015 tarihinde yapılan Genel kurul toplantısında, gündemde yer alan konuların tarafsız ve ayrıntılı bir şekilde, açık ve anlaşılabilir bir yöntemle aktarılması konusuna toplantı başkanı özen göstermiş ve genel kurul katılımcılarından gelen ve ticari sır kapsamına girmeyen sorular cevaplandırılmıştır.

2.3.6. 2015 yılında yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahipleri, yönetim kurulu üyeleri, idari sorumluluğu bulunan yöneticiler ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımları tarafından Şirket ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli bir işlem yapılmamıştır. Şirketin işletme konusuna giren ticari iş türünden bir işlemin kendileri veya başkası hesabına yapılması ya da aynı tür ticari işlemlerle uğraşan bir başka ortaklığa sorumluluğu sınırsız ortak sıfatıyla girilmesi de söz konusu değildir. Keza, bu kişiler dışında şirket bilgilerine ulaşma imkânı olan kimselerin kendileri adına şirketin faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlem bulunmamaktadır.

2.3.7. Şirket bilgilerine ulaşılabilmesi için herhangi bir kişi veya kuruluşa imtiyaz sağlanmamıştır.

2.3.8. Gündemde özellik arz eden konularla ilgili Yönetim Kurulu Üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler gerekli bilgilendirmeleri yapabilmek ve soruları cevaplandırmak üzere 2014 yılına ait olağan genel kurul toplantısında hazır bulunmuşlardır.

2.3.9. Yönetim Kurulu'nda karar alınabilmesi için bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğunun olumlu oyunun arandığı ve olumsuz oy vermeleri nedeniyle kararın Genel Kurul'a bırakıldığı işlemlerin gündeme taşınması durumu söz konusu olmamıştır.

2.3.10. Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Şirket'in 2014 yılında yapmış olduğu bağış tutarlarına ve yararlanıcılarına ilişkin bilgi ayrı bir gündem maddesi olarak ortakların bilgisine sunulmuş ve faaliyet raporunda yıl içinde yapılan bağışlar hakkında bilgi verilmiştir. Şirketin bağış ve yardımlara ilişkin politikası 2012 yılına ait Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulmuş ve 2014 yılına ait olağan genel kurul toplantısında ise Sermaye Piyasası Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-19.1) sayılı Kar Payı Tebliği uyarınca Şirketçe yapılabilecek bağışların üst sınırı belirlenmiştir.

2.3.11. Genel Kurul toplantıları, esas sözleşmede herhangi bir hüküm bulunmama ile birlikte kamuya açık olarak yapılmaktadır.

2.4. Oy Hakları ve Azlık Hakları

2.4.1. Şirket, oy hakkının kullanılmasını zorlaştırıcı uygulamalardan kaçınmaktadır. Sınır ötesi de dahil olmak üzere her pay sahibine oy hakkını en kolay ve uygun şekilde kullanma fırsatı sağlamaktadır.

2.4.2. Şirket'te her payın bir oy hakkı bulunmakta olup, Şirket esas sözleşmesine göre oy haklarında herhangi bir imtiyaz mevcut değildir.

2.4.3. Şirket'in karşılıklı iştirak ilişkisinde olduğu bir şirket bulunmamaktadır.

2.4.4. Azlık haklarının kullanılmasında azami özen gösterilmektedir.

2.4.5. Azlık hakları, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara tanınmamıştır.

2.4.6. Şirket'te azlık haklarının kullanımı, Türk Ticaret Kanunu'na, Sermaye Piyasası Kanunu'na ve ilgili mevzuat uygulamalarına tabi olup, bu konuda azami özen gösterilmektedir.

2.5. Kâr Payı Hakkı

2.5.1. Şirketin karına katılım konusunda imtiyaz bulunmamaktadır. Şirket'in Genel Kurul tarafından kabul edilen kâr payı dağıtım politikası kamuya duyurulmuş olup, kurumsal internet sitesinde ve faaliyet raporunda yer almaktadır.

2.5.2. Şirket kâr dağıtım politikası yatırımcıların Şirket'in gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.

2.5.3. 2015 yılında yapılan 2014 yılına ait olağan genel kurul toplantısında kârın dağıtılması yönünde karar alınmış, 59.622.400,00-TL tutarındaki temettünün 52.914.880,00-TL'si 27 Mayıs 2015 tarihinde, 6.707.520,00-TL'si 15 Eylül 2015 tarihinde Şirket pay sahiplerine nakit olarak dağıtılmıştır.

2.5.4. Kâr dağıtımında pay sahiplerinin menfaatleri ile Şirket menfaati arasında dengeli bir politika izlenmekte olup, detayları kar dağıtım politikasında yer almaktadır.

2.6. Payların Devri

2.6.1. Şirket'in (A), (B) ve (C) grubu paylarının tamamı nama, (D) grubu paylarının tamamı ise hamiline yazılıdır. Tüm paylar BİST'e kote olup, Esas Sözleşme'de (A), (B) ve (C) grubu payların devrine ilişkin kısıtlayıcı hüküm bulunmaktadır.

Şirket Esas Sözleşmesi'nin 'Payların Devri' başlıklı 7. maddesi aşağıdaki hükmü içermektedir:

(D) grubu payların dışında kalan nama yazılı (A), (B) ve (C) grubu payların ve rüçhan haklarının satışı, devri, rehnedilmeleri veya üzerlerinde intifa hakkı dahil üçüncü kişiler lehine herhangi surette işlem gerçekleştirilmesi Yönetim Kurulunun ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun iznine bağlıdır. İmtiyazlı payların devri Sermaye Piyasası Kurulu'nun iznine tabidir.

Şu kadar ki; aynı gruptan pay sahiplerinin kendi aralarında yapacakları pay devirleri, gerçek kişi pay sahiplerinin eş ve füruuna yapacakları devirler ve Türk Ticaret Kanununun 495. maddesinin 3. fıkrası hükmü gereği gerçekleşecek olan devirler Yönetim Kurulunun iznine tabi değildir.

Her izin ilgili işleme münhasır olup, bu izin çerçevesinde gerçekleştirilen tasarruflar pay defterine kaydedildiği takdirde hüküm ifade eder.

BÖLÜM III - KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

3.1. Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği

3.1.1. Kamunun aydınlatılmasında, Şirketin kurumsal internet sitesi olan www.akmgyo.com kullanılmaktadır. Şirket antetli kağıdında kurumsal internet sitesinin adresi yer almaktadır. Şirketin kurumsal internet sitesi, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 2.1 no.lu kurumsal yönetim ilkesine ve Türk Ticaret Kanunu'nun düzenlemelerine uygun olarak hazırlanmaktadır. Ayrıca, Şirket hakkında daha fazla bilgi almak isteyen yerli ve yabancı menfaat sahipleri gyo@akmerkez.com.tr elektronik posta adresi aracılığıyla Şirket yetkililerine ulaşabilmektedirler.

3.1.2. Şirket'in ortaklık yapısı; pay sahiplerinin isimleri, pay miktarı ve oranları ile gösterilecek şekilde Şirket'in kurumsal internet sitesinde açıklanmakta ve gerektiği durumda güncellenmektedir.

3.1.3. Sermaye Piyasası mevzuatı uyarınca kamuya açıklanması gereken, özel durumlar hariç finansal tablo bildirimleri ve dipnotları Türkçe'nin yanı sıra İngilizce olarak kurumsal internet sitesinde yatırımcıların bilgisine sunulmaktadır. İngilizce açıklamalar, açıklamadan yararlanacak kişilerin karar vermelerine yardımcı olacak ölçüde doğru, tam, dolaysız, anlaşılabilir, yeterli ve açıklamanın Türkçesi ile tutarlı olacak şekilde özet olarak hazırlanmaktadır. Sermaye piyasası mevzuatı uyarınca kamuya açıklanması gereken, özel durum, dipnotlar ve finansal tablo bildirimleri sadece Türkçe olarak KAP'ta açıklanmaktadır.

3.1.4. Şirket'in kurumsal internet sitesinde yer alan temel bilgiler, uluslararası yatırımcıların da yararlanması açısından ayrıca İngilizce olarak hazırlanmaktadır.

3.2. Faaliyet Raporu

Şirket faaliyet raporu, Şirket faaliyetleri hakkında kamuoyunun zamanında, tam ve doğru bilgilere ulaşmasını sağlayacak nitelikte yasal düzenlemelere uygun olarak hazırlanmaktadır. Faaliyet raporu, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan tüm bilgileri içermektedir.

BÖLÜM IV - MENFAAT SAHİPLERİ

4.1. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

4.1.1. Şirket'in etik kuralları, menfaat sahiplerinin mevzuat ve karşılıklı sözleşmelerle düzenlenen haklarını garanti altına almaktadır. Menfaat sahipleri Şirket'in mevcut mevzuat ve etik kurallar gereğince oluşturduğu politika çerçevesinde bilgilendirilmektedir. Ayrıca, basın bültenleri, faaliyet raporu, internet sitesi ve şeffaflığa dayalı bilgilendirme politikası kapsamındaki uygulamaları ile tüm menfaat sahiplerinin bilgilendirilmesi hedeflenmektedir. Şirket çalışanlarının işlerini yaparken, Şirket'in çıkarlarını kendisi, ailesi ve yakınlarının çıkarlarından üstün tutarak yükümlülüklerini yerine getirmeleri beklenir. Çalışanlar, kendilerine ya da yakınlarına çıkar sağlama anlamına gelebilecek her türlü girişimden kaçınırlar. Öngörülebilir olası çıkar çatışması durumları ve Şirket yönetimi tarafından tanımlanan durumlar çalışanlarla paylaşılmakta ve Şirket yönetimi gerekli önlemleri almaktadır.

4.1.2. Menfaat sahiplerinin mevzuat ve sözleşmelerle korunan haklarının ihlali halinde etkili ve süratli bir tazmin imkânı sağlar. Şirket, ilgili mevzuat ile menfaat sahiplerine sağlanmış olan tazminat gibi mekanizmaların kullanılabilmesi için gerekli kolaylığı gösterir. Şirket'in çalışanlarına yönelik özel tazminat politikası bulunmamakta olup, çalışanlara ait tazminat hakları ilgili mevzuat kapsamında gözetilmektedir.

4.1.3. Menfaat sahipleri, haklarının korunması ile ilgili şirket politikaları ve prosedürleri hakkında şirketin kurumsal internet sitesi de kullanılarak bilgilendirilmektedir.

4.1.4. Menfaat sahipleri, şirketin mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerini Kurumsal Yönetim Komitesi'ne ve Denetimden Sorumlu Komite'ye iletebilmektedir. 2015 yılında bu kapsamda herhangi bir başvuru ve şikayet olmamıştır.

4.1.5. Menfaat sahipleri arasında çıkar çatışmaları ortaya çıktığında veya bir menfaat sahibinin birden fazla çıkar grubuna dahil olması durumunda, sahip olunan hakların korunması açısından mümkün olduğunca dengeli bir politika izlenir, her bir hakkın birbirinden bağımsız olarak korunması hedeflenmektedir.

Müşteriler ve Tedarikçilerle İlişkiler

- Şirket, hizmet satış ve pazarlamasında müşteri memnuniyetine önem verir, bunun için gerekli tedbirleri alır.
- Şirket, mal ve hizmet sağlamakta olduğu müşteri ve tedarikçileriyle ilgili yasal mevzuat hükümlerine ve taraflar arasında akdedilen sözleşme hükümlerine uygun ilişkiler kurmak ve sürdürmek, mal ve hizmetlerin sağlanmasında uluslararası ve sektörel standartları gözetmek üzere gerekli tedbirleri alır, süreçlerini gözden geçirerek yeniler.
- Müşteri ve tedarikçiler ile ilgili bilgiler ticari sır kapsamında görülerek, gizliliğine özen gösterilir.
- Müşterinin satın aldığı hizmete ilişkin talepleri süratle karşılanır ve gecikmeler hakkında süre bitimi beklenmeksizin müşteriler bilgilendirilmeye çalışılmaktadır.

4.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımı

4.2.1. Başta Şirket çalışanları olmak üzere menfaat sahiplerinin Şirket yönetimine katılımını destekleyici modeller esas sözleşmede yer almamakla birlikte Şirket faaliyetlerini aksatmayacak şekilde geliştirilmeye çalışılmaktadır.

Çalışanların yönetime katılımı yıllık performans değerlendirme toplantıları, öneri sistemleri ve yıllık Şirket bünyesinde yapılan toplantılar vasıtasıyla sağlanmaktadır.

4.2.2. Şirket, gerektiği durumlarda diğer menfaat sahiplerinin iletmiş olduğu görüş ve önerileri de dikkate almaktadır.

4.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası

4.3.1. İşe alım politikaları oluşturulurken ve kariyer planlamaları yapılırken, eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlanması ilkesi benimsenir. Yönetici görev değişikliklerinin Şirket yönetiminde aksaklığa sebep olabileceği öngörülen durumlarda, yeni görevlendirilecek yöneticilerin belirlenmesi hususunda halefiyet planlaması hazırlanır.

Şirket'in insan kaynakları politikası, işe alım ve yerleştirme sırasında Şirket kültür ve değerlerine uygun, işin/pozisyonun gerektirdiği bilgi, beceri, deneyim ve yetkinliklere sahip, Şirket'i ileriye taşıyacak adayların Şirket'e kazandırılmasını ve böylece Şirket strateji ve hedeflerine hizmet edilmesini amaçlar. İşe alım ve yerleştirme süreçlerinde en objektif kararın verilmesini destekleyecek çağdaş değerlendirme sistemleri kullanarak doğru işe doğru çalışan seçilmesi prensibi ile hareket eder.

4.3.2. Şirket'in personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmemiştir.

Şirket Yönetimi, uluslararası alanlarda kabul görmüş modellerin ve birbirine entegre sistemlerin kullanıldığı İnsan Kaynakları uygulamalarını hayata geçirmeye çalışır. Şirket işe alımdan performans yönetim sistemine, gelişimden, ücretlendirme ve işten ayrılma sürecine kadar tüm insan kaynakları süreçlerinde çağdaş, birbiri ile bütünlüklü, iş sonuçlarının üretilmesini sağlayan sistemlerin kullanılmasını hedefler.

4.3.3. Çalışanlara sağlanan tüm haklarda adil davranılır, çalışanların bilgi, beceri ve görgülerini arttırmalarına yönelik eğitim programları gerçekleştirilir ve eğitim politikaları oluşturulur.

Şirket'in sürekli öğrenme, gelişme ve iş sonuçları üretme yaklaşımından yola çıkılarak, çalışanlar için Şirket'in hedefleri, bilgi, beceri, deneyim alanları ve yetkinlikleri ile ilgili gelişim programları düzenlenmesi hedeflenirken aynı zamanda sosyal ve kültürel alanlardaki gelişimi destekleyici programlara da kaynak ayrılmaya çalışılır. Gelişim planlamada Şirket'in ve çalışanlarının ihtiyaçları gözönünde bulundurularak mevcut duruma uygun eğitim ve gelişim çözümleri sunulur.

4.3.4. Şirket'in finansal durumu, ücret, kariyer, eğitim, sağlık gibi konularda çalışanlara yönelik bilgilendirme toplantıları yapılarak görüş alışverişinde bulunulur.

Şirket'te insana değer veren, yaratıcılığın, iletişimin ve çalışanların katılımının özendirildiği bir yönetim sistemi uygulanır. Şirket, yönetim ve çalışanlar arasında açık, yakın ve kesintisiz bir iletişim ortamı yaratmanın çalışanların motivasyonu ve verimi açısından son derece önemli olduğunu bilincindedir.

4.3.5. Çalışanlar ile ilgili olarak alınan kararlar veya çalışanları ilgilendiren gelişmeler çalışanlara bildirilir.

4.3.6. Şirket çalışanlarının görev tanımları ve dağılımı ile performans ve ödüllendirme kriterleri çalışanlara duyurulur. Çalışanlara verilen ücret ve diğer menfaatlerin belirlenmesinde verimliliğe dikkat edilir.

Şirket dünya çapında geçerliliği ve güvenilirliği kanıtlanmış İş Değerlendirme ve Ücretlendirme modeli kullanmaktadır. Bu model, nesnel, şeffaf, ulusal ve uluslararası iş dünyasının gerçeklerini yansıtan, eşitlik ve hakkaniyet ilkesine dayalı, yapılan işe göre ücretlendirmeyi esas alan bir ücret ve yan haklar modelidir.

Performans Yönetim Sistemi, kurumsal hedeflerin bireyler tarafından sahiplenilmesini amaçlayan ve ortak kurum kültürünü güçlendiren bir yapıdır. Sistem içinde çalışanlar, bireysel katkıları ve katkının kurumsal boyuttaki etkisini şeffaf bir biçimde görebilmektedirler. Performans Yönetim Sisteminin çıktıları İnsan Kaynaklarının gelişim planlama, yetenek yönetimi, kariyer ve yedek planlama, ücretlendirme ve ödüllendirme süreçlerinde kullanılmakta, böylece tüm bu süreçlerin birbirinden beslenen, birbiriyle entegre bir sistem altında toplandığı bir yapı oluşmaktadır. Şirket'in yüksek performans kültürünü güçlendirecek teşvikler uygulanarak çalışanların aynı amaca yönelmeleri desteklenir. Şirket'in liderlik ve fonksiyonel yetkinlikleri değerlendirmelerle ölçülerek çalışanın iş sonuçlarına nasıl ulaştığı değerlendirilir. Bu sayede Şirket'i ileriye taşıyacak, kurumsal itibarına ve sürdürülebilirliğine hizmet edecek yetkinliklerin pekiştirilmesi ve uygulanması da aynı sistem ile gözetilir.

4.3.7. Çalışanlar arasında ırk, din, dil ve cinsiyet ayrımı yapılmaması ve çalışanların Şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal kötü muamelelere karşı korunması için önlemler alınmaktadır.

Kişisel gelişim ve iletişim eğitimleri ile çalışanlara bu konularda bilgi verilmektedir.

4.3.8. Şirket, dernek kurma özgürlüğü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasına herhangi bir engel oluşturmamakta ve gerekli durumlarda desteklemektedir.

4.3.9. Çalışanlar için güvenli çalışma ortamı ve koşulları sağlanmak için sürekli iyileştirme ve geliştirme yapmaktadır.

4.3.10. 2015 döneminde çalışanlardan ayrımcılık konusunda şikayet gelmemiştir.

4.3.11. Personel sayısının az olması nedeniyle temsilci atanmamıştır.

4.4. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

4.4.1. Şirket'in faaliyetleri kurumsal internet sitesi vasıtasıyla kamuya açıklanan etik kuralları çerçevesinde yürütülmektedir.

4.4.2. Şirket'in çevre politikası ve kalite politikası kapsamında, yenilikçi ve çevreye uyumlu teknolojilerin benimsenmesi ve uygulanmasına azami özen gösterilmektedir.

4.4.3. Şirket, sosyal sorumluluklarına karşı duyarlıdır; çevreye, tüketiciye, kamu sağlığına ilişkin düzenlemeler ile etik kurallara uyar. Şirket, uluslararası geçerliliğe sahip insan haklarına destek olur ve saygı gösterir.

BÖLÜM V - YÖNETİM KURULU

5.1. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

Yönetim Kurulu 3'ü bağımsız olmak üzere toplam 10 üyeden oluşmaktadır.

Şirket genel müdürü ise MURAT KAYMAN'dır.

Adı Soyadı	Cinsiyeti	Görevi	Mesleği	Son 5 Yılda Ortaklıkta Üstlendiği Görevler	Son Durum İtibariyle Ortaklık Dışında Aldığı Görevler	Ortaklıktaki Sermaye Payı (%)	Yer Aldığı Komiteler ve Görevi
Raif Ali Dinçkök	Erkek	Yönetim Kurulu Başkanı	Sanayici	Yönetim Kurulu Başkanı	Akkök Holding A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyeliği ve çeşitli Akkök Grup şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanlığı / Başkan Vekilliği / Yönetim Kurulu Üyeliği, Akış GYO A.Ş. ve SAF GYO A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyeliği		
Murat Gigin	Erkek	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Mühendis	Yönetim Kurulu Üyesi	Muhtelif Şirketlerde Yönetim Kurulu Başkanı, Başkan Yardımcısı ve Üyesi		
Sinan Kemal Uzan	Erkek	Yönetim Kurulu Üyesi	Yönetici		Ankaa LLC'nin kurucusu. Hub Surgical & Orthopedic Supplies şirketinde sistem yöneticisi		Riskin Erken Saptanması Komite Üyesi
Davit Braunştayn	Erkek	Yönetim Kurulu Üyesi	Endüstri Mühendisi	Yönetim Kurulu Üyesi	Ortaklığı olduğu diğer şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyesi	6,98	Kurumsal Yönetim Komite Üyesi
Alize Dinçkök Eyüboğlu	Kadın	Yönetim Kurulu Üyesi	Yönetici	Yönetim Kurulu Üyesi	Akkök Holding A.Ş. ve çeşitli Akkök Grup şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliği, Akış GYO A.Ş.'de Genel Müdür Yardımcılığı ve Yönetim Kurulu Üyeliği ve SAF GYO A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyeliği		Riskin Erken Saptanması Komite Üyesi
Mehmet Ali Berkman	Erkek	Yönetim Kurulu Üyesi	Yönetici	Yönetim Kurulu Üyesi	Akkök Holding A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi ve İcra Kurulu Danışmanı, Akkök Grup şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanlığı/ Üyeliği, Akış GYO A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyeliği		
Frederic Yves Marcel Fontaine	Erkek	Yönetim Kurulu Üyesi	İşletmeci	Yönetim Kurulu Üyesi	Klepierre S.A. Fransa Gelişme'den Sorumlu Genel Müdürü		
Rober Filiba	Erkek	Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi	Kimya Mühendisi	Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi	Ulus Musevi Lisesinde Vakıf Genel Koordinatörü		Riskin Erken Saptanması Komite Başkanı / Kurumsal Yönetim Komite Üyesi / Denetimden Sorumlu Komite Üyesi
Selçuk Yener	Erkek	Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi	İşletme Mühendisi	Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi	Danışman		Denetimden Sorumlu Komite Başkanı
Lütfü Ünver	Erkek	Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi	Yüksek Mimar	Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi	Yıldız Teknik Üniversitesi Mimarlık Fakültesi Öğretim Görevlisi ve İltay Mimarlık Dek.İnş.ve Tur.Ltd.Şti. Ortak Yönetici		Kurumsal Yönetim Komite Başkanı / Denetimden Sorumlu Komite Üyesi

Yönetim kurulunda Sermaye Piyasası Kurulu II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği anlamında icrada görevli olan üye bulunmamaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği anlamında icrada görevli olmayan yönetim kurulu üyesi, yönetim kurulu üyeliği haricinde şirkette başkaca herhangi bir idari görevi veya kendisine bağlı icrai mahiyette faaliyet gösteren bir birim bulunmayan ve şirketin günlük iş akışına ve olağan faaliyetlerine müdahil olmayan kişidir.

Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında görevler alması belirli kurallara bağlanmamış ve kısıtlanmamıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldıkları görevler KAP'ta yayınlanan Şirket Genel Bilgi Formu'nda, Şirket'in kurumsal internet sitesinde yatırımcıların bilgisine sunulmaktadır.

İcrada görevli olmayan Yönetim Kurulu Üyeleri içerisinde, görevlerini hiçbir etki altında kalmaksızın yapabilme niteliğine sahip bağımsız üyeler bulunmaktadır.

Yönetim Kurulu Üyeleri, 31.03.2015 tarihinde yapılan olağan genel kurul toplantısında 1 yıl süreyle görev yapmak üzere seçilmişlerdir.

Kurumsal Yönetim Komitesine üç bağımsız üye aday olarak gösterilmiş olup, adayların bağımsızlık kriterlerini taşıdıklarına ilişkin 27.02.2015 tarihli rapor, 27.02.2015 tarihinde yönetim kuruluna sunulmuştur.

Şirket'in bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri, bağımsız olduklarına ilişkin beyanlarını şirkete yazılı olarak teslim etmişlerdir. 2015 yılında bağımsız üyelerin bağımsızlığını ortadan kaldıran bir durum da ortaya çıkmamıştır.

Şirket Yönetim Kurulunda bir adet kadın üye bulunmaktadır. Şirket'in kadın üye sayısını arttırmak konusunda yazılı bir hedefi ya da politikası bulunmamaktadır. İlerleyen dönemlerde kadın üye sayısını artırma konusu tekrar gözden geçirilecektir.

Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin görev süresi üç yıla kadar olup, tekrar aday gösterilerek seçilmeleri mümkündür.

Şirketin idaresi, üçüncü kişilere karşı temsil ve ilzamu, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası mevzuatı hükümleri çerçevesinde genel kurul tarafından en çok 3 (üç) yıl süre ile görev yapmak üzere seçilen Türk Ticaret Kanunu ve sermaye piyasası mevzuatında belirtilen şartları haiz üyelere oluşan yönetim kuruluna aittir. Yönetim Kurulu ilk toplantısında üyeleri arasından bir başkan ve başkan olmadığı zaman vekâlet etmek üzere bir başkan vekili seçer.

Şirket Yönetim Kurulu, 4'ü (A) Grubu nama yazılı payların çoğunluğunun; 3'ü (B) Grubu nama yazılı payların çoğunluğunun; 2'si (C) Grubu nama yazılı payların çoğunluğunun ve 1'i de halka arz edilmiş ve genel kurul toplantısına katılmış (D) Grubu hamiline yazılı payların çoğunlukla belirleyerek önereceği adaylar arasından genel kurul tarafından seçilecek 10 (on) üyeden oluşur.

Halka arz edilmiş ve genel kurul toplantısına katılmış (D) Grubu hamiline yazılı payların genel kurulda aday göstermemesi ve/veya çoğunlukla bir aday belirleyememesi halinde, Şirket Yönetim Kurulu, 4'ü (A) Grubu nama yazılı payların çoğunluğunun; 3'ü (B) Grubu nama yazılı payların çoğunluğunun ve 2'si (C) Grubu nama yazılı payların çoğunluğunun önereceği adaylar arasından Genel Kurul tarafından seçilecek 9 (dokuz) üyeden oluşur.

Yönetim Kurulu'na 2'den az olmamak üzere, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirtilen yönetim kurulu üyelerinin bağımsızlığına ilişkin kurumsal yönetim ilkeleri çerçevesinde yeterli sayıda bağımsız yönetim kurulu üyesi genel kurul tarafından seçilir.

BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYELİK BEYANI

T.C.
BEŞİKTAŞ 15. NOTERİ
Adnan Saygun Cad. Pullu Apt.
E Blok No:15/1 Beşiktaş - İST.
Tel:(0212) 297.85 23-297 85 23

13 Şubat 2015

Nº 0 16 76

BAĞIMSIZLIK BEYANI

AKMERKEZ GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI ANONİM ŞİRKETİ'nin (Şirket) Yönetim Kurulunda, ilgili mevzuat, Esas Sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde düzenlenen Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan kriterlere göre "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu beyan ederim.

- a) Şirket ve şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hisusların arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisi bulunmadığımı, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların % 5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticarî ilişkide bulunmadığımı,
- b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (% 5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek meslekî eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- ç) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/çalışmayacağımı,
- d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'na (G.V.K.) göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,
- e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, meslekî itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayıracağımı,
- g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- h) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmadığımı,

beyan ederim.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üye Adayımın:

Adı, Soyadı
T.C. Kimlik No.
İmza

: ROBER FİLİBA
: 14918390016

Rober Filiba



BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYELİK BEYANI



No:08039
16 Subat 2015

BAĞIMSIZLIK BEYANI

AKMERKEZ GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI ANONİM ŞİRKETİ'nin (Şirket) Yönetim Kurulunda, ilgili mevzuat, Esas Sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde düzenlenen Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan kriterlere göre "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu beyan ederim.

- a) Şirket ve şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisi bulunmadığımı, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların % 5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkide bulunmadığımı,
- b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (% 5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- ç) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurumu ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/çalışmayacağımı,
- d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'na (G.V.K.) göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,
- e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayıracağımı,
- g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- h) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmadığımı,

beyan ederim.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üye Adayının:

Adı, Soyadı
T.C. Kimlik No.

: LÜTFÜ ÜNVER
: 26894106680

İmza

: Lütfü Ünver



BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYELİK BEYANI

T.C.
BODRUM 6. NOTERLİĞİ

Neyzen Teyfik Carl, Belediye Meydanı
No:11/C Bodrum/MUĞLA
Tel:0252 313 88 32 Fax:313 87 56

BAĞIMSIZLIK BEYANI

24 ŞUB 2015

№ 00961

AKMERKEZ GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI ANONİM ŞİRKETİ'nin (Şirket) Yönetim Kurulunda, ilgili mevzuat, Esas Sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde düzenlenen Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan kriterlere göre "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu beyan ederim.

a) Şirket ve şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisi bulunmadığımı, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların % 5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkide bulunmadığımı,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (% 5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'na (G.V.K.) göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayıracağımı,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

h) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmadığımı,

beyan ederim.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üye Adayımın:

Adı, Soyadı : SELÇUK YENER
T.C. Kimlik No. : 11456728318
İmza :



Yönetim Kurulu Üyeleri ve Genel Müdür'ün Özgeçmişleri

Raif Ali DİNÇKÖK

Yönetim Kurulu Başkanı

1971 yılında İstanbul'da doğan Raif Ali Dinçkök, 1993 yılında Boston Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olduktan sonra Akkök Şirketler Grubu'nda çalışmaya başlamıştır. 1994–2000 yılları arasında Ak-Al Tekstil Sanayii A.Ş. Satın Alma Bölümü'nde ve 2000–2003 yılları arasında Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.'de Koordinatör olarak görev almıştır. Akkök Holding A.Ş.'de Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu Üyesi olan Raif Ali Dinçkök, aynı zamanda Akkök Grup Şirketlerinin yönetim kurullarında yer almaktadır.

Raif Ali Dinçkök, Akkök Holding A.Ş.'de Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Raif Ali Dinçkök'ün çeşitli Akkök Grup Şirketlerinde de Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Üyeliği görevleri devam etmektedir. Kendisi daha önceki dönemlerde de çeşitli Akkök Grup Şirketlerinde Yönetim Kurulu üyeliği görevlerinde bulunmuştur.

Murat GİGİN

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

1952 İstanbul doğumlu olan Murat Gigin, lisans eğitimini University of Bradford'da İnşaat ve Yapı Mühendisliği Bölümü'nde 1974 yılında, yüksek lisans eğitimini ise University of London Makine Mühendisliği Bölümü'nde 1975 yılında tamamlamıştır. 1976 yılında ise University College London'dan Okyanus Mühendisi diploması almıştır.

Gigin, Tekfen İnşaat'taki kariyerine 1977 yılında Kuveyt şantiyelerinde inşaat mühendisi olarak başlamış, 1983 yılında İstanbul merkeze dönmüş ve 1986 yılına kadar İş Geliştirme bölümünde ve çeşitli uluslararası projelerde koordinatör olarak çalıştıktan sonra 1986 yılında Tekfen İnşaat Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır. 1988-1998 yılları arasında Tekfen İnşaat Genel Müdürü görevini yürütmüş olan Gigin, 2000 yılına kadar Tekfen Taahhüt Grubu şirketlerinde Yönetim Kurulu üyeliği görevlerinde bulunmuştur. Murat Gigin halen Tekfen Holding A.Ş. ve Tekfen-OZ Gayrimenkul Geliştirme A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Üyesidir.

1998 yılından bu yana Viem Ticari ve Sanayi Yatırımları Ltd. Şti. Grup Şirketleri'nde (Viem Ticari ve Sanayi Yatırımları Ltd. Şti.) Grup Şirketleri Yönetim Kurulu Başkanı ve Murahhas Azası (Tekzen Ticaret ve Yatırım A.Ş., Agromak Makine İmalat Sanayi ve Ticaret A.Ş., Maxlines Maksimum Lojistik Hizmetleri A.Ş., Viem İletişim Yayıncılık Reklam Turizm Hizmetleri Yatırım Ticaret A.Ş., Ekozey Ekolojik ve Organik Tarım Gıda Hayvancılık ve Turizm Taşımacılık İthalat İhracat İnşaat Sanayi Ticaret A.Ş., İmbroz Tarım Hayvancılık Gıda Sanayi Turizm ve Ticaret Ltd. Şti., Galipoli Gıda Ürünleri Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti., ENAT Endüstriyel Ağaç Tarımı Sanayi ve Ticaret A.Ş., Temari Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş.) Yönetim Kurulu Başkanı ve Murahhas Aza olarak görev yapan Gigin, aynı zamanda ANG Yatırım Holding A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısıdır.

Geçmişte çeşitli sivil toplum örgütlerinde görev yapan Gigin, 1995-1996 yılları arasında Dünya Boru Hatları ve Offshore Müteahhitleri Birliği'nin (IPLOCA) Başkanlığını yürütmüş olup, halen TEMA Vakfı Mütevelliler Kurulu Üyesi'dir.

Davit BRAUNŞTAYN

Yönetim Kurulu Üyesi

1964 İstanbul doğumlu olan Davit Braunştayn Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği'nden mezun olup, Columbia Üniversitesi'nde finans üzerine MBA yapmıştır. İş yaşamına ABD'de Lazard Frenes&Co.'da Yatırım Bankacılığı bölümünde Analist olarak adım atan Davit Braunştayn, daha sonra halen Genel

Müdürlüğünü yürüttüğü Lignadekor Üretim ve Pazarlama A.Ş. bünyesinde çalışmaya başlamıştır. Davit Braunştayn İngilizce, Fransızca ve Almanca dillerini bilmektedir.

Alize DİNÇKÖK EYÜBOĞLU
Yönetim Kurulu Üyesi

1983 yılında İstanbul'da doğan Alize Dinçkök Eyüboğlu, 2005 yılında Suffolk University Sawyer School of Management, İşletme ve İş İdaresi Bölümü'nden mezun olmuştur. İş yaşamına 2005 yılında Ak-Al Tekstil Sanayii A.Ş.'de Stratejik Planlama Uzmanı olarak başlamıştır. 2005 yılında Akış Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.'nin kurulması ile bu Şirket'e transfer olan Dinçkök Eyüboğlu, sırasıyla Proje Koordinatörlüğü, Satış ve Pazarlama Müdürlüğü ile Satış ve Pazarlama Genel Müdür Yardımcılığı görevlerini üstlenmiştir.

Alize Dinçkök Eyüboğlu'nun hem Akkök Holding A.Ş.'de hem de çeşitli diğer Akkök Grup Şirketlerinde Yönetim Kurulu üyeliği görevleri bulunmaktadır. Kendisi daha önceki dönemlerde de çeşitli Akkök Grup Şirketlerinde yönetim kurulu üyeliği görevlerinde bulunmuştur.

Mehmet Ali BERKMAN
Yönetim Kurulu Üyesi

1943 yılında Malatya'da doğan Mehmet Ali Berkman, ODTÜ İdari Bilimler Sanayi Yönetimi Bölümü'nü bitirmiştir. Öğrenimine Amerika'da devam eden Berkman, ABD Syracuse Üniversitesi'nde Yöneylem Araştırmaları alanında yoğunlaşarak MBA derecesi almıştır. 1972 yılında katıldığı Koç Grubu'ndan 2004 yılında emekli olan Berkman, 2005 Eylül ayında Akkök Holding A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyeliği ve İcra Kurulu Başkanlığı'nı üstlenmiştir. Ayrıca Grup Şirketlerinin yönetim kurullarında da Üyelik ve Başkanlık görevlerini yürütmüştür. 1 Ocak 2013 itibarıyla Akkök İcra Kurulu Başkanlığı'nı devreden Mehmet Ali Berkman, Akkök İcra Kurulu Danışmanı olarak görevini sürdürmektedir. Berkman'ın Grup Şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Üyeliği görevleri devam etmektedir.

Mehmet Ali Berkman, Akkök Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi ve İcra Kurulu Danışmanı olarak görev yapmaktadır. Berkman'ın çeşitli Grup Şirketlerinde de Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Üyeliği görevleri devam etmektedir. Kendisi daha önceki dönemlerde de çeşitli Akkök Grup Şirketlerinde Yönetim Kurulu üyeliği görevlerinde bulunmuştur.

Sinan Kemal UZAN
Yönetim Kurulu Üyesi

1986 New York doğumlu Sinan Kemal Uzan, 2008 yılında Pepperdine University (ABD) Uluslararası İş İdaresi'nden mezun olup, 2012 yılında, Northwestern University Kellogg School of Management'ta (Illinois) Aile İşletmelerinin Yönetimi programına katılmıştır.

İş hayatında sırasıyla Los Angeles Kaliforniya'da müzik yapımı ile internet stratejileri konularında faaliyet gösteren StarClub Başkan Yardımcısı ve Tekfen İnşaat ve Tesisat A.Ş.'de Azerbaycan Proje Koordinatörü olarak görev almıştır.

Sinan Kemal Uzan, halen New York merkezli ve diyabet hastaları için teknoloji geliştirici Hub Surgical & Orthopedic Supplies şirketinde sistem yöneticisi olarak çalışmakta olup, aynı zamanda internet teknolojisi üzerinde yatırım faaliyetleri bulunan Ankaa LLC'nin (Kaliforniya) kurucusudur.

Frederic Yves Marcel FONTAINE**Yönetim Kurulu Üyesi**

1958'de Fransa Tours'da doğan Fontaine, Nantes Ticaret Üniversitesi'nden 1981 yılında mezun olduktan sonra, 1983 yılında France Construction şirketinde iş yaşamına başlamıştır. Daha sonra sırasıyla Copra, Trema ve Hammerson şirketlerinde çalışmıştır. Mayıs 2003 ile Ocak 2015 tarihleri arasında Corio Fransa'da Genel Müdür ve Corio N.V.'de CDO ve Yönetim Kurulu Üyesi görevlerini yürüttü. Ocak 2015 tarihinden beri Klepierre S.A.'da CDO (Gelişmeden Sorumlu Genel Müdür) olarak görevini sürdürmektedir. Fontaine evli ve iki çocuk babasıdır.

Lütfü ÜNVER**Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız Üye)**

1953 Kayseri doğumlu olan Lütfü Ünver, İstanbul Teknik Üniversitesi Mimarlık Fakültesinden mezun olup, daha sonra yine İstanbul Teknik Üniversitesi'nde yüksek lisansını tamamlamıştır. İş yaşamına Ayyıldız Mühendislik ve Müşavirlik Bürosu ile adım atan Ünver, daha sonra sırasıyla Cemtay İnşaat ve İltay Mimarlık şirketlerinde çalışmıştır. Halihazırda Yıldız Teknik Üniversitesi'nde öğretim görevlisi olarak çalışmaktadır.

Selçuk YENER**Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız Üye)**

1960 Kütahya doğumlu olan Yener, İstanbul Teknik Üniversitesi İşletme Mühendisliği bölümünden mezun olmuştur. Türkiye'de çeşitli sektörlerde geniş tecrübeye sahip olmuş, Mis Süt, Karaca Giyim ve İstanbul Cerrahi Hastanesi gibi şirketlerde üst düzey yöneticilik görevlerinde bulunmuştur.

Rober FİLİBA**Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız Üye)**

1951 doğumlu olan Rober Filiba, lise öğrenimini Robert Kolejinde, üniversite öğrenimini Boğaziçi Üniversitesi Kimya Mühendisliği bölümünde tamamlamıştır. Master derecesini ise Massachusetts Institute of Technology'de yapmıştır.

Daha sonraki yıllarda Interkem Koll. Şti.'nde Teknik Pazarlama Mühendisi, Vaniköy Nişasta ve Gliköz Fabrikasında Proses Mühendisi, Plastikap A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevlerinde çalışmıştır. Rober Filiba halen Ulus Musevi Lisesi'nde Vakıf Genel Koordinatörlüğü yapmaktadır.

Evli ve 2 çocuk babası olan Rober Filiba, İngilizce, Fransızca ve Almanca bilmektedir.

Murat KAYMAN**Genel Müdür**

1974 yılında Almanya'da doğan Murat Kayman, New York Baruch College Zicklin School of Business bölümünden MBA diploması almıştır. Sırasıyla STFA, Ekinciler Holding, Federations of International Trade Association, Blade Fencing Inc., ECE Almanya, ECE Türkiye, AVM MFI Partners ve Akış Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.'ye ait Akbatı AVYM'de çalışmıştır.

Evli ve 2 çocuk babası olan Murat Kayman, İngilizce ve Almanca bilmektedir.

5.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

5.2.1. Yönetim Kurulu, faaliyetlerini şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde yürütmektedir.

5.2.2. Yönetim Kurulu Üyeleri arasında Başkan ve Başkan Vekili atamaları yapılarak görev dağılımı yapılmıştır.

5.2.3. Yönetim Kurulu, başta pay sahipleri olmak üzere Şirket'in menfaat sahiplerini etkileyebilecek olan risklerin etkilerini en aza indirebilecek risk yönetim ve bilgi sistemleri ve süreçlerini de içerecek şekilde iç kontrol sistemlerini, ilgili yönetim kurulu komitelerinin görüşünü de dikkate alarak oluşturmaktadır.

5.2.4. Yönetim Kurulu, yılda en az bir kez risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin etkinliğini gözden geçirir.

5.2.5. Esas sözleşmede yer almamakla birlikte, Yönetim kurulu başkanı ile genel müdürün yetkileri ayrıştırılmıştır. Şirket Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Başkanı farklı kişiler olup, organizasyon şeması ile görev ve yetkileri tanımlanmıştır. Ayrıca, Türk Ticaret Kanunu'nun 375. maddesinde belirtilen yönetim kurulunun devredilemez nitelikteki görev ve yetkileri hariç olmak üzere; Türk Ticaret Kanunu'nun 367. madde hükmü uyarınca, Şirketin yönetimini bir bütün halinde düzenleyen, yönetimin görev tanımlarını içeren, kimin kime bağlı ve bilgi sunmakla yükümlü olduğunu gösteren ve Şirketin teknik, ticari ve hukuki açıdan yönetimine ilişkin esasları Yönetim Kurulu İç Yönergesi ile düzenlenmiştir.

5.2.6. Yönetim Kurulu, Şirket ile pay sahipleri arasında etkin iletişimin korunmasında, yaşanabilecek anlaşmazlıkların giderilmesinde ve çözüme ulaştırılmasında rol oynamaktadır ve bu amaca yönelik olarak Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü ile sürekli iletişim halindedir.

5.2.7. Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile Şirkette sebep olacakları olası zararlar doğrudan Şirketimiz tarafından, 3 Kasım 2015 tarihinden geçerli olmak üzere toplam yıllık sorumluluk limiti 5.000.000 USD olarak (şirket sermayesinin %25'ini aşan bir tutarla) sigorta ettirilmiş ve bu husus KAP'ta açıklanmıştır..

5.2.8. Yönetim Kurulu, Yönetim Kurulu çalışma esaslarına uygun olarak görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta toplanmaktadır. 2015 yılında yönetim kurulu beş (5) kez toplanmış ve ortalama %96 katılım sağlanmıştır. 2015 yılında toplam 35 adet yönetim kurulu kararı alınmış olup, bu kararların 7 adedi toplantı sırasında, diğer 28 adet karar ise Türk Ticaret Kanunu'nun 390. maddesinin 4. fıkrası hükmü uyarınca alınmıştır. 2015 yılındaki yönetim kurulu kararlarının tamamı oybirliği ile alınmıştır. Hiçbir Yönetim Kurulu Üyesi, 2015 yılında alınan herhangi bir karara karşı muhalefet bildirmemiştir.

5.2.9. Yönetim kurulu başkanı, diğer yönetim kurulu üyeleri ve genel müdür ile görüşerek yönetim kurulu toplantılarının gündemini belirlemekte ve üyelere toplantı öncesi bildirmektedir. Şirket Esas Sözleşmesi'nin 13. Maddesi uyarınca, Yönetim kurulu toplantılarına çağrılar, toplantı tarihinden en az iki hafta önce kurye veya faks ile yazılı olarak gönderilir. Toplantı yeri şirket merkezidir. Ancak yönetim kurulu, karar almak ve üyelere en az bir hafta önceden ellerine geçecek şekilde yazılı olarak kurye veya faks ile bildirimde bulunmak şartı ile başka yerde de toplanabilir. Üyeler her toplantıya gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgeleri inceleyip hazırlıklarını yaparak katılmaya ve görüş bildirmeye özen göstermektedir.

5.2.10. Yönetim Kurulu toplantı gündeminde yer alan konular ile ilgili bilgi ve belgeler, eşit bilgi akışı sağlanmak suretiyle, toplantıdan yeterli zaman önce yönetim kurulu üyelerinin incelemesine sunulmaktadır.

5.2.11. Yönetim Kurulu Üyesi toplantıdan önce, Yönetim Kurulu başkanına gündemde değişiklik önerisinde bulunabilmektedir. Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak Yönetim Kurulu'na bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulur.

5.2.12. Yönetim Kurulu'nda her üyenin bir oy hakkı bulunmaktadır.

5.2.13. Yönetim Kurulu toplantılarında gündemde yer alan konular açıkça ve her yönü ile tartışılmaktadır. Yönetim Kurulu Başkanı, yönetim kurulu toplantılarına tüm üyelerin etkin katılımını sağlama yönünde en iyi gayreti göstermektedir. Yönetim Kurulu Üyeleri, toplantılarda muhalif kaldıkları konulara ilişkin makul ve ayrıntılı karşı oy gerekçelerini karar zaptına geçirir. Hiçbir yönetim kurulu üyesi, 2015 yılında yapılan yönetim kurulu toplantılarında alınan herhangi bir karara karşı muhalif oy kullanmamıştır. Yönetim kurulu üyelerine ağırlıklı oy hakkı ve/veya olumsuz veto hakkı tanınmamıştır.

5.2.14. Yönetim kurulu üyesi şirket işleri için yeterli zaman ayırır. Yönetim kurulu üyesinin başka bir şirkette yönetici ya da yönetim kurulu üyesi olması halinde, söz konusu durumun çıkar çatışmasına yol açmamakta ve üyenin şirketteki görevini aksatmamaktadır. Bu nedenle, Yönetim Kurulu Üyeleri'nin Şirket dışında başka görev veya görevler alması belli kurallara bağlanmamış veya sınırlandırılmamıştır. Yönetim kurulu üyesinin şirket dışında aldığı görevler KAP aracılığıyla yayınlanan "Şirket Genel Bilgi Formu"nda yer almakta olup, yönetim kurulu üyesinin şirket dışında aldığı görevler ve gerekçesi, grup içi ve grup dışı ayrımı yapılmak suretiyle seçiminin görüşüldüğü genel kurul toplantısında seçime ilişkin gündem maddesi ile birlikte pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır. Ayrıca, genel kurul toplantı gündeminde yönetim kurulu üyelerinin seçimi varsa; yönetim kurulu üyeliği adaylığı ortaklığa iletilen kişilerin; özgeçmişleri, son on yıl içerisinde yürüttüğü görevler ve ayrılma nedenleri, ortaklık ve ortaklığın ilişkili tarafları ile ilişkisinin niteliği ve önemlilik düzeyi, bağımsızlık niteliğine sahip olup olmadığı ve bu kişilerin yönetim kurulu üyesi seçilmesi durumunda, ortaklık faaliyetlerini etkileyebilecek benzeri hususlar hakkında bilgi KAP'ta ve Şirketin kurumsal internet sitesinde yayınlanan genel kurul bilgilendirme dokümanında yer almaktadır.

5.3. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

5.3.1. Şirket'in Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan hükümler çerçevesinde mevcut komitelerin yapısını ve faaliyetlerini gözden geçirerek; Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesini oluşturmuştur. Kurumsal Yönetim Tebliği'nde öngörülen Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin görev ve sorumlulukları Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

Denetimden Sorumlu Komite

Adı Soyadı	Ünvanı
Selçuk YENER	Başkan
Lütfü ÜNVER	Üye
Rober FİLİBA	Üye

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Adı Soyadı	Ünvanı
Rober FİLİBA	Başkan
Alize DİNÇKÖK EYÜBOĞLU	Üye
Sinan Kemal UZAN	Üye

Kurumsal Yönetim Komitesi

Adı Soyadı	Ünvanı
Lütfü ÜNVER	Başkan
Rober FİLİBA	Üye
Davit BRAUNŞTAYN	Üye
Zeynep GÜNDOĞDU	Üye

5.3.2. Komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluştuğu yönetim kurulu tarafından belirlenmiş olup, Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirket'in kurumsal internet sitesi aracılığıyla kamuoyuna duyurulmuştur.

5.3.3. Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan Denetimden Sorumlu Komite'nin üyelerinin tamamı bağımsız yönetim kurulu üyelerinden oluşmaktadır. Kurumsal Yönetim Komitesi'nin başkanı ve üyelerinden Rober Filiba bağımsız yönetim kurulu üyeleridir. Kurumsal Yönetim Komitesi'nin diğer üyelerinden Zeynep Yıldırım Gündoğdu ise, Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11. maddesinin ikinci fıkra hükmü uyarınca SPK lisanslarına sahip Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi olması sebebi ile komiteye dahil edilmiştir. Kurumsal Yönetim Komitesi'nin diğer üyesi olan Davit Braunştayn da icracı olmayan yönetim kurulu üyesidir. Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin başkanı bağımsız yönetim kurulu üyesidir; diğer üyeleri ise icracı olmayan yönetim kurulu üyeleridir.

5.3.4. Genel Müdür herhangi bir komitede görev almamaktadır.

5.3.5. Bir Yönetim Kurulu üyesinin birden fazla komitede görev almamasına özen gösterilmektedir, ancak bağımsız üyelerin bilgi ve tecrübeleri dikkate alınarak komiteler içinde görev yapan üyeler diğer komitelerde de görev almaktadır.

5.3.6. Komitelerin görevlerini yerine getirmeleri için gereken her türlü kaynak ve destek Yönetim Kurulu tarafından sağlanmaktadır. Komiteler, gerekli gördükleri yöneticiyi toplantılarına davet edebilmekte ve görüşlerini alabilmektedir.

5.3.7. Komiteler, faaliyetleriyle ilgili olarak ihtiyaç gördükleri konularda bağımsız uzman görüşlerinden yararlanmaktadır. Komitelerin ihtiyaç duydukları danışmanlık hizmetlerinin bedeli Şirket tarafından karşılanmaktadır. Ancak bu durumda hizmet alınan kişi/kuruluş hakkında bilgi ile bu kişi/kuruluşun şirket ile herhangi bir ilişkisinin olup olmadığı hususundaki bilgiye faaliyet raporunda yer verilir. 2015 yılında böyle bir hizmet alınmamıştır.

5.3.8. Komiteler, yaptıkları tüm çalışmalarını yazılı hale getirerek kaydını tutmaktadır. Komiteler, çalışmaların etkinliği için gerekli görülen ve çalışma ilkelerinde açıklanan

sıklıkta toplanmaktadır. Komiteler, çalışmalarını hakkındaki bilgiyi ve toplantı sonuçlarını içeren raporları Yönetim Kurulu'na sunmaktadır.

5.3.9. Denetimden sorumlu komite; Şirket'in muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve Şirket'in iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapar. Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmaları denetimden sorumlu komitenin gözetiminde gerçekleştirilir.

Şirket'in hizmet alacağı bağımsız denetim kuruluşu ile bu kuruluşlardan alınacak hizmetler denetimden sorumlu komite tarafından belirlenir ve Yönetim Kurulu'nun onayına sunulur.

Şirket'in muhasebe ve iç kontrol sistemi ile bağımsız denetimiyle ilgili olarak Şirket'e ulaşan şikayetlerin incelenmesi, sonuca bağlanması, Şirket çalışanlarının, Şirket'in muhasebe ve bağımsız denetim konularındaki bildirimlerinin gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirilmesi konularında uygulanacak yöntem ve kriterler denetimden sorumlu komite tarafından belirlenir.

Denetimden sorumlu komite, kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların Şirket'in izlediği muhasebe ilkeleri ile gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin değerlendirmelerini, Şirket'in sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerinin görüşlerini alarak kendi değerlendirmeleriyle birlikte Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirmektedir.

Denetimden sorumlu komite; 2015 yılında 5 (beş) kez toplanmış ve toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak alınan kararlar yönetim kuruluna sunulmuştur. Denetimden sorumlu komite tarafından 2015 yılı hesap dönemi içinde yönetim kuruluna 5 (beş) adet rapor sunulmuştur. Denetimden sorumlu komite, kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili tespitlerini ve konuya ilişkin değerlendirmelerini ve önerilerini derhal yönetim kuruluna yazılı olarak bildirir.

5.3.10. Kurumsal Yönetim Komitesi, şirkette kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit eder ve yönetim kuruluna kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunur ve yatırımcı ilişkileri bölümünün çalışmalarını gözetir.

5.3.11. Kurumsal yönetim komitesi, Kurumsal Yönetim Tebliği'nde öngörülen Aday Gösterme Komitesinin ve Ücret Komitesinin görev ve sorumluluklarını da yerine getirmektedir.

5.4. Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

5.4.1. Yönetim Kurulu, yılda en az bir kez risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin etkinliğini gözden geçirir.

Şirket risk envanteri, Şirket'in risk yönetimi çalışmalarında kullandığı en önemli takip araçlarından biridir. Risk envanteri Şirket'in operasyonel, finansal, itibar, uyum ve stratejik risklerini içermektedir. Risk skoru yüksek ve çok yüksek düzeyde olan riskler, Yönetim Kurulu seviyesinde izlenmekte olup, detaylı aksiyon planları oluşturulur ve her bir risk için bir risk sahibi atanır. Risk sahibi, ilgili riskin kararlaştırılan aksiyon planı çerçevesinde yönetilmesinden sorumludur. Böylece risk yönetimi felsefesi, Şirket yöneticilerinin rutin iş ajandalarında sürekli bir madde haline gelmiştir. Sektörel ve kurumsal gelişmeler doğrultusunda güncellenen bu felsefe, Şirket uygulamalarının ayrılmaz bir parçası olmuştur.

5.5. Şirket'in Stratejik Hedefleri

5.5.1. Yönetim Kurulu, alacağı stratejik kararlarla, Şirket'in risk, büyüme ve getiri dengesini en uygun düzeyde tutarak akılcı ve tedbirli risk yönetimi anlayışıyla Şirket'in öncelikle uzun vadeli çıkarlarını gözeterek Şirket'i idare ve temsil etmektedir.

5.5.2. Yönetim Kurulu; Şirket'in stratejik hedeflerini tanımlamakta, Şirket'in ihtiyaç duyacağı işgücü ile finansal kaynaklarını belirlemekte, yönetimin performansını denetlemektedir.

5.5.3. Yönetim kurulu, şirketin hedeflerine ulaşma derecesini, faaliyetlerini ve geçmiş performansını gözden geçirmektedir. Bu kapsamda Yönetim Kurulu Şirketin 2015 yılındaki operasyonel ve finansal performans hedeflerine ulaştığı değerlendirilmesinde bulunmuştur.

5.6. Mali Haklar

5.6.1. Yönetim kurulu, şirketin belirlenen hedeflerine ulaşmasından sorumludur. Şirketin kamuya açıklanan operasyonel ve finansal performans hedeflerine ulaşım ulaşılamadığına ilişkin değerlendirme ve ulaşılamaması durumunda gerekçeleri yıllık faaliyet raporunda açıklanmaktadır. Yönetim kurulu, hem kurul hem üye hem de idari sorumluluğu bulunan yöneticiler bazında özeleştirisini ve performans değerlendirmesini yaparak, Yönetim kurulu üyelerini ve idari sorumluluğu bulunan yöneticileri, bu değerlendirmeler dikkate alınarak ödüllendirmekte veya azletmektedir.

5.6.2. Yönetim kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esasları yazılı hale getirilmiş ve 2012 yılında yapılan olağan genel kurul toplantısında ayrı bir madde olarak ortakların bilgisine sunularak pay sahiplerine bu konuda görüş bildirme imkânı tanınmıştır. Bu amaçla hazırlanan ücret politikası, Şirket'in kurumsal internet sitesinde Yatırımcı Köşesi/ Kurumsal Yönetim/ Politikalar başlığı altında yer almaktadır.

5.6.3. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretlendirmesinde kar payı ve pay opsiyonları veya şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılmamaktadır. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretlerinin bağımsızlıklarını koruyacak düzeyde tespit edilmesine dikkat edilmekte ve ücretleri genel kurul toplantısında belirlenmektedir.

5.6.4. Şirket, herhangi bir Yönetim Kurulu üyesine veya üst düzey yöneticilerine borç vermemekte, kredi kullandırmamakta ve lehine kefalet gibi teminatlar vermemektedir.

5.6.5. Yönetim Kurulu Üyelik ücretimiz Genel Kurulumuz tarafından aylık net 4.100-TL olarak belirlenmiş olup; Yönetim Kurulu Üyelerine 2015 yılında yıllık brüt toplam 642.386,74-TL ve üst düzey yöneticiye toplam brüt 377.420,01-TL tutarında menfaat sağlanmıştır. Şirketin üst düzey yöneticisi olarak sadece genel müdür bulunmaktadır. Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticiye verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler, yıllık faaliyet raporunda yer alan finansal tablo dipnotları vasıtasıyla kamuya açıklanmaktadır.

Mevzuat Uyarınca İlişkili Taraf İşlemleri ve Bakiyelerine İlişkin Ortaklara Sunulması Zorunlu Bilgiler:

Şirketimizce 2015 yılında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemlerine ilişkin detaylar aşağıda yer verilmiştir.

31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla ilişkili taraflardan alacak bulunmamakta olup, ilişkili taraflara borçlar aşağıdaki gibidir:

İlişkili taraflara borçlar	31 Aralık 2015
Üçgen Bakım ve Yönetim Hizmetleri A.Ş. ²	2.976.264
Akkök Holding A.Ş.	22.405
Aktek Bilgi İletişim Teknoloji San. ve Tic. A.Ş.	445
Dinkal Sigorta Acenteliği A.Ş.	42.704
	3.041.818

Verilen avanslar	31 Aralık 2015
Üçgen Bakım ve Yönetim Hizmetleri A.Ş. ³	529.904
Akgirişim Müteahhitlik Müşavirlik ve Çevre Teknolojileri San. ve Tic. A.Ş. ⁴	75.531
	605.435

31 Aralık 2015 tarihinde sona eren yıl içinde ilişkili taraflarla yapılan alışlar ve satışlar aşağıdaki gibidir:

İlişkili taraflara yapılan satışlar:	31 Aralık 2015
Akmerkez Lokantacılık Gıda San. Tic. A.Ş.	2.457.815
Tekfen Turizm İşletmeleri A.Ş.	797.080
	3.254.895

İlişkili taraflardan yapılan alımlar:	31 Aralık 2015
Üçgen Bakım ve Yönetim Hizmetleri A.Ş.	28.918.080
Akgirişim Müteahhitlik Müşavirlik ve Çevre Teknolojileri San. ve Tic. A.Ş.	26.385.346
Akkök Holding A.Ş.	253.060
Aktek Bilgi İşletişim ve Teknoloji Sanayi ve Ticaret A.Ş.	11.566
Akmerkez Lokantacılık Gıda San. Tic. A.Ş.	1.946
Akhan Bakım Yönetim Servis Hizmet Güvenlik Tic. A.Ş.	908
	55.570.906

Alış ve satışlar, kira gelirleri, hizmet alımı-satımı ve renovasyona ilişkin yapılan harcamalar gibi unsurlardan oluşmaktadır. Grup içi alımların 28.918.080-TL tutarı, Üçgen Bakım ve Yönetim Hizmetleri A.Ş.'den ("Üçgen") sağlanan yönetim giderlerinden, renovasyonlara ilişkin tutarlardan ve diğer giderlerden oluşmaktadır. Kalan tutarın 26.385.346-TL'si Akgirişim Müteahhitlik Müşavirlik ve Çevre Teknolojileri San. ve Tic. A.Ş.'den sağlanan dış cephe renovasyon harcamalarından oluşmaktadır ve 267.480-TL'si diğer harcamalardan oluşmaktadır. Şirket, otopark, vale gibi ortak alan hizmetlerini ve apart otel kira gelirlerini ilişkili taraf olan Üçgen aracılığı ile elde etmektedir. Bunlara ilaveten Üçgen'den bürokatı ve sinema kira geliri elde edilmektedir. Bu çerçevede, üçüncü şahıslardan Şirket adına elde edilen gelirlerle ilişkili olarak Üçgen'e 2015 yılı boyunca toplam 9.548.059-TL fatura düzenlenmiştir.

² Üçgen Bakım ve Yönetim Hizmetleri A.Ş.'ye olan borç Akmerkez yönetim giderlerinden oluşmaktadır.

³ Verilen avanslar, apart lobi renovasyonu ve kiralanacak mağazalarda yapılan iyileştirmelere ilişkin olarak Üçgen Bakım ve Yönetim Hizmetleri A.Ş.'ye verilen avanslardan oluşmaktadır.

⁴ Renovasyon hesaplaşması sonunda kalan tutar olup, 2016 Ocak ayında iade alınmıştır.

DİĞER KONULAR:

a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler hakkında bilgi ve yönetim kurulu üyelerinin bağımsızlığına ilişkin beyanları:

İşbu bilgi, Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu'nda Yönetim Kurulu üyelerine ilişkin V. bölümde yer almaktadır.

b) Yönetim kurulu bünyesinde oluşturulan komitelerin üyeleri, toplanma sıklığı, yürütülen faaliyetleri de içerecek şekilde çalışma esasları ve komitelerin etkinliğine ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi:

İşbu bilgi, Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu'nda yer almaktadır. Şirketimiz bünyesindeki komiteler etkin bir biçimde görevlerini yerine getirmektedir.

Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulu Değerlendirmesi:

Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun şekilde yapılan Başkan ve üye seçimleri sonrası Yönetim Kurulu kararı ile;

- Yönetim Kurulumuzun Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanlığına Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Rober FİLİBA'nın, üyeliklerine ise Yönetim Kurulu Üyelerimizden Alize DİNÇKÖK EYÜBOĞLU ile Sinan Kemal UZAN'ın seçilmesine,
- Yönetim Kurulumuzun Denetimden Sorumlu Komite üyeliklerine, bağımsız yönetim kurulu üyesi Selçuk YENER'in başkan, bağımsız yönetim kurulu üyeleri Lütfü ÜNVER ile Rober FİLİBA'nın ise üye olarak seçilmesine,
- Yönetim Kurulumuzun Kurumsal Yönetim Komitesi üyeliklerine, bağımsız yönetim kurulu üyesi Lütfü ÜNVER'in başkan, Yönetim Kurulu üyesi Davit BRAUNŞTAYN'ın ve bağımsız yönetim kurulu üyesi Rober FİLİBA'nın üye olarak seçilmesine, Mali İşler Müdürü Zeynep YILDIRIM GÜNDOĞDU'nun Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi sıfatı ile üye olarak seçilmesine,
- Yönetim Kurulumuzun yapılanması gereği Kurumsal Yönetim Komitesi'nin; Aday Gösterme Komitesi'nin ve Ücret Komitesi'nin görevlerini de yerine getirmeye devam etmesine

karar verilmiştir.

Yukarıda bahsedilen komitelerin görev alanları ve çalışma esaslarına ilişkin düzenlemeler Yönetim Kurulu tarafından kabul edilmiş, Şirketimizin internet sitesinde ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda kamuoyunun bilgisine sunulmuştur.

2015 yılında tüm Yönetim Kurulu Komiteleri Kurumsal Yönetim İlkeleri ve kendi Yönetmelikleri uyarınca yerine getirmeleri gereken görev ve sorumlulukları yerine getirmiş ve etkin bir şekilde faaliyet göstermişlerdir.

c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve yönetim kurulu üyelerinin söz konusu toplantılara katılım durumu:

İşbu bilgi, Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu'nda yer almaktadır.

d) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilgi:

Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri bulunmamaktadır.

e) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilgi:

Şirket'in 2013 ve 2014 yıllarına ait Genel Kurul toplantılarında alınan bazı kararların iptali talebi ile ve ayrıca bazı Yönetim Kurulu Üyelerimiz hakkında 2014 ve 2015 yılı içerisinde davalar açılmış olup, davalar ile ilgili süreçler devam etmektedir.

Şirketimiz aleyhine İstanbul mahkemelerinde açılan davalardan bazıları devam etmekte olup, bu davalar ile ilgili bilgiler ekli tabloda verilmiştir. (EK 1)

f) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bu çıkar çatışmalarını önlemek için şirketçe alınan tedbirler hakkında bilgi:

Şirket 2015 yılında yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet almamıştır.

g) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilgi:

Şirket'in karşılıklı iştirak ilişkisinde olduğu bir şirket bulunmamaktadır.

h) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilgi:

Çalışanlar, mesleklerini icra ederken ihtiyaç duydukları her türlü eğitimi alabilmektedir. Şirket gerekli gördüğü takdirde kurumsal sosyal sorumluluk projelerine destek vermektedir.

i) Yönetim Kurulu Üyeleri arasında görev dağılımı varsa, yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri:

Yönetim Kurulu Üyeleri arasında Başkan ve Başkan Vekili atamaları yapılarak görev dağılımı yapılmıştır.

j) Denetimden sorumlu komitenin faaliyetleri, toplantı sonuçları, hesap dönemi içinde yönetim kuruluna kaç kez yazılı bildirimde bulunduğu hakkında bilgi:

Denetimden sorumlu komite, Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirtilen görev ve yetki alanı dahilinde 2015 yılında faaliyetlerini yerine getirmiştir.

Denetimden sorumlu komite; 2015 yılında 5 (beş) kez toplanmış ve toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak alınan kararlar yönetim kuruluna sunulmuştur. Denetimden sorumlu komite tarafından 2015 yılı hesap dönemi içinde 5 (beş) adet rapor sunulmuştur. Komite 2015 yılı içerisinde bağımsız denetim kuruluşu olarak Başaran Nas Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.den hizmet alınmasını önermiş ve kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tablo ve dipnotlarının ilgili mevzuat ve ilkelere uygun olduğunu belirtmiştir.

k) Şirketin operasyonel ve finansal performans hedeflerine ulaşip ulaşmadığına ilişkin değerlendirme ve ulaşılamaması durumunda gerekçeleri:

Yönetim Kurulu Şirketin 2015 yılındaki operasyonel ve finansal performans hedeflerine ulaştığı değerlendirilmiştir.

l) Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere verilen ücretler hakkında bilgi:

İşbu bilgi, Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu'nda yer almaktadır.

m) Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Şirkette meydana gelen ve özel önem taşıyan bir olay bulunmamaktadır.

n) Gayrimenkul Yatırım Ortaklıkları'na ilişkin Esaslar Tebliği 38. maddenin ikinci fıkrası kapsamında tespit edilen portföy sınırlamalarının kontrolüne ilişkin bilgilere finansal tablonun dipnotlarında yer verilmiştir.

Ek 1: Dava Bilgileri

AKMERKEZ GYO A.Ş. ALEYHİNE AÇILAN DAVALAR

Sıra No.	Mahkeme	Mahkeme Esas No	Davacı	Davalı	Dava Konusu	Son Durum
1	İSTANBUL 2. SULH HUKUK MAHKEMESİ	2009/742 Yeni Esas no : 2011/124	BERKAY İNCE İNTERVO (B3 Kule 1. Ofisi katı)	1- AKMERKEZ GYO A.Ş. 2- ÜÇGEN BAKIM	TAZMİNAT DAVASI Talep: 100.000 TL	Dava usulden şirket lehine reddedilmiştir. Davacı tarafta temyiz edilmiş olup, dosya Yargıtay'dadır.
2	İSTANBUL 1. TÜKETİCİ MAHKEMESİ	2007/753	MEHMET BOZKURT	AKMERKEZ GYO A.Ş.	TAZMİNAT DAVASI Talep: 41.000 TL (Otoparkta hırsızlık)	Dava şirket lehine reddedilmiştir. Davacı tarafta temyiz edilmiş olup, dosya Yargıtay'dadır.
3	İSTANBUL 8. ASLİYE TİCARET MAHKEMESİ	2007/635	AKMERKEZ GYO A.Ş. (Esas davada davacı, birleşen davada davalıdır.)	ANC GIDA	ALACAK DAVASI (144.656 USD Birleşen davada 57.226 USD + 47.456,04 TL)	Esas dava kısmen kabul edildi. Karşı dava da kısmen kabul edildi. Gerekçeli kararın tarafımıza tebliği beklenmektedir.
4	İSTANBUL 14. SULH HUKUK MAHKEMESİ	2013/956 Yeni Esas No: 2015/351	SEVİL PARFÜMERİ (MAĞAZA NO:322-323)	AKMERKEZ GYO A.Ş.	KİRA TESPİT DAVASI (Aylık kira bedelinin 55.000 TL'ye düşürülmesi talepli)	Dava devam etmektedir.
5	İSTANBUL 14. SULH HUKUK MAHKEMESİ	2013/957 Yeni Esas No: 2015/352	SEVİL PARFÜMERİ (MAĞAZA NO:221)	AKMERKEZ GYO A.Ş.	KİRA TESPİT DAVASI (Aylık kira bedelinin 25.000 TL'ye düşürülmesi talepli.)	Dava devam etmektedir.
6	İSTANBUL 4. ASLİYE TİCARET MAHKEMESİ	2014/128	ÖMER DİNÇKÖK	AKMERKEZ GYO A.Ş.	BİLGİ EDİNME VE İNCELEME TALEPLİ DAVA	Dava şirket lehine sonuçlanmıştır.
7	İSTANBUL 3. ASLİYE TİCARET MAHKEMESİ	2014/223	ÖMER DİNÇKÖK	AKMERKEZ GYO A.Ş.	ÖZEL DENETÇİ TAYİNİ DAVASI	Dava şirket lehine sonuçlanmıştır. Karar davacı tarafta temyiz edilmiştir.
8	İSTANBUL 6. ASLİYE TİCARET MAHKEMESİ	2014/1077	ÖMER DİNÇKÖK	AKMERKEZ GYO A.Ş.	2013 YILI OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISINDA 2,5,7,10,11 NUMARALI GÜNDEM MADDELERİNDE ALINAN KARARLARIN İPTALİ TALEPLİ DAVA.	Dava devam etmektedir.
9	İSTANBUL 14. ASLİYE TİCARET MAHKEMESİ	2015/394	ÖMER DİNÇKÖK	AKMERKEZ GYO A.Ş.	BİLGİ EDİNME VE İNCELEME TALEPLİ DAVA	Dava şirket lehine sonuçlanmıştır. Karar davacı tarafta temyiz edilmiştir.
10	İSTANBUL 10. SULH HUKUK MAHKEMESİ	2014/732	TUFAN SAAT	AKMERKEZ GYO A.Ş.	ALACAK DAVASI (400.000-TL)	Dava devam etmektedir.
11	İSTANBUL 9. ASLİYE TİCARET MAHKEMESİ	2015/11	MURAT KIZILYEL	AVRUPA SANDVIÇ	ALACAK DAVASI (Dava tarafımıza ihbar olmuştur.)	Taraflarca takip edilmeyen davanın işlemiden kaldırılmasına karar verilmiştir.
12	İSTANBUL 18. ASLİYE TİCARET MAHKEMESİ	2015/665	ÖMER DİNÇKÖK	AKMERKEZ GYO A.Ş.	2014 YILI OLAĞAN GENEL KURULUN 2,3,4,9 NOLU GÜNDEM MADDELERİNDE ALINAN KARARLARIN İPTALİ DAVASI.	Dava devam etmektedir.
13	İSTANBUL 3. ASLİYE TİCARET MAHKEMESİ	2015/673	ÖMER DİNÇKÖK	AKMERKEZ GYO A.Ş.	ÖZEL DENETÇİ TAYİNİ DAVASI	Dava şirket lehine sonuçlanmıştır.
14	İSTANBUL 8. TÜKETİCİ MAHKEMESİ	2015/1946	ULVIYE ARKUN	1- AKMERKEZ GYO A.Ş. 2- S.O.S INTERNATIONAL AMBULANS SERVİSİ	TAZMİNAT DAVASI Toplam Talep: 6.000 TL	Dava devam etmektedir.

AKMERKEZ GYO A.Ş. TARAFINDAN AÇILAN DAVALAR

Sıra No.	Mahkeme	Mahkeme Esas No	Davacı	Davalı	Dava Konusu	Son Durum
1	İSTANBUL 12. SULH HUKUK MAHKEMESİ	2013/195	AKMERKEZ GYO A.Ş.	HOME STORE (178 NOLU MAĞAZA)	TAHLİYE DAVASI	Dava devam etmektedir.
2	İSTANBUL 8. SULH HUKUK MAHKEMESİ	2015/392	AKMERKEZ GYO A.Ş.	HOME STORE (178 NOLU MAĞAZA)	KIRA TESPİT DAVASI (Talep: 400.000-TL)	Dava devam etmektedir.
3	İSTANBUL 8. İCRA HUKUK MAHKEMESİ	2015/371	AKMERKEZ GYO A.Ş.	YİM TURİZM (441 NOLU REST.)	TAHLİYE DAVASI	Dava şirketimiz lehine sonuçlanmış olup, ilgili mağaza tahliye olmuştur.
4	İSTANBUL 6. İCRA HUKUK MAHKEMESİ	2015/656	AKMERKEZ GYO A.Ş.	TUFAN SAAT (256 NOLU MAĞAZA)	TAHLİYE DAVASI	Dava şirketimiz lehine sonuçlanmış olup, ilgili mağaza tahliye olmuştur.
5	İSTANBUL 10. İCRA HUKUK MAHKEMESİ	2015/502	AKMERKEZ GYO A.Ş.	EUROMODA (176 NOLU MAĞAZA)	TAHLİYE DAVASI	Dava şirketimiz lehine sonuçlanmış olup, ilgili mağaza tahliye olmuştur.
6	İSTANBUL 8. İCRA HUKUK MAHKEMESİ	2015/372	AKMERKEZ GYO A.Ş.	YİM TURİZM (DEPO)	TAHLİYE DAVASI	Dava şirketimiz lehine sonuçlanmış olup, ilgili depo tahliye olmuştur.
7	İSTANBUL 23. İCRA HUKUK MAHKEMESİ	2015/1054	AKMERKEZ GYO A.Ş.	YİM TURİZM (DEPO)	TAHLİYE DAVASI	Dava şirketimiz lehine sonuçlanmış olup, ilgili depo tahliye olmuştur.
8	İSTANBUL 5. İCRA HUKUK MAHKEMESİ	2015/867	AKMERKEZ GYO A.Ş.	YİM TURİZM (441 NOLU REST.)	TAHLİYE DAVASI	Dava şirketimiz lehine sonuçlanmış olup, ilgili depo tahliye olmuştur.

AKMERKEZ GYO A.Ş. YÖNETİM KURULU ÜYELERİ İLE İLGİLİ DAVALAR

Sıra No.	Mahkeme	Mahkeme Esas No	Davacı	Davalı	Dava Konusu	Son Durum
1	İSTANBUL 18. ASLİYE TİCARET MAHKEMESİ	2014/1080	ÖMER DİNÇKÖK	RAİF ALİ DİNÇKÖK ALİZE DİNÇKÖK EYÜBOĞLU MEHMET ALİ BERKMAN	TAZMİNAT DAVASI (ŞİRKET YÖNETİCİLERİNİN SORUMLULUĞUNDAN KAYNAKLANAN)	Dava devam etmektedir.
2	İSTANBUL 8. ASLİYE TİCARET MAHKEMESİ	2015/951	ÖMER DİNÇKÖK	RAİF ALİ DİNÇKÖK ALİZE DİNÇKÖK EYÜBOĞLU MEHMET ALİ BERKMAN MURAT GİĞİN	TAZMİNAT DAVASI (ŞİRKET YÖNETİCİLERİNİN SORUMLULUĞUNDAN KAYNAKLANAN)	Dava devam etmektedir.