

ENKA

MÜHENDİSLİK & İNŞAAT

ENERJİ

GAYRİMENKUL

TİCARET

40°24'30.3"N | 29°05'55.9"E

ENKA Çimtaş Çelik Fabrikası, Gemlik

FAALİYET

RAPORU
2015

ENKA

Deloitte.

DRT Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci
Mali Müşavirlik A.Ş.
Maslak no1 Plaza
Eski Büyükdere Caddesi
Maslak Mahallesi No:1
Maslak, Sarıyer 34398
İstanbul, Türkiye

Tel : +90 (212) 366 6000
Fax : +90 (212) 366 6010
www.deloitte.com.tr
Mersis No: 0291001097600016
Ticari Sicil No: 304099

YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

ENKA İnşaat ve Sanayi Anonim Şirketi
Yönetim Kurulu'na

Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetim Standartları Çerçevesinde Denetimine İlişkin Rapor

Enka İnşaat ve Sanayi A.Ş. ("Şirket" veya "Enka İnşaat"), bağlı ortaklıkları ve müşterek faaliyetlerinin (hep birlikte "Grup") 31 Aralık 2015 tarihinde sona eren hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu, denetlemiş bulunuyoruz.

Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514'üncü maddesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") uyarınca yıllık faaliyet raporunun konsolide finansal tablolarla tutarlı olacak ve gerçeği yansıtacak şekilde hazırlanmasından ve bu nitelikteki bir faaliyet raporunun hazırlanmasını sağlamak için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Bağımsız Denetçinin Sorumluluğu

Sorumluluğumuz, Şirket'in faaliyet raporuna yönelik olarak TTK'nın 397'nci maddesi ve Tebliğ çerçevesinde yaptığımız bağımsız denetime dayanarak, bu faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin Grup'un 3 Mart 2016 tarihli bağımsız denetçi raporuna konu olan konsolide finansal tablolarıyla tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanmasını ve bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin konsolide finansal tablolarla tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirmektedir.

Bağımsız denetim, tarihi finansal bilgiler hakkında denetim kanıtı elde etmek amacıyla denetim prosedürlerinin uygulanmasını içerir. Bu prosedürlerin seçimi, bağımsız denetçinin mesleki muhakemesine dayanır.

Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Görüş

Görüşümüze göre Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen konsolide finansal tablolarla tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

TTK'nın 402'nci maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca; BDS 570 "İşletmenin Sürekliliği" çerçevesinde, işletmenin öngörülebilir gelecekte faaliyetlerini sürdüremeyeceğine ilişkin raporlanması gereken önemlilikte bir hususa rastlanmamıştır.

DRT BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.

Member of DELOITTE TOUCHE TOHMATSU LIMITED

Gökhan Alpman, SMMM
Sorumlu Denetçi
İstanbul, 3 Mart 2016

Deloitte; İngiltere mevzuatına göre kurulmuş olan Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL") şirketini, üye firma ağındaki şirketlerden ve ilişkili tüzel kişiliklerden bir veya birden fazlasını ifade etmektedir. DTTL ve her bir üye firma ayrı ve bağımsız birer tüzel kişiliktir. DTTL ("Deloitte Global" olarak da anılmaktadır) müşterilere hizmet sunmamaktadır. DTTL ve üye firmalarının yasal yapısının detaylı açıklaması www.deloitte.com/about adresinde yer almaktadır.

Member of Deloitte Touche Tohmatsu Limited



İçindekiler

Şirketler	06
Olağan Genel Kurul Gündemi	07
Yönetim Kurulu	08
İcra Kurulu	09
Başkan'dan Mesaj	10
Mühendislik ve İnşaat	12
Petrol & Gaz	15
Enerji Santralleri	33
Altyapı	53
Bina Projeleri	61
Grup Şirketleri	65
Enerji	84
Gayrimenkul	90
Ticaret	106
Sosyal Faaliyetler	112
Finansal Raporlar	134
Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu	136
Temel Rasyolar & Backlog	154
Bağımsız Denetim Raporu	155

ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş. Yıllık Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu

Rapor Dönemi	: 01.01.2015 - 31.12.2015
Tescilli Şirket Adı	: ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.
Tescil veya Kuruluş Tarihi	: 1957
Kayıtlı Olduğu Ülke	: İstanbul / Türkiye
Ticaret Odası Sicil Numarası	: 68194
Ödenmiş Sermaye	: 4.000.000.000 TL (Türk Lirası) 2.378.040.714 ABD Doları (eşdeğeri)
BS EN ISO 9001 Sertifika No	: 2008 Kayıtlı : FS 57544
BS EN ISO 14001 Sertifika No	: 2004 Kayıtlı : FS EMS 71388
OHSAS 18001 Sertifika No	: 2007 Kayıtlı : OHS 71389
ASME A Sertifika No	: 2013 Kayıtlı : 45151
ASME U Sertifika No	: 2013 Kayıtlı : 45152
ASME U2 Sertifika No	: 2013 Kayıtlı : 45153
ASME S Sertifika No	: 2013 Kayıtlı : 45154
Kurumsal Yönetim Notu	: 9,16 (Kasım 2015 - Saha Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme A.Ş.)
Merkez Ofis Adresi	: Balmumcu Mah., Zincirlikuyu Yolu No:10, 34349 Beşiktaş / İstanbul
Telefon	: +90 (212) 376 10 00 (pbx)
Fax	: +90 (212) 272 88 69
Resmi İnternet Sitesi	: http://www.enka.com
E-posta	: enka@enka.com



KUNTSEVO PLAZA

23 Ocak 2015 tarihinde resmi açılışı yapılan "Kuntsevo Plaza", Moskova'nın Yartsevskaya Caddesi üzerinde, Molodezhnaya Metro İstasyonu'na yakın bir alanda konumlanmıştır.

2015 yılında, Rusya Alışveriş Merkezi Konseyi (RCSC) tarafından, "Yılın En İyi Alışveriş Merkezi" seçilen Kuntsevo Plaza, Moskova'nın en prestijli ve yenilikçi alışveriş, iş ve yaşam alanı olarak görülmektedir.

ŞİRKETLER

MÜHENDİSLİK VE İNŞAAT

- ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.
- Çimtaş Çelik İmalat Montaj ve Tesisat A.Ş.
- Çimtaş Gemi İnşa Sanayi ve Ticaret A.Ş.
- Çimtaş Boru İmalatları ve Ticaret Ltd. Şti.
- Cimtas (Ningbo) Steel Processing Co. Ltd.
- Capital City Investment B.V.
- Kasktaş Kayar Kalıp Altyapı Sondaj Kazık ve Tecrit A.Ş.
- ENKA Teknik Genel Müteahhitlik Bakım İşletme Sevk ve İdare A.Ş.
- Titaş Toprak İnşaat ve Taahhüt A.Ş.
- ENKA Holding B.V.
- ENKA Construction and Development B.V.
- ENKA Power Systems B.V.

ENERJİ

- Adapazarı Elektrik Üretim Ltd. Şti.
- Gebze Elektrik Üretim Ltd. Şti.
- İzmir Elektrik Üretim Ltd. Şti.

GAYRİMENKUL

- JSC Mosenka
- JSC Moskva Krasnye Holmy
- ENKA Holding Investment S.A.
- City Center Investment B.V.
- Limited Liability Company ENKA TC

TİCARET

- ENKA Pazarlama İhracat İthalat A.Ş.
- Entaş Nakliyat ve Turizm A.Ş.
- Airenka Hava Taşımacılığı A.Ş.
- ENKA Finansal Kiralama A.Ş.

(Şirketlerin tam listesi 31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla konsolide finansal tablolar raporunda bulunmaktadır.)

OLAĞAN GENEL KURUL GÜNDEMİ

Tarih: 29 Mart 2016

Saat: 14:30

Adres: Balmumcu Mahallesi, Zincirlikuyu Yolu, No: 6

ENKA Konferans Salonu

Beşiktaş - İstanbul

GÜNDEM

1. Genel Kurul Başkanlık Divanı'nın seçimi ve Başkanlık Divanı'na, Genel Kurul Toplantı Tutanağı'nı imzalama yetkisinin verilmesi,
2. 2015 yılı Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu ile Finansal Tabloların okunması ve görüşülmesi,
3. Bağımsız Denetçi Raporu'nun okunması ve görüşülmesi,
4. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince şirketin mevcut Bağış ve Yardım Politikası çerçevesinde 2015 yılı içinde yapılan bağışların ortakların bilgisine sunulması,
5. 2015 yılı Bilanço ve Gelir Tablosu hesaplarının onaylanması,
6. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin şirketin 2015 yılı faaliyetlerinden dolayı ibra edilmesi,
7. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin seçimi,
8. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince şirketin mevcut Yönetim Kurulu ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilerin Ücret Politikası'nda belirlenen esaslara göre Yönetim Kurulu Üyeleri'nin huzur haklarının tespiti,
9. Yönetim Kurulu tarafından önerilen Bağımsız Denetleme Kuruluşu seçiminin onaylanması,
10. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince şirketin mevcut Kâr Dağıtım Politikası çerçevesinde hazırlanan 2015 yılı Bilanço Kâr'ının dağıtımını hakkında karar alınması,
11. Şirket Ana Sözleşmesinin 6'ncı ve 19'uncu maddelerinin değiştirilmesine ilişkin olarak Sermaye Piyasası Kurulu tarafından 26.11.2015 tarih 12771 sayılı ve T.C. Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'ndan 01.12.2015 tarih 12099360 sayılı alınmış onaylar doğrultusundaki tadil tasarılarının ortakların onayına sunulması,
12. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince 3'üncü kişiler lehine verilmiş teminat, rehin, ipotek ve kefaletlerin olmadığı ortakların bilgisine sunulması,
13. Yönetim Kurulu'na Ana Sözleşmenin Temettü Avansı Dağıtım başlıklı 37'nci maddesi ve 23 Ocak 2014 tarihli Sermaye Piyasası Kurulu II-19.1 sayılı Kâr Payı Tebliği kapsamında, 2016 hesap dönemi için Kâr Payı Avansı dağıtımına karar vermek üzere yetki verilmesinin onaylanması,
14. 2016 hesap dönemi sonunda yeterli kâr oluşmaması veya zarar oluşması durumlarında, dağıtılacak kâr payı avansının 2016 hesap dönemine ilişkin yıllık finansal durum tablosunda yer alan kâr dağıtımına konu edilebilecek kaynaklardan mahsup edileceği hususunun görüşülüp onaylanması,
15. Yönetim Kurulu Üyeleri'ne T.T.K.'nun 395'inci ve 396'ncı maddelerindeki yazılı işlemlerin ifası için gerekli iznin verilmesi ve Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda 2015 yılı içerisinde bu kapsamda gerçekleştirilen işlemler hakkında Genel Kurul'a bilgi verilmesi,
16. Dilek ve temenniler.

Yönetim Kurulu



Sinan Tara
Yönetim Kurulu Başkanı (İcracı Üye)



Haluk Gerçek
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı (İcracı Üye)



Erdoğan Turgut
Yönetim Kurulu Üyesi
(İcracı Olmayan Üye)



E. Melih Araz
Yönetim Kurulu Üyesi
(İcracı Olmayan Bağımsız Üye)



V. Ergin İmre
Yönetim Kurulu Üyesi
(İcracı Olmayan Bağımsız Üye)

İcra Kurulu



A. Mehmet Tara



M. Gökhan Sağnaklar



B. Burak Özdoğan



C. Şan Gürdamar



Özger İnal



S. Oğuz Kırkgöz



Zafer Gür



M. Asaf Yener



H. Fehmi Bayramoğlu



Başkan'dan Mesaj

Değerli Ortaklarımız;

ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.'nin Yönetim Kurulu adına, 2015 yılındaki faaliyetlerimizi ve 2016 yılına ilişkin beklentilerimizi paylaşmak için topladığımız Yıllık Olağan Genel Kurul Toplantısı'na katılımınızdan dolayı teşekkürlerimizi ve en derin saygılarımızı sunarız.

2015 yılının sonunda ENKA'nın özsermayesi 5,1 milyar ABD Doları, net nakit pozisyonu 2,81 milyar ABD Doları, konsolide cirosu 4,6 milyar ABD Doları ve konsolide kârı ise 530 milyon ABD Doları seviyelerinde gerçekleşmiştir.

ENKA'nın faaliyetlerinde odaklandığı sektörler, mühendislik ve inşaat, enerji üretimi, gayrimenkul yatırım ve yönetimi ile ticarettir.

Dünya geneline bakıldığında, özellikle gelişmekte olan ülkelerde büyüme hızlarının düşmesi, global büyümeyi yavaşlatmış bu da petrol başta olmak üzere çoğu emtia fiyatında, talebin daralmasına bağlı olarak aşırı baskıya sebep olmuş, domino etkisiyle neredeyse tüm ekonomiler bundan olumsuz etkilenmiş olup çoğu büyük ekonomi deflasyon gerçeğiyle karşı karşıya kalmıştır. Bu gelişmelerle de bağlantılı olarak, özellikle inşaat ve mühendislik alanında, bir önceki yıla kıyasla daha az yatırım kararı alınmasının yanında, şartları kriterlerimize uyan yeni proje üstlenme noktasında bir miktar yavaşlama görülmüştür.

Mühendislik ve inşaat sektörünün cirosu bazı büyük inşaat projelerinin tamamlanmış olması nedeniyle geçen seneye kıyasla ABD Doları bazında %30 oranında daralarak 1,5 milyar ABD Doları seviyesinde gerçekleşmiştir.

2015 yılında alınan yeni projeler; Irak'ta Exxon Mobil'in Basra'daki yatırımına ait ilk petrol işleme tesisi, Kazakistan'da Tengiz ve Kaşagan'da altyapı işleri ve Rusya'da ENKA TC'nin Kashirskaya Alışveriş Merkezi inşası bulunmaktadır. Bunların dışında özellikle Çimtaş'ın aldığı projeler ile birlikte geçen sene toplamda alınan yeni işlerin ENKA payı 800 milyon ABD Doları seviyesinin üzerinde kalmıştır.

Enerji üretimi alanında ENKA, Yap-İşlet modeli çerçevesinde işletilen ve tamamına sahip olduğu toplam 3.854 MW kurulu güç kapasiteli Gebze, Adapazarı ve İzmir'de bulunan doğalgaz kombine çevrim santralleriyle, Türkiye'nin en büyük özel sektör elektrik enerjisi üreticisi olup Türkiye'nin yıllık elektrik ihtiyacının yaklaşık %11'ini karşılamaktadır. 2015 yılında enerji segmentimizin konsolide ciroya katkısı 2,5 milyar ABD Doları seviyesine yaklaşmıştır.

Geçen sene 381 milyon ABD Doları gelir elde ettiğimiz gayrimenkul sektöründe, Rusya'da kurulu şirketlerimiz aracılığıyla, A sınıfı ofis binalarıyla alışveriş merkezlerinin yatırım ve yönetimini sürdürmekteyiz. Bu segmentte sene sonu itibarıyla, tamamı Moskova'da bulunan 366.000 metrekare A sınıfı net kiralanabilir ofis alanına, bir otele ve biri hariç tamamı Moskova'da olan 276.000 metrekare kiralık alanı bulunan alışveriş merkezlerine sahip bulunmaktayız. Kuntsevov'un yaklaşık 29.000 metrekare net kiralanabilir alanı olan ofis binaları 2015 yılının sonunda devreye alınmıştır. Yönetimini üstlendiğimiz ofis binalarının tamamında dünyanın önde gelen uluslararası şirketlerine ev sahipliği yapmaktayız. ENKA adının kalite ile özdeşleşmiş olmasının yanı sıra, şirketimizin verdiği sözleri eksiksiz olarak yerine getirmesi de gayrimenkul geliştirme ve yönetiminde başarımızı arttırmaktadır. Bu segmentte gerçekleştirdiğimiz yatırımların borçla finanse edilmeyerek bu segmentten elde edilen gelirlerle yapılması bizi diğer gayrimenkul yatırım şirketlerinden ayıran en temel özelliktir.

Gerek petrol fiyatlarının düşük seyri, gerekse Rusya'ya uygulanan yaptırımların bir yansıması olarak gayrimenkul segmentimizde 2016 yılında da bir miktar zayıflama yaşanabilir. Ancak bu segmentte yatırım yapmaya devam ediyoruz. Büyük ölçekli yeni yatırımlarımız Moskova'da sırasıyla Kashirskaya Alışveriş Merkezi'nin ve Marino Rosha Alışveriş Merkezi'nin yeniden inşasıdır.

2015 yılında ticari faaliyetlerden 273 milyon ABD Doları ciro elde edilmiştir.

ENKA olarak başarıımızdaki en büyük etken, işlerimizi zamanında ve yüksek kalite standartları doğrultusunda gerçekleştirme becerimizdir. Kriterlerimizden ödün vermeden, odaklandığımız sektörlerde, şartların da el verdiği ölçüde büyümeye devam edeceğiz.

Değerli ortaklarımız, 2016 yılının sağlık, mutluluk ve başarı dolu günler getirmesini dilerim.

SİNAN TARA
Yönetim Kurulu Başkanı
29 Şubat 2016

ENKA

Mühendislik & İnşaat

Enerji

Gayrimenkul

Ticaret

Sosyal Faaliyetler



Mühendislik & İnşaat

- Petrol & Gaz Projeleri
- Enerji Santrali Projeleri
- Bina Projeleri
- Altyapı Projeleri
- Grup Şirketleri

31°03'44.4"N | 31°03'44.4"E

West Qurna-2, Doğalgaz İşleme, Elektrik Üretim & Dağıtım Projesi, Basra, Irak



44°32'22.2"N | 50°15'13.2"E
Kaşagan Denizaşırı İnşaat İşleri, Hazar Denizi

PETROL, GAZ & PETROKİMYA

West Qurna 1 (WQ1) İlk Petrol İşleme Tesisi
(IOT) Projesi, **Basra, Irak**

Güney Kafkasya Boru Hattı Genişleme
Projesi, **Gürcistan**

Crude Shipment Capacity Yeni Tank Tesisi
Projesi, **Kazakistan**

Future Growth Project – Multi-Well Pads
İnşaat İşleri, **Kazakistan**

Tengiz Petrol Sahası Geliştirme İşleri,
Kazakistan

Hazar Denizi, Kaşagan Bölgesi, D Adası
Altyapı, Palplanj Çekimi/ Çakımı ve Dolgu
İşleri, **Kazakistan**

Hazar Denizi, Kaşagan Bölgesi, Deniz Dibi
Kanalı Palplanj İşleri, **Kazakistan**

Trans Anadolu Doğalgaz Boru Hattı (TANAP)
Projesi Mühendislik Kontratu, **Türkiye**



West Qurna 1 (WQ1) İlk Petrol İşleme Tesisi (IOT) Projesi



“WEST QURNA 43 MİLYAR VARİL,
TAHMİNİ REZERVLERİ İLE IRAK'TAKİ
EN GENİŞ PETROL SAHALARINDAN
BİRİSİDİR.”

KONUM:
West Qurna 1 İlk Petrol İşleme
Tesisi, Basra, Irak

İŞVEREN:
ExxonMobil Irak Limited

PROJE SÜRESİ:
Ağustos 2015 – Ekim 2017



ENKA, ExxonMobil Irak Limited (EMIL) şirketi ile Temmuz 2015'te Irak'ın Batı Kurna 1 Petrol Sahası'ndaki petrol üretimini artırma amacıyla yeni bir petrol işleme tesisi inşası için sözleşme imzalamıştır. Tasarım işlerini üstlenen ortağı ile birlikte ENKA bu sözleşme kapsamında, avam, uygulama ve detay projelerinin yapımını, satınalma, fabrikasyon, inşaat-montaj-devreye alma işlerini ve EMIL'in, ortalama 100.000 stok varil / gün ham petrol üretim kapasiteli bu yeni tesisi işletmeye alması safhasında gereken teknik destek hizmetlerini sunmaktadır. Mevcut DS8 istasyonunun bitişiğinde inşa edilecek bu yeni tesisin nihai işvereni South Oil Company (SOC)'dir.

Basra bölgesinde bulunan tesis, kuyubaşı üretim alanından gelen ham petrolü, içindeki gazı, suyu ve tuzları ayırtmak suretiyle, ihracata uygun vasıflara getirmek üzere işleyecek şekilde projelendirilecektir. Sözleşme,

nakliye ve lojistik imkanları elverdiği ölçüde, tesisin modüler şekilde projelendirilmesini gerektirmektedir.

ENKA, projenin modüler boru köprüsü işlerinin bütün parçalarının temini ile birlikte fabrikasyonunu, test ve deneme kurulumlarını Gölçük – Kocaeli, Türkiye'de bulunan ÇİMTAŞ Modül ve Gemi Tershanesi tesislerinde yapacak ve buradan inşaat sahasına nakledecektir.

Aralık 2015 sonu itibarıyla, projelendirme çalışmaları devam etmektedir. Sahaya mobilizasyon 2016 yılının ilk çeyreğinde başlayacak, akabinde inşaat işleri devam edecektir. Projenin yapımı esnasında Irak'ta sayısı 1.000 kişiye varacak bir ekip istihdam edilmesi ve toplam 3 milyon adam-saatlik bir çalışma neticesinde 2017 Ekim ayında tamamlanması planlanmaktadır.



Kompresör İstasyonu Gürcistan 1 (CGS-1)
Kompresör İstasyonu Gürcistan 2 (CGS-2) & Ulaşım Yolu (15 km)
AREA 81 – Basınç Düşürme ve Ölçüm İstasyonu

Güney Kafkasya Boru Hattı Genişleme Projesi



“BORU HATTINDAN İHRAÇ EDİLEN
GAZ HACMİ, SCPX PROJESİ İLE ÜÇ
KAT ARTACAK VE YILLIK 20 MİLYAR
METREKÜPÜN ÜZERİNE ÇIKACAKTIR”

KONUM:
Gürcistan

İŞVEREN:
South Caucasus Pipeline
Company (SCP Co.)
(BP (Technical Operator),
SOCAR, TPAO, Petronas,
Lukoil ve NICO arasındaki
Konsorsiyum)

PROJE SÜRESİ:
Şubat 2014 – Mart 2018

690 km uzunluğundaki mevcut Güney Kafkasya Boru Hattı, Azerbaycan'daki Sangachal Terminali'nden Türkiye ve Gürcistan'daki pazarlara doğalgaz taşımaktadır. 42 inçlik boru hattının mevcut yıllık kapasitesi 7,4 milyar metreküptür. Güney Kafkasya Boru Hattı Genişleme (SCPX) Projesi ile, mevcut boru hattı sistemine paralel 48 inçlik bir boru hattı inşası ile kapasitenin yıllık 16 milyar metreküp kadar artırılması amaçlanmaktadır. SCPX Boru Hattı, tamamlandığında Trans-Anadolu Boru Hattı'na (TANAP) bağlanacaktır.

ENKA ve Bechtel'in eşit paylarının olduğu SCPX Projesi kontratı, 7 Şubat 2014'te imzalanmıştır. İşveren firma South Caucasus Pipeline Company (SCP Co.), uluslararası bir konsorsiyum olup hissedarları; BP – Birleşik Krallık (%28,8), TPAO – Türkiye (%19), SOCAR – Azerbaycan (%16,7), Statoil - Norveç (%15,5), Lukoil – Rusya (%10) ve NICO – İran (%10) şeklindedir.

Bu kontrat kapsamında, Gürcistan sınırları dahilinde üç farklı konumda inşa edilecek iki adet kompresör istasyonu ve bir adet basınç düşürme ve ölçüm istasyonunun tüm toprak işleri ve tesis inşaatları, Bechtel ve ENKA (BEJV) sorumluluğu altındadır. Yaklaşık 15 km uzunluğunda, mevcut Millennium Otoyolu ile 2 numaralı Kompresör İstasyonu'nu (CSG-2) bağlayacak olan bir ulaşım yolu inşaatı da yine toprak işleri kapsamında ENKA ve Bechtel tarafından yapılacaktır. SCPX kontratının mevcut toplam bedeli 548 milyon ABD Doları olup planlanan tamamlanma tarihi 1 Mart 2018'dir.

İnşaat işlerinin hız kazandığı 2015 yılında her 3 şantiyede inşaat işleri paralel şekilde ilerlemeye başlamıştır. SCPX Projesi, 2015 sonu itibarıyla 692 gün geride bırakarak, iş sonunda 0 "SIFIR" iş günü kayıp hedefiyle, 4 milyon adam-saatlik çalışmayı tamamlamayı işgünü kayıplı kaza yaşanmadan başarmıştır. BEJV, bünyesinde bulunan %72'si Gürcü vatandaşı olmak üzere 1.584 personeli istihdam ederek Gürcistan'a önemli bir değer katmaktadır.





Kompresör İstasyonu Gürcistan 1 (CSG-1)

Konum: Gardabani, Gürcistan

2015 yılının başından itibaren, inşaat işleri ve kalıcı tesislerin dolgu işleri devam etmiştir. 2015'in ilk çeyreğinin sonlarına gelindiğinde ise Kompresör İstasyonu'nun toprak işleri tamamlanmıştır. BEJV, 2014 yılı içerisinde tamamlanan geçici tesislerin toprak işlerini takiben, kampların inşaatını 2015 yılının ilk yarısında tamamlanmıştır. CSG-1 kampı, BEJV ve SCP personellerini ağırlamakta olup 728 yatak kapasiteli kampın, 72 kişilik kapasitesi SCP personeli için tahsis edilmiştir.

BEJV, toprak işlerinin tamamlanmasının akabinde kalıcı tesis

temellerine planlanan tarihten 1 ay erken başlamayı başarmıştır. İnşaat işlerinde %45 (17.862 m³ beton) ilerleme kaydedilmiş ve ana yapıların temelleri tamamlanmıştır. 2016 yılı içinde tamamlanması planlanan beton işleri; kanal yatakları, döşeme betonları, prefabrik çevre duvarları ve kaldırımlardır.

BEJV ekipman temelleri inşaatına erken başlayarak, SCP'nin mekanik ekipman sevkiyatını planlanan tarihten daha önce yapmasını sağlamıştır. Bu minvalde, ilk kompresör ekipmanı planlanan tarihten 3 ay önce, yani Eylül 2015'te yerine konmuştur. Ekipman sevkiyatları 2016 yılında da devam edecektir.

Yapısal çelik temin ve imalatı ile



boruların imali kontrat kapsamı dahilindedir. 2015 Temmuz ayı itibarıyla başlayan imalatlarda, çelik üretiminin %76'sı, boru üretiminin %60'ı tamamlanmıştır. Her iki disiplinde de sahada montaj çalışmaları başlamış ve tüm hızıyla devam etmektedir. Yıl sonu itibarıyla çelik montaj işleri yaklaşık %21, boru montaj işleri için ise %7 ilerleme seviyesine ulaşmıştır.

BEJV, 2015 yılı Aralık ayı itibarıyla kontrat kapsamındaki elektrik işlerine başlamıştır.

CSG-1 iş programı gereği, 2016 yılının en yoğun dönem olması öngörülmektedir. Mekanik işlerin tamamlanması için planlanan tarih 1 Şubat 2017'dir.

Kompresör İstasyonu Gürcistan 2 (CSG-2) & Ulaşım Yolu (15 km)

Konum: Tsalka, Gürcistan

2014 yılında, deniz seviyesinden 1.700m yükseklikteki şantiyede yer alan geçici ve kalıcı tesislere ulaşım sağlanmıştır. 2014 ve 2015 kış dönemi boyunca kırma-eleme tesislerinin kurulumu ve prekast menfez işleri devam etmiştir. Devam etmekte olan kamplar Aralık 2015 sonu itibarıyla kısmi olarak devreye alınmış olup, 2016 Ocak sonunda da tam kapasite ile kullanıma açılacağı öngörülmektedir. Kamp tamamlandığında mevcut yatak kapasitesi 568 olacaktır ve bunun 60'ı SCP personeli için olup, 2014 yılında tamamlanan 286 kişilik kapasiteli Ulaşım Yolu Kampı ile birlikte işletilecektir.

BEJV, ulaşım yolundaki inşaat işlerinde planlanan 35 patlatma operasyonunu sorunsuz bir şekilde tamamlayıp 3,5 ay içerisinde kazı işlerinde %75, dolgu işlerinde ise %40 ilerleme sağlanmıştır.

BEJV, revize plana göre inşaat işlerine iş programından 4 ay önce başlamıştır. Bunun yanında, SCP'nin sağladığı miktarlara göre yapısal çeliklerin tedarik işlerine başlanmış ve imalat yapılacak tüm ham çeliğin siparişi geçilmiştir. Boru imalat işlerine de 2016 yılının 1'inci çeyreği itibarıyla başlanması öngörülmektedir.

2016 yılı için CSG-2 sahasında planlanan işler, CSG-1'de 2015 yılında gerçekleştirilen inşaat işleri ile benzer olacaktır. Buna ek olarak, Ulaşım Yolu'nun da 2016 yılı içerisinde tamamlanması planlanmaktadır. CSG-2 Kompresör İstasyonu için mekanik işlerin tamamlanma tarihi ise Mart 2018 olarak planlanmaktadır.



AREA 81 – Basınç Düşürme ve Ölçüm İstasyonu

Konum: Vale, Gürcistan

BEJV, işe başlamaya hazır olma ile ilgili kapsamlı inceleme sürecinin (Go No-Go) tamamlanmasının ardından, Nisan 2015'in başlarında sahaya mobilize olmuştur. Sahada gerçekleştirilen ilk aktiviteler arasında saha sıyırma ve geçici ofis ve çalışma alanlarının kurulumu vardır.

Ölçüm istasyonu tesislerinin ve geçici kamp alanının toprak işleri, planlanan tarihten önce, Ekim 2015'te tamamlanmıştır. Prefabrike kamp inşa işleri devam etmektedir ve 2015'in sonunda kısmi olarak kullanıma açılmıştır. Kamp tamamlandığında 274 yatak kapasiteli olacak ve bunun 52'si SCP personeline ayrılacaktır.

BEJV inşaat işlerine planlanan tarihten 4 ay önce başlamıştır.

Yapısal çelik imalatına başlayabilmek için birleşim detaylandırması ve imalat çizim hazırlıklarına başlanılmış olup 2016 Ocak ayı içerisinde üretime başlanması

hedeflenmektedir. Boru imalatı için de imalat çizim hazırlıklarına başlanılmış olup 2016 yılının ilk ayları itibarıyla üretime geçilmesi planlanmaktadır.

BEJV'nin kontrat mekanik işleri tamamlanma tarihi Eylül 2017 olarak gözükmesine rağmen, bu işlerin 2016 sonu itibarıyla tamamlanması hedeflenmektedir.



Crude Shipment Capacity Yeni Tank Tesisi Projesi
Future Growth Project – Multi-Well Pads İnşaat İşleri
Tengiz Petrol Sahası Geliştirme İşleri, Kazakistan

Tengiz Petrol Sahası Geliştirme İşleri



“1993 YILINDAN BERİ, BATI KAZAKİSTAN’DA
GERÇEKLEŞTİRİLEN KAPSAMLI
MÜHENDİSLİK, SATINALMA VE İMALAT
HİZMETLERİ”

KONUM:
Tengiz, Kazakistan

İŞVEREN:
Tengizchevroil (TCO) (Chevron,
ExxonMobil, LukArco ve
KazMunayGas (Kazak Devlet
Kurumu) Ortak Girişimi)

Crude Shipment Capacity Yeni Tank Tesisi Projesi

Tengizchevroil, 2014 yılı içerisinde, 250 milyon ABD Doları bedelli Crude Shipment Capacity Yeni Tank Tesisi Projesi sözleşmesini Senimdi Kurylys LLP (SK) ile imzalamıştır. Proje, halihazırda çalışmakta olan Tank Tesisi'nin (CTF) depolama ve ham petrol taşıma kapasitesini artırmasını sağlayacak, yeni ham petrol depolama tankları, manifold'lar ve export pompalarının ilgili borulama, tesisat ve kontrol sistemleri de dahil olmak üzere mühendislik, satınalma ve montaj işlerini tümüyle kapsamaktadır.

Senimdi Kurylys LLP (SK) 2015 yılı sonu itibarıyla, montaj kısmında; dört tankın kazı, dolgu ve yüzey beton döküm işlerini, iki tankın temel işlerini, bir tankın yüzey ve iki kat çelik plakalarının montajını, manifold'un temeli, altyapı borulama montajı işlerini tamamlamıştır. SK, mühendislik kısmında altyapı planlarını, kablo ve boru raflarının temel planlarını, çelik boru izometrilerini yıl sonu itibarıyla tamamlamıştır. SK, satınalma kısmında tankların çelik plakalarını, altyapı boru malzemelerini aralıksız olarak sahaya sağlamaktadır. 2015 yılı sonu itibarıyla sahada 440 çalışan personeli ile projenin tamamlanma oranı %35 olarak gerçekleşmiştir. Projenin yeni öngörülen tamamlanma tarihi Ağustos 2017'dir.





Future Growth Project Multi-Well Pads İnşaat İşleri

Tengizchevroil (TCO), Future Growth Project (FGP) / Wellhead Pressure Management Project (WPMP) işleriyle mevcut tesislerinin büyük ölçekte genişletilmesini üstlenmektedir. Bu işler ön üretim ve enjeksiyon Multi Well Pad'leri (MWP) için gerekli saha hazırlama ve inşaat işlerini kapsamaktadır.

2015 yılının Temmuz ayında, Senimdi Kurylys LLP (SK) şirketine TCO tarafından FGP MWP inşaat işleri ihale edilmiştir ve 51 milyon ABD Doları değerinde yeni bir sözleşme imzalanmıştır. SK'nın



kapsamında; saha hazırlığı işleri, kuyubaşı ve ölçüm istasyonu sahalarındaki kazık çakma işleri, erişim ve kaçış yollarının yapılması, kuyubaşı hücrelerinin yapılması, HDPE Teknik Su boru hattı işleri ile diğer ilgili inşaat işleri yer almaktadır. Başlama tarihinden itibaren SK, inşaat işlerindeki ilerlemesinin yanısıra iş güvenliği ve kalite açısından da beklentileri karşılamıştır. İlk kuyu olan WP 52-1 çalışma sahasında mobilizasyon işleri ile erişim ve kaçış yollarıyla beton kazık imalat işleri de tamamlanmıştır. Kuyubaşı hücresi bölümlerine ait kazı ve beton işleri ise devam etmektedir. Kapsamın ilk bölümü için WP 52-1 de, SK firması 95 saha çalışanı ile, 2015 yılı sonu itibarıyla %18 ilerleme kaydetmiştir. Geçerli kapsam dahilindeki tüm işlerin 2017 yılının Aralık ayına kadar tamamlanması beklenmektedir.



Tengiz Petrol Sahası Geliştirme İşleri, Kazakistan

ENKA ve Bechtel, 1993 yılından günümüze, Kazakistan'ın batısındaki Tengiz Petrol Bölgesi'nde büyük miktarda mühendislik, satın alma ve inşaat uygulama işleri gerçekleştirmiş bulunmaktadır. İki firmanın ortak girişimleri olan Senimdi Kurylys (SK), yerel kanunlar uyarınca 2000 yılında kurulmuş bir sınırlı sorumluluk ortaklığıdır. SK, tamamlanan pek çok mega proje yanında işletme ve bakım kontratları da üstlenmektedir.

SK, 2015 yılı içerisinde Tengizchevroil'e Call-off bazlı kontrat kapsamındaki işletme ve bakım hizmetlerini sağlamaya devam etmiştir. Mevcut kontrat bedeli 190 milyon ABD Doları tutarındadır. ENKA'nın payı %50'dir. Kontrat kapsamında ana hatlarıyla; satınalma, toprak işleri, temeller ve altyapı, çelik imalat ve montaj,



boru imalat ve montaj, boru hattı inşaatı, mekanik, elektrik ve enstrüman işleri ile Tengiz Petrol Sahası Petrokimya Tesisleri'nin bakım işlerini kapsayacak şekilde inşaat hizmetleri yer almaktadır. SK, yaklaşık 1.350 personeli ile 2015 yılı sonuna dek kontratın %83'ünü başarıyla tamamlamıştır. Varolan Ana Hizmet Kontratı'nın geçerli olan bitiş tarihi Kasım 2018'dir.



Hazar Denizi, Kaşagan Bölgesi, Offshore İnşaat İşleri



“HAZAR DENİZİ KUZEYİNDE, ZORLU
OFFSHORE COĞRAFYADA, KAŞAGAN
BÖLGESİ’NİN GELİŞTİRİLMESİ”

KONUM:
Kaşagan, Kuzey Hazar Denizi,
Kazakistan

İŞVEREN:
Agip Kazakhstan North
Caspian Operating Company
N.V.

Hazar Denizi, Kaşagan Bölgesinde bulunan, D Adası Altyapı, Palplanj Çekimi / Çakımı ve Dolgu İşleri

İşveren: **ERSAI Caspian Contractor LLC**

ENKA, 20 Nisan 2015 tarihinde, ERSAL firması ile Hazar Denizi'nin Kaşagan Bölgesi'nde bulunan D Adası üzerinde yapılacak inşaat işleri hakkında kontrat imzalamıştır.

Bu kontrat kapsamında ENKA, ada üzerinde kazı, dolgu, palplanj çekimi / çakımı işlerinin yanı sıra, boru hattının oturacağı deniz dibi kanal kazısı da yapacaktır.

Bu işleri yürütmek için gerekli olan tüm inşaat ekipmanları, gemiler, personel ve malzeme ENKA tarafından sağlanacaktır. Ancak tasarım işleri ENKA sorumluluğunda değildir.

Kaşagan Petrol Sahası'nın inşası 2013'te tamamlanmış olup, ilk petrol çıkarma denemesi mevcut hatlarda oluşan çatlaklardan petrol sızmasıyla başarısız bir şekilde sonuçlanmıştır.

Bunun üzerine NCOC N.V. (sahanın operasyonundan sorumlu olan konsorsiyum) bu zarar görmüş hattı yenilemek yerine iki adet ek boru hattı çekmeye karar vermiştir.

ERSAL yeni boru hattı döşeme projesinin ana yüklenicisi olup, tasarım ve montajdan sorumlu olarak hem karada hem deniz üzerindeki adada işlere 2014 sonu itibarıyla başlamıştır.

Bu proje kapsamında ENKA, ERSAL ile olan kontratına göre D Adası (Kaşagan Sahası'ndaki ana dağıtım merkezi) üzerinde monte edilecek yeni iki hat için gerekli inşaat işlerini yapacaktır. ENKA, ayrıca monte edilecek iki hat için adaya yaklaşım yerinde deniz dibinde kanal kazmak ve boru montajı sonrası bu işin dolgusunu yapmakla yükümlüdür.

ENKA bu kontrat altındaki aktivitelere 15 Nisan 2015'te başlamış olup, planlanan bitiş tarihi 28 Eylül 2016'dır.

31 Aralık 2015 sonu itibarıyla, planlanan işlerin %56'sı tamamlanmış olup, offshore'da direkt olarak bu iş için 95 kişi çalışmıştır.





Deniz Dibi Kanalı Palplanj İşleri

İşveren: Van Oord Dredging and Marine Contractors Kazakhstan Branch

ENKA, Van Oord firması ile bu firmanın Tengiz Servis/Chevron için yapacağı deniz dibi kanal kazısı işlerinde çalışmak üzere 1 Ekim 2014 tarihinde kontrat imzalamıştır.

Bu proje kapsamında Van Oord'un deniz dibinde kazacağı kanal, Tengiz Servis/Chevron firmalarının Tengiz'deki petrol sahalarını geliştirme projeleri için deniz taşımacılığı anlamında lojistik destek sağlayacaktır.

ENKA'nın Van Oord ile olan kontratındaki sorumluluklarının arasında gemi ve ekipman kiralama, ofis ve kalacak yer desteği gibi sorumlulukları vardır.

Ek olarak ENKA bu kontrat altında çok ciddi offshore inşaat becerileri gerektiren "bekleme noktası" yapıları inşa edecektir.

Chevron, Kazakistan'ın Hazar Denizi kıyısında bulunan Tengiz sahasında yıllardır başarılı bir şekilde petrol çıkarmaktadır. Büyüme projesi kapsamında mevcut petrol üretim kapasitelerini iki katına çıkarmayı hedeflemektedirler. Bu bağlamda kanal projesi bittiğinde, saha büyüme inşaat faaliyetlerinde gerekli olan modüler boru köprüleri deniz yoluyla taşınıp teslim edilmiş olacak ve sonrasında da üretilen petrolün satışı konusunda lojistik merkez olacaktır.

Bu kontrat ve ilgili işler 1 Ekim 2014 tarihi itibarıyla başlamış olup planlanan bitiş tarihi 1 Ekim 2016'dır.

31 Aralık 2015 sonu itibarıyla, planlanan işlerin %56'sı tamamlanmış olup, offshore'da direkt olarak bu iş için 80 kişi çalışmıştır.



Projede karşılaşılan emniyet, mühendislik, lojistik ve çevre ile ilgili zorlu koşullar, Projeyi dünya üzerinde yürütülen en karmaşık projelerden biri yapmaktadır.

Trans Anadolu Doğalgaz Boru Hattı (TANAP) Projesi Mühendislik Kontrati



“DÜNYA’NIN EN UZUN GAZ BORU HATTI PROJELERİNDEN BİRİDİR, TOPLAM HAT UZUNLUĞU 1.950 KM’DİR”

KONUM:
Ankara, Türkiye

İŞVEREN:
TANAP Doğalgaz İletim A.Ş.
(SOCAR %58 + BOTAŞ/TPAO
%30 + BP %12)

ENKA ve Bechtel’in eşit payının olduğu Bechtel-ENKA Müşterek Teşebbüs Ortaklığı ile TANAP Doğalgaz İletim A.Ş. arasındaki sözleşme bedeli 59 milyon ABD Doları’dır.

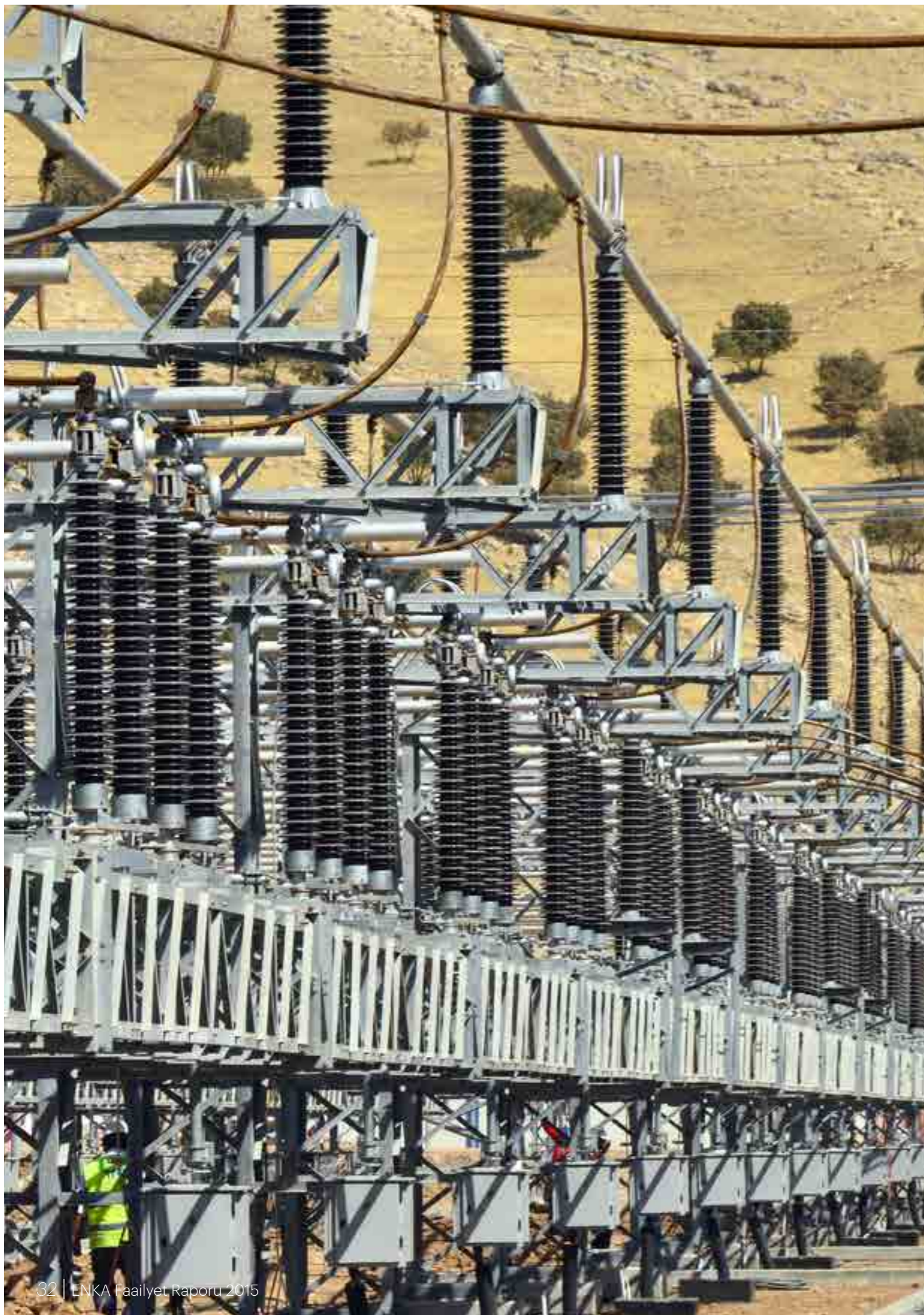
TANAP, tüm ilgili yer altı ve yer üstü tesisleri ile birlikte yaklaşık 1.950 km uzunluğunda gömülü bir boru hattı sistemidir. Proje; Türkiye-Gürcistan sınırından başlayıp 21 il boyunca ilerleyip, Türkiye-Yunanistan sınırında sonlanan boru hattı ve hat boyunca yer alan basınçlandırma istasyonları, ölçüm istasyonları, off-take istasyonları, blok vana istasyonları, SCADA, telekomünikasyon ve kontrol sistemleri ve diğer ilgili ekipmanları içermektedir. Gürcistan’dan Eskişehir’e kadar 56 inç, Eskişehir’den Yunanistan’a kadar 48 inç çapında projelendirilen boru hattı, gerekli şartnamelere uygun miktar ve evsftaki doğalgazı yüksek akım halinde yıllık 31 milyar m³ mertebesine kadar taşımaya uygun olarak gerçekleştirilecektir.

TANAP Projesi kapsamında 2014 yılı ortası itibarıyla ön mühendislik (FEED) çalışmalarını içeren “İş Emri 01” paketinin kapsamı başarıyla tamamlanmıştır. Bu paket kapsamına; mühendislik kabullerinin doğrulanması, saha ölçme işleri, onayların ve güzergâhın belirlenmesi, istimlak çalışmalarına hazırlık yapılması ve uzun vadeli malzemelerin satın alınması ile inşaat ihalelerinin hazırlanmasına destek sağlanması dahil edilmiştir.

ENKA, bu kapsamda faaliyet gösteren mühendislik yüklenicisi olan Bechtel’in stratejik yerel ortağı olarak projeye katkı sağlamış ve boru hattının ön mühendisliğinin tamamlanmasında yerel kaynakları ile beraber önemli bir rol oynamıştır. ENKA, Bechtel ile birlikte, Ankara’da bulunan ve TANAP tarafından temin edilen merkez ofisinde projeye ilgili faaliyetlerini sürdürmüş ve başarıyla tamamlamıştır. Bechtel’in Londra ve Houston ofislerindeki mühendislik kadroları da projeye destek vermişlerdir.

Kontrat, 2016 yılı içerisinde resmi olarak kapatılacaktır.





35°35'05.1"N | 45°14'18.2"E

Bazyan Kombine Çevrim Enerji Santrali, Irak

ENERJİ SANTRALLERİ

Besmaya Kombine Çevrim Enerji
Santrali, Bağdat, Irak

Bazyan Kombine Çevrim Enerji
Santrali – Faz 1, Irak

Süleymaniye Kombine Çevrim
Enerji Santrali, Irak

Erbil Kombine Çevrim Enerji
Santrali, Irak

Berezovskaya Kömür Santrali, Kazan
Mekanik Montaj İşleri, Krasnoyarsk,
Rusya

Duhok Kombine Çevrim Enerji
Santrali, Irak



Besmaya Kombine Çevrim Enerji Santrali Projesi



“MERKEZİ IRAK’IN İLK ÖZEL ELEKTRİK SANTRALİ”

“PROJEDE KULLANILAN TEKNOLOJİ SAYESİNDE, DÜNYA ÇAPINDA A SINIFI BİR ELEKTRİK SANTRALİ”

KONUM:
Bağdat, Irak

İŞVEREN:
Mass Group Holding Ltd.

PROJE SÜRESİ:
Eylül 2014 – Ekim 2017

Bağdat Kombine Çevrim Güç Santrali (Besmaya Projesi) ENKA ile Mass Energy Group Holding Ltd. arasında 2014 yılı son çeyreğinde imzalanan kontrat ile ENKA tarafından “anahtar teslimi” bazında üstlenilmiştir.

ENKA’nın bu sözleşme altındaki iş kapsamı, yapılacak enerji santralinin tüm tasarım mühendisliği, imalat, satınalma, nakliye, lojistik, inşaat, montaj, test ve devreye alma işlerinin yanı sıra, işletme-bakım personelinin eğitimini ve teknik desteği içermektedir.

Bağdat’ın 25 km güney doğusunda yer alan Besmaya Güç Santrali toplam 3.000 MW nominal kapasiteli bir doğalgaz çevrim santrali olarak ve her biri 1.500 MW’lık iki ayrı safhada inşa edilecek şekilde projelendirilmiştir. 1.500 MW’lık safhaların her biri 750 MW’lık iki bloktan oluşmakta, bu blokların her biri de 2 adet 250 MW GE-9F3 gaz türbin jeneratörü, 2 adet atık ısı kazanı, kondenserler, bir 250 MW GE buhar türbin jeneratörü ve sulu tip bir mekanik soğutma kulesini içermektedir.

Projenin 1.500 MW kombine çevrim gücündeki ilk safhasının kademeli olarak devreye alınması planlanmıştır. Öncelikle 2016 Ekim sonunda ilk iki bloğun (4 adet 250 MW gaz türbin jeneratörü) basit çevrim modunda devreye alınması suretiyle tesis 1.000 MW kurulu güçle üretime geçerek şebekeye elektrik vermeye başlayacak; ardından, 11 ay sonra, Eylül 2017’de, kazanların, buhar türbini ve jeneratörünün de devreye alınmasıyla, kapasite 1.500 MW’a çıkartılacaktır. Projenin tümü için (kurulu gücü 3.000 MW’a yükseltmeyi hedefleyen ikinci faz’ın gereksinimleri dahil) gerekli altyapı ve ortak tesislerin yapımı da birinci fazda tamamlanacaktır.





2015 Aralık sonu itibarıyla projede 300'ü beyaz yakalı personel, 1.400'ü işçi olmak üzere toplam 1.700 kişi çalışmakta olup, tasarım, mühendislik ve satınalma işlerinde ilerleme %70'e ulaşmış, sahaya mobilizasyon ve geçici tesislerin kurulumu tamamlanmıştır. Blok-1 ve Blok-2 türbin binaları, Blok-1 elektrik binası, sıvı yakıt ve su depolama tankları, gaz ve buhar türbinlerinin, keza atık ısı kazanlarının temelleri ve yeraltı tesisleri inşaat işlerinde ilerleme sağlanmıştır. Soğutma kuleleri, su arıtma binası, merkezi kontrol binası ve Blok-2 elektrik binası inşaat işlerine henüz başlanmıştır. Blok-1'e ait gaz türbinleri ve jeneratörleri temellerinin üzerine yerleştirilmiş olup ilgili mekanik montaj işlerine devam edilmektedir. Sıvı yakıt tanklarının montaj ve kaynak işlerine başlanmıştır. Toplam 20.000 m³ beton dökülmüş, 1.500 ton yapı çeliği ve 400 ton tank montajı tamamlanmış olup, projenin bütününde (Mühendislik - Satınalma - İnşaat) iş ilerlemesi %52, sadece inşaatı kapsayan saha işlerinde iş ilerlemesi %10'dur.

Mevcut sözleşme uyarınca 1.500 MW'lık birinci safhanın yapımı için sürdürmekte olduğumuz faaliyetlere paralel, tesisin kapasitesini 3.000 MW'a artıracak ikinci safhanın yapımı için Mass Energy Group Holding Ltd. ile ön anlaşmaya varmış olup, sözleşmesini 2016 yılında imzalamayı hedeflemekteyiz.



Bazyan Kombine Çevrim Enerji Santrali Projesi – Faz 1



“DOĞALGAZ ÖNCELİKLİ OLMAKLA BİRLİKTE DOĞALGAZIN BULUNMADIĞI ZAMANLAR İÇİN DAMITILMIŞ PETROLÜ DE İKİNCİ YAKIT KAYNAĞI OLARAK KULLANACAK ŞEKİLDE TASARLANMIŞTIR”

KONUM:
Süleymaniye, Kuzey Irak

İŞVEREN:
Qaiwan Group

PROJE SÜRESİ:
Eylül 2014 – Ocak 2016

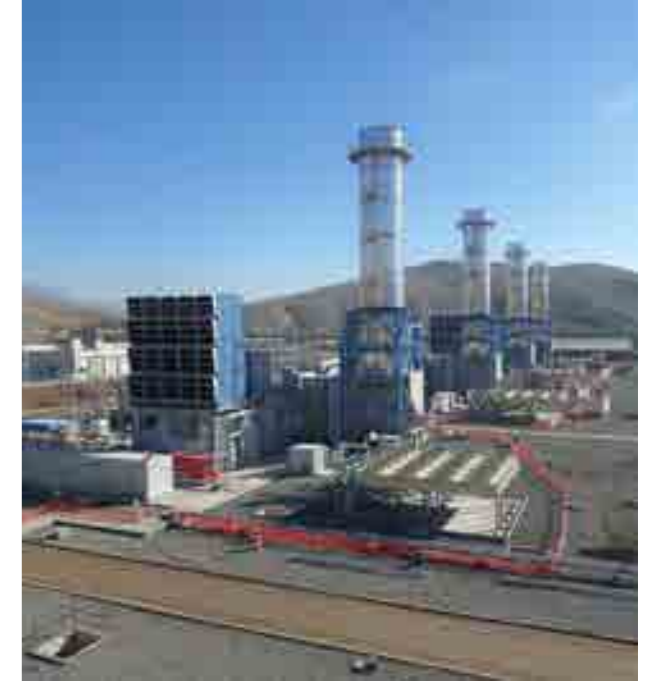
ENKA ile yatırımcı Qaiwan Group, Kuzey Irak'ta, Süleymaniye şehrinin Bazyan Bölgesi'nde, 700 MW kapasitede yeni Kombine Çevrim Enerji Santrali birinci kısmı olan basit çevrim santral inşası kapsamında bir sözleşme imzalamıştır.

Sözleşme kapsamında yer alan ana işler; GE gaz türbinleri ve bypass üniteleriyle desteklenen 500 MW kapasitedeki basit çevrim santrali, yakıt şartlandırma sistemi ve genişletilebilir özelliğine sahip 132 kV şalt sahasının, tasarım, tedarik, inşaat, test ve devreye alma işleridir. Santral, 4 adet gaz türbin jeneratörleri ve gerekli tüm ekipmanlarından oluşacaktır. Bunlara ek olarak, performans testleri, işletme ve onarım personeli için teknik eğitimlerin verilmesi ve ENKA'nın sorumluluğundaki yerler için işletme ve onarım kılavuzlarının hazırlanması sözleşme kapsamında yer almaktadır. Tesis, 25 - 30 yıllık etkin çalışma ömrü ile 7 gün 24 saat çalışabilecek ve doğalgaz öncelikli olmakla birlikte doğalgazın bulunmadığı zamanlar için damıtılmış petrolü de ikinci yakıt kaynağı olarak kullanacak şekilde tasarlanmıştır. Santral 15 günlük (47.000 m³) yakıt depolayabilmektedir.

Proje, 5 Eylül 2014 tarihinde başlamış olup, projenin ilk yapısal betonu 17 Aralık 2014 tarihinde dökülmüştür. Tüm mekanik ve elektrik montaj işleri 2015 senesinde başarıyla tamamlanmış ve türbinlerin 3 tanesi devreye alınmıştır.

Bazyan Enerji Santrali Projesi'nde 2015 sene sonu itibarıyla 3.134.635 kazasız adam-saat harcanmış olup, projenin yoğun dönemlerinde işgücü 1.180 çalışana ulaşmıştır.

Projenin Ocak 2016'da tamamlanması planlanmaktadır.



Süleymaniye Kombine Çevrim Enerji Santrali Projesi



“KAYIP GÜNLÜ KAZA OLMADAN
HARCANAN 2,5 MİLYON ADAM-SAAT”

KONUM:
Süleymaniye, Kuzey Irak

İŞVEREN:
Mass Group Holding Ltd.

PROJE SÜRESİ:
Temmuz 2013 – Mart 2016

ENKA ile yatırımcı Mass Group Holding Ltd., Kuzey Irak'ta, Süleymaniye'nin 40 km güneyinde, basit çevrim teknolojisine sahip mevcut kurulu Süleymaniye Bağımsız Enerji Projesi'ni (IPP) kombine çevrim teknolojisine dönüştürme kapsamında bir sözleşme imzalamıştır.

Mevcut kurulu Süleymaniye Gaz Santrali, Mass Group Holding Ltd. tarafından geliştirilmiş ve 8 adet GE-9E serisi gaz türbini ile 1.000 MW kapasitededir. Proje kapsamında 2 adet GE buhar türbini kullanılarak kombine çevrim santraline dönüştürülecek olan mevcut santrale 500 MW ilave bir güç kazandırılacaktır.

Kontrat kapsamında yer alan ana işler; basit çevrim enerji santralini 4 x 4 x 1 şeklinde iki bloktan oluşacak kombine çevrim santraline dönüştürülmesi için gerekli olan, sekiz adet atık ısı kazanı (HRSG), iki adet 250MW GE buhar türbini (STG), iki adet jeneratör step-up trafosu (GSU), soğutma sistemi ile tesisi tamamlayan diğer sistemlerin mühendislik, satınalma-nakliye, inşaat-montaj, test ve devreye alma (EPC) işleridir. Bunlara ek olarak istenilen net enerji temini ile mevcut şebeke sistemine bağlanma, performans testlerinin yapılması, operasyon ve bakım sırasında çalışacak personele eğitim verilmesi ve operasyon ile bakım el kitapçıklarının hazırlanması da kontrat kapsamı dahilindedir. Tesis 7 gün – 24 saat çalışma prensibi ile 30 yıllık operasyon süresine göre dizayn edilmiştir.

Mevcut santral birincil olarak doğalgaz, ikincil olarak ise dizel yakıtı ile çalışabilecek şekilde olup, kombine çevrime dönüştürme projesi çerçevesinde gerekli düzenlemeler de buna uygun olarak yapılmıştır.





Süleymaniye Kombine Çevrim Enerji Santrali, dizayn safhasında öngörülen hizmet süresi boyunca, baz yükün herhangi bir kombinasyonunda çalışabilecektir.

Projenin soğutma sistemi olarak her bir blokta birer adet olmak üzere kırkar hücreli hava soğutmalı kondenser (ACC) sistemi kullanılmıştır. Irak Enerji Bakanlığı tarafından yapılacak olan terminal noktasına kadar, 400kV'lık şalt sahası da kontrat kapsamında yer almaktadır.

Proje, 15 Temmuz 2013 tarihinde başlamıştır ve ilk donatılı beton 14 Eylül 2013 tarihinde dökülmüştür. 2015'te inşaat-montaj işlerinin %98'i tamamlanmış olup, test ve devreye alma çalışmaları başlamıştır.

2015 sonu itibarıyla, Süleymaniye Kombine Çevrim Enerji Santrali Projesi'nde, kayıp günlük iş kazasız 2.446.078 adam-saat işçilik harcanmıştır.

Projenin yoğun dönemlerinde işgücü 1.245 çalışana ulaşmıştır. ENKA, Mass Global personeline "İşletme ve Bakım Eğitimi" vermiştir.

Projenin Mart 2016'da tamamlanması planlanmaktadır.



Erbil Kombine Çevrim Enerji Santrali Projesi



“IRAK'TA BASİT ÇEVİRİMDEN,
KOMBİNE ÇEVİRİM PRENSİBİNE
DÖNÜŞTÜRÜLEN İLK ELEKTRİK
SANTRALİ”

KONUM:
Erbil, Kuzey Irak

İŞVEREN:
Mass Group Holding Ltd.

PROJE SÜRESİ:
Nisan 2012 – Eylül 2015

ENKA ile yatırımcı Mass Group Holding Ltd., Kuzey Irak'ta, Erbil şehrinin 20 kilometre güneyinde, basit çevrim teknolojisine sahip mevcut Erbil Bağımsız Enerji Projesi'ni (IPP) kombine çevrim teknolojisine dönüştürme kapsamında bir sözleşme imzalamıştır.

Mevcut kurulu Erbil Gaz Santrali, Mass Group Holding Ltd. tarafından geliştirilmiş ve 8 adet GE-9E serisi gaz türbini ile 1.000 MW kapasitededir. Proje kapsamında, 2 adet GE buhar türbini kullanılarak kombine çevrim santraline dönüştürülerek mevcut santrale 500 MW ilave güç kazandırılmıştır.

Kontrat kapsamında yer alan ana işler; basit çevrim enerji santralini 4 x 4 x 1 şeklinde iki bloktan oluşacak kombine çevrim santraline dönüştürülmesi için gerekli olan, sekiz adet atık ısı kazanı (HRSG), iki adet 250MW GE buhar türbini (STG), iki adet jeneratör step-up trafosu (GSU), soğutma sistemi ile tesisi tamamlayan diğer sistemlerin mühendislik, satınalma-nakliye, inşaat-montaj, test ve devreye alma (EPC) işleridir.

Bunlara ek olarak istenilen net enerji temini ile mevcut şebeke sistemine bağlanma, performans testlerinin yapılması, operasyon ve bakım sırasında çalışacak personele eğitim verilmesi ve operasyon ile bakım el kitapçıklarının hazırlanması da kontrat kapsamı dahilinde gerçekleştirilmiştir. Tesis 7 gün - 24 saat çalışma prensibi ile 30 yıllık operasyon süresine göre dizayn edilmiştir.

Mevcut santral birincil olarak doğalgaz, ikincil olarak ise dizel yakıtı ile çalışabilecek şekilde olup, kombine çevrime dönüştürme projesi çerçevesinde gerekli düzenlemeler de buna uygun olarak yapılmıştır.





Erbil Kombine Çevrim Enerji Santrali, dizayn safhasında öngörülen hizmet süresi boyunca, baz yükün herhangi bir kombinasyonunda çalışabilmektedir.

Projenin soğutma sistemi olarak her bir blokta birer adet olmak üzere kırkar hücreli hava soğutmalı kondenser (ACC) sistemi kullanılmıştır. Irak Enerji Bakanlığı tarafından yapılan terminal noktasına kadar, 400kV'luk şalt sahası da kontrat kapsamında yer almıştır.

En yoğun olduğu dönemlerde, proje işgücü 2.100 çalışana ulaşmıştır. ENKA Mass Global personeline, "İşletme ve Bakım Eğitimi" de vermiştir.

Proje 2012 senesinin Nisan ayında başlamış ve Ekim 2015'te başarıyla tamamlanmıştır.

Proje Irak'taki "İlk Basit Çevrimden Kombine Çevrime Dönüşüm Projesi" ve aynı zamanda "İlk Senkronize Kombine Çevrim Enerji Santrali"dir.

1.500 MW'lık kurulu gücüyle, Irak'ın "En Büyük Enerji Santrali" olma özelliği taşıyan santral, bugün Irak'ın Kürdistan Bölgesi'nin enerji ihtiyacının yaklaşık %25'ini tek başına karşılamaktadır.



Berezovskaya Kömür Santrali, Kazan Mekanik Montaj İşleri



“KAYIP GÜNLÜ KAZA OLMADAN
HARCANAN 9,24 MİLYON ADAM SAAT”

KONUM:
Sharypovo, Krasnoyarsk
Bölgesi, Rusya

İŞVEREN:
E.ON Russia

PROJE SÜRESİ:
Temmuz 2012 - Nisan 2015

ENKA, Berezovskaya Kömür Santrali, kazan mekanik montaj işine ait sözleşmeyi, 2012 yılının Haziran ayında imzalamıştır.

Projenin toplam kontrat büyüklüğü 171 milyon ABD Doları'na ulaşmıştır.

Berezovskaya Kömür Santrali Projesi'nde, mekanik montaj firması olarak ENKA'nın işlerinin kapsamı, montaj öncesi hazırlık, ön montaj (kazan ve yardımcı ekipmanın kaldırılacak büyüklükte bir araya getirilmesi), montaj işleri, kazan duvar/çeper modüllerinin ön montajı, saha kaynaklarının boya rötuşlarının ve kazan hidrolik testinin yapılmasından oluşmaktaydı. ENKA, proje kapsamında, 3.700 ton üzeri toz/gaz/hava kanalı, 5.100 ton üzeri çelik, 3.600 ton üzeri mekanik ekipman, 3.000 ton üzeri boru, 4.100 ton üzeri kazan basınçlı elemanları olmak üzere toplam 20.000 ton mertebesinde montaj yapmış olup, 1.300 ton üzerinde kazan duvar/çeper modüllerinin ön montajını gerçekleştirmiştir.

2015 yılı içerisinde proje kapsamında, iş ilerlemesinin son %2,7'sine karşılık gelen tamamlama işleri yapılmıştır. Bu da borulama işleri ve çelik işlerinin (ağırlıklı olarak platform ve merdivenler, kablo tava destekleri) tamamlanması, toz/gaz/hava kanallarının montaj ve son ayarlarının yapılması, mekanik ekipman (değirmenler, kül toplama sistemi, konveyörler, vs.) montaj ve son ayarlarının yapılması ile eksik işlerin bitirilmesi ve as-built evraklarının tamamlanıp, işverene teslim edilmesine tekabül etmektedir.

28 Mart 2015 tarihinde, projeye dair işler fiziksel olarak tamamlanmış olup, 30 Eylül 2015 itibarıyla işveren ve ENKA arasında, İş Tamamlanma Sertifikası imzalanmıştır.



Duhok Kombine Çevrim Enerji Santrali Projesi



“TASARIM, MÜHENDİSLİK,
SATINALMA, İMALAT, İNŞAAT,
DEVREYE ALMA VE OPERASYON”

KONUM:
Duhok, Kuzey Irak

İŞVEREN:
Mass Group Holding Ltd.

PROJE SÜRESİ:
Ekim 2013 – Mayıs 2018

ENKA ile yatırımcı Mass Group Holding Ltd., Kuzey Irak'ta, Duhok şehrinin 35 km kuzeyinde, basit çevrim teknolojisine sahip mevcut Duhok Bağımsız Enerji Projesi'ni (IPP) kombine çevrim teknolojisine dönüştürme kapsamında bir sözleşme imzalamıştır.

Mevcut kurulu Duhok Gaz Santrali, Mass Group Holding Ltd. tarafından geliştirilmiş ve 8 adet GE - 9E serisi gaz türbini ile 1.000 MW kapasitededir. Proje kapsamında 2 adet GE buhar türbini kullanılarak kombine çevrim santraline dönüştürülecek olan mevcut santrale 500 MW ilave güç kazandırılacaktır.

Kontrat kapsamında yer alan ana işler; basit çevrim enerji santralini 4 x 4 x 1 şeklinde iki bloktan oluşacak kombine çevrim santraline dönüştürülmesi için gerekli olan, sekiz adet atık ısı kazanı (HRSG), iki adet 250 MW GE buhar türbini (STG), iki adet jeneratör step-up trafosu (GSU), soğutma sistemi ile tesisi tamamlayan diğer sistemlerin mühendislik, satınalma, nakliye, inşaat-montaj ve devreye alma (EPC) işleridir.

Bunlara ek olarak istenilen net enerji temini ile mevcut şebeke sistemine bağlanma, performans testlerinin yapılması, operasyon ve bakım sırasında çalışacak personele eğitim verilmesi ve operasyon ile bakım el kitapçıklarının hazırlanması da kontrat kapsamı dahilindedir. Tesis 7 gün - 24 saat çalışma prensibi ile 30 yıllık operasyon süresine göre dizayn edilecektir.

Mevcut santral birincil olarak doğalgaz, ikincil olarak ise dizel yakıtı ile çalışabilecek şekilde olup, kombine çevrime dönüştürme projesi çerçevesinde gerekli düzenlemeler de buna uygun olarak yapılacaktır.

Duhok Kombine Çevrim Enerji Santrali, dizayn safhasında öngörülen hizmet süresi boyunca, baz yükün herhangi bir kombinasyonunda çalışabilecektir. Projenin soğutma sistemi olarak her bir blokta birer adet olmak üzere

kırklar hücreli hava soğutmalı kondenser (ACC) sistemi kullanılacaktır. Irak Enerji Bakanlığı tarafından yapılacak olan terminal noktasına kadar, 400 kV'luk şalt sahası da kontrat kapsamında yer almaktadır.

Projenin mobilizasyon işleri tamamlanmış olup, inşaat işlerine 2016 yılı başında başlanacaktır. Projenin tamamlanma tarihi 2018 ilk çeyreği olarak öngörülmektedir.





42°23'30.8"N | 21°12'58.1"E
Morina - Merdare Otoyol Projesi

ALTYAPI

Priştine - Hani Elezit Otoyol Projesi,
Kosova

Morina - Merdare Otoyol Projesi,
Kosova



Priştine - Hani Elezit Otoyol Projesi (Route 6)



“GÜNEYDOĞU AVRUPA MERKEZ
KARAYOLU AĞININ BİR PARÇASI”

KONUM:
Priştine – Hani Elezit, Kosova

İŞVEREN:
Kosova Cumhuriyeti,
Ulaştırma ve Haberleşme
Bakanlığı

PROJE SÜRESİ:
Temmuz 2014- Ocak 2018

Sözleşme 2014’ün Temmuz ayında Bechtel-ENKA Ortak Girişimi ve Kosova Cumhuriyeti Ulaştırma ve Telekomünikasyon Bakanlığı arasında imzalanmıştır. Ortak girişim, Projenin yapımını EPC olarak üstlenmiş olup mühendislik, satınalma ve imalat iş kalemlerinin tamamından anahtar teslimi olarak sorumludur.

Otoyol projesi, Güneydoğu Avrupa Otoyol Ağı kapsamında, Route 6 Projesi olarak adlandırılmaktadır. Proje, Kosova’yı kuzeyden güneye doğru geçerek, kuzeyde bulunan başkent Priştine’yi güneyde bulunan Makedonya sınırı Hani Elezit’e bağlamaktadır. Bu proje, stratejik ve ekonomik alanlarda Kosova’ya ciddi oranda fayda sağlayacaktır. Otoyolun tamamlanmasıyla birlikte Kosova, Makedonya’nın Başkenti Üsküp’e bağlanarak Avrupa Otoyol Ağ Sistemi Koridor 10’a erişim sağlayacaktır. Bu sayede Kosova ticaret anlamında karayolu ulaşımı sayesinde dünya ile entegre olacaktır. Bu ekonomik fayda, sadece Kosova ile sınırlı kalmayacak olup, Kosova’nın Avrupa Otoyol Ağ Sistemi’ne bağlanmasıyla birlikte çevre ülkeleri açısından da ulaşımı rahatlatacak ve bu ülkelerdeki ticaretin gelişmesine katkı sağlayacaktır.

Sözleşme bedeli 608 milyon Euro olan projede, ENKA’nın Bechtel ile %50 ortaklığı bulunmaktadır. Proje, 2018 yılının Ocak ayında tamamlanacaktır.

65 km’lik otoyol (2x2 şeritli) 3 kısımdan oluşmaktadır. İlk iki kısımda toplam platform genişliği dolgu bölgelerinde 27,5 metre yarma bölgelerinde ise 29,30 metredir. Projenin dağlık bölgesi olan 3’üncü kısımda ise platform genişliği dolgu bölgelerinde 25,50 metreye, yarma bölgelerinde ise 27,30 metreye düşürülmüş olup gerekli bölgelere ilave tırmanma şeritleri eklenmiştir. Otoyol, TEM ve Hırvat Standartları’na göre dizayn edilmekte olup, imalat Hırvat teknik şartnamesine (GTG (Genel Teknik Gereksinimler) 2001) göre yapılmaktadır.



R6/R7 kavşağını da içeren ilk 5 km'lik kısım, 25 Ekim 2015 tarihinde halkın hizmetine açılmıştır.



Projede 8 adet kavşak, 23 üst geçit, 19 alt geçit, 10 köprü, 2 servis alanı, 1 bakım sahası bulunmaktadır. İmalat süresince toplam 19 milyon m³ kazı, 9,5 milyon m³ dolgu, 300.000 m³ beton, 880.000 m³ alt temel ve çimentolu temel, 660.000 ton asfalt ve 165 km oto korkuluk imalatı ve montajının yapılması planlanmaktadır.

2015 Aralık ayı itibarıyla, 65 km'lik projenin ilk 30 km'sinin kamulaştırması tamamlanmıştır. Kalan kısmın kamulaştırılmasının ise 2016 yılının ilk aylarında tamamlanması beklenmektedir. Tasarım ve mühendislik aktivitelerinin %60'ı tamamlanan projede ENKA, projenin dağlık ve en zor bölgesi olan 3'üncü kısmın tasarımına yoğunlaşmış durumdadır.

Şu ana kadar saha işlerinin %29'u tamamlanmış olup, 12 üst geçit, 5 alt geçit, 71 kutu ve boru tipi menfez, 4,8 milyon m³ kazı, 3 milyon m³ dolgu, 57 bin m³ beton, 160 bin m³ alt temel ve çimentolu temel, 105 bin ton asfalt ile 23 km oto korkuluk imalatı ve montajı gerçekleştirilmiştir. Projenin en yoğun döneminde 11 farklı ülkeden (Kosova, Türkiye, Arnavutluk, Romanya, Makedonya, ABD vb.) toplamda 1.527 personel çalışmıştır. İşgücü bakımından proje ihtiyacının yaklaşık olarak %81'i Kosova vatandaşlarından karşılanmaktadır. Projeye ait geniş bir makina parkı bulunmaktadır. 1.184 adet iş makinasının bulunduğu projede gerekli görüldüğü takdirde takviyeler de yapılmaktadır. Proje ihtiyaçları kapsamında iki adet kamp yerleşkesi hazırlanmış, toplamda 967 proje personeline barınma imkanı sağlanmıştır.



Çalışan tüm personelin iş güvenliği ve kalite eğitimleri de Bechtel-ENKA Ortak Girişimi tarafından sağlanmıştır. Verilen tüm eğitimlerin ve gösterilen hassasiyetin sonucu olarak kayıp zamanlı kazasız 1.099.665 adam-saat çalışma süresi aşılmıştır. 2015 yılı içerisinde; 15.472 kişiye toplam 24.560 saat olmak üzere, 57 farklı alanda iş güvenliği eğitimi verilmiştir.

Projenin R6/R7 kavşağını da içeren ilk 5 km'lik kısmı 25 Ekim günü halkın hizmetine açılmıştır. Açılan bu kısım ile birlikte ENKA'nın daha önce yapımını 2013 yılında tamamladığı Kosova'yı Arnavutluk'a bağlayan otoyol projesi (Route 7) mevcut M2 devlet yoluna bağlanmıştır. Ayrıca açılan bu bağlantı ile Kosova'nın iki anayolu olan M2 ve M9 üzerinden gelen transit trafiğin başkent Piriştine'ye girme riski önlenmiştir.

Morina-Merdare Otoyol Projesi (Route 7)



“ENR’DAN KÜRESEL EN İYİ
PROJE ÖDÜLÜ”

KONUM:
Morina-Merdare, Kosova

İŞVEREN:
Kosova Cumhuriyeti,
Ulaştırma ve Haberleşme
Bakanlığı

PROJE SÜRESİ:
Ekim 2010-Haziran 2015

Bu proje Nisan 2010’da Bechtel-ENKA Ortak Girişimi ve Kosova Cumhuriyeti Ulaştırma ve Telekomünikasyon Bakanlığı arasında imzalanmıştır. 78 km olan otoyol projesi Arnavutluk sınırındaki Vermice’den Sırbistan sınırındaki Merdare’ye uzanan koridorun bir parçasıdır ve Kosova’nın güneybatısından, sırasıyla Prizren, Suhareke, Malisheva, Priştina, Leban, Merdare’den geçerek ülkenin kuzeydoğusuna doğru uzanmaktadır.

Sözleşme bedeli 824 milyon Euro’dur. Otoyol projesi %50 ortaklıklı Amerikan şirketi Bechtel International Inc. ile birlikte imzalanmıştır. 26 Temmuz 2015 itibarıyla eksik ve yarım kalan tüm işler tamamlanmış ve işverene teslim edilmiştir.

ENKA, Morina-Merdare Otoyol Projesi ile Engineering News Records (ENR)’un düzenlediği Dünya’nın En İyi Projeleri Yarışması olan “Global Best Projects Competition-2013” yarışmasında “Otoyollar ve Yollar” kategorisinde Dünya’nın En İyi Projesi ödülünü almıştır. 2012 yılında, Uluslararası Yol Federasyonu’nun (International Road Federation) 2012 Küresel Yol Başarıları Ödüllerinde (Global Road Achievement Awards 2012) “Program Yönetimi” (Program Management) ödülüne layık görülmüş ve aynı yıl, Hırvatistan İnşaat Mühendisleri Odası’nın düzenlediği “Devam Eden En İyi Proje” ödülünü (Colossus/award of chamber of Civil Engineering in Croatia awarded to IGH for Outstanding Achievements in Transportation Highway Projects) kazanmıştır. Route 7 Projesi, bunlara ek olarak Kosova çapında yürütülen çevre bilinci, sürdürülebilirlik uygulamalarıyla “Yeşil Ayakizi Ödülünü” (Green Footprint Award) ve “Malzeme Taşıma Yönetim Sistemi” ödülünü (Innovation Award Borrow Haulage Management System) kazanmıştır.



55°44'57.4"N | 37°32'04.7"E
Euroasia Tower, Moskova, Rusya

BİNA PROJELERİ

ABD Elçilik Projeleri:

Rusya / Hollanda / Cibuti

Moritanya / Türkmenistan

Afganistan



ABD Elçilik Projeleri



RUSYA
HOLLANDA
CİBUTİ
MORİTANYA
TÜRKMENİSTAN
AFGANİSTAN

Amerikan Caddell Construction Co. ile ENKA arasında, İstanbul İstinye'de, 2003 yılında tamamlanan ABD elçilik projesinde gerçekleşen işbirliğinin ardından, taraflar, Amerikan Caddell Construction Co. tarafından üstlenilecek yeni elçilik binaları projelerinde ENKA'nın, imzalanan sözleşmeler kapsamında danışmanlık ve servis hizmetleri vermesi konusunda anlaşmaya varmıştı.

Bu kapsamda, Amerika Birleşik Devletleri Denizaşırı İnşaat Operasyonları Dairesi'nin işveren konumunda bulunduğu elçilik binaları projeleri arasında yer alan Kamerun elçilik binasının 2005 yılında tamamlanmasının ardından, Gine, Mali ve Sierra Leone elçilik binaları 2006 yılında, Cezayir ve Nepal elçilik binaları 2007 yılında, Saraybosna 2010 yılında, Djibouti 2011 yılında, Burundi 2012 yılında, Ekvator Ginesi 2013 yılında, Dominik Cumhuriyeti 2014 yılında tamamlanmıştır. Papua Yeni Gine elçilik binası projesi iptal edilmiştir.

Yine aynı kapsamda yapılmak üzere, elçilik projelerine, 2010 yılında Afganistan elçilik binası, 2013 yılında Rusya, Hollanda, Moritanya elçilik binaları ve Cibuti askeri binası, 2014 yılında da Aşkabat, Türkmenistan elçilik binası projeleri eklenmiştir. Bu 6 projenin toplamı 1,3 milyar ABD Doları değerindedir. 2015 sene sonu itibarıyla Afganistan'da birinci faz %94 ilerleme ile tamamlanmak üzere olup, ikinci fazda ise %5 ilerleme kaydedilmiştir. Moritanya'da %71, Cibuti'de %69, Hollanda'da %35, Rusya'da %33 ve Türkmenistan'da %3,5 ilerleme vardır. 2015'in son çeyreğinde Cibuti, Moritanya, Hollanda ve Rusya projelerinde betonarme imalatı tamamlanmak üzeredir. Türkmenistan'da tasarım çalışmaları ve mobilizasyon hazırlıkları da bitmiştir ve betonarme imalatına Ekim ayı itibarıyla başlanmıştır. Afganistan ikinci fazda betonarme imalatı başlamıştır. Afganistan ikinci faz 2017'nin ilk çeyreğinde, Moritanya projesinin Aralık 2016, Rusya projesinin Ağustos 2017, Hollanda projesinin Ağustos 2017, Cibuti Askeri projesinin ise Mayıs 2016'da ve Türkmenistan projesinin Temmuz 2018'de teslim edilmesi planlanmaktadır.



40°44'12.3"N | 29°49'24.1"E

İzmit Körfez Geçişi Asma Köprü Projesi, Türkiye

GRUP ŞİRKETLERİ

ÇİMTAŞ

ENKA TEKNİK

KASKTAŞ

TİTAŞ

ÇİMTAŞ GRUP

Çimtaş Çelik İmalat Montaj ve Tesisat A.Ş. (Çimtaş Çelik)



KÜRESEL İMALAT VE ÜRETİM KAPASİTESİ

2015 yılında Çimtaş, dördü Türkiye'de biri Çin'de bulunan tesislerinde toplam 70 bin ton imalat gerçekleştirmiştir.

1973
42 YENELİK TECRÜBE İLE
2015



1973 yılında kurulmuş olan Çimtaş ve iştirakleri basınçlı kap, atık ısı kazanı, depolama tankı, çelik bina, çelik köprü, çelik rüzgar kulesi, kimyasal ve yakıt tankerleri, yüzer platform, yüzer santral, "enerji, petrol, gaz ve kimya" sektörlerine yönelik borulama sistemleri, proses skid ve modülleri, türbin yardımcı sistemleri, türbin yanma haznesi ve ilitimli parçaları ile sıcak ve soğuk şekillendirilmiş boru tesisat bileşenlerinin mühendislik ve üretimlerini ISO, ASME, API, LTA, AISC ve CE standartlarına göre yapmaktadır.

2015 yılında Çimtaş, dördü Türkiye'de biri Çin'de bulunan tesislerinde toplam 70 bin ton imalat gerçekleştirmiştir.

Bu imalatların 20.000 tonluk kısmını, Çimtaş'ın Japon IHI firmasının alt yüklenicisi olarak üstlendiği, İzmit Körfez Geçişi Asma Köprü Projesi oluşturmaktadır.

İzmit Körfez Geçişi Asma Köprüsü 1.550 m ana açıklık ve 2.682 m uzunluğu ile, Türkiye'nin birinci ve Dünya'nın dördüncü en uzun asma köprüsü olacaktır.



2015 yılında, Çimtaş Çelik (Gemlik Fabrikası) ve Çimtaş Gemi (Gölcük Tersanesi) tarafından İzmit Köprü Projesi çerçevesinde gerçekleştirilen çelik imalat ve yer montajı faaliyetleri zamanında başarıyla tamamlanmıştır. Bu proje kapsamında, toplamda:

- 18.200 tonu köprü kule paneli imalatı, 33.800 tonu ise köprü tabliye paneli imalatı olmak üzere, toplam 52 bin ton kaynaklı imalat tamamlanmıştır.
- Köprü kuleleri kapsamında, 432 adet panelden oluşan 108 kule bloğunun formasyonu ve deneme montajı tamamlanmıştır.
- Kule blokları, Çimtaş Gemi tarafından inşa edilmiş olan "GMK-1" isimli 4.400 DWT dinamik konumlandırılmalı gemi vasıtası ile montaj yerine nakledilmiştir.
- Köprü tabliyesi kapsamında, 3.246 köprü tabliye panelinden oluşan ve beheri 35mx25mx5m boyutunda 113 adet tabliye bloğunun formasyonu ve deneme montajı tamamlanmıştır.



2015 yılında Çimtaş kapsamındaki işlerin tamamlanmasının akabinde, Çimtaş Çelik ile IHI arasında aşağıdaki işlerin ifası için, iki yeni sözleşme imzalanmıştır:

- "Mega Blok" olarak adlandırılan blokların oluşturulması için köprü tabliye bloklarının yerde ikili olarak birleştirilmesi işi kapsamında, Çimtaş Çelik tarafından 52 köprü tabliye bloğu 26 Mega Blok'a dönüştürülmüştür.

- Köprü tabliye bloklarının saha montajı kapsamında, blokların nihai pozisyona getirilmesi ve kaynaklarının yapılması Çimtaş Çelik tarafından üstlenilmiş olup eşzamanlı olarak köprü tabliye bloklarının kısmi nakliyesi de "GMK-1" tarafından gerçekleştirilecektir.



Çimtaş Çelik, 2015 yılında, şirket tarihinde bir rekora imza atarak Nordex (Almanya) ve Enercon (Almanya) firmaları için toplam 20 bin ton rüzgar kulesi imalatı gerçekleştirmiştir. 2016 yılı için hedeflenen rüzgar kulesi imalatı 22 bin tondur.

Çimtaş Çelik'in 2015 yılındaki diğer projeleri aşağıdaki gibidir:

12.000 ton yapısal çelik imalatı:

- Besmaya Kombine Çevrim Elektrik Santrali / Irak – ENKA
- Güney Kafkasya Boru Hattı / Gürcistan – Bechtel ENKA JV

2.500 ton basınçlı kap imalatı:

- Saudi Aramco Jazan Rafinerisi / K.S.A – Saipem
- Angola LNG / Angola – Bechtel
- Tengiz Petrol Sahası / Kazakistan – Tengizchevroil LLP
- Batı Nil Deltası Projesi / Mısır – Bechtel



Çimtaş Çelik, Mammoet-Starneth JV firması ile "New York Wheel" Projesi yapısal çelik imalatı için 2015 yılı sonunda sözleşme imzalamıştır. Proje kapsamında, Çimtaş Çelik "RIM" adı verilen 170 metre çapında ve 3.000 ton ağırlığındaki dairesel yapının imalatı, ön montajı, deneme montajı, montaj sürecinde kullanılacak geçici çeliklerin imalatı ve liman nakliyesini gerçekleştirecektir. İmalatı 2016 yılının ikinci çeyreğinde başlayacak olan projenin bir yıl içerisinde tamamlanması planlanmaktadır. Tamamlandığında dünyanın sayılı yapısal ikonları arasında yer alacak olan "New York Wheel" projesi New York/Staten Island kıyısında konumlanacaktır.

2015 yılı sonunda, Çimtaş Çelik, Dünya Sağlık örgütünün bir girişimi olan ve yerel yönetimleri sürdürülebilir sağlıklı kalkınma için desteklemek amacıyla kurulan Türkiye Sağlıklı Kentler Birliği tarafından verilen prestijli "Çevre Dostu Tesis Ödülü"nü almıştır.

Çimtaş Boru İmalatları ve Ticaret Ltd. Şti. (Çimtaş Boru)



2015 yılında Çimtaş Boru tarafından aşağıda belirtilen projeler için 14.000 ton proses ve güç borulama sistemlerinin temini gerçekleştirilmiştir:

- Corpus Christi Doğalgaz Sıvılaştırma Tesisi Faz-1
- Stonewall Doğalgaz Kombine Çevrim Enerji Santrali
- Güney Kafkasya Boru Hattı
- Besmaya Doğalgaz Kombine Çevrim Enerji Santrali
- Duhok Doğalgaz Kombine Çevrim Enerji Santrali
- Bazyan Doğalgaz Kombine Çevrim Enerji Santrali
- Sabine Pass LNG Terminali 2'inci Bölüm
- Angola LNG
- North American Growth Olefin Geri Kazanım Projesi (NAG-OR)
- Kozienice Termik Santrali 11'inci Unitesi
- Cezayir Ana Buhar Hattı
- Boufarik Basit Çevrim Elektrik Santrali



Çimtaş Boru, geçtiğimiz 13 yılda olduğu gibi, 2015 yılında da GE Power'a (ABD) gaz ve buhar türbini borulama sistemleri sağlamaya devam etmiştir.

Çimtaş Boru, Cheniere Enerji'nin işvereni olduğu Sabine Pass Projesi'ndeki başarısından dolayı, 2015 yılında Corpus Christi (ABD) Doğalgaz Sıvılaştırma Tesisi Projesinin borulama sistemlerinin tek tedarikçisi olarak seçilmiştir.

Çimtaş Boru, geçtiğimiz 13 yılda olduğu gibi, 2015 yılında da GE Power'a (ABD) gaz ve buhar türbini borulama sistemleri sağlamaya devam etmiştir.

2015 yılında aşağıda belirtilen projelerin borulama sistemleri siparişleri alınmıştır:

- Cheniere Enerji'nin Sabine Pass LNG Terminali 5'inci Kısım
- Cheniere Enerji'nin Corpus Christi (ABD) Doğalgaz Sıvılaştırma Tesisi 2'nci Kısım
- Bechtel Power Hummel Enerji Santrali - Kömürden Doğalgaza Dönüşüm

Çimtaş Boru'nun Bursa Serbest Bölgesi'ndeki mevcut Borulama Sistemleri Üretim Tesisleri'nin yanı sıra, Boru Bağlantı Elemanları Üretim Tesisi (CP Fitting) yatırımı da 2015 yılında tamamlanmıştır. 2015'in son çeyreğinde deneme üretimlerine başlayan CP Fitting,



2016'nın ilk çeyreğinde ticari üretime başlayacaktır. CP Fitting ½ - 60 inç çap aralığındaki, sıcak ve soğuk şekillendirilmiş dirsekler, t-bağlantı

elemanları, redüksiyonlar ve özel boru bağlantı elemanları üretecek ve müşterilerine daha kapsamlı, esnek ve hızlı bir hizmet verecektir.





Çimtaş Gemi İnşa Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Çimtaş Gemi)

Çimtaş Gemi yukarıda detaylandırılmış olan İzmit Körfez Geçişi Asma Köprü Projesi ile ilintili işlerin yanısıra, Malta bandıralı IMO III tipi M/T Coral-T adlı, 80 m boyunda, 16 m genişliğindeki kimyasal tanker ana çelik ve diğer donatı işlerini tamamlamıştır.

2015 yılı sonunda, Çimtaş Gemi, Nakkaş Gemicilik şirketi ile 5.700 DWT IMO II tipi kimyasal tanker gemisinin inşası için sözleşme imzalamıştır. Projeye konu işler, 2017 yılı ilk yarısında tamamlanacaktır.



Çimtaş Hassas İşleme San. ve Tic. Ltd. Şti. (Çimtaş Hassas İşleme)

Diğer bir Çimtaş kuruluşu olan Çimtaş Hassas İşleme, demir ve demir dışı alaşımlı malzemelerde 5-akslı CNC hassas işleme, elektron ışın kaynağı, form verme, yüksek sıcaklıkta atmosferik/vakumlu ısıtma işlemi ve lehimleme, tahribatsız muayene, 3D CMM & lazerli ölçüm, otomatik kumlama, boyama ve yüzey işlemleri gibi yüksek teknolojiye sahip proseslerde uzmanlaşmış olup, GE gaz türbinlerinin yanma haznesi ve ilintili parçalarının mühendislik, satınalma ve imalatını yapmaktadır.

2015 sonu itibarıyla Çimtaş Hassas İşleme, gaz türbini parçalarının imalatı konusundaki üstün performansı, dinamik ve sürdürülebilir büyümesi sayesinde GE Power & Water-Power Generation tarafından 15.000 tedarikçi arasından prestijli "Stratejik Ortak" ödülüne layık görülmüştür.



Çimtaş Ningbo Steel Processing Co. Ltd. (Çimtaş Ningbo)

Çimtaş Ningbo, 2015 yılında 2.000 ton gaz ve buhar türbini borulama sistemleri ve türbin yardımcı ünitelerinin imalatlarını zamanında bitirerek aşağıdaki müşterilerine teslim etmiştir:

- GE Power and Water (ABD ve Fransa)
- GE Energy Services (ABD ve Macaristan)
- GE Oil & Gas (İtalya)
- Mitsubishi - Hitachi Power Systems (Japonya)
- Fjord Processing Systems (Avustralya)
- Harbin Electric (Çin)
- Toshiba Corporation Power Systems (Japonya)
- BOA (ABD)
- Redwolf (ABD)

Çimtaş Ningbo 2015 yılında GE Power and Water'dan "Excellence in Fulfillment" ödülünü almıştır.

Çimtaş ve iştirakleri, 2015 yılında toplam 320 milyon ABD Doları satış rakamına ulaşmıştır.

ENKA TEKNİK

Genel Müteahhitlik Bakım İşletme Sevk ve İdare A.Ş.



MÜHENDİSLİK ÇÖZÜMLERİ İÇİN GÜÇLÜ İŞ ORTAĞI

ENKA Teknik'in ana ilkesi çalışmalarında ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi'ni uygulayarak müşteri memnuniyetini sağlamaktır.

1981
34 YILLIK TECRÜBE İLE
2015

1981 yılında kurulmuş olan ENKA Teknik, uzman mühendisliği ile endüstriyel projelerin mühendislik, imalat, temin, inşaat, montaj, devreye alma ve işletme evrelerinin tümünü kapsayan proje yönetimi ile müşterilerinin tam memnuniyetini sağlayarak tercih edilen bir iş ortağı haline gelmiştir. 2015 yılı Mayıs ayında mühendislik disiplinlerini, grup içi mühendislik potansiyelinin güçlenmesi yönünde, ENKA Endüstriyel Tesis Mühendisliğini bünyesine dahil etmiştir.

ENKA Teknik, malzeme taşıma ve depolama sistemleri, yardımcı tesisler, su arıtma ve çevre mühendisliği, altyapı ve inşaat, elektrik, kontrol sistemleri ve enstrümantasyon mühendisliği alanlarında Türkiye, Kuzey Afrika, Ortadoğu ve Orta Asya ülkelerinde ana müteahhit veya konsorsiyum ortağı olarak yatırımcılara hizmet vermektedir. ENKA Teknik'in ana ilkesi çalışmalarında ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi'ni uygulayarak müşteri memnuniyetini sağlamaktır.



ENKA Teknik, İstanbul Merkez Ofis, Libya Tripoli ve Irak Basra Ofisi ve tüm şantiyelerindeki ofisleri ile hizmet vermektedir.

Libya Elektrik İdaresi (GECOL) ile GESCO - ENKA Teknik konsorsiyumu arasında 2011 Libya ayaklanması öncesi 378 milyon Euro değerindeki Obari 4x160 MW Gaz Türbin Enerji Santrali projesi kontratı imzalanmıştı. Konsorsiyum içinde ENKA Teknik kapsamı 170 milyon Euro olan kontrat 2011 Şubat ayında askıya alınmış, ancak mühendislik işleri kesintisiz devam etmişti. Ekim 2012 ayında satınalma ve saha aktiviteleri tekrar başlatılmış, 2013 içinde hız verilmiş, 2014 yılında mühendislik ve malzeme tedariki tamamlanmış, 670 kişilik şantiye kadrosuna ulaşılmıştı. 2014 içinde ayrıca 9 milyon Euro değerinde ilave 25 km ham petrol boru hattı inşaatı kontratı imzalanmıştı. Ekim 2014 olarak planlanan ilk ateşlemeyi takiben projenin kontratsal tamamlanma tarihinden 8 ay önce, Aralık 2014 sonu itibarıyla bitirilmesi hedeflenmişken, Libya içindeki süregelen yerel sorunlar nedeni ile, şantiye personeli 21 Eylül 2014 tarihinde zorunlu olarak tahliye edilmiştir. 2015 yılı içinde ilave ham petrol boru hattı kapsamına ait kalan mühendislik ve malzeme temin çalışmaları işveren idare ve petrol şirketi yetkilileriyle koordineli olarak tamamlanmış, idare personelinin ülke dışı eğitim çalışması gerçekleştirilmiştir.



Libya Elektrik İdaresi (GECOL)'nin uhdesindeki su arıtma projelerinden Libya Su Arıtma İdaresi'ne (GDCOL) devredilen Zawia, Derna, Soussa ve Zuvara deniz suyu arıtma tesisleri ve Zawia içme suyu boru hattı projeleri Fransız Sidem firması ve ENKA Teknik Konsorsiyum ortaklığında zamanında tamamlanmış ve kabul çalışmalarına başlanılmıştır.

Ancak, Şubat 2011'de Libya'daki yerel sorunlar nedeniyle dondurulan tesis kabul çalışmaları için 2013 yılı Mart ayında Derna ve Soussa proje sahalarına yeniden mobilize olunmuş ve Mayıs 2014'te saha aktiviteleri tamamlanmıştır. 2014 yılında Zawia ve Zuara projeleri için başlaması planlanan kabul ve teslim çalışmaları ülkenin ve yörenin içinde bulunduğu durum ve işveren idarenin (GDCOL) dahili sorunları sebebiyle ertelenmiştir.

Irak Elektrik Bakanlığının "Mega Deal" Projeleri kapsamında, Irak, Basra bölgesindeki Al Najybia 4x125 MW Gaz Türbin Santrali'nin, 237 milyon ABD Doları tutarındaki EPC kontratı ve yaklaşık 35 milyon ABD Doları tutarında ek iş fore kazık kontratı, fiili başlangıcı Mayıs 2013 ten 24



ay sonra, Mayıs 2015 ortasında tamamlanarak, o tarihte mevcut olan tek yakıt olan doğalgazla devreye alınmıştır. İşverenin likit yakıt temininde yaşadığı güçlükler nedeniyle Temmuz ve Ağustos 2015

aylarında tesisin mazot ve 6 numara ağır yakıtla deneme çalışmaları da tamamlanarak 2 Eylül 2015 tarihinde eksiksiz olarak işverene teslimi gerçekleştirilmiştir.

Projenin tüm mühendisliği ENKA Teknik bünyesinde yapılmış olup, işin tamamı 4 milyon direkt adam-saatte bitirilmiştir. Tesis, ENKA tarafından inşa edilen tek 3 yakıtlı proje olma özelliğini taşımaktadır.

Projede 119.000 m³ toprak hareketi, 69 km fore kazık, 102.000 m³ beton, 1.600 ton yapısal çelik, 1.600 ton boru, 3.600 ton çelik tank imalatı, 9.400 ton ekipman montaj, 858 km kablo, 70.000 m² izolasyon işi yapılmış, 6.638 m² kapalı alan bina inşaatları bitirilmiştir.



Mega Deal projeleri kapsamında, The Baghdad Company yükleniciliğinde gerçekleştirilen Haydaria 4x125 MW basit çevrim güç santralinin tüm mühendisliği de ENKA Teknik bünyesinde 2015 yılı içerisinde tamamlanarak, Türkiye'den yurt dışına ilk enerji santrali mühendislik çalışması ihracatı gerçekleştirilmiştir.



PS-1 Crude Oil Pumping Station Project



Irak Devlet Petrol Şirketlerinden en büyüğü SOC (South Oil Company) ile imzalanan, Basra Rumalia petrol bölgesinde gerçekleştirilen 57,5 milyon ABD Doları bedelli PS-1 Ham Petrol Pompalama İstasyonu kontratı, 1,8 milyon ABD Doları ek iş ile birlikte toplam 59,3 milyon ABD Doları bedele ulaşmıştır.

Proje, 22 Aralık 2013'te etkin olarak devreye girişinden 24 ay sonra, 22 Aralık 2015'te, 72 saatlik deneme çalışması başarıyla tamamlanarak kabul aşamasına gelmiştir. Düşük bedeline rağmen Irak'ın en büyük milli petrol şirketi ile imzalanan ilk kontrat olma özelliği taşımasından ötürü, projenin önemi büyüktür. Yıl sonuna kadar geçici kabul işlemlerinin

bitirilmesini beklediğimiz projede, Ocak 2016 sonuna kadar kalan minör eksikliklerin de tamamlanarak projenin işverene teslimi öngörülmektedir.

Tüm mühendislik çalışmaları, ENKA Teknik bünyesinde yapılan proje sahasında harcanan toplam 570.000 adam-saat, işgünü kayıpsız bir ÇGS rekoruyla tamamlanmıştır. PS-1, 82.000 ton ham petrol depolama alanından Basra Körfezi'ne saatte 12.200 m³ ham petrol pompalayacak olan istasyon, Irak Petrol İhracat Altyapısı'nın önemli mihenk taşlarından biri olacaktır.

Projede 5.000 m³ beton dökülmüş, 440 ton yapısal çelik, 770 ton boru, 390 ton mekanik montaj, 68 km kablo, 11.800 dia-inch kaynak işi yapılmıştır.

KASKTAŞ

Kayar Kalıp Altyapı Sondaj Kazık ve Tecrit A.Ş.



KAZIKLI TEMELLER, DERİN KAZILAR,
ZEMİN İYİLEŞTİRME, DERZLENDİRME
VE JEOTEKNİK TASARIM

1975
40 YILLIK TECRÜBE İLE
2015

Kasktaş, 1957'den beri ENKA bünyesinde zemin mühendisliği ve temel işleriyle ilgili olarak faaliyet gösteren departmanın 1975 yılında ayrılarak, şirketleşmesiyle kurulmuştur. 2015 yılı sonu itibarıyla 57'si teknik, 44'ü idari personel olmak üzere, toplam 363 personel istihdam etmekte olan Kasktaş, geoteknik tasarım ve uygulama konusunda tecrübeli kadrosu ve özel geoteknik makine ve ekipmanlarıyla her türlü temel mühendisliği sorununa kaliteli ve ekonomik çözümler üretmektedir. Bu amaçla, çok geniş ve modern bir makine parkına sahip olan Kasktaş, temel mühendisliği konusundaki güncel gereksinimleri karşılamak üzere makine parkına yeni makine ve ekipmanlar katmaya devam etmektedir.



Kasktaş, 2015 yılında BSI tarafından gerçekleştirilen ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi'nin 3'üncü Şahıs Denetimi'ni başarıyla tamamlamış olup, çalışmalarını kaliteden ödün vermeden sürdürmektedir.

2007 yılı içerisinde öncelikli olarak Merkez Ofis ve Merkez Atölye'de olmak üzere kurularak sertifikalandırılan Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Sistemi, 2009 yılının ilk yarısıyla birlikte tüm yurt içi ve yurt dışı şantiyeleri de kapsam dahiline alacak şekilde genişletilmiştir.

Ayrıca 2009 yılı içerisinde Kasktaş'ın Arabistan iştirakinde de ISO 14001 Çevre, OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri kurulmuş ve BSI tarafından sertifikalandırılmıştır.

2015 yılına mevcut olan 15 proje ile girilmiş ve 16 yeni proje taahhüt edilmiştir.



Kaskaş'ın 2015 yılında gerçekleştirdiği imalatlar ülkelere göre aşağıdadır.

TÜRKİYE

- Nef 03 Kağıthane Projesi
- Eroğlu Seyrantepe Skyland Projesi
- İstanbul Boğazı Tüp Geçişi Projesi Avrupa Yakası (ETB) Kazı Destek İşleri
- İstanbul Boğazı Tüp Geçişi Projesi Yenikapı Yayalaştırma Altgeçidi Projesi
- İstanbul Boğazı Tüp Geçişi Projesi Kazlıçeşme U Dönüş Yapıları Kazık İşleri Faz 1 & Faz 2
- İstanbul Boğazı Tüp Geçişi Projesi Eyüp Aksoy Açık Kapa Tünelleri Kazı Destek Sistemi İşleri Faz 2
- Aliağa Star Rafinerisi Saha Hazırlık İşleri Teras 5&6 Ankraj İmalatı
- Aliağa Star Rafinerisi Kazık İşleri
- Aliağa Star Rafinerisi Berlin Duvarı İşleri
- Aliağa Petkim Konteyner Limanı Kalıcı Ankraj İşleri
- Kargı Kızılırmak Enerji HES Kuyruk Suyu Kanalı İnşaatı Kazık ve Enjeksiyon İşleri

- Megeye Lojistik Üretim Tesisi İnşaatı

SUUDİ ARABİSTAN

- First Ring Road Projesi
- Abraj Kudai Projesi
- Jabal Omar Development Projesi
- King Faisal Specialist Hospital Projesi
- Haram Utility Services Projesi
- National Water Company Strategic Reservoirs Projesi
- Riyadh Metro Projesi, Hat 5, İstasyon 5A2, 5A5, 5A6 ve Güney Şaftı Kazık ve Ankraj İşleri
- Riyadh Metro Projesi, Hat 3, İstasyon 3E6 ve Western Stretch Kazık ve Ankraj İşleri
- Jabal Al Ka'aba Projesi

RUSYA

- Brestskaya Projesi
- Odintsovo Projesi
- ABD Elçilik Projesi
- Avtozavodskaya Projesi

- Selepihinskaya Projesi
- Kashirskaya Projesi
- Plot 17 - 18 Projeleri
- Skolkovo Projesi

DİĞER ÜLKELER

- Yeni Aşkabat Uluslararası Havalimanı, Türkmenistan
- Besmaya Kombine Çevrim Enerji Santrali, Irak



TİTAŞ

Toprak İnşaat ve Taahhüt A.Ş.



KAZI, DOLGU, TAHLİYE, TAŞ OCAĞI ve
ÖĞÜTÜCÜ OPERASYONLARI

1974
41 SENEKTEKİ TECRÜBE İLE
2015

1974 yılında kurulan Titaş, 41 yıllık tecrübesiyle günümüzün modern iş makineleri teknolojisini bütünleştirerek taahhüt ettiği her türlü işi, sahip olduğu çağdaş ve güçlü makine parkı ve oluşturduğu takım ruhuyla, üstün kalite sergileyerek sıfır kaza ile tamamlamaya devam etmektedir.

Titaş, otoyol projelerindeki kazı-dolgu, drenaj, her türlü menfez ve ocak işletmesi ile konkasör çalıştırılmasının yanında, büyük şehirlerin içme suyu ve atık suyu şebekeleri ile enerji, haberleşme, doğalgaz işlerini ve üniversite kampüslerinin ve konsoloslukların tüm altyapısını iş programları içinde başarıyla gerçekleştirmektedir.



2013 sonu itibarıyla Kosova Morine-Merdare otoyolundaki kontrat kapsamını tamamlayan Şirket, 2014 yılında Gürcistan'da Güney Kafkasya Boru Hattı Genişletilmesi Ön İşleri ile Tesislerin İnşaatı kapsamında yapılacak yol ve kompresör sahalarının toprak işleri ve taş ocağı-konkasör çalıştırarak asfalt işlerini tamamlama taahhüdünde bulunmuştur. Bu amaçla, Gürcistan'da şube açmıştır.

1.500-2.000 metre rakımında yapılacak işler, işverenin programı ve iklim şartlarına göre en kısa zamanda bitirilecektir. 2014 sonu itibarıyla işlerin belirli bir bölümüne başlanmıştır. 2015 yılı boyunca Titaş, Güney Kafkasya Boru Hattı Genişletilmesi Ön İşleri ile Tesislerin İnşaatı Projesi'nde, çatı kamp, yüklenici geçici serme, kalıcı tesisler, servis yolu ve bağlantı yolu bölgelerinde çalışmıştır.

2015 sonu itibarıyla, 460.000 m² nebatinin sıyırılması, 590.000 m³ kazı ve 280.000 m³ dolgu gerçekleştirilmiştir. Ocakların toplam dolgu malzemesi üretim miktarları 590.000 tondur.

38°44'50.9"N | 26°57'34.3"E

ENKA İzmir Aliağa Enerji Santrali, Türkiye

ENKA

Mühendislik & İnşaat

Enerji

Gayrimenkul

Ticaret

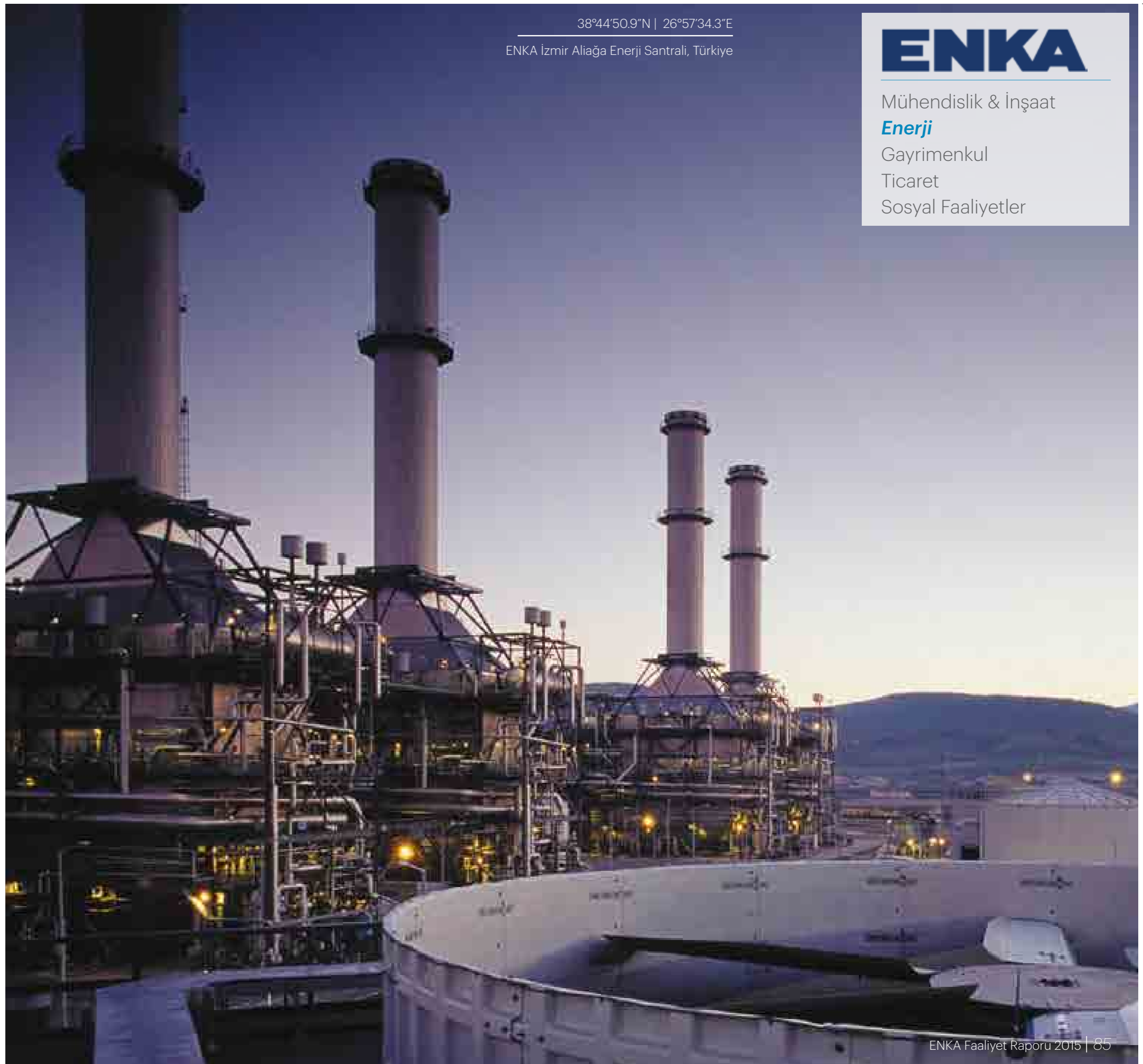
Sosyal Faaliyetler

ENERJİ

Gebze Elektrik Üretim Ltd. Şti.

Adapazarı Elektrik Üretim Ltd. Şti.

İzmir Elektrik Üretim Ltd. Şti.



TÜRKİYE
ELEKTRİĞİNİN
%12'SİNİ
SAĞLIYOR

GE
TARAFINDAN
ÜRETİLEN 9F
TÜRBİNİ

3.854 MW
KURULU
GÜCE SAHİP
KAPASİTE



Gebze Elektrik Üretim Ltd. Şti.

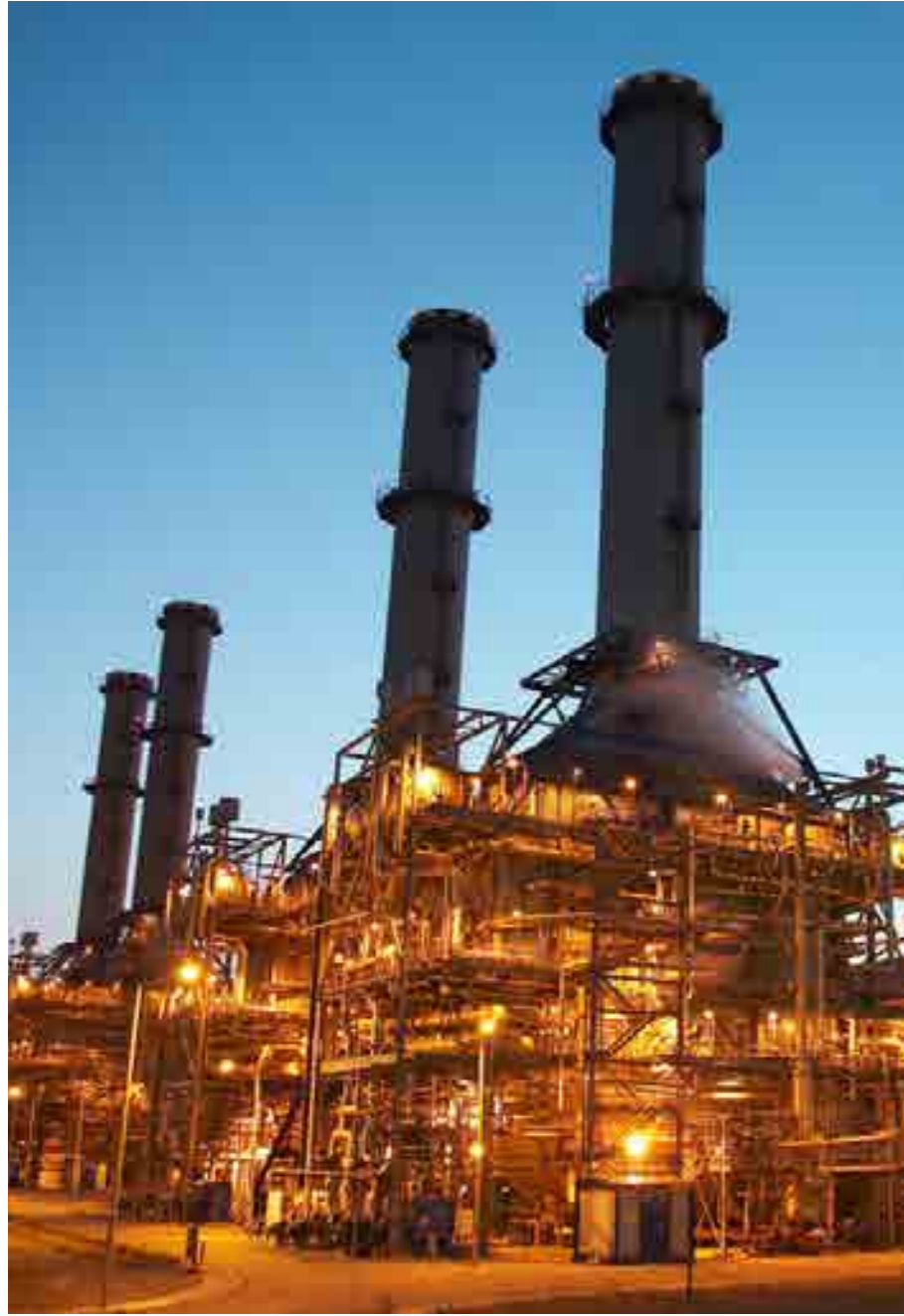
Adapazarı Elektrik Üretim Ltd. Şti.

İzmir Elektrik Üretim Ltd. Şti.

1997 yılında %40 oranında ENKA ve %60 oranında InterGen katılımıyla kurulan InterGen-ENKA ortaklığı, TEAŞ Genel Müdürlüğü ve Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı bünyesinde ihale sonucunda Yap-İşlet modeli ile toplam 3.854 MW kurulu güç kapasiteli Gebze, Adapazarı ve İzmir doğalgaz kombine çevrim santrallerinin kurulması ve işletilmesi hakkını kazanmıştır.

Fonlaması %25 sermaye ve %75 proje finansmanı şeklinde gerçekleşen üç santralin toplam maliyeti 2,04 milyar ABD Doları'dır. Bu çerçevede, yurt dışı finans kuruluşlarının projeler için taahhüt ettikleri toplam 1,53 milyar ABD Doları'nın dağılımı ise şöyledir: US Exim (ABD) 860 milyon ABD Doları, Hermes (Almanya) 185 milyon ABD Doları, OND (Belçika) 125 milyon ABD Doları, OPIC (ABD) 300 milyon ABD Doları ve diğer bankalar 60 milyon ABD Doları.





Çevre Bakanlığı'nın formatı doğrultusunda hazırlanan Çevresel Etki Değerlendirme (ÇED) Raporu, bakanlığın onayını almıştır.

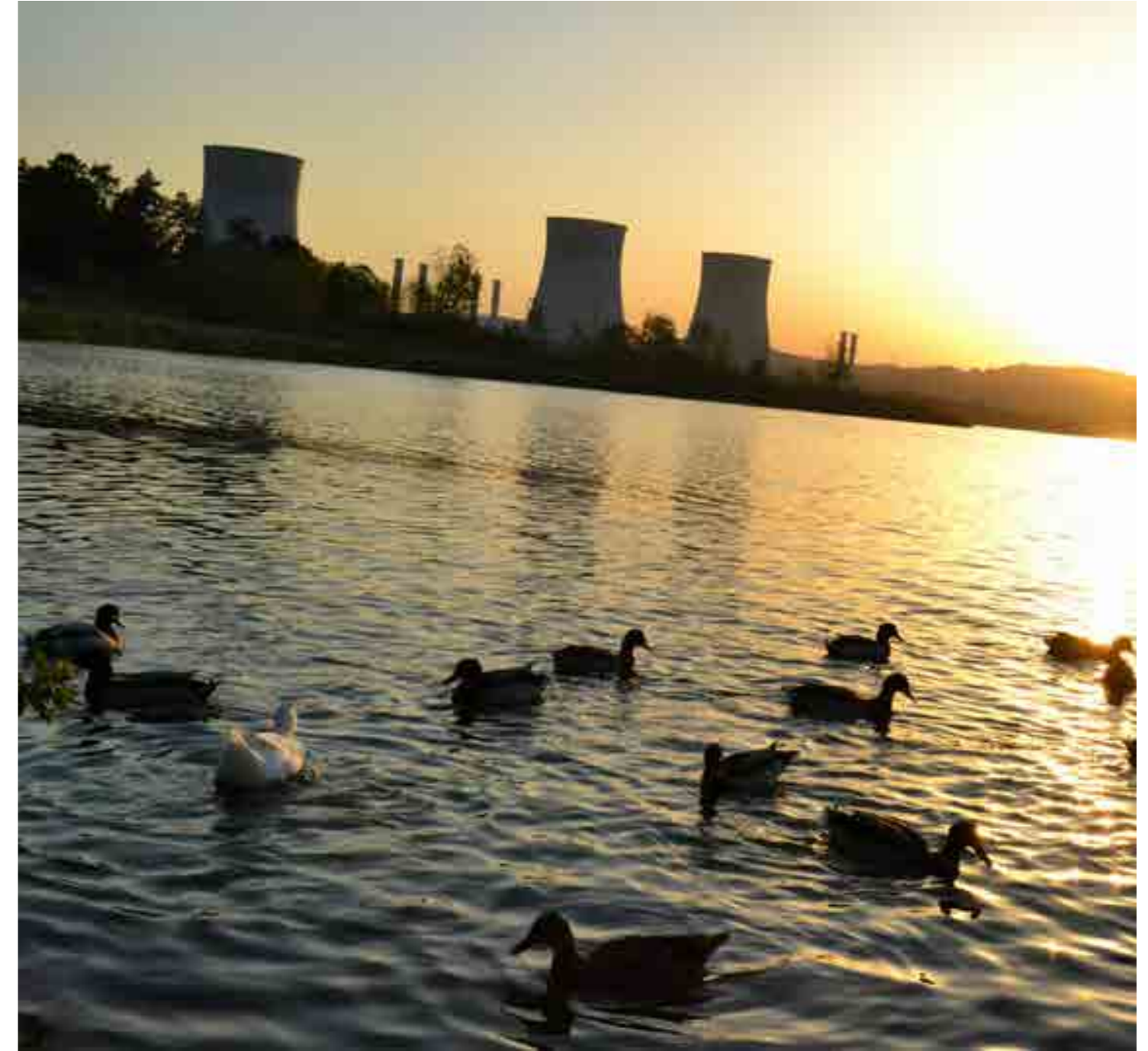
Ayrıca, yabancı sermayenin katkısıyla finanse edilen bu santraller için, kredi kuruluşlarınca istenen ve Dünya Bankası normlarına göre hazırlanan ÇED Raporu da minimum değerlerde olması nedeniyle olumlu onay belgesine sahiptir.

Bütün doğalgaz santralleri gibi Gebze, Adapazarı ve İzmir santralleri de hava kalitesini koruma, su kirliliği ve gürültü kontrol yönetmeliklerindeki minimum kriterlerin altında olmaları nedeniyle Türkiye'de örnek alınacak enerji yatırımlarıdır.

Gebze, Adapazarı ve İzmir doğalgaz kombine çevrim santrallerinin anahtar teslimi inşası ENKA'nın %50 payının olduğu Bechtel-ENKA Müşterek Teşebbüs Ortaklığı'na verilmiştir.

2000 yılında başlanan projelerden Gebze ve Adapazarı santralleri 2002 yılında, İzmir santrali ise 2003 yılında devreye alınmıştır.

Santrallerin devreye girmesiyle ENKA, ortağı InterGen ile birlikte Türkiye'nin en büyük özel sektör elektrik üreticisi konumuna gelmiştir.



Elektrik üretim şirketleri, BOTAŞ ile 20 yıl süreli Doğalgaz Satış Sözleşmesi ve TETAŞ ile yine 20 yıl süreli Elektrik Satış Anlaşması imzalamıştır. Bu sürelere proje geliştirme ve inşaat süreleri de dahil olduğundan, santrallerin devreye girmelerinden itibaren sözleşme süreleri 16 yıldır. Elektrik Satış Anlaşması çerçevesinde üretilerek TETAŞ'a satılmakta olan elektrik enerjisinin kilovat saat başına ortalama satış fiyatı 4,2 sent olarak belirlenmiştir. Bu, özel şirketler tarafından devlete satılan en ucuz elektriktir. Santrallerde kullanılan ileri teknoloji ve düşük finansman maliyeti sayesinde yatırım kalemi, yakıt kalemi, sabit işletme gideri kalemi ve

değişken işletme gideri kaleminden oluşan enerji satış fiyatı bu seviyede oluşmuştur.

Yakıt kalemi eskalasyona tabi olup, doğalgazda meydana gelen değişiklikler fiyata aynı oranda yansıtılmakta, dolayısıyla da santraller enerji üretiminde doğalgaz fiyat riski taşımamaktadır.

Santrallerin kuruluşunda %40 oranında hisse sahibi olan ENKA, ticari işletme döneminde ortağı InterGen'in sahip olduğu hisseleri satın alarak, enerji üretim şirketlerinin tamamına sahip olmuştur.

TEİAŞ tarafından hazırlanan çalışmaya göre, Türkiye'nin 2015 yılındaki elektrik enerjisi tüketimi yaklaşık 264 milyar kilovat saat seviyesindedir. Buna göre, üretim kapasitesi 32 milyar kilovat saat olan santrallerimizin, Türkiye'nin elektrik enerjisi talebinin yaklaşık %12'sini karşılayabileceği görülmektedir.

EPDK (Enerji Piyasası Denetleme Kurumu) tarafından, Gebze Elektrik Üretim Ltd. Şti., Adapazarı Elektrik Üretim Ltd. Şti. ve İzmir Elektrik Üretim Ltd. Şti. adına Üretim Lisansları düzenlenmiştir.

GAYRİMENKUL

CITY CENTER INVESTMENT B.V.

ENKA INVEST

ENKA TC

MOSKVA KRASNYE HOLMY

MOSENKA



55°44'49.6"N | 37°32'12.6"E

ENKA Naberezhnaya Tower, Moskova

ENKA

Mühendislik & İnşaat

Enerji

Gayrimenkul

Ticaret

Sosyal Faaliyetler

CITY CENTER INVESTMENT B.V.



TOPLAM KİRALANABİLİR ALAN: 163.000 M²

2003
12. SENELİK TECRÜBE İLE
2015

City Center Investment B.V. şirketi 2003 yılında 'Naberezhnaya Tower' projesini gerçekleştirmek üzere kurulmuştur. Proje şu anda Moskova'daki en prestijli iş merkezlerinden biridir ve A Sınıfı Ticari Gayrimenkul Ödülü'nü almaya hak kazanmıştır. Kompleks, Moscow City Uluslararası İş Merkezi'nde bulunup, etkileyici bir mimariye ve yüksek teknolojiye sahip yenilikçi bir tasarıma sahiptir.

Naberezhnaya Tower 136 personeliyle birlikte; ofis kiralama, tesislerin yönetimi ve işletme alanlarında faaliyet göstermekte ve aynı zamanda ofis tadilat projeleri gerçekleştirmektedir. Kompleks 163.000 m² kiralanabilir alanı ile 3 bloktan oluşmaktadır.

2015 yılı boyunca City Center Investment B.V. şirketi 'Naberezhnaya Tower' kompleksinde yaklaşık 11.000 m² yeni kira kontratı imzalamış ve 7.000 m² ofis tadilat işi yapmıştır. 'Naberezhnaya Tower' kompleksindeki doluluk oranı 2015 yılı itibarıyla %93 seviyesinde olup çevresindeki doluluk oranı en yüksek bina olma özelliğini taşımaktadır.

Doluluk oranı değişmeden, Rusya'daki zorlu ekonomik koşullar altında, CCI yönetimi ortalama kira seviyesini kriz öncesi seviyelerine yakın tutmayı başarmıştır.

'Naberezhnaya Tower' uluslararası ve Rus Şirketleri için önde gelen bir projedir. On yılı aşkın süredir devam eden, uluslararası firmalar ile yapılan anlaşmalar uzatılmıştır, bu bağlamda City Center Investment B.V.'nin müşteri portföyündeki saygın şirketler arasında;

Citibank, CMS Cameron McKenna, E.On, Eli Lilly, Fortum, Glaxo Smith Klein, Medtronic, Merz Pharma, Mitsui & Co, Norilsk Nickel, Pfizer, Qualcomm, Renaissance Capital, Richemont, SKF, Universal Pictures, KPMG, IBM ve General Electric bulunmaktadır.

Bu yıl içerisinde portföye katılan kiracılar arasında GlaxoSmithKline (tıbbi ürünler), Covadian (tıbbi ürünler), Juniper Networks (network inovasyonu) ve Elanco (hayvansal tıbbi ürünler) bulunmaktadır.



ENKA INVEST



TOPLAM KİRALANABİLİR ALAN: 76.000 M²

1994
21 SENELİK TECRÜBE İLE
2015

ENKA Invest, ENKA'nın Moskova'da 1990 yıllarının başından beri gerçekleştirdiği gayrimenkul yatırımlarının operasyonunu üstlenmek üzere 1994 yılından beri faaliyet göstermektedir. Bünyesindeki 96 çalışanı ile birlikte kiralama, işletme ve bakım onarım çalışmalarını gerçekleştirmekte, aynı zamanda kiracılarının ofis tadilat taleplerini karşılamaktadır. Portfoyünde, Moskova'nın merkezinde bulunan 4 kompleks toplam 76.000 metrekarelik kiralanabilir alana sahiptir.

ENKA'nın Moskova'daki ofis portföyünün %20'si ENKA Invest'e aittir. 2015 yılı sonunda bünyesinde bulunan kiralanabilir alanların doluluk oranı %88 seviyesindedir. 1990 yılının başından beri, Rusya'daki ofis taleplerini ENKA kalitesi ve güvencesiyle karşılayan bazı Rus ve uluslararası şirketler ile anlaşmalar uzatılmıştır.

Doluluk oranı değişmeden, Rusya'daki zorlu ekonomik koşullar altında, ENKA Invest yönetimi ortalama kira seviyesini kriz öncesi seviyelerine yakın tutmayı başarmıştır.

2015 yılı sonu itibarıyla ENKA Invest binalarında Accenture, Chanel, Cleary Gottlieb Steen & Hamilton, HSBC, IATA, La Prairie, Les Laboratoires Servier, LG Electronics, Linde Gas, Linklaters, National Oilwell Varco, Nestle, Nintendo, Statoil, Tommy Hilfiger, Polycom ve UBS gibi çok uluslu ticari ortaklıklar yer almaktadır.



ENKA TC



TOPLAM KİRALANABİLİR ALAN: 320.000 M²

1997
18 SENEK TECRÜBE İLE
2015

ENKA TC, ENKA ve Migros'un eşit ortaklığıyla 1997 yılında, Rusya'da alışveriş merkezleri ve süpermarket zinciri oluşturmak üzere, Moskova'da eski adıyla Ramenka olarak kurulmuş ve aynı yılın Kasım ayında, toplam alanı 19.400 metrekare olan ve ENKA tarafından inşa edilen ilk Ramstore hipermarket ve alışveriş merkezini Moskova'nın Kuntsevo bölgesinde hizmete açmıştır. Şirket, 1998 yılında Rusya'daki ekonomik krize rağmen büyümesini devam ettirmiş ve ikinci hipermarket ve alışveriş merkezi olan Marino Rosha'yı hizmete açmıştır. Toplam 32.500 metrekare alana sahip olan Marino Rosha Alışveriş Merkezi, ENKA tarafından, yüksek kalite standartları gözetilerek kısa sürede inşa edilmiştir.

ENKA, daha sonra 1999'dan 2003 yılına kadar 23 mağaza daha açarak, 2003 sonunda mağaza sayısını 25'e, alışveriş merkezi sayısını ise 6'ya çıkartmıştır. Şirket aynı sene Krasnoyarsk, Kazan ve Nizniy Novgorod şehirlerinde açılan mağazalarla Moskova dışındaki bölgelere açılmaya başlamıştır. Bunlardan bazılarının 2004 ile 2007 yılları arasında kapanmasına rağmen, mağaza sayısı artırılarak 53'e, alışveriş merkezi sayısı ise 10'a çıkarılmıştır.

Şirket yatırımlarını kendi kaynaklarından, IFC (International Finance Corporation) veya bankalardan kredi kullanarak gerçekleştirmiştir. IFC'den 1998-2006 yılları arasında toplam 170 milyon ABD Doları kredi kullanılmış olup, 2008 yılında bu kredilerin kalan bakiyelerinin tümü kredi anlaşmalarında öngörülen sürelerden önce geri ödenmiştir.

Alışveriş merkezlerindeki mağazalar dışında, 2007 senesinde Vernadskovo kompleksi içindeki ofislerin kiraya verilmesi ile şirket ilk kez ofis kiralamaya da başlamıştır.

2007 senesinde Migros'tan %50'lik hissenin satın alınmasıyla, ENKA şirketteki hisselerin tamamına sahip olmuş ve bunu takiben şirketin adını ENKA TC olarak değiştirmiştir. Şirketin ana faaliyet konusu olarak kiralamaya odaklanması çerçevesinde, Moskova ve St. Petersburg'daki alışveriş merkezlerinde işletilen hipermarketlerin kiralık olarak Auchan'a devredilme kararı alınmıştır. Bu operasyonun tamamlanmasıyla ENKA TC'nin kiralanabilir alanı 167.000 metrekareden 227.000 metrekareye çıkmıştır.

ENKA TC'nin sahibi olduğu ve Ramstore adı ile işlettiği alışveriş merkezleri, 2009 yılı içerisinde "Kapitoliy" ismi altında işletilmeye başlanmıştır. 2010 yılı Ocak ayı itibarıyla süpermarketlerde kullanılan "Ramstore" markası "Citystore" olarak değiştirilmiştir.

Şirketin perakende işinden çıkarak tümüyle kiralama odaklı çalışması planı doğrultusunda, perakende aktiflerinin satılması ile ilgili olarak OOO BILLA ve OOO BILLA REALTY şirketlerine devir işlemleri 2012 yılı Nisan ayında gerçekleştirilmiştir. ENKA TC bu devir işlemi akabinde, 2012



sene sonu itibarıyla perakende sektöründen çıkmıştır. 2015 yılında şirket kira gelirleri ise 106 milyon ABD Doları seviyesinde gerçekleşmiştir.

ENKA TC'nin iki alışveriş merkezi Rusya Ticari Emlak Komitesi (CRE) tarafından verilen "En İyi Alışveriş Merkezi" ödüllerini almaya hak kazanmıştır: St. Petersburg Kapitoliy Alışveriş Merkezi 2006 yılında "St. Petersburg Şehri En İyi Alışveriş Merkezi", Moskova'daki Kapitoliy-Vernadskovo Alışveriş Merkezi ise 2007 yılında "En İyi Büyük Ölçekli Alışveriş Merkezi", 2013 yılında Moskova Yerel Hükümeti'nin düzenlediği ve 60'tan fazla projenin vitrine çıktığı yarışmada yine Kapitoliy-Vernadskovo Alışveriş Merkezi "Moskova'da yatırım ve inşaat alanında 2012 yılının en iyi projesi" ödüllerine layık görülmüşlerdir. Ayrıca Kapitoliy-Sevastopolsky Alışveriş Merkezi, 2010 yılında Moskova Belediyesi tarafından "Moskova Güney Batı İdari Bölgesi En Kullanışlı Alışveriş Merkezi" ödülü ile ödüllendirilmiştir.



yılının 3'üncü çeyreği başında tamamlanmıştır. Yaklaşık 484 milyon ABD Doları yatırım harcamasının olduğu bu komplekste, 62.602 metrekare net kiralanabilir alanı olan alışveriş merkezi ve 29.094 metrekare net kiralanabilir alanı olan ofis binası ile 2.028 araçlık yeraltı otoparkı inşa edilmiştir.



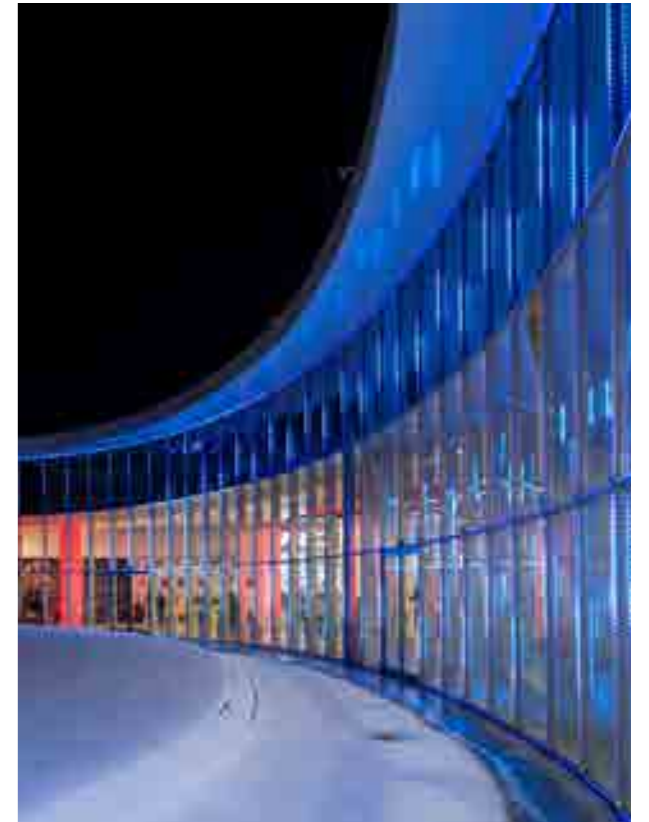
Kuntsevo Plaza, Nisan 2013'te yasallaşan Rus yeşil bina sertifikasını (Green Standard - GOLD) alan ilk proje olarak Rusya'daki 37 yeşil yatırım arasındaki yerini almıştır.

Bunların yanında, Kuntsevo Plaza, Nisan 2015'te Rusya Alışveriş Merkezleri Konseyi (RSCS) tarafından düzenlenen yarışmada "En İyi Büyük Ölçekli Alışveriş Merkezi" kategorisinde birincilik ödülüne layık görülmüştür.

Moskova Bölgesi, Sergiev Posad şehrinde, 2013 yılı 2'nci çeyreğinde inşaatına başlanmış olan Alışveriş Merkezi 2014 yılı Ağustos ayı başında hizmete açılmıştır. Sergiev Posad AVM projesi toplam 36.750 metrekare (kiralanabilir alan: 24.883 metrekare) olup, bünyesinde 696 araçlık otopark alanı içermektedir. Proje yatırım tutarı yaklaşık 59 milyon ABD Doları'dır.



Moskova, Prospekt Vernadskovo üzerinde (ENKA TC'nin sahibi olduğu Vernadskovo Kapitoly AVM önünde) 36.670 metrekare (kiralanabilir alanı yaklaşık 20.000 metrekare olan) A Sınıfı ofis binası ve 6.870 metrekare çok katlı otopark projesi için, proje geliştirme işleri 2016 yılı içinde devam edecek olup, projenin inşaatına 2017 senesi içerisinde başlaması planlanmaktadır. Proje yatırım tutarının yaklaşık 55 milyon ABD doları olacağı öngörülmektedir.



ENKA TC, 1997 senesinde hizmete açtığı Kuntsevo Alışveriş Merkezi'ni yenilemek üzere başladığı proje geliştirme faaliyetlerini tamamlamış ve 2011 yılı ikinci çeyreğinde inşaat işlerine başlamıştır. Bu proje kapsamında toplam 19.400 metrekare alana sahip mevcut bina yıkılarak, yerine toplam alanı 235.294 metrekare olan modern bir kompleks inşa edilmiştir. Kompleks; alışveriş merkezi, ofis ve az sayıda apartman ünitelerinden oluşmaktadır. Alışveriş Merkezi, 2014 sene sonu itibarıyla tamamlanarak hizmete açılmış olup, ofis binalarının inşaatı ise 2015

ENKA TC, bu proje ile Dubai'de düzenlenen 13 farklı ülkeden 36 aday projenin vitrine çıktığı Uluslararası Cityscape Global Real Estate Konferansı'nda yükselen pazar ekonomilerindeki perakende sektörü projeleri kategorisinde "Cityscape Awards for Emerging Markets, 2012 Category Best Retail Project Future" ödülüne layık görülmüştür.

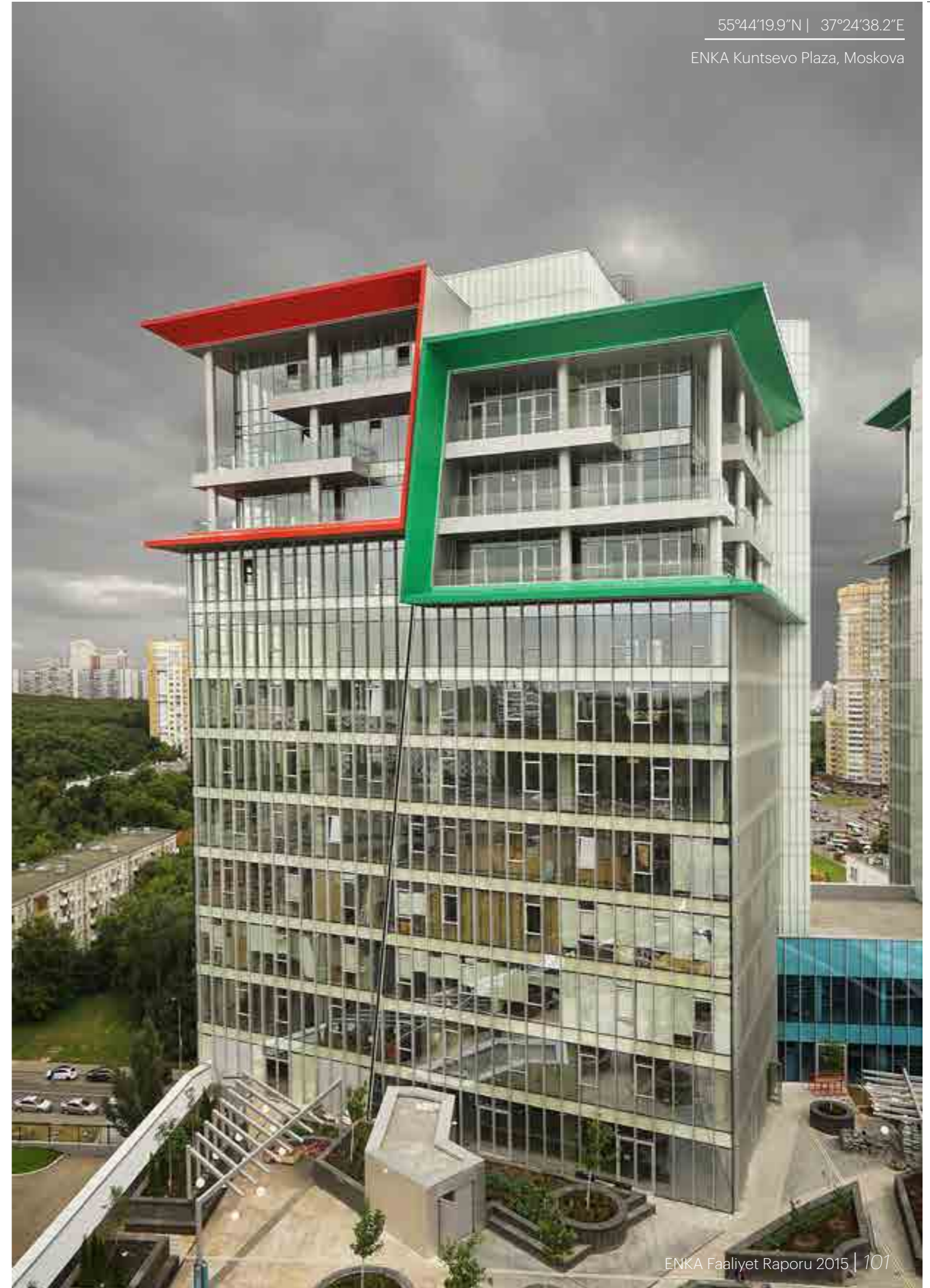


İçin projelendirme ve proje onay süreci tamamlanmış olup mevcut binanın 2015 yılı 4'üncü çeyreği ortasında yıkımına başlanmıştır. Yeni inşa edilecek bina toplam alanının yaklaşık 196.750 metrekare (kiralanabilir alanı yaklaşık 73.000 metrekare), proje yatırım tutarının ise yaklaşık 262 milyon ABD Doları olacağı öngörülmektedir.

Ayrıca, mevcut Marino Rosh Alışveriş Merkezi'nin yenilenmesi için Moskova Belediyesi'nden imar planı onaylatılmış olup proje geliştirme çalışmalarına başlanmıştır. Mevcut binanın 2018 yılı başında yıkılarak yeni proje inşaatına başlanması planlanmakta olup yeni inşa edilecek bina toplam alanının yaklaşık 225.000 metrekare (kiralanabilir alan: yaklaşık 80.000 metrekare), olacağı öngörülmektedir. Proje yatırım tutarının yaklaşık 338 milyon ABD doları olacağı öngörülmektedir.

Moskova, Leningradsky Pravaberejnaya üzerinde (ENKA TC'nin sahibi olduğu Leningradsky Kapitoly AVM önünde) 55.000 metrekare (kiralanabilir alanı yaklaşık 22.000 metrekare olan) ofis binası ve yeraltı otopark projesi için, proje geliştirme işlerine 2014 yılında başlanmış olup, proje geliştirme işlerinin 2017 senesi içerisinde tamamlanacağı ve akabinde 2018 yılında inşaatına başlanacağı öngörülmektedir. Proje yatırım tutarının yaklaşık 88 milyon ABD doları olacağı öngörülmektedir.

Mevcut Kashirskaya Alışveriş Merkezi'nin yenilenmesi



MOSKVA KRASNYE HOLMY



TOPLAM KİRALANABİLİR ALAN: 61.500 M²

1995
20 YILLIK TECRÜBE İLE
2015

Aralarında Moskova Belediyesi'nin de bulunduğu Rus ortaklarla bir yatırım anlaşması imzalamış olan ENKA, bu anlaşma doğrultusunda Moskova'nın merkezinde 49 yıllığına kiralanmış 7 hektarlık bir arazide beş aşamadan oluşacak ve içinde ofis, ticaret, kültür ve spor yapıları barındıracak olan Rusya Kültür Merkezi'ni inşa etmek amacıyla Moskva Krasnye Holmy (MKH) ünvanlı şirketi kurmuştur.

1995 yazında faaliyetlerine başlayan şirkette ENKA'nın payı %100 olup, şirket bugüne kadar ofis, otel, konferans merkezi, sanat galerisi ve otopark binalarından oluşan 156.000 m² inşaat alanı tamamlamış olup, 2015 yıl sonu itibarıyla doluluk oranı %75 seviyesindedir. LLC Moskva Krasnye Holmy'nin müşteri portföyündeki saygın şirketler arasında; SAP, Mitsubishi, VTB Factoring, Akrihin, Chadbourne & Parke ve Strategy Partners bulunmaktadır.

Şirketin 2015 yılı cirosu yaklaşık 57 milyon ABD Doları olarak gerçekleşmiştir.



Riverside Towers adıyla da tanınan kompleks içinde, 2005 yılında hizmete açılan 5 yıldızlı, 235 odalı otel binası, FRHI grubu tarafından "Swissotel Krasnye Holmy" adı altında işletilmektedir. Otelin 34'üncü katında bulunan "City Space" adlı barı çok tanınmış ve popüler olup, içki konusunda bir numara olan "Drinks International" dergisi tarafından 2011 yılında dünyanın en iyi 50 barından biri olarak seçilmiştir. Yine Swissotel tarafından işletilen Konferans Merkezi, kapılarını açar açmaz müşterileri tarafından büyük bir ilgiyle karşılanmış ve Rusya Hükümet yetkililerinin de katıldığı önemli toplantılara ev sahipliği etmektedir.

Şirket politikası olarak kurumsallaşmaya ağırlık veren bir yönetim izlenmekte, çekirdek Türk yönetici kadrosunun yanında kaliteli yerel işgücü ve taşeron firmalar kullanılarak verimlilik ve kârlılık arttırılmaktadır. Şirket bünyesinde otel ile birlikte 15 Türk, toplam 413 personel çalıştırmaktadır.

MOSENKA



TOPLAM KİRALANABİLİR ALAN: 30.635 M²

1991
24 SENELİK TECRÜBE İLE
2015

ENKA 1991 yılında Rusya'daki iyi ilişkilerine ve ülkenin gelişimine paralel olarak, Moskova'da Rus ortaklı ilk yatırım şirketi olan Mosenka'yi kurmuş ve ülkeyi batı kalitesinde hizmetle tanıştırmıştır.

Moskova'da artan ofis alanı ihtiyacını karşılamak üzere kurulan ve ENKA'nın %100 sahibi olduğu Mosenka, ofis geliştirme ve ofis alanı kiralaması faaliyetlerinde bulunmaktadır.

Şirket, toplam inşaat alanı 46.500 m² olan 6 tarihi binanın rekonstrüksiyonunu yaparak modern ofis binaları haline getirmiştir.

2015 yıl sonu itibarıyla doluluk oranı %78 seviyesindedir. Mosenka'nın kiracıları arasında Lego, Air Liquide, Saipem, Roquette ve Claas gibi tanınmış kiracılar yer almaktadır.

Mosenka 2 Binası / 4.125 m²

Mosenka 3 Binası / 5.223 m²

Mosenka 4 Binası / 15.908 m²

Mosenka 5 Binası / 2.512 m²

Mosenka 6 Binası / 2.867 m²



Taşeronlar hariç 71 kişilik bir kadrosu olan şirketin 2015 yılı cirosu yaklaşık 16 milyon ABD Doları olarak gerçekleşmiştir.

ENKA

Mühendislik & İnşaat

Enerji

Gayrimenkul

Ticaret

Sosyal Faaliyetler



TİCARET

ENKA PAZARLAMA

ENTAŞ

AIRENKA

ENKA PAZARLAMA A.Ş.



ULUSLARARASI MARKALARA AİT
AĞIR İNŞAAT EKİPMANLARI VE
MAKİNELERİNİN SATIŞI VE SATIŞ
SONRASI HİZMETLERİ

1972
43 YILLIK TECRÜBE İLE
2015

1972 yılında kurulan ENKA Pazarlama, Hitachi ekskavatörleri ve Kawasaki lastik tekerlekli yükleyicilerinin satışı ve servisi ile girdiği iş makineleri pazarında, dünyanın güvenilir markalarının mükemmelliğini yaparak faaliyette bulunmaktadır. İş makineleri, ağır taşıtlar, tarım makineleri ve endüstriyel ürünlerine odaklanan ENKA Pazarlama, 187 bayisi, 5 bölge müdürlüğü, 1 şubesi ve 1 irtibat ofisi ile tüm Türkiye'ye hizmet vermekte ve tamamı TSE sertifikası ve ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Belgesine sahip 4 servis merkezi ile tüm kullanıcılarına satış sonrası hizmet desteği sunmaktadır.

Tesisleşme yatırımlarına devam eden ENKA Pazarlama, başta İstanbul Tuzla Merkez olmak üzere; İstanbul'da 15.200 metrekare arsa üzerinde 7.500 metrekare kapalı alanı, Ankara'da 12.000 metrekare arsa üzerinde 4.800 metrekare kapalı alanı, İzmir'de 13.450 metrekare arsa üzerinde 4.882 metrekare kapalı alanı, Adana'da 8.400 metrekare arsa üzerinde 1.800 metrekare kapalı alanı ve 2013 yılında yapımı tamamlanan Mersin Serbest Bölge içerisindeki 3.970 metrekare kapalı alanı ile birlikte kendi mülkü olan şubelerinde tüm ürünlerin satış ve satış sonrası hizmetlerini müşterilerine sunmaktadır.

ENKA Pazarlama, sahip olduğu teknik bilgi ve müşteri odaklı insan kaynağı yönetimi ile Türkiye'nin bilinen kurumsal firması olması ve müşterilere kaliteli hizmetle ekonomik çözüm sunması, sürekli gelişen teknolojileri takip etmesi ile vizyon ve misyon sahibi olmasından dolayı 2010 yılında ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi belgesi almıştır. ENKA Pazarlama, kurum içi ve kurum dışında etkin kullanım ile ERP sistemi olarak SAP'ye ve müşteri ilişkileri yönetiminde CRM modülüne entegrasyon sürecini tamamlamıştır.

ENKA Pazarlama iştiraki olarak kurulan ENKA Finansal Kiralama A.Ş. tecrübeli kadrosu ile piyasa koşullarını yakından takip ederek ENKA Pazarlama'nın tüm ürünleri için müşterilerine finansal kiralama yoluyla finansman olanakları sağlamaktadır.

ENKA Pazarlama'nın, dünyanın önde gelen üreticilerinin distribütörü olarak temsil ettiği markalar ve ürünler şunlardır:

İnşaat Makineleri Grubu

- Hitachi: Hidrolik ekskavatörler, lastik tekerlekli yükleyiciler
- Kawasaki: Lastik tekerlekli yükleyiciler
- Bell: Belden kırma kaya kamyonları

Madencilik, Vinç ve Yol Ekipmanları Grubu

- Hitachi: Madencilik Hidrolik Ekskavatörleri, Kaya kamyonları
- Hitachi Sumitomo: Paletli vinçler
- Tadano, Tadano-Faun: Her türlü lastik tekerlekli mobil vinçler
- Atlas Copco-Dynapac: Toprak, asfalt ve yama

silindirleri ile asfalt sericileri

- Nobas: Motor greyderler
- Palfinger: Araç üstü vinç

Tarım Makineleri Grubu

- Claas: Biçerdöverler, silaj makineleri, balya makineleri ve traktörler
- Argo Tractors Spa: McCormick marka traktörler
- Orkel: Kompaktörler ve balya makineleri

Geri Dönüşüm Ekipmanları

- Vecoplan AG: Atık işleme sistemleri
- Ing. Bonfiglioli S.p.A.: Hurda makası ve değirmeni
- Tana OY: Çöp kompaktörü
- Neuson Ecotec GmbH: Mobil ahşap ve kompost harmanlama

Ağır Vasıtalar Grubu

- Schmitz: Treylerler
- Feldbinder: Tankerler (sıvı, gıda ve kimyasal)

Endüstriyel Ürünler

- FPT (Iveco Motors): Deniz motorları, jeneratör motorları ve endüstriyel motorlar
- Mitsubishi: Deniz motorları, endüstriyel motorlar
- Hanshin: Gemi motorları
- Sole Diesel: Deniz motorları ve jeneratörler
- SDMO: Jeneratörler ve aydınlatma kuleleri
- NK-Power: Jeneratörler
- Doen Water Jets: Su Jetleri

Elleçleme ve İstifleme Ekipmanları

- TCM: Forklift ve depo ekipmanları
- Tailift: Forkliftler
- CT Power: Forkliftler
- Snorkel: Yükseltici platformlar
- FTMH: Liman elleçleme ekipmanları
- XILIN: Forkliftler ve depo ekipmanları

ENKA Pazarlama 2015 yılında Türkiye'deki iş makineleri pazarındaki daralmaya rağmen 238 milyon Euro ciro gerçekleştirerek ve pazarın önemli oyuncularındaki yerini koruyarak pazar payını arttırmaya devam etmiştir. ENKA Pazarlama, 40 yılı aşkın tecrübesinden aldığı güç ile geleceğe yönelik yaptığı yatırımlarla güvenilir ve kaliteli hizmet anlayışını devam ettirmeyi hedeflemektedir.

ENTAS NAKLİYAT VE TURİZM A.Ş.

Turizm sektöründe 40 yıla yakın bir tecrübe



1976 yılında kurulan ENTAS, 1982 yılında IATA (International Air Transport Association) üyesi olmuştur. Şirket ASTA (American Society of Travel Agents) ile UFTAA (Universal Federation of Travel Agents Associations) üyeliğinin yanı sıra, yerel mesleki kuruluşlardan TÜRSAB (Türkiye Seyahat Acenteleri Birliği) ile İSAD (İstanbul Seyahat Acenteleri Birliği) üyesidir.

Üstün ve kaliteli servis anlayışıyla sektörde kalıcı bir yer edinmiş olan ENTAS, yerli ve yabancı müşterilerinin ferdi ve grup ihtiyaçlarını karşılamak üzere çeşitli kültürel ve iş amaçlı seyahat seçenekleri sunmaktadır.

Misyonu; talepleri doğru algılamak, hizmet verilen alanlarda kaliteyi yükseltmek, dünyadaki gelişmeleri yakından takip ederek ülkemizde de uygulanmasını sağlamak, mesleğin ve sektörün gelişmesine katkı sağlayacak çalışmalarda bulunmak ve en önemlisi, mutlak müşteri memnuniyeti yaratarak, sınırsız hizmet anlayışını ve kalıcı bir işbirliğini devam ettirmek olan ENTAS, uluslararası rezervasyon sistemlerinde en son teknolojiyi temsil eden Amadeus, Galileo ve Troya sistemleri sayesinde müşterilerine dünya çapında uçak bileti, otel rezervasyonu, araç kiralama, özel ya da iş seyahati ve tatil organizasyonları, rehberli ve rehbersiz şehir turları, transferler, özel uçak kiralama ve VIP hizmetleri, kongre, seminer, fuar, sempozyum organizasyonları, bayi toplantısı ve motivasyon gezisi organizasyonları, catering hizmetleri ile personel yemekleri, ödül törenleri, özel günler ve açılış gibi şirket içi organizasyonlar, sanatçı temini, teknik ekipman, süsleme, sahne tasarım hizmetleri, tekne gezisi organizasyonları, mavi yolculuk ve özel tren ve

cruise paketleri, kültür, inanç, spor, sağlık, macera ve doğa turizmine yönelik özel paketler, eğitim ve dil okullarına yönelik özel programlar, kişi ve gruplara özel lüks paketler, vize hizmetleri ve seyahat sigortası hizmetleri sunmaktadır.

ENTAS, çağrı merkezi hizmetlerinin yanı sıra, kurumsal müşterilerinin istekleri doğrultusunda ayrıntılı satınalma raporları hazırlayabilmekte ve bu raporları yine müşterilerinin istediği dönemlerde otomatik olarak ilgili kişilere iletebilmektedir.

ENTAS, 10 yılı aşkın bir süredir, Türkiye'de en yüksek uçak bileti cirosuna sahip ilk 5 seyahat acentesinden biridir ve şubesz, tek noktadan hizmet veren, Türkiye'nin en yüksek cirosuna sahip seyahat acentesi konumundadır.

1976
39 SENELİK TECRÜBE İLE
2015

AIRENKA HAVA TAŞIMACILIĞI A.Ş.

Yurt içi ve yurt dışı hava taksi işletmeciliği



Airenka, Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü'nün 22 Nisan 2002 yürürlük tarihli ve 2002-HT-04 numaralı İşletme Ruhsatı ile kurulmuş ve bu tarih itibarıyla iç ve dış hatlarda hava taksi işletmeciliği yapmaya yetkili kılınmıştır.

Airenka, 2009 yılında üretilmiş olan Hawker 900XP tipi son sistem uçuş teknolojisine sahip jet uçağı ile hizmet vermektedir. Şirketin uçuş ekibi uluslararası havacılık kurallarına uygun, eğitimlerini düzenli olarak ABD'de devam

ettiren, deneyimli bir kadrodan oluşmaktadır. Şirket, 2015 yılında 3 kıtada yer alan 42 şehre gerçekleştirdiği muhtelif uçuşlarla toplam 502 saat uçuş gerçekleştirmiştir.

2002
13 SENELİK TECRÜBE İLE
2015



ENKA

Mühendislik & İnşaat

Enerji

Gayrimenkul

Ticaret

Sosyal Faaliyetler

SOSYAL FAALİYETLER

ENKA VAKFI

ENKA SPOR KULÜBÜ

ENKA OKULLARI

ENKA KÜLTÜR SANAT

41°06'45.1"N | 29°02'15.9"E

ENKA Vakıf, İstinye, İstanbul

ENKA VAKFI



ŞİRKET KÜLTÜRÜNÜN TEMEL FELSEFE VE DEĞERLERİNİ SÜRDÜRME

1983
32 YENİLENEBİLİR TECRÜBE İLE
2015

1983 yılında kurulan ENKA Vakfı'nın fikri temelinde, kültürümüzdeki vakıf geleneğine sahip çıkarak, uygarlığın yapı taşları niteliğindeki kavramları bugün de sürdürme ideali bulunmaktadır.

Bu doğrultuda, Türk gençliğini spora yönlendirerek sporu hayatlarının bir parçası haline getirmek, yetenekli olanların sportif potansiyellerini bilimsel yöntemlerle ortaya çıkartıp eğiterek uluslararası alanda başarılı sonuçlara imza atacak şampiyonları yetiştirmek, eğitimi ve sosyal yapıyı güçlendirmek vakfın doğal misyonunu oluşturmaktadır. Sadi Gülçelik Spor Sitesi, bu misyondan hareketle 1983 yılında İstanbul İstinye sırtlarında 120 dönüm arazi üzerinde kurulmuştur.

ENKA Vakfı çatısı altında, ENKA Spor Kulübü, ardından 1996 yılında faaliyete geçen ENKA Okulları İstinye, 1999 depreminden hemen sonra faaliyete geçen ENKA Okulları Adapazarı, 2008 yılında faaliyete geçen Özel ENKA Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi ve 2014 yılında faaliyete geçen Özel ENKA Fen ve Teknoloji Lisesi Gebze ile ENKA Kültür Sanat birimleri bulunmaktadır. Tüm birimler ve mensupları, bu birikimin sunduğu olanakları toplumun geniş kesimlerine yaymak ve paylaşmak için çalışmaktadırlar.



ENKA SPOR KULUBÜ



“GELECEK GENÇLERİNDİR”

1983
32 SENELİK TECRÜBE İLE
2015

ENKA Spor Kulübü, 2015 yılı itibarıyla faaliyet göstermekte olduğu spor branşlarında; 942 lisanslı sporcusu ve branşlarında uzman 68 antrenörü ile ENKA tesislerinde ulusal ve uluslararası müsabakalara hazırlanmakta ve bu müsabakalarda yer almaktadırlar.

Kulübümüz “Gelecek Gençlerindir” sloganı ile yola çıkmıştır. Bu amaçla; binlerce çocuğun fikren ve bedenen üstün özelliklerle donatılması için, kulüp takımları ve spor okullarında kaliteli bir eğitim sistemi uygulamakta ve ENKA Spor Kulübü, Türk sporuna her yıl pek çok genç yetenek kazandırmaktadır. ENKA Spor Kulübü başta spor okulları, ENKA Okulları öğrencileri ve geniş bir çevreden gelen yetenekli gençlerden oluşan güçlü bir potansiyel sporcu kaynağına sahiptir.

Atletizm

Atletizm branşında 72’si milli, 385 lisanslı, 101’i yetiştirme aşamasında olmak üzere toplam 486 aktif sporcumuz bulunmaktadır. ENKA Spor Kulübü her yıl altyapıda yetiştirmek üzere Sarıyer bölgesinden ve civarındaki okullardan binlerce çocuk arasından seçmeler yapmaktadır. Modern tesisleriyle atletizm branşında Türkiye’ye model olarak gösterilen kulübümüzde sadece İstanbul’dan değil yurdun her yerinden sporcular yetiştirilmektedir.

2015 Sezonunda Uluslararası Büyük Organizasyonlarda:

Polat Arıkan, 25 Ocak tarihinde İspanya’da katıldığı IAAF Kros Serisi’nin altıncı etabı olan 72’nci Juan Muguerza yarışında 33.04’lük derecesi ile ikinci sırayı elde ederken bir IAAF Kros Permit yarışında kürsüye çıkan ilk Türk sporcu unvanını da aldı.

6-8 Mart 2015 tarihleri arasında Çek Cumhuriyeti’nin başkenti Prag’da gerçekleşen 33’üncü Avrupa Salon Şampiyonası’nda 3.000m’de sporcumuz Ali Kaya, 7:38.42’lik derecesi ile Avrupa Şampiyonluğunu kazanırken, 23 Yaş Altı ve Büyükler Türkiye rekoru’nun yanı sıra 7:40.17 ile Mo Farah’a ait olan Avrupa Salon Şampiyonası rekoru’nu da yeniledi. 1500m’de yarışan sporcumuz İlham Özbilen de finaldeki 3:37.74’lük derecesi ile ikinci olarak Gümüş Madalyanın sahibi oldu.

Ali Kaya, 4 Haziran tarihinde, Diamond League Roma etabında yarışmış olduğu 5.000m’de 7’nci olurken elde ettiği 13:00.31’lik derecesi ile hem Avrupa 23 Yaş Altı rekorunu hem de Türkiye rekorunu yenileyerek 2015 Dünya Şampiyonası ve 2016 Rio Olimpiyat Oyunları katılım barajını geçti. Ali, 5.000m’de Türkiye rekorunu 26 saniye geliştirirken, Avrupa 23 Yaş Altı rekorunu da 34 yıl sonra tarihe gömdü.

6 Haziran tarihinde İtalya’nın Chia-Pula şehrinde gerçekleşen 19’uncu Avrupa Takımlar 10.000m kupasında sporcumuz Polat Kemboi Arıkan 28:09.47’lik derecesi ile birinci oldu.

10. Avrupa 23 Yaş Altı Şampiyonası’nda, 10.000m’yi en yakın rakibine bir dakika fark yapıp, şampiyona rekorunu kıırarak kazanan sporcumuz Ali Kaya, şampiyonanın 3’üncü gününde yarıştığı 5.000m’de de ikinci sporcunun 34sn önünde finişe gelirken yine şampiyona rekoru ile altın madalyaya uzandı. Ali’nin elde ettiği bu çifte şampiyonluk 18 yıllık şampiyona tarihinde de bir ilk oldu.

Kolombiya’da düzenlenen Yıldızlar Dünya Atletizm Şampiyonası’nda ülkemizi Üç Adım Atlama branşında temsil eden kulübümüz sporcularından Mert Çiçek 15.68m’lik derecesi ile Yıldızlar Türkiye rekorunu yenilerken Dünya Dördüncüsü olma başarısını gösterdi.

İsveç’te düzenlenen Gençler Avrupa Atletizm Şampiyonası’nda 400m branşında ülkemizi temsil eden kulübümüz sporcusu Batuhan Altıntaş 46.95 sn’lik derecesi ile Avrupa Üçüncüsü oldu.





Çin'in başkenti Pekin'de düzenlenen 15'inci Dünya Atletizm Şampiyonası'nda sporcumuz Ali Kaya, 10.000m branşında elde ettiği 27:43.69'luk derecesiyle Dünya 7'ncisi olurken, 5.000m'deki 13:56.51 derecesi ile de Dünya 9'unculuğunu elde etti.

Atletimiz Ali Kaya 2015 atletizm sezonunun son büyük şampiyonası olan Avrupa Kros Şampiyonası'nda Büyük Erkekler kategorisinde finişe birinci sırada gelerek başarıyla geçen bu sezonu bir altın madalya daha kazanarak kapadı.

2015 Sezonunda Kulüplerarası Türkiye Ligleri ve Avrupa Şampiyon Kulüpler Kupasında:

Avrupa Atletizm Birliği (European Athletics) ile Türkiye Atletizm Federasyonu işbirliğinde Mersin'de düzenlenen Avrupa Şampiyon Kulüpler Kupası A Grubu yarışmalarında ülkemizi erkeklerde temsil eden takımımız Avrupa ikincisi olarak büyük bir başarı elde etti.

Büyük heyecana sahne olan yarışmalarda erkekler kategorisinin şampiyonu 117 puanla İspanyol takım Playas de Castellon olurken İspanyol ekibinin çok az farkla gerisinde kalan takımımız 115 puan ile ikinci, yine 115 puanla İtalyan Flamme Gialle de üçüncü oldu. Kazanılan bu ikincilikle ülkemiz atletizminde bir ilk yaşandı. Şampiyon Kulüpler Kupası'nda daha önce erkekler kategorisinde en iyi sıralaması altıncılık olan Türkiye, takımımızın bu başarısıyla ilk defa podyuma çıkmış oldu.

Kulüplerarası 16 Yaş Altı Türkiye Ligi: 8-9 Ağustos 2015 tarihlerinde Trabzon'da gerçekleştirilen Spor Toto 16 Yaş Altı Türkiye Ligi Finalinde Kız ve Erkek Takımlarımız sezonu Şampiyon olarak tamamladı.

Kulüplerarası Yıldızlar Türkiye Ligi: 29-30 Ağustos 2015 tarihlerinde Bolu'da yapılan Spor Toto Yıldızlar Ligi'nin final müsabakaları sonunda Kız ve Erkek Takımlarımız ikinciliği elde etti.

Kulüplerarası Gençler Türkiye Ligi: 15-16 Ağustos 2015 tarihlerinde Ankara'da yapılan Gençler Liginin final müsabakaları sonunda kulübümüz kızlarda ve erkeklerde 2'inci oldu.

Süper Lig: 4-5 Eylül tarihlerinde Ankara'da gerçekleştirilen Türkiye Atletizm Federasyonu Süper Lig final yarışmalarında sonunda Erkek takımımız Türkiye Şampiyonu, Kız takımımız ise Türkiye ikincisi olmuştur. 2015 yılı Türkiye Şampiyonu olan Erkek takımımız 2016 yılında Avrupa Şampiyon Kulüpler Kupasında ülkemizi temsil etme hakkını elde etmiştir.



2015 Sezonunda Sporcularımız Tarafından Yenilenen Türkiye Rekorları:

Branş	Derece	Tarih	Yarışma / Yer	Rekor
Ali Kaya - 20.04.1994				
3.000m	7:38.42	06.03	33'üncü Avrupa Salon Şampiyonası	U23-STR-EICR
3.000m	7:38.65	17.07	Diamond Lig / Monako	U23-TR
5.000m	13:00.31	04.06	Roma Diamond Lig / İtalya	U23ER-TR
5.000m	13:20.16	09.07	10'uncu Avrupa 23 Yaş Altı Şamp. / Estonya	U23-CR
10.000m	27:24.09	02.05	Spor Toto Türkiye 10000m Şampiyonası / Mersin	U23ER-U23TR
10.000m	27:53.38	09.07	10'uncu Avrupa 23 Yaş Altı Şampiyonası / Estonya	U23-CR
Yarı Maraton	1:01.20	04.01	Adana Uluslararası Yarı Maraton / Adana	U23ER-TR
Batuhan Altıntaş - 28.04.1996				
200m	21.59	14.02	Turkcell TR Büyükler-Gençler Salon Şampiyonası / Ataköy	SGTR
400m	46.30	25.07	1.Uluslararası Sprint ve Bayrak Kupası / Erzurum	GTR
400m	47.10	21.02	Balkan Salon Şampiyonası / Ataköy	SGTR
400m	47.45	31.01	Indoor Classic Vienna / Viyana	SGTR
400m	47.61	17.01	Ruhi Sarialp Kulüplerarası Atl. Şamp. ve Salon Fed. Deneme / Ataköy	SGTR
4x400m	3:18.20	26.12	Salon Rekor Deneme Yarışmaları / Ataköy	GSTR
Mert Çiçek - 25.02.1998				
Üç Adım Atl.	15.69m	01.08	Büyükler Balkan Şampiyonası / Romanya	YTR
Üç Adım Atl.	15.68m	15.07	IAAF Dünya Yıldızlar Şampiyonası / Kolombiya	YTR
Üç Adım Atl.	15.55m	16.05	Olimpik Baraj Yarışmaları / Mersin	YTR
Üç Adım Atl.	15.09	26.12	Salon Rekor Deneme Yarışmaları / Ataköy	YSTR
Mahsun Korkmaz - 01.01.1999				
4x200m	1:31.37	26.12	Salon Rekor Deneme Yarışmaları / Ataköy	GTR-YTR
4x400m	3:18.20	26.12	Salon Rekor Deneme Yarışmaları / Ataköy	GSTR
4x400m	3:20.95	19.04	Ulusal Bayrak Festivali ve Olimpik Baraj Yrş. / Antalya	YTR
4x400m	3:19.71	25.04	Ulusal Bayrak Festivali Yarışmaları / Antalya	YTR
Jak Ali Harvey - 04.05.1989				
100m	10.04	21.07	Castelli Meeting / Bellinzola	TR
100m	10.03	21.07	Castelli Meeting / Bellinzola	TR
100m	10.01	04.09	Süper Lig Final Yarışmaları / Ankara	TR
Sinan Ören - 10.02.1998				
400m Eng.	52.82	13.06	Yıldızlar Türkiye Şampiyonası / Trabzon	YTR
4x400m	3:20.95	19.04	Ulusal Bayrak Festivali ve Olimpik Baraj Yrş. / Antalya	YTR
4x400m	3:19.71	25.04	Ulusal Bayrak Festivali Yarışmaları / Antalya	YTR
Yiğit Yeşilççek - 02.01.1998				
Uzun Atlama	7.30	19.12	Salon Olimpik Baraj Yarışmaları / Ataköy	YSTR
Uzun Atlama	7.21	12.12	Salon Olimpik Baraj Yarışmaları / Ataköy	YSTR
4x200m	1:31.37	26.12	Salon Rekor Deneme Yarışmaları / Ataköy	GTR-YTR
Edanur Kılıç - 10.07.1999				
4x200m	1:44.64	26.12	Salon Rekor Deneme Yarışmaları / Ataköy	YTR
4x400m	4:08.43	26.12	Salon Rekor Deneme Yarışmaları / Ataköy	YTR
4x100m	48.02	25.07	1'inci Uluslararası Sprint ve Bayrak Kupası / Erzurum	YTR
Emin Öncel - 05.01.1997				
Cirit Atma	75.65m	08.08	Olimpik Baraj Yarışmaları / Mersin	GTR
Cirit Atma	74.38m	30.05	Avrupa Şampiyon Kulüpler Kupası, A Grubu / Mersin	GTR

2015 Sezonunda Sporcularımız Tarafından Yenilenen Türkiye Rekorları (Devamı):

Branş	Derece	Tarih	Yarışma / Yer	Rekor
Şeref Osmanoğlu - 01.02.1989				
Üç Adım Atl.	16.74	30.05	Avrupa Şampiyon Kulüpler Kupası, A Grubu / Mersin	TR
Üç Adım Atl.	16.70	23.05	Süper Lig 1'inci Kademe Yrş. / Mersin	TR
Berkay Çalık - 04.08.1998				
4x400m	3:20.95	19.04	Ulusal Bayrak Festivali ve Olimpik Baraj Yrş. / Antalya	YTR
4x400m	3:19.71	25.04	Ulusal Bayrak Festivali Yarışmaları / Antalya	YTR
Nimet Karakuş - 23.01.1993				
4x200m	1:40.85	26.12	Salon Rekor Deneme Yarışmaları / Ataköy	TR
4x400m	3:51.28	26.12	Salon Rekor Deneme Yarışmaları / Ataköy	U23TR
Mesure Tutku Yılmaz - 01.01.2000				
Sırıkla Atlama	3.86m	13.06	Yıldızlar Türkiye Şampiyonası / Trabzon	YTR
Mustafa Güneş - 22.03.1988				
60m Eng.	7.97	01.02	Bratislava Indoor Elan Meeting / Bratislava	STR
Aykut Ay - 03.08.1995				
60m	6.69	31.01	Indoor Classic Vienna	SU23TR-STR
Necati Er - 24.02.1997				
Üç Adım Atl.	15.85	26.12	Salon Rekor Deneme Yarışmaları / Ataköy	GSTR
Elif Polat - 23.01.1999				
4x100m	58.02	25.07	1.Uluslararası Sprint ve Bayrak Kupası / Erzurum	YTR
Ezgi Bozkurt - 23.04.1997				
4x400m	3:58.69	26.12	Salon Rekor Deneme Yarışmaları / Ataköy	GTR
Sultan Haydar - 23.06.1987				
Maraton	2:24.44	23.01	Dubai Maratonu / Dubai	TR
ENKA A Team / Volkan Çakan-İzzet Safer-Yiğitcan Hekimoğlu-Jak Ali Harvey				
4x100m	39.54	23.05	Süper Lig 1'inci Kademe Yarışmaları / Mersin	YTR
ENKA A Team / Jak Ali Harvey-Emre Zafer Barnes-İzzet Safer-Yiğitcan Hekimoğlu				
4x100m	38.79	25.07	1'inci Uluslararası Sprint ve Bayrak Kupası / Erzurum	TR

Tenis

Tenis branşında 109'u aktif lisanslı, 195'i yetiştirme aşamasında olmak üzere toplam 304 aktif sporcumuz bulunmaktadır.

Türkiye ve Uluslararası Tenis Federasyonları'nın (TTF-ITF) düzenlediği yaş grubu turnuvaları (10, 12, 14, 16, 18 yaşlar ve büyükler) sonunda kulübümüz tenisçileri, teklerde 34 şampiyonluk, 28 finalistlik, 49 yarı finalistlik dereceleri elde etmişlerdir. Düzenlenen çiftler turnuvasında ise 60 şampiyonluk, 52 finalistlik kazanılmış olup, 76 yarı finalde mücadele edilmiştir. 14, 16, 18 yaş ve büyükler kategorisinde 13 sporcumuz Milli Takımlarda yer almıştır.

Sporcumuz Çağla Büyükkakçay Türk tenis tarihinin en büyük Şampiyonluğuna imza attı. Çağla; Dubai'de oynanan 75.000\$ ödüllü ITF Women Al Habtoor Tennis Challenge Turnuvası'nda, final maçında karşılaştığı dünya 106 numara Klara Koukalova (CZE) karşısında galip

gelerek turnuvasının şampiyonu oldu. Kariyerinin en yüksek ödüllü turnuvasını kazanarak bir ilki gerçekleştiren Çağla, böylece 8'inci tekler kupasını kaldırdı ve klasmanda 27 basamak birden çıkarak 131'inci sıraya yerleşti. Sporcumuz aynı zamanda Yunan partneri Maria Sakkari ile başarılı bir maç sergileyerek Çiftler Şampiyonluğuna da ulaştı.

Berfu Cengiz, Osaka'da yapılan ITF Jr. Japonya Grade A Turnuvası'nda Teklerde yarı finale çıkan ilk Türk Sporcu oldu. ITF Jr. turu kapsamında 4 adet Grand Slam turnuvasına ilave 5 adet olarak Meksika, Japonya, İtalya, Amerika ve Brezilya'da her yıl yapılan toplam 9 adet Grade A turnuvası dünyanın en iyi junior oyuncularının mücadelesine sahne olmaktadır. Berfu, Türk tenis tarihinde bugüne kadar bir Grade A turnuvasında teklerde yarı finale çıkma başarısını gösteren ilk Türk sporcusu olmuştur.

Kulübümüz sporcularından Lara Biter ve Ebru Zeynep Yazgan'ın da yer aldığı 14 Yaş Milli Takımımız, Avrupa 3'üncüsü oldu. Finallerde Hırvatistan, Ukrayna, Rusya, İsveç, İtalya ve Polonya gibi dünya tenisinin lider ülkeleriyle yarışan milli takımımız üçüncülük maçında dünya tenisinin önde gelen ülkelerinden olan ve turnuvasının ev sahibi Çek Cumhuriyeti ile karşılaştı. Maçı 2-0 kazanan takımımız, tarihinde ilk kez yer aldığı finallerden 'Avrupa Üçüncüsü' unvanıyla ayrılmayı başardı.

2015 sezonunda, sporcularımızdan Çağla Büyükkakçay, WTA sıralamasında 126'ıncı, İpek Soylu 158'inci Ayla Aksu 405'inci, Melis Sezer 415'inci ve Berfu Cengiz 559'uncu;

ATP sıralamasında ise Cem İlkel 435'inci, Altuğ Çelikkbilek 605'inci sırada yer almıştır.

ITF Junior sıralamasında sporcularımızdan Berfu Cengiz 53'üncü, İrem Soylu 773'üncü; Ergi Kırkın 93'üncü, Cengiz Aksu 422'nci, Atakan Gezer 513'üncü sırada yer almıştır.

2015 Sezonunda Uluslararası Büyük Organizasyonlarda:

500.000\$, 250.000\$ WTA, 75.000\$ ITF Women's, ATP Challenger Turnuvalarında:

5-11 Ocak / Çin'de gerçekleştirilen 500.000\$'lık WTA Turnuvasında sporcumuz Çağla Büyükkakçay, çiftlerde Yarı Finalist oldu.

çiftlerde Finalistliği elde ederken, diğer sporcularımızdan Ayla Aksu ve Melis Sezer çiftlerde Çeyrek Finalist oldu.

urken, İpek Soylu Teklerde Yarı Finalist, Çiftlerde Finalistliği elde etti. 28 Eylül-4 Ekim / Ağrı'da gerçekleşen €42.500E ATP Challenger'da Tuna Altuna çiftlerde Çeyrek Finalist oldu.

20-26 Temmuz / WOSS-Garanti Koza'da gerçekleşen 250.000\$'lık TEB BNP Paribas İstanbul Cup'da, sporcumuz Çağla Büyükkakçay

9-15 Kasım / Dubai'de gerçekleşen 75.000\$'lık Al Habtoor Tennis Challenge'da Çağla Büyükkakçay Teklerde ve Çiftlerde Şampiyon ol-

25.000\$ ITF Women's Turnuvalarında:

7-13 Eylül / Gürcistan'da gerçekleşen ITF Women's Turnuvası'nda Çağla Büyükkakçay tekler Şampiyonu oldu. İpek Soylu, 11-16 Mayıs / Tunus'da gerçekleşen La Marsa ITF Women's ve 29 Haziran-5 Temmuz / Fransa'da gerçekleşen Open GDF Suez'de çiftler Şampiyonu; 18-24 Mayıs / İtalya'da oynanan ITF Women's Caserta'da Tekler ve Çiftler Finalisti, 23 Şubat-1 Mart / ABD'de oynanan ITF

Women's da Çiftler Finalistliğini elde etti.

Melis Sezer 14-20 Eylül / Karadağ'da oynanan ITF Women's, Royal Cup'da Çiftler Finalisti oldu.

10.000\$ ITF Women's & Men's Turnuvalarında:

Ayla Aksu, Teklerde 3 Şampiyonluk, 2 Finalistlik; Çiftlerde 6 Şampiyonluk, 3 Finalistlik.

Müge Topsoel, Çiftlerde 3 Finalistlik.

Berfu Cengiz, Teklerde 1 Finalistlik elde etti. 23 Şubat-01 Mart 2015 tarihleri arasında Antalya'da düzenlenen 10,000\$ ödüllü ITF Women Pro Circuit Turnuvası'nın yarı finalinde, kariyerinde WTA 145. sıraya kadar yükselen ve turnuvasının 1 numaralı seri başı olan Bulgar tenisçi D. Evtimova'yı yenerek finale yükselen sporcumuz Berfu Cengiz Türk tenis tarihinde profesyonel turnuvada final oynayan en genç sporcu oldu.

Altuğ Çelikkbilek, Çiftlerde 1 Şampiyonluk ve 4 Finalistlik.

Cem İlkel, Teklerde 3 Finalistlik, Çiftlerde 4 Şampiyonluk ve 4 Finalistlik.

Efe Yurtacan, Çiftlerde 2 Finalistlik.

Sarp Agabigün, Çiftlerde 2 Şampiyonluk, 5 Finalistlik.

Tuna Altuna, Çiftlerde 5 Şampiyonluk, 4 Finalistlik, elde etmişlerdir.

Grade 3-4-5 ITF Junior Turnuvalarında:

Çeşitli yer ve zamanlarda yapılan bu turnuvalarda sporcularımız teklerde 1 şampiyonluk ve 5 finalistlik; Çiftlerde 10 şampiyonluk ve 9 finalistlik elde etmişlerdir.

2015 Sezonunda Ferdi Türkiye Şampiyonalarında:

Kızlarda

14 Yaş Türkiye Şampiyonasında; Lara Biter Tekler Şampiyonu; Ebru Zeynep Yazgan Tekler Finalisti, Çiftler Şampiyonu; Selin Boyacı Çiftler Şampiyonu.

18 Yaş Türkiye Şampiyonasında; Müge Topsele Tekler ve Çiftler Şampiyonu; Melis Bayraktaroğlu Tekler ve Çiftler Finalisti.

Erkeklerde

14 Yaş Türkiye Şampiyonasında; Baran Cengiz Tekler ve Çiftler Şampiyonu; Bora Şengül Çiftler Şampiyonu.

18 Yaş Türkiye Şampiyonasında; Efekan Bülbül Tekler Finalisti, Çiftler Şampiyonu.

Yüzme

Yüzme branşında 250 aktif lisanslı sporcumuzun yanı sıra yetiştirme aşamasında olan 48 altyapı sporcumuzla 298 sporcumuz 2015 yüzme sezonunda faaliyet göstermiştir. 8 yüzücümüzün Milli Takımlarda yer aldığı 2015 sezonuna bakacak olursak;

2015 Sezonunda Uluslararası Organizasyonlarda;

2-9 Ağustos tarihleri arasında Kazan'da düzenlenen Dünya Yüzme Şampiyonasında 200m Karışık yarı finalinde havuza giren sporcumuz V. Zeynep Güneş 2:11.46 saniyelik derecesi ile serisinde 4'üncü, genel sıralamada Dünya 9'uncusu olurken, Gençler Dünya Rekorunu kırdı.

V. Zeynep Güneş, 5.Dünya Gençler Yüzme Şampiyonası'nda 50m, 100m, 200m Kurbağalama ve 200m Karışık branşlarında 4 Altın Madalyanın sahibi oldu. 200m Karışık ve 200m Kurbağalama branşlarında Şampiyona ve Dünya Gençler Rekoru kıran Zeynep, 200m Kurbağalama branşında elde ettiği 2:19.64'lük derecesiyle de 2.20'nin altına inen 3'üncü kadın yüzücü unvanını aldı. Sporcumuz şampiyonadaki son yarışı olan 200m Kurbağalamada da bir kez daha Dünya Şampiyonluğuna ulaşırken Türkiye'ye uluslararası organizasyonda 4 Altın Madalya getiren ilk Türk yüzücü olarak tarihe geçti.

Sporcumuz V. Zeynep Güneş, Avrupa Kısa Kulvar Yüzme Şampiyonası'nda 100m Kurbağalama da 1:05.32, 200m Kurbağalamada da 2:19.73'lük dereceleri ile iki bronz madalyanın sahibi oldu ve Avrupa Kısa Kulvar Şampiyonası'nda büyükler kategorisinde iki madalya kazanan ilk Türk yüzücü olarak tarihe geçti.

2015 Sezonunda Türkiye Yüzme Şampiyonalarında;

2-9 Ağustos 2015 tarihleri arasında Türkiye Yaz Yüzme Şampiyonası'nda takımlarımız:

- Açık Yaş Kız ve Erkeklerde 3'üncü,
- Genç ve Yıldız Kızlarda 3'üncü,
- 13 Yaş, Yıldız ve Genç Erkeklerde 3'üncü,
- 14 Yaş Erkeklerde 2'nci olmuşlardır.

16-20 Aralık 2015 tarihleri arasında gerçekleşen Türkiye Kısa Kulvar Yüzme Şampiyonası'nda takımlarımız:

- Açık Yaş Kız ve Erkeklerde 3'üncü,
- 14-17 Yaş Genç Kızlarda 3'üncü,
- 15-18 Yaş Genç Erkeklerde 2'nci olmuşlardır.

2015 Sezonunda Yüzücülerimiz Tarafından Yenilenen Türkiye Rekorları:

Adı-Soyadı	Branş	Derece	Havuz	Yarışma	Tarih	Rekor
V. Zeynep Güneş	50m Krb	31.24	50m	Rusya Şampiyonası	19-23 Nisan	17-18 / 19+ Yaş TR
	50m Krb	31.38	50m	Milli Takım Seçme Yüzme Yrş.	08-10 Mayıs	17-18 / 19+ Yaş TR
	100m Krb	01:07.62	50m	Milli Takım Seçme Yüzme Yrş.	08-10 Mayıs	17-18 / 19+ Yaş TR
	100m Klb	01:00.60	50m	Milli Takım Seçme Yüzme Yrş.	08-10 Mayıs	17-18 / 19+ Yaş TR
	200m Krb	02:22.69	25m	Fransa Open Yüzme Şamp.	04-05 Temmuz	Dünya GR ve 17-18 / 19+ Yaş TR
	200m Krş	02:13.93	25m	Fransa Open Yüzme Şamp.	04-05 Temmuz	17-18 / 19+ Yaş TR
	200m Krş	02:11.46	25m	16'inci FINA World Champ.	02-09 Ağustos	Dünya GR ve TR
	100m Krb	01:07.60	25m	16'inci FINA World Champ.	02-09 Ağustos	Türkiye Rekoru
	50m Krb	31.26	50m	Turkcell TR Yaz Yüzme Şamp.	12-16 Ağustos	17-18 / Büyükler TR
	50m Krb	30.55	25m	5'inci FINA Dünya Gençler Şamp.	25-30 Ağustos	17-18 / 19+ Yaş TR
	100m Krb	01:06.77	25m	5'inci FINA Dünya Gençler Şamp.	25-30 Ağustos	17-18 / 19+ Yaş TR
	200m Krş	02:11.03	25m	5'inci FINA Dünya Gençler Şamp.	25-30 Ağustos	Şampiyona ve Dünya GR
	200m Krb	02:19.64	25m	5'inci FINA Dünya Gençler Şamp.	25-30 Ağustos	Şampiyona ve Dünya GR
	50m Krb-P	30.59	25m	Avrp. Kısa Klv. Şamp. Açık Yaş	02-06 Aralık	17-18 / 19+ Yaş TR
	50m Krb-S	30.32	25m	Avrp. Kısa Klv. Şamp. Açık Yaş	02-06 Aralık	17-18 / 19+ Yaş TR
	50m Krb-F	30.28	25m	Avrp. Kısa Klv. Şamp. Açık Yaş	02-06 Aralık	17-18 / 19+ Yaş TR
	100m Krş-P	01:00.52	25m	Avrp. Kısa Klv. Şamp. Açık Yaş	02-06 Aralık	17-18 / 19+ Yaş TR
	100m Krş-S	59.58	25m	Avrp. Kısa Klv. Şamp. Açık Yaş	02-06 Aralık	17-18 / 19+ Yaş TR
	200m Krş-P	02:12.61	25m	Avrp. Kısa Klv. Şamp. Açık Yaş	02-06 Aralık	17-18 / 19+ Yaş TR
	4x50m Krş-P	01:48.99	25m	Avrp. Kısa Klv. Şamp. Açık Yaş	02-06 Aralık	19+ Yaş Yeni TR
200m Krb	02:19.73	25m	Avrp. Kısa Klv. Şamp. Açık Yaş	02-06 Aralık	17-18 / 19+ Yaş TR	
100m Krb-S	01:05.06	25m	Avrp. Kısa Klv. Şamp. Açık Yaş	02-06 Aralık	17-18 / 19+ Yaş TR	
100m Krş	01:02.91	50m	Milli Takım Seçme Yüzme Yrş.	13-15 Kasım	17-18 Yaş TR	
200m Krb	02:20.52	50m	Milli Takım Seçme Yüzme Yrş.	13-15 Kasım	17-18 Yaş TR	
200m Krş	02:11.14	25m	Turkcell Açık Yaş Yüzme Şamp.	16-20 Aralık	17-18 / 19+ Yaş TR	
Zeynep Odabaşı	4x100m Krş	04:20.87	50m	Multinations Junior Swim Meet	28-29 Mart	15-16 / 17-18 Yaş TR
	4x100m Krş	04:17.21	50m	1'inci Avrupa Oyunları 2015	18-28 Haziran	15-16 / 17-18 Yaş TR
Merve Eroğlu	800m Srb	08:42.14	50m	Milli Takım Seçme Yüzme Yrş.	13-15 Kasım	19+ Yaş YTR
Ediz Yıldırım	1500m Srb-P	14:50.53	25m	Avrp. Kısa Klv. Şamp. Açık Yaş	02-06 Aralık	19+ Yaş YTR
	1500m Srb	14:50.02	25m	Turkcell Açık Yaş Yüzme Şamp.	16-20 Aralık	19+ Yaş TR
Kaan Özcan	200m Srb-P	01:47.36	25m	Avrp. Kısa Klv. Şamp. Açık Yaş	02-06 Aralık	17-18 Yaş TR
Muratcan Varol	200m Srb	01:58.92	50m	Milli Takım Seçme Yüzme Yrş.	10-13 Aralık	14 Yaş TR
M Berkay Bal	50m Krb	31.13	50m	Milli Takım Seçme Yüzme Yrş.	10-13 Aralık	14 Yaş TR
Mehmet N. Keskin	4x100m Krş	04:11.69	50m	Turkcell TR Yaz Yüzme Şamp.	12-16 Ağustos	14 Yaş TR
Bora Çalış						
Çağıl Uyaroğlu						
Muratcan Varol						
Leyla Özdoğuran	4x50m Krş	1:56.31	25m	Turkcell TR Yaz Yüzme Şamp.	16-20 Aralık	17-18 Yaş TR
Zeynep Güneş						
Nisa Nur Ersin						
İmge R. Erdemli						
Lizan Eker	4x100m Krş	4:11.72	25m	Turkcell TR Yaz Yüzme Şamp.	16-20 Aralık	17-18 Yaş TR
Zeynep Güneş						
Derin Zaimoğlu						
Zeynep Odabaşı						



Sutopu

Sutopu branşında 70 aktif lisanslı, 96 altyapı olmak üzere 166 sporcumuz bulunmaktadır.

2015 Sezonunda Uluslararası Organizasyonlarda:

27 Şubat - 01 Mart tarihleri arasında Gürcistan'da gerçekleşen U17 Rostom & Zurab Chachava Anma Turnuvasına kulübümüz antrenörlerinden Ersin Özduvak ve sporcularımızdan Murat Ersöz, Berk Alkan, Fatih Acar, Sercan Demircioğlu, Ege Kahraman ve Yağız Baltacı iştirak etti. Avrupa Oyunları Eleme Grubu müsabakaları hazırlıklarını sürdüren U17 Milli Takımımız Gürcistan'ın başkenti Tiflis'te katıldığı Rostom & Zurab Chachava Anma Turnuvası'nda namağlup zirvede yer aldı. Turnuvada karşılaştığı rakipleri Beyaz Rusya, Gürcistan, Rusya ve Azerbaycan takımlarını sırasıyla mağlup eden milli takımımızda kulübümüz sporcusu Murat Ersöz

Turnuvanın en iyi kalecisi seçilirken, her takımdan birer oyuncuya verilen ödüller içerisinde yine kulübümüzün sporcularımızdan Berk Alkan, Milli Takımımızın en iyi sporcusu seçildi.

2015 Sezonunda Kulüplerarası Türkiye Liglerinde:

Minikler	Türkiye Şampiyonu
Küçükler	Türkiye Şampiyonu
Yıldızlar	Türkiye Şampiyonu
Ümitler	Türkiye Şampiyonu
Gençler	Türkiye 2'nci
Büyükler	Deplasmanlı 1'inci Lig Türkiye 2'nci

Burslar

2015-2016 döneminde yetenekli, derslerinde başarılı ve maddi desteğe gereksinimi olan 226 sporcu burs almaya hak kazanmıştır.

Yaz ve Kış Spor Okulları:

Her yıl olduğu gibi 2015 yılında da Yaz ve Kış Spor Etkinliklerimiz başarıyla tamamlanmıştır. ENKA Spor Kulübü'nün profesyonel ve deneyimli kadrosuyla yüzme, tenis, voleybol, basketbol, atletizm ve futbol branşlarında 31'inci yılını gerçekleştirdiği Yaz Spor Okulları'nda yarım ve tam gün programları ile iki dönemde toplam 1.093 öğrenci, 2014-2015 Kış Spor Okullarında ise 4 dönem olmak üzere toplam 1.718 öğrenci spor ile tanıştırılmıştır.

Sosyal Üye Etkinlikleri:

Fitness Center, açık ve kapalı tenis kortları, kışın balonla kapatılabilen 50 metrelik açık ile 25m ve 25x33 metrelik iki adet kapalı yüzme havuzu, çeşitli spor alanları, kapalı spor salonu, uluslararası sentetik atletizm pisti ve sağlık merkezimiz 5.773 yetişkin ve küçük üyemizin hizmetindedir. Kulüp lokalimiz, öncelikle sporcularımıza ve ayrıca üyelerimize, uygun fiyatlı ve kaliteli hizmet verecek biçimde yeniden yapılandırılmasının ardından faaliyetlerine devam etmektedir.



ENKA OKULLARI



ENKA OKULLARI - İSTANBUL

ENKA OKULLARI - ADAPAZARI

ÖZEL ENKA MESLEKİ VE TEKNİK ANADOLU LİSESİ -
KOCAELİ

ÖZEL ENKA FEN VE TEKNOLOJİ LİSESİ - KOCAELİ

1994
21 SENELİK TECRÜBE İLE
2015

ENKA grubu tarafından okullarımızda veya muhtelif üniversitelerde öğrenim gören 2.000'den fazla öğrenciye burs verilmektedir.

ENKA Okulları - İstanbul

1994 yılında kurulan Özel ENKA Okulları; öğrenci-merkezli ve öğrenme-öğretme konusunda yenilikçi yaklaşımı ile anaokulu, ilkököl, ortaokul ve lise kısımlarında toplam 1.221 öğrenciye eğitim sağlamaktadır.

ENKA Okulları'nın amacı; öğrencilerinin yeteneklerini sürekli olarak ve kapasitelerinin sonuna kadar geliştirmesi için hazırlamak, teşvik edilecek zihinsel ve davranışsal temelleri ortaya koymak, öğrencilerine, kökenleri ne olursa olsun, kendilerinin ya da başkalarının düşünce ve eylem özgürlüklerini besleyen zihinsel ve ahlaki alışkanlıkları aşılacak ve onları Türkiye'nin ya da geldikleri ülkelerin önde gelen birer yurttaşı haline getirmeye çalışmaktır.

Eğitim-öğretime ilişkin uygulamalarıyla yalnız Türkiye'nin değil, dünyanın saygın ve örnek okulu olması amacıyla kurulan ve Türk Eğitim Sistemi'ndeki yerini alan İstanbul ENKA Okulları; 35'i uluslararası olmak üzere 163 öğretmeni, akademik ve idari konularda faaliyet gösteren toplam 261 çalışanı ile bu hedefe ulaşma yolunda kararlılıkla ilerlemektedir.

ENKA Okulları, dünya çapındaki tesisleri ile gurur duymaktadır. Okullar, 33.684 metrekare alana yayılan ENKA Sadi Gülçelik Spor Sitesi sınırları içinde 21.450 metrekarelik bir alana sahip olan iki ana binada yer almaktadır. İlköğretim ve lisenin olduğu bina dört katlı dört bloktan oluşur. Ayrıca ana bina ile bağlantılı olarak, bir oditoryum ve bünyesinde kafeteryası da olan çok amaçlı salon bulunmaktadır. Anaokulu ise amaca yönelik tasarlanmış ayrı bir binada olup kendi oyun alanına sahiptir.

Sınıflar, bilgi teknolojileri kaynakları ile donatılmış aydınlık, modern öğrenme alanlarıdır. Tam teçhizatlı kimya, biyoloji ve fizik laboratuvarları öğrencilerin hizmetindedir. Eğitim programı tüm seviyelerde teknoloji ile desteklenmektedir.

ENKA Okulları, misyon ve felsefesi doğrultusunda, Milli Eğitim Bakanlığı'nın eğitim-öğretim programını, anaokulu ve ilkökölde Uluslararası Bakalorya İlk Yıllar Programı'nı 11'inci ve 12'nci sınıflarda ise Uluslararası Bakalorya Diploma Programı'nı uygulamaktadır.

Eğitim-öğretim programında akademik çalışmalar kadar, kulüp çalışmaları ile okul sonrası ve okul takım çalışmaları da önemli bir yer tutmaktadır. Bu çalışmaların amacı, öğrencilerin liderlik özelliklerini, iletişim becerilerini, sorumluluk, keşif ve kendine güven duygularını geliştirmek, kişisel becerilerini ve ilgilerini ortaya çıkarmak, toplumdaki olanakları sınırlı insanlara karşı duyarlı, sorumluluk sahibi bireyler olmalarını sağlayarak onları gerçek yaşama hazırlamaktır. Bu hedeflere ulaşmak üzere kurulan Model Birleşmiş Milletler, Tiyatro, Müzikal Tiyatro,

Avrupa Gençlik Parlamentosu, İngilizce Drama, Toplum Gönüllüleri ve Uluslararası Bilinç Ağı gibi bütün okulda 102 kulüpte, 31 okul sonrası etkinliğinde ve 8 farklı branşta okul takımlarında çalışan öğrenciler, gerek yurt içinde gerekse yurt dışında düzenlenen organizasyonlarda ENKA Okulları'nı en iyi şekilde temsil etmektedirler.

Öğrencilerin, basketbol, voleybol, futbol, tenis, yüzme, kayak, jimnastik, satranç, tekvando, yelken, eskrim, okçuluk ve binicilik dallarında ulusal ve uluslararası dereceleri ve rekorları bulunmaktadır. 2007 Dünya Liselerarası Tenis Şampiyonası'nda kazanılan Dünya 3'üncülüğü, 2012 Dünya Liselerarası Yüzme Şampiyonası'nda 200 m. serbest branşındaki Dünya Şampiyonluğu ve yine aynı şampiyonada 4x100 m. Serbest branşında 2 öğrencimiz ile elde edilen Dünya Şampiyonluğu, 2015 yılında Yüzme Avrupa Gençlik Oyunları'nda öğrencimizin 4x100 ve 4x200 serbest, 4x100 karışık finalini yüzme başarısını göstermiş olması, 2014 Belgrad Trophy'de "En İyi Bayan Sporcu" ödülünü kazanması uluslararası başarılarından örneklerdir.





Üniversiteye hazırlık süreci boyunca öğrencilerin çalışma alışkanlıkları, dershanelerdeki başarı ve devam durumları, kaygı ve motivasyon düzeyleri, okuldaki akademik gelişimleri ve hedefledikleri üniversite ve bölüm tercihleri sistemli olarak takip edilir. Üniversite tanıtım programı kapsamında düzenlenen üniversite gezileri ve okula gelen üniversite temsilcileriyle yapılan

görüşmelerle öğrenciler farklı Üniversite ortamlarını tanıma fırsatına sahip olurlar. Her yıl düzenlenen "Meslekler Günü" etkinliği ile öğrencilerimiz ilgi duydukları meslekler hakkında bilgi edinir, uygulanan testler ve envanterlerle öğrencilerin ilgileri ve yetenekleri konusunda farkındalık kazanmaları ve uygun seçimler yapmaları hedeflenir.



ENKA Okulları, ilk lise mezunlarını 2008 yılında vermiştir. Mezunları, ODTÜ, Boğaziçi, Bilkent, Koç, İTÜ ve Sabancı Üniversiteleri gibi Türkiye'nin en iyi üniversitelerinde ve Harvard, Stanford, Northwestern, Columbia, Brown, Duke, Johns Hopkins, McGill, Pennsylvania ve Imperial College gibi yurt dışındaki önde gelen üniversitelerde farklı bölümlerde öğrenimlerini sürdürmektedirler.

Ayrıca 2010 yılında kurulan ENKA Okulları Mezunlar Derneği bünyesinde mezunların çalışmaları devam etmektedir. 2012 yılından itibaren üniversite eğitimlerini başarıyla tamamlayan mezunlarımız yurt içi ve yurt dışında yüksek lisans çalışmalarına devam etmekte ve iş hayatlarına da ilk adımlarını atmaktadırlar.

ENKA Okulları – Adapazarı

1999 Marmara depreminden hemen sonra, deprem mağduru çocuklara eğitim ve barınma imkanı sağlamak amacıyla kısa süre içerisinde Adapazarı ENKA Okulları kurulmuş ve eğitim faaliyetlerini sürdürmektedir.

2015 yılı itibarıyla;

Okullarımızda toplam 163 kadrolu, 16 ücretli çalışanı ve 674 öğrencisi ile ulusal ve uluslararası uygulanan akademik programların yanı sıra, sportif, sanatsal, kültürel ve bireyin hayata tam olarak hazırlanması için gelişmiş programlar uygulanmaktadır.

İlkokul

239 öğrenci; 37 kadrolu öğretmen 1 ücretli öğretmen ile IBPYP otorize okulu olarak çalışmalarına devam etmektedir.

23-25 Mart 2015 tarihlerinde okulumuz PYP ilk üç yıllık değerlendirmesini başarı ile tamamlamıştır.

15 Şubat 2015 tarihinde öğrencilerimizin eylemi ile Sakarya Serdivan ilçesinde ENKA Okulları Hatıra Ormanı oluşturulmuştur.

Ortaokul

190 öğrenci; 34 kadrolu öğretmen ve 7 ücretli öğretmen ile IBMYP aday okul olarak çalışmalarını sürdürmektedir.

2015 yılı içerisinde 3 öğretmenimiz yurt içi ve 8 öğretmenimiz yurt dışı MYP çalıştaylarına katılmıştır.

AB Erasmus+ programı kapsamında KA1 Öğretmen Hareketliliği projesi kabul edilerek; 6 öğretmenimiz Avrupa'da tabletle eğitim veren okullarda 1 hafta süreyle işbaşı gözlem yapma hakkı kazanmışlardır.

Anadolu Lisesi

245 öğrenci; 36 kadrolu öğretmen



ve 8 ücretli öğretmen ile IBMYP uygulamalarına aday olma yolunda çalışmalarına devam etmektedir.

2015 yılı içerisinde 3 öğretmenimiz yurt içi ve 11 öğretmenimiz yurt dışı MYP çalıştaylarına katılmıştır.

2015-2016 eğitim-öğretim yılında 1 öğrencimiz Çin'de AFS değişim programı kapsamında eğitimine devam etmektedir.

2015 yılı içinde AFS değişim programı sınavını 9 öğrencimiz, NCA değişim programı sınavını 6 öğrencimiz başarı ile geçerek; değişim programına katılmaya hak kazanmıştır.

10 öğrencimiz ve 2 öğretmenimiz Toplum Hizmeti kapsamında Zürih Uluslararası Okulu'na gitmiştir.

İngiltere Yaz Okuluna toplam 11 öğrenci katılmıştır.

Okul genelinde toplam 207 öğrencimiz; yüzme, basketbol, voleybol, atletizm, jimnastik, satranç, masa tenisi, tenis, okçuluk ve step-aerobik branşlarında lisanslı sporcudur.

Aralık 2015 tarihi itibarıyla Ortaokul Ek Binası ve Lise Okul Binası inşaatları başlamıştır.



Özel ENKA Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi - Kocaeli

Türkiye'de ilk ve tek olarak tüm öğrencilerin tam burslu eğitim aldığı Anadolu Teknik Lisesi statüsünde eğitim veren Özel ENKA Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, 2008 yılında geçici binada hizmete başlamış ve 2010 yılında asıl binasına taşınmıştır. Okulumuzda endüstriyel otomasyon, makine teknolojileri ve kimya teknolojileri alanlarında, 62 öğretmen ve 429 öğrenciyle eğitime devam edilmektedir.

ENKA Teknik Okulları; piyasanın ihtiyaç duyduğu meslek alanlarında en son teknolojiye sahip makine, cihaz donanımı ve çağdaş yöntemlerle eğitim vermek; öğrencilerimizin hem sosyal hem de kültürel ihtiyaçlarını karşılayarak, sorumluluk bilinci, mesleki etik, ahlak değerleri ve duyarlılık aşlamak; endüstriyel sektörlerin ve mesleki / teknik eğitim kurumlarının ihtiyaçlarını karşılayabilecek yeterlilikte bireyler yetiştirmek ve sanayide çalışan personele, meslek sahibi olmayan gençlere ve düz lise mezunlarına kurslar vererek Türk Sanayisi'ne ve bir toplumsal problemin çözümüne katkıda bulunmak yönündeki amaçlarını gerçekleştirmek üzere kurulmuştur.

Vizyonumuz; okulumuzda "ENKA" ismine yakışır biçimde vereceğimiz eğitimle, kendi alanında Türkiye'de bir ilki gerçekleştirip yüklenmiş sorumluluğun farkında olarak, bizden sonraki kurumlara iyi bir örnek teşkil etmek, onlardan alacağımız güç ve destekle Avrupa ve dünyada mesleki/teknik eğitim alanında söz sahibi olmak olarak belirlenmiştir.

Özgün eğitim programı, teknik olanakları ve yetkin öğretim kadrosuyla Türkiye'de bir ilk olan projemizdeki 750 öğrenci kapasiteli okul binamız, İstanbul Makine İmalatçılar Sanayi Kooperatifi'nin tarafımıza hibe ettiği 30.750 metrekarelik bir yeşil alan içinde 15.000 metrekare kapalı alanda



hizmet vermektedir. Binamızda 20 derslik, 5 laboratuvar, makine CNC, endüstriyel otomasyon ve kimya teknolojileri alanlarına ait toplam 16 atölye, yemekhane ve spor salonu bulunmaktadır. Okul mekânları, donanımı ve eğitim programı, yurt dışında, özellikle Almanya'da eğitim veren benzer kurumlar ile işbirliği içerisinde geliştirilmiştir. Kurulmuş olan bu karşılıklı ilişki, kardeş okul projesiyle güçlendirilmiştir. Kardeş okul çalışmaları içerisinde her yıl belirli sayıda öğrencimiz okulumuz tarafından yurt dışına bir aylık mesleki staj çalışmalarına gönderilmekte, kardeş okullarımızdan da misafir öğrencilerimiz Türkiye'de okulumuzda ağırlanmaktadır Öğrencilerin yabancı dil eğitimleri içinde burslu olarak her yıl belirli sayıda öğrencimiz de İngiltere'ye dil okuluna gönderilmektedir.

Kuruluş yönetmeliğiyle Türkiye'de ilk ve tek olan okulumuz her alanda öncü ve örnek olmaya devam etmektedir. 2011 Haziran ayı itibarıyla ISO 9001:2008 Kalite

yönetim belgesi alınmış olup akreditasyon çalışmaları devam etmektedir. Avrupa Birliği Erasmus Plus projelerine, yurt içi diğer proje çalışmalarına ve TÜBİTAK bilim yarışmalarına öğrencilerimizin aktif katılımı sağlanmaktadır.

2015 yılı Haziran ayında 105 öğrencimiz okulumuzdan mezun olmuştur. Mezunlarımızdan %93'ü üniversitelerin lisans eğitimlerine yerleştirilmiştir.

Okulumuzda eğitim alan öğrencilerimizin tamamı karşılıksız tam burslu olarak okumaktadır. Eğitim, servis ve yemek gibi hizmetlerin tamamı ücretsiz olarak sunulmakta olup üniversiteye hazırlık kursu da okulumuz bünyesinde ücretsiz olarak yapılmaktadır. Gündüzleri lise öğrencilerinin yararlandığı eğitim imkânlarından akşamları ve hafta sonları ise yetişkinler faydalanmaktadır. Yetişkin kurslarında, bireylerin mesleklerinde ilerlemeleri ya da yeni meslek edinmeleri sağlanmaktadır.

Özel ENKA Fen ve Teknoloji Lisesi – Kocaeli

Kocaeli il sınırlarında Makina İmalatçıları Organize Sanayi Bölgesi'nde hizmet veren Özel ENKA Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi ile aynı kampüste, 2014 yılında açılmıştır. Modern eğitim kampüsü, nitelikli öğretim kadrosu, donanımlı laboratuvarları ile kurulan okulumuzda tek amaç geleceğin Türkiye'sini dünya üzerinde hak ettiği yerlere taşıyacak nitelikli bireylerin yetiştirilmesidir. Eğitim öğretim süresi 5 yıl olan okulumuzda ilk yıl hazırlık sınıfında İngilizce dil eğitimi verilmektedir.

Fen ve Teknoloji Lisemizdeki ana hedeflerimiz:

1. Proje tabanlı eğitim öğretim,
2. Öğrencilere iyi üniversitelerin iyi bölümlerini kazandıracak akademik eğitim verebilmek,
3. Öğrencilerimize iyi bir yabancı dil eğitimi vermek,
4. Öğrencilerimize çağın gerektirdiği teknoloji eğitimi vermek,
5. Sosyal olarak iyi yetiştirmek,
6. Yurt dışı eğitimlerine hazırlamak,

Tüm öğrencilerin tam burslu olarak ücretsiz eğitim aldığı okulumuzda öğrencilerimizin servis ve yemek giderleri de vakfımız tarafından karşılanmaktadır. Hafta sonu TÜBİTAK Bilim Olimpiyatları'na hazırlanan öğrencilerimiz, yaz tatillerinde ise vakfımızın desteğiyle İngiltere'de dil eğitimi almaktadırlar.

Okulumuzda fen lisesi müfredatına ek olarak 10'uncu sınıftan itibaren öğrencilerin hedef ve eğilimleri doğrultusunda tıp eğitimi almak isteyen öğrencilere genetik dersleri; mühendislik okumak isteyen öğrencilere ise mekatronik ve bilgisayar programlama dilleri öğretilmektedir.



ENKA KÜLTÜR SANAT



27. Yıl
Enka Kültür Sanat Buluşmaları
"Fazıl Say & Serenad Bağcan"
© Erhan Yüksel

"SEYİRCİLERE SUNDUĞU SANAT
PROGRAMI İLE KAYDA DEĞER BİR ÜN
YARATMIŞTIR"

1988
27 SENEKİN TECRÜBE İLE
2015



27 yıldan bu yana, tüm yıla yayılan saygın ve seçkin bir programla sanatseverlerle buluşan ENKA Kültür Sanat etkinlikleri, yaz aylarında 1.000 seyirci kapasiteli ENKA Eşref Denizhan Açık hava Tiyatrosu, kış ve bahar aylarında ise 600 seyirci kapasiteli ENKA İbrahim Betil Oditoryumu'nda gerçekleştirilmektedir. Bu salonlar, 2010 Avrupa Kültür Başkenti İstanbul'un sanat mekânları arasında da önemli bir yer almıştır.

Etkinlikler ENKA Grubu, ENKA Vakfı, ENKA Spor Kulübü çalışanları ve sporcuları ile ENKA Okulları öğrencileri ve velilerinin yanı sıra çeşitli sivil toplum örgütleri, dernekler, bursiyer öğrenciler gibi çok geniş bir kitleye ulaşmaktadır.

ENKA Kültür Sanat, profesyonel teknik donanımı, çağdaş tasarımlı sahne olanakları ile ulusal ve uluslararası arenada pek çok topluluğa ve sanatçıya ev sahipliği yapmaktadır. Yerli ve yabancı sanat kurumlarıyla da işbirliği yaparak

pek çok farklı etkinliğin, Türk sanatseverlerle buluşmasına katkıda bulunmaktadır.

Geleceğin sanatçıları, mekânlarında seyirciyle buluşturmak üzere, gençlere destek olmak için projeler üreten ENKA Kültür Sanat, 27'nci yılında; tüm yıl boyunca cazdan klasik müziğe, poptan etnik müziğe uzanan bir yelpazede gerçekleştirilen konserler, klasikten moderne bale ve dans gösterileri, tiyatro oyunları ve ENKA Dr. Clinton Vickers Sanat Galerisi'ndeki farklı disiplinlerden sergilerle oluşan özenli bir programı, yaklaşık 16.000 sanatsevere sunmuştur.



FİNANSAL RAPORLAR

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ
UYUM RAPORU

TEMEL RASYOLAR & BACKLOG

BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU



KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ UYUM RAPORU

BÖLÜM I – KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Şirket'in Kurumsal Yönetim Komitesi 31.03.2015 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile seçilmiş olup Yönetim Kurulu Üyeleri E. Melih Araz (Başkan) ve Erdoğan Turgut (Üye) ile Sermaye Piyasası Faaliyetleri İleri Düzey Lisansı ile Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı Lisansına sahip olan Gizem Özsoy'dan (Üye) oluşmaktadır. Aynı tarihli karar doğrultusunda Yönetim Kurulu yapılanması gereği, Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin kapsamına giren konulara ilişkin faaliyetlerin Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından icra edilmesine karar verilmiştir. Komitelerin çalışma esasları ve görev alanları ile ilgili esaslar 28.05.2012 tarihinde Yönetim Kurulu Kararı ile onaylanarak kamuya açıklanmıştır. Mevzuata uyum sağlamak açısından 11.06.2014 tarihinde komitelerin görev ve çalışma esasları revize edilmiş olup internet sitemizde yer verilmektedir. Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkelerinden uygulanması zorunlu olup uygulanmayan ilke yoktur.

Ana görevi, şirketin kurumsal yönetim politikaları için önerilerini sunmak, kurumsal yönetim uygulamalarının kalitesini artırmak, Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetim ilkeleri konusundaki mevzuatı ile uluslararası sermaye piyasalarında genel kabul görmüş kurumsal yönetim ilkelerinin etkin bir şekilde takibi ve uygulanabilir nitelikte olanlarının tatbiki konusunda Yönetim Kurulu'nu bilgilendirmek olan Kurumsal Yönetim Komitesi'nin Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu aşağıda menfaat sahiplerimizin bilgisine sunulmuştur.

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ adına

Başkan
E. Melih ARAZ
(imza)

Üye
Erdoğan Turgut
(imza)

BÖLÜM II – PAY SAHİPLERİ

2.1. YATIRIMCI İLİŞKİLERİ BÖLÜMÜ

ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş. bünyesinde pay sahipleri ile ilişkileri sağlamak üzere 2002 yılında Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğü ihdas edilmiştir.

Yatırımcı ilişkileri Müdürlüğü şirketin Genel Müdür Yardımcısı İlhan Gücüyener'e bağlı olarak görev yapmakta olup faaliyetlere ilişkin raporlama yapmamaktadır.

Dönem içerisinde birimin yürüttüğü başlıca faaliyetler kısaca; mali tablolarla ilgili soruların cevaplandırılması, şirketin faaliyetleri, şirket genel kurullarına katılma koşulları, kamuya yapılan açıklamalar, sermaye artışları, yeni hisse senetleri verilmesi hakkında bilgilendirme ve şirket faaliyet raporlarının hazırlanması şeklinde özetlenebilir. Birime yapılan sayısız başvuru ve yatırımcılara verilen yanıtlar genellikle telefon aracılığıyla olmaktadır. Pay sahipleri ile ilişkiler birimi Sinan Yavuz Aktürk, Leyla Yüksel, Ali Aslan ve Birim Yöneticisi Gizem Özsoy'dan oluşmaktadır. Gizem Özsoy İleri Düzey Lisansına (205945) ve Kurumsal Yönetim Lisansına (700865) sahiptir. Pay sahipleri ile ilişkiler birimine +90 212 376 10 00 numaralı telefondan ulaşılabilir.

2.2. PAY SAHİPLERİNİN BİLGİ EDİNME HAKLARININ KULLANIMI

Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyecek gelişmelerle ilgili olarak, internet ortamında (www.enka.com) şirket ile ilgili her türlü bilgi, pay sahiplerinin görüşüne sunulmaktadır. Yatırımcı ilişkileri Birimi, bilgi talepleri için internet olanaklarını kullanmayı tercih eden pay sahiplerine yönlendirmelerde bulunmaktadır. İnternet olanaklarını kullanamayan pay sahipleri ise gerek faks gerekse posta yoluyla bilgilendirilmektedir.

Dönem içinde pay sahipliği haklarının kullanımı ile ilgili olarak pay sahipleri tarafından şirketimize yapılmış herhangi bir şikayet bulunmamaktadır. Ana Sözleşmede özel denetçi atanması talebi düzenlenmemiştir. Türk Ticaret Kanunu düzenlemeleri uyarınca, ilgili dönem içinde özel denetçi tayini talebi olmamıştır.

2.3. GENEL KURUL TOPLANTILARI

Genel Kurul toplantılarına, payları Merkezi Kayıt Kuruluşu (MKK) nezdinde kayden izlenmekte olup genel kurul toplantılarına katılma hakkı bulunan pay sahiplerimiz, fiziki ortamda veya elektronik ortamda bizzat kendileri katılabilecekleri gibi temsilcileri vasıtasıyla da katılabilmektedirler. Fiziki ortamda Genel Kurul'a şahsen katılmak isteyen pay sahiplerimiz Merkezi Kayıt Kuruluşu (MKK) sisteminde yer alan "Pay Sahipleri Listesi"nde kayıtlı olan paylarına ilişkin haklarını kimlik ibraz etmek suretiyle kullanabileceklerdir. Ancak kimlik ve hesaplarındaki paylara ilişkin bilgilerin Şirketimize bildirilmesi hususunda kısıt öngören sayın ortaklarımızın Genel Kurul Pay Sahipleri Listesinde yer almak istemeleri durumunda, kimliklerinin ve hesaplarındaki payların Şirketimize bildirilmesi yönünde hesaplarının bulunduğu aracı kuruluşlara başvurmaları ve en geç Genel Kurul gününden bir gün önce söz konusu kısıt kaldırılmaları gerekmektedir. Genel Kurul'a elektronik ortamda katılım, pay sahiplerinin veya temsilcilerinin güvenli elektronik imzaları ile mümkündür. Pay sahipleri, temsilcilerini Elektronik Genel Kurul sistemini kullanarak yetkilendirebilecekleri gibi, Sermaye Piyasası Kurulu mevzuat hükümleri çerçevesinde noterce onaylanmış vekaletname ile veya noterce onaylı imza sirkülerini kendi imzalarını taşıyan vekaletnameye ekleyerek yetkilendirebilirler. Genel Kurul toplantılarının yapılacağı tarih, gündem ve yer konuları Kamuyu Aydınlatma Platformu aracılığıyla kamuya bildirilmekte, internet sitesi vasıtasıyla elektronik posta alma opsiyonunu seçmiş olan kişilere elektronik posta yoluyla gönderilmekte ve internet sitemiz aracılığıyla duyurulmaktadır. Genel Kurul'a ilişkin toplantı tutanakları SPK'nın yürürlükteki Özel Durumlar Tebliği hükümleri çerçevesinde Kamuyu Aydınlatma Platformu aracılığıyla kamuya bildirilmekte, ayrıca Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan edilmektedir. Genel Kurul tutanakları internet sitemizde bulunmakta ve şirket merkezinde sürekli olarak pay sahiplerine açık tutulmaktadır. Pay sahiplerinin genel kurullara katılımlarını zorlaştıracı herhangi bir düzenleme bulunmamaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliği kapsamında bölünme, önemli tutarda malvarlığı satımı, alımı, kiralanması gibi önemli kararların Genel Kurul tarafından alınması konusunda ana sözleşmede hüküm bulunmaktadır.

İlgili dönem içerisinde 27.03.2015 tarihinde Olağan Genel Kurul Toplantısı gerçekleştirilmiştir. Bu Genel Kurul'da pay sahipleri tarafından gündem önerisi verilmemiş olup bahse konu Genel Kurul'a ilişkin bilgiler aşağıdadır:

Toplantı Türü	Olağan
Toplantı Günü	27.03.2015
Katılım Oranı	88%
Menfaat Sahiplerinin Katılımı	Evet
Medyanın Katılımı	Hayır
Pay Sahiplerinin Soru Sorma Hakkının Kullanılıp Kullanılmadığı	Kullanıldı
Bu Sorulara Cevap Verilip Verilmediği	Verildi
Pay Sahiplerinin Öneride Bulunup Bulunmadığı	Bulunmadı
Önerinin sonucu	-

Genel Kurul toplantı tutanakları Kamuyu Aydınlatma Platformu aracılığıyla kamuya bildirilmekte ve internet sitemizde duyurulmakta olup, talep edilmesi üzerine şirket merkezinde incelenebilmektedir.

Dönem içinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahipleri tarafından yöneltilen tüm sorular yerinde cevaplandırıldığı için, pay sahipleri ile ilişkiler birimi tarafından yazılı olarak cevaplandırılması gereken herhangi bir durum oluşmamıştır.

Şirketimizin 27.03.2015 tarihli Olağan Genel Kurulu'nda 2014 yılı içinde yapılan bağışlar ayrı bir gündem maddesi altında ortaklarımızın bilgisine sunulmuştur. 2014 yılında yapılan Genel Kurul'da onaylanan Bağış ve Yardım Politikası aşağıdaki gibidir;

Bağış ve Yardım Politikası

Şirketimiz, yapacağı bağış ve yardımları, Sermaye Piyasası Mevzuatı'na uygun olmak şartıyla aşağıdaki temel kriterler doğrultusunda belirlemektedir.

Temel Amaçlar:

Bağış ve yardımlardaki temel amaçlar; nakdi ve aynı yapılacak bağışlar ile toplumsal sorumluluklarımızı yerine getirmek, hissedarlarımız, çalışanlarımız ve iş ortaklarımızda bir kurumsal sorumluluk oluşturmak, sosyal ve toplumsal ihtiyacı karşılamak ve kamuya yarar sağlamaktır.

Bağış/Yardım Yapılabilecek Kuruluşlar:

- ENKA Spor ve Eğitim Vakfı: Şirketimiz bağış ve yardımlarının büyük bölümünü ENKA Spor ve Eğitim Vakfı kanalıyla yürütmektedir. Şirketimiz, ana amaçları Türk gençliğini çağdaş spor düzeyine erdirmek, eğitimi ve sosyal yapıyı güçlendirmek olan Vakfın bu doğrultuda ihtiyaç duyduğu kaynaklar için bağış yapmayı ilke edinmiştir.
- Doğal afetler sonrası resmi makamlar nezdinde açılan yardım hesapları.
- Muteber vakıflar listesinde bulunan vakıflar.
- İhtiyaç durumundaki diğer vakıf ve kuruluşlar.

Bağış/Yardımlar için Sınır:

- Genel Kurul'da o yıla ilişkin olarak aksine bir tavan belirlenmemişse, yapılacak bağışın sınırı Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri ve ilgili diğer mevzuat çerçevesinde hesaplanan bir önceki yıl dağıtılabilir dönem kârının azami %3'üdür.
- Doğal afetler sonrası resmi makamlar nezdinde açılan yardım hesaplarına yapılan yardımlar yukarıdaki hesaplamada dikkate alınmaz.

Bağış/Yardımlar için Şirket İçi Karar Alma Prosedürleri:

- Tutarı 10,000 TL'nin üzerinde olan her türlü bağış/yardım en az biri Yönetim Kurulu Üyesi ya da İcra Kurulu Üyesi olmak üzere iki imza ile gerçekleştirilebilir.
- Şirket içi komiteler, departmanlar ve çalışma grupları bağış/yardımlarla ilgili Yönetim Kurulu Üyelerine ve İcra Kurulu Üyelerine öneri sunabilirler.

2.4. OY HAKLARI VE AZLIK HAKLARI

ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.'nin Genel Kurul toplantılarında hazır bulunan pay sahiplerinin veya vekillerinin her bir (A) grubu hisse senedi için 10, her bir (B) grubu hisse senedi için 1 oy hakkı vardır. A grubu hisse adedinin çok düşük olması nedeniyle, toplu olarak bile değerlendirilse herhangi bir kararda sonucu değiştirebilecek etkisi olmadığı da göz önüne alındığında, oya ilişkin bu imtiyaz herhangi bir B grubu hissedarımız açısından olumsuz bir durum yaratmamaktadır.

Dönem sonu itibarıyla her gruba ilişkin ve beheri 1 Kuruş (1 Kr) nominal değere sahip hisse senedi adedi ve toplam oy hakkı aşağıda belirtilmiştir:

	Adet Hisse	TL Nominal	Toplam Oy Hakkı
A Grubu	1.167	11,67	11.670
B Grubu	399.999.998.833	3.999.999.988,33	399.999.998.833
TOPLAM	400.000.000.000	4.000.000.000,00	400.000.010.503

ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.'nin 31.12.2015 itibarıyla %5 ve üzerindeki pay sahiplerinin dökümü aşağıdaki gibidir:

HİSSEDAR	%
Tara Holding A.Ş.	49,27
Vildan Gülçelik	7,99
Sevda Gülçelik	6,43
ENKA Spor Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı	5,87
DIĞER	30,44
TOPLAM	100,00

27.03.2015 itibarıyla gerçek kişi nihai hakim pay sahiplerinin listesi ise aşağıdaki gibidir:

Hissedar	Hisse Grubu	Hisse Adedi	Gerçek Ortaklık	Gerçek Kişi Nihai Pay Oranı	Açıklama
Tara Holding A.Ş.	A	459	%0,00	%0,00	-
	B	177.383.165.387	%49,27		
Şarik Tara	A	-	%0,00	%33,56	Tara Holding A.Ş. %66,49 + %0,80
	B	2.862.133.922	%0,80		
Sinan Tara	A	-	%0,00	%16,58	Tara Holding A.Ş. %33,51 + %0,06
	B	232.401.833	%0,06		
Vildan Gülçelik	A	-	%0,00	%7,99	-
	B	28.748.184.938	%7,99		
Sevda Gülçelik	A	-	%0,00	%6,43	-
	B	23.135.761.731	%6,43		
Enka Spor Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı	A	-	%0,00	%0,00	-
	B	21.126.175.763	%5,87		
Ayşe Verda Gülçelik	A	28	%0,00	%5,02	Alternatif Aksesuar San. ve Tic. Ltd. Şti. %99,90 + %0,66
	B	2.364.132.929	%0,66		
Alternatif Aksesuar San. ve Tic. Ltd. Şti.	A	-	%0,00	%0,00	-
	B	15.725.950.228	%4,37		
Ali Gülçelik	A	75	%0,00	%4,51	-
	B	16.239.998.091	%4,51		
Bilgi Gülçelik	A	11	%0,00	%4,31	-
	B	15.514.412.096	%4,31		
Nurdan Gülçelik	A	-	%0,00	%1,57	-
	B	5.667.772.627	%1,57		
Selim Gülçelik	A	160	%0,00	%1,55	-
	B	5.589.302.953	%1,55		
Halka Açık ve Diğer	A	434	%0,00	%18,48	Halka Açık %12,61 + Enka Spor Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı %5,87
	B	45.410.606.336	%12,61		
			360.000.000.000	%100,00	%100,00

ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.'nin ortaklık yapısında karşılıklı iştirak ilişkisi içinde bulunan bir tüzel kişilik yoktur. Azlık paylarının yönetimde temsiline ilişkin bir düzenleme olmayıp, birikimli oy kullanma hakkına yer verilmemektedir. Şirketimizin oy hakkının kullanımını zorlaştırıcı yönde herhangi bir uygulaması bulunmamaktadır.

2.5. KÂR PAYI HAKKI

ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.'nin 27.03.2014 tarihli Olağan Genel Kurulu'nda onaylanan Kâr Dağıtım Politikası şirketin internet sitesinden kamuya açıklanmış olup aşağıdaki gibidir:

ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.'nin ("Şirket") Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun düzenlemeleri ve uygulamalarının yanısıra, Şirket'in o yılki performansını, ekonomik şartları, sonuçlanan projeleri, yatırımları ve Şirket'in nakit akışını göz önüne alarak Genel Kurul'a kâr dağıtım önerisi sunar.

Şirket'in ana politikası, Sermaye Piyasası Mevzuatı'na göre belirlenen kriterler doğrultusunda ve pay sahiplerinin menfaatleri ile Şirket menfaati arasında dengeli bir politika izlenmesidir. Bu doğrultuda Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri ve ilgili diğer mevzuat çerçevesinde hesaplanan dağıtılabilir dönem kârının asgari %20'si nakit ve/veya bedelsiz pay olarak dağıtılır.

Kâr dağıtım politikası ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun belirlediği çerçevede 1'inci Temettü ayrıldıktan sonra Ana Sözleşme'nin Kâr Dağıtım başlıklı 36'ncı maddesi uyarınca intifa senedi sahiplerine Ana Sözleşme'de belirtilen oranlarda (toplam %7.5) kâr payı dağıtılır.

Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın payları oranında eşit olarak tek seferde dağıtılır. Nakit ödenecek olan kâr payı dağıtımını Genel Kurul toplantısını takiben en geç bir ay içinde yapılması amaçlanmakta olup, kâr dağıtım tarihine Genel Kurul'da karar verilmektedir.

Genel Kurul'da ilgili mevzuat hükümleri dikkate alınarak, karara bağlanan kâr dağıtımının yeri ve zamanı Kamuyu Aydınlatma Platformu aracılığıyla ve şirketin internet sitesinde ilan edilmesi suretiyle pay sahiplerine duyurulur.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve Sermaye Piyasası düzenlemelerine uymak kaydı ile kâr payı avansı dağıtılabilir. Genel Kurul tarafından Yönetim Kurulu'na verilen kâr payı avansı dağıtım yetkisi, yetkinin verildiği yıla sınırlıdır.

Faaliyet Raporu'nda yer alan yukarıdaki Kâr Dağıtım Politikası'nda belirlendiği üzere kâr dağıtımını, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerinin öngördüğü sürede gerçekleştirilmektedir. Kâr dağıtımında bugüne kadar herhangi bir gecikme yaşanmamıştır.

27.03.2015 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, 2014 Yılı Dağıtılabilir Dönem Kârı üzerinden 300.000.000 TL nakit kâr payının 3.600.000.000 TL sermayeyi temsil eden pay sahiplerine hukuki durumlarına bağlı olarak brüt %8,33 veya net %7,58 oranında ve 14 Nisan 2015 tarihinden itibaren dağıtılmasına ve 295.000.000 TL bedelsiz dağıtılacak tutar ile olağanüstü yedek akçe hesabından 90.000.000 TL'nin, iştirak satış kazancı fonundan 15.000.000 TL'nin sermayeye ilavesiyle sermayenin toplam 400.000.000 TL (%11,11 oranında) artırılarak 4.000.000.000 TL'ye çıkarılmasına karar verilmiştir.

Ayrıca Yönetim Kurulu, 27.03.2015 tarihinde yapılan 2014 yılı Olağan Genel Kurul'unda verilen yetkiye dayanarak, 01.01.2015 - 30.09.2015 tarihli ara dönem finansal tablolara göre oluşan net dönem kârından TTK'ya ve esas sözleşmeye göre ayrılması gereken yedek akçeler düşüldükten sonra kalan tutardan, ekteki Kâr Payı Avansı Dağıtım Tablosu'nda belirtilen 280.000.000.- TL'sinin 4.000.000.000 TL sermayeyi temsil eden hisse senedi sahiplerine dağıtılmak üzere 11 Kasım 2015 tarihinden itibaren hisse başına brüt %7,00 net %5,95 oranında Kâr Payı Avansı dağıtılmasına karar vermiştir.

2.6. PAYLARIN DEVRİ

Şirket Ana Sözleşmesi'nde hisse senetlerinin devriyle ilgili 8'inci maddede, pay senetleri Türk Ticaret Kanunu hükümlerine uyularak serbestçe devredilebilir, hükmü konmuştur. Pay devirlerinde Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu'na tam uyum söz konusudur.

BÖLÜM III – KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

3.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ VE İÇERİĞİ

ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.'nin internet adresi www.enka.com'dur ve bu sitede mevzuatta ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında sayılan bilgilerin tamamı Türkçe ve İngilizce olarak bulunmakta ve periyodik olarak güncellenmektedir. Şirketimiz tarafından yapılan özel durum açıklamaları, şirketimizin veya Kamuyu Aydınlatma Platformu'nun internet (www.kap.gov.tr) sitelerinden güncel olarak takip edilebilmektedir. İlgili dönem içerisinde yapılan özel durum açıklamaları, Şirket'in internet sitesinde kronolojik sırayla yer almaktadır.

3.2. FAALİYET RAPORU

Şirketimiz'in Faaliyet Raporu'nda, Kurumsal Yönetim İlkelerinde sayılan tüm bilgilere yer verilmiştir.

BÖLÜM IV – MENFAAT SAHİPLERİ

4.1. MENFAAT SAHİPLERİNİN BİLGİLENDİRİLMESİ

Şirketimiz, menfaat sahiplerini, kendilerini ve şirketi ilgilendiren hususlarda gerek ilan edilen duyurularla gerekse elektronik ortam kullanılarak haberdar etmektedir.

İşe girişlerde çalışan ile şirket arasında akdedilen sözleşme ile personelin hakları, görev ve yükümlülükleri konusunda bilgi verilmektedir.

Yurt içinde personel işleri ile idari ve sosyal işlerin yürütülme usulleri yönetmelik ile belirlenmiştir. Güncellenmesi durumunda ilgili kişiler bilgilendirilmektedir.

Şirketimiz, çalışanlarına sözleşmelerle korunan hakların ihlali halinde etkin ve süratli bir tazmin imkânı sağlar. Aynı zamanda şirket çalışanlarına kanunlarla öngörülen şekilde tazminat ödemesi yapılmaktadır.

Menfaat sahipleri, Yatırımcı ilişkileri Birimi vasıtasıyla şirketin mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerini Kurumsal Yönetim Komitesi veya Denetim Komitesi'ne iletebilmektedirler.

4.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN YÖNETİME KATILIMI

ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş. bünyesinde oluşturulan Kurumsal Yönetim Komitesi diğer görevlerinin yanında menfaat sahiplerinin yönetime katılımı konusunda da gerekli koordinasyonu yapmaktadır.

ENKA Portal'a erişim hakkı olan menfaat sahiplerinin istedikleri konuda fikir belirtme ve öneri sunma imkânları bulunmaktadır.

4.3. ENKA İNSAN KAYNAKLARI/ ÇGS/ KALİTE POLİTİKALARI

4.3.1. İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.'yi destekleme, vizyon ve değerlerini başarma hedefi ile internet sitemizden de ulaşılabilen İnsan Kaynakları Yönetimi Politikaları şunlardır:

1. Şirketimizin stratejik hedeflerini ve çıkarlarını geliştirmek,
2. Çalışanların, yönetimin ve devlet kuruluşlarının değişen ihtiyaçlarına karşı duyarlı olmak,
3. Tercih edilen işveren olarak ENKA'nın itibarını sağlamak ve sürdürmek,
4. Karşılıklı güven ve saygının bulunduğu, tüm çalışanların kendini değerli hissettiği, misyonumuzu başarmak için en iyi çabalarını sarf edebildiği bir işyeri kültürü sağlamak,
5. Pozisyon için en nitelikli bireyi işe almak. İrk, dil, din, cinsiyet farkı veya fiziksel engel durumu gözetmeksizin tüm nitelikli adayların başvurularını eşit olarak değerlendirmek,

6. Şirket bünyesindeki açık pozisyonlar için öncelikli olarak ENKA çalışanlarının değerlendirilmesi, değerlendirme sonucunda ihtiyacın devam etmesi durumunda dış kaynaklara yönelmek,
7. Gerçekleştirilen görevler ile ilgili yasa ve yönergeleri bilmek ve bunlara uymak,
8. Tüm çalışanların işlerinde kendilerinden beklenenleri anlamaları ve yeteneklerinin ve performanslarının, eğitim ve kariyer planlamalarının gelişmesi için yardım edilmesini sağlamaktan kendilerini sorumlu kılmak.

ENKA, sunduğu hizmetlerinin şartnamelere ve sözleşmelere uygunluğunun ve etkinliğinin çalışanlarına bağlı olduğunun bilincinde olan bir kuruluş olarak, çalışanlarının ihtiyaçlarını karşılayabilmek için gerekli çalışma ortamı ve kaynakları sağlamaktadır.

Organizasyonun her kademesinde 'iş esnekliği ve zenginleştirilmesi' sağlanarak faaliyetlerin nitelikli elemanlar tarafından etkin bir şekilde yönetilmesi güvence altına alınmaktadır.

ENKA personeli, ENKA'da bulunduğu sürece elde etmiş olduğu, ENKA'nın işleyiş yapısını ve teknik konulardaki gizli bilgileri açıklayamaz. Hiçbir şekilde kanuni bir yaptırım söz konusu olmadıkça hiçbir makam, kuruluş veya kişiye herhangi bir açıklamada bulunamaz.

İnsan Kaynakları ve İdari İşler Müdürü Ceyhan Tutkun, tüm çalışanlar ile ilişkileri yürütmek üzere temsilcilik görevini yürütmektedir. Şirketimizde personel alımına ilişkin ölçütler belirlenmiş olup, Şirketimize özellikle ayrımcılık konusunda ulaşan bir şikayet olmamıştır.

4.3.2. ÇGS&S POLİTİKASI

"Sıfır Kaza" politikası ENKA'da hem bir hedef, hem de bir başarıdır. ENKA, ofislerinde, şantiyelerinde ve ilgili tesislerinde çalışan tüm personelini ve iş ortaklarını korumak için, kapsamlı Çevre, Güvenlik, Sağlık ve Sosyal Sorumluluk (ÇGS&S) politikası uygular. Bu politika, iş nedeniyle doğabilecek her türlü kirlilik, tehlike ve kazaya karşı koruma içerir. ÇGS Yönetim Sistemi, ISO 14001:2004 Çevre Yönetim Sistemi ve OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi standartlarına dayanır.

ÇGS&S'nin şirket için bir değer olduğu, şirketin bütün seviyeleri tarafından açıkça anlaşılmıştır. ÇGS Yönetim Sistemi 5 adımda uygulanır:

- ÇGS&S politikalarının oluşturulması
- Planlama
- Uygulama
- Performans ölçümü / izlenmesi
- Denetleme ve Yönetimin gözden geçirmesi

İş güvenliği bilincini artırma, daha güvenli çalışma uygulamalarını öğretme ve çevresel duyarlılığı artırma adına ENKA'nın daima kapsamlı bir ÇGS eğitim programı olacaktır. ENKA ÇGS El Kitabında, kuruluş içerisindeki bireylerin tüm rolleri ve sorumlulukları pozitif bir ÇGS kültürünün gelişmesine yardımcı olma adına açıkça tanımlanmıştır.

Tüm yöneticiler ÇGS&S'ye, ÇGS yönetim sistemini daha etkili şekilde işletmek amacıyla ödüllendirme ve yaptırım programı kurmak ve uygulamak için açık bir bağlılık gösterir.

İzleme, ÇGS performansını korumak ve geliştirmek için önemlidir. ENKA, herhangi bir kaza, olay, hastalık veya çevresel sızıntı gerçekleşmeden, planların başarısını ve standartlara uygunluk derecesini izleyen pro-aktif sistemin, ÇGS performansında anahtar bir faktör teşkil ettiğine inanır.

Denetleme ve gözden geçirme ve riskleri geçmiş tecrübelerden alınmış derslerle yönetmek, ÇGS düzeltici faaliyetleri üzerinde hatırı sayılır gelişmeler sağlar. İç ve dış denetimler sürekli olarak gerçekleştirilir.

Çevre, güvenlik ve sağlık, aslında, en yüksek önceliktir. ENKA, her projede, kurumsal kültürünün ayrılmaz bir parçası olarak ÇGS'nin korunması ile ilgili, dünya standartlarında performansa ulaşmanın önemini bilir ve kabul eder. Tüm çalışanların bütün ÇGS programlarına aktif olarak katılımı teşvik edilir ve "Sıfır Kaza" politikasına başarıyla ulaşmak için ihtiyaç duydukları tüm eğitim ve gelişmeyi temin amacıyla çaba sarf edilir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası

Şirketimiz İş Sağlığı ve İş Güvenliği'ni tüm faaliyetlerinde birinci öncelikli olarak ele almaktan gurur duymaktadır.

ENKA Yönetimi, tüm kazaların önlenilebilir olduğuna inanmaktadır ve bu hedefe sürekli kendini geliştirme anlayışı ve Sıfır Kaza Politikası sayesinde ulaşılabileceği bilincindedir.

Tüm çalışanlarımızdan kendi faaliyetlerini sürdürürken, iş sağlığı ve güvenliği gereklerine uymaları, çevreyi, maddi varlıklarını korumaları beklenmektedir. Bu beklenti ENKA projelerinde görevli ENKA çalışanlarının yanı sıra, ortak girişim kapsamındaki çalışanları, işveren personeli, taşeron ve tedarikçilerimizin tümünü de kapsamaktadır.

ENKA'nın politikası, tüm projelerinde önleyici tedbirler olarak ve olası tehlikeleri ortadan kaldırarak kendi çalışanları, taşeronları ve ziyaretçileri için güvenli bir ortam sağlamaktır.

ENKA ve çalışanları, faaliyet gösterdikleri ülkenin yürürlükteki İş Sağlığı ve Güvenliği ile Çevre ile ilgili tüm yasal gerekliliklerine ve ahlaki kurallarına uymayı ve uygulamayı taahhüt ederler.

İş Sağlığı ve Güvenliği; iş geliştirme safhasından başlamak üzere, teklif verme, mühendislik çalışmaları, mobilizasyon, inşaat, devreye alma ile devam eden ve demobilizasyon kadar projenin tüm safhalarında öncelikle ele alınır.

Bu politikayı uygulamak için ENKA'nın proje yönetim ekipleri tarafından somut, kapsamlı ve etkin bir Proje ÇGS Yönetim Planı hazırlanır.

Bu hedefe ulaşmanın temeli;

- Sıfır Kaza Hedefine ulaşmak için iyi bilgilendirilmiş ve motive edilmiş, bu hedefe kilitlenmiş,
- Tüm iş ve görevlerin güvenli bir şekilde yerine getirilmesi için ayrılacak zamanın vazgeçilmez olduğu felsefesini benimsemiş,
- Çevreyi olduğu şekilde koruma, muhafaza etme veya iyileştirme gereğini yerine getiren,
- Tüm tehlikelere karşı hassas, bilinçli, sorumlu ve önleyici bilinç sahibi çalışanlar ve yönetimin varlığıdır.

Proje ÇGS Yönetim Planı'nın uygulanmasında tüm çalışanlar yetkileri dahilinde gerekli tüm önlemleri almakla sorumludur. Bu sorumluluk tüm tehlikelerin ortadan kaldırılmasını veya olası tehlikelerin amirine bildirilmesini, tüm iş güvenliği tedbirlerinin alınmasına aktif bir şekilde katılmayı ve desteklemeyi kapsar.

Çevre ve Sosyal Sorumluluk Politikası

ENKA çalıştığı tüm ülkelerde inşaat faaliyetlerinden oluşacak çevre etkilerini belirleme, ortadan kaldırma veya asgariye indirme konusunda mevcut ve geçerli bilgiyi kullanarak çevreye karşı önleyici davranmayı taahhüt eder.

İş geliştirme safhasından başlamak üzere, teklif verme, mühendislik çalışmaları, mobilizasyon, inşaat, devreye alma ile devam eden ve demobilizasyon ile tamamlanan tüm faaliyetler çevre boyutları ve etkileri dikkate alınarak yerine getirilir.

ENKA Yönetimi, Çevre Yönetim Sistemi'ni kurmak ve uygulamak için gerekli tüm kaynakları sağlar, çalışanlarına sorumluluk ve yetki verir, çevre bilincini geliştirir.

ENKA, çalışanlarının çevre bilincini geliştirmek ve çevre ve doğal kaynakların verimli kullanımını konusuna sürekli bilgilendirmeyi hedefler. Bu hedefe ulaşmak için sürekli iyileştirme ile düzeltici ve önleyici faaliyetlerin tüm çalışanlar tarafından doğal bir davranış şekli olarak benimsendiği bir çevre yönetim felsefesini oluşturmaktadır.

Bu amaçla ENKA:

- Çalıştığı ülkelerin çevre ile ilgili kanun ve yönetmeliklerine ve ayrıca faaliyeti ile ilgili diğer çevre koruma gerekliliklerine uyar,
- Doğal kaynakları verimli kullanır,
- Verimli Atık Yönetimi ile atıkları kontrol altında tutarak çevreye olan etkilerini azaltır,
- Acil durum risklerini azaltır,
- Çalışanlarının çevre bilincini artırır,
- ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi'nin gereklerini yerine getirir ve bu yönde gerekli kaynakları sağlar.

Tüm çalışanlarımız ENKA Çevre Yönetim Sistemi'nin kurulması, uygulanması ve sürekli iyileştirilmesi konusunda destek ve yardımcı olmaktan sorumludurlar.

4.3.3. KALİTE POLİTİKASI

ENKA'nın Kalite Yönetim Sistemi, hızlı karar vermek ve uygulamaya geçebilmek için, minimum bürokrasi ve dokümantasyon prensiplerine dayanılarak oluşturulmuştur. Bu özellikler, aşağıda belirtilmiş proje bazlı yönetim ve süreç yaklaşımları kullanılarak kazanılmış ve şirketin Kalite Yönetim Sistemi'ne başarı ile entegre edilmiştir:

- Mevcut ve gelecekteki müşterilerin ihtiyaçlarını anlamak, müşteri gereksinimlerini karşılamak ve müşteri beklentilerinin üzerinde hizmet sunmaya gayret etmek,
- Ortak gaye ve yön oluşturmaya liderlik ederek, şirket hedeflerini gerçekleştirmek için çalışanların tamamıyla dahil olabilecekleri ortamı yaratmak ve bu ortamı korumak,
- ENKA üyelerinin, tüm seviyelerde, ENKA organizasyonun esasını teşkil ettiklerinin bilincinde olmak ve onların tam katılımı ile yeteneklerinin ENKA'nın kalite başarısı için kullanılmasını sağlamak,
- Arzu edilen sonuçlara daha verimli şekilde ulaşmak için faaliyetleri ve ilgili kaynakları tek bir süreç olarak yönetmek,
- Birbiri ile ilişkili süreçleri, ENKA'nın, kalite hedeflerini başarmada etkililiğine ve verimliliğine katkıda bulunan bir sistem olarak tanımlamak, anlamak ve yönetmek,
- ENKA'nın genel performansının, ENKA organizasyonun daimi bir hedefi olarak sürekli iyileştirilmesini sağlamak,
- Veri ve bilgilerin analizine dayanan etkili kararlar almak,
- Tedarikçiler ile ortak değer yaratmak için, karşılıklı fayda sağlayan ilişkiler kurmak.

ENKA, üstlendiği her projede,

- Proje sırasında insana ve çevreye zarar vermemeye,
- Görevlerini en üstün kalite standartlarında tamamlamaya,
- İşverene taahhüt ettiği her işi öngörülen süreden önce bitirmeye,
- İşveren ile uzun vadeli işbirliği kurmaya ve
- İşverenin memnuniyetini ön planda tutmaya özen göstermektedir.

ENKA, hizmetlerinin doğal bir parçası olan tedarikçi ve alt yüklenicilerine karşı sorumluluklarını etkin şekilde yerine getirebilmek amacıyla,

- Güvenilir tedarikçi ya da alt yükleniciler ile uzun vadeli işbirliği kurmaya,
- Sorumluluklarını yerine getiren güvenilir tedarikçi yada alt yüklenicilere sözleşme kapsamındaki taahhütlerini yerine getirmeye azami seviyede özen göstermektedir.

ISO 9001:2008 Kalite Yönetim Sistemi, ENKA Kalite Yönetim Sistemi'nin sürekli güvencesi ve geliştirilmesi için önemli bir araç olarak kullanılır. İngiliz Standartları Enstitüsü'nün (BSI) belgelendirme kuruluşu, ISO 9001:2008 sertifikasının geçerliliğinin devamı için şirketimizde periyodik denetimler gerçekleştirmekte; süreçleri yakından takip etmektedir.

Merkez Kalite Yönetim Departmanı tarafından; ISO 9001:2008 Kalite Yönetim Sistemi Standartı baz alınarak hazırlanan ENKA Kalite El Kitabı'na tüm çalışanlar şirketin elektronik doküman yönetim sisteminden ulaşabilir. Tüm projeler, ENKA Kalite El Kitabı'nı baz alarak hazırlayacakları Proje Kalite Planlarında; projelerde uygulanacak kalite programının detaylarını tanımlamakla yükümlüdür.

ISO sertifikasyonunun yanısıra; mühendislik tasarımı, satınalma, kalite kontrol, taahhüt, imalat ya da montaj aktivitelerini kapsayan inşaat işlerinin gerçekleştirilmesi için gerekli olan, ENKA Kalite Güvence Programı, ASME Kazan ve Basınçlı Kaplar Yönetmelikleri ile uyumludur. Kabul ve sertifikasyon damgası olarak kullanılan aşağıdaki ASME sertifikasyon damgaları, uygulandıkları ekipmanın ASME Kazan ve Basınçlı Kaplar Yönetmeliklerinin son versiyonu ile uyumlu olduklarını göstermek için ilgili projelerde kullanılır.



4.4. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK

Şirket internet sitesinde de yer verildiği üzere ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş. çalışanları:

- Genel ve mesleki ahlak kurallarından ödün vermezler,
- Görevlerini ifa ederken dürüst, güvenilir, şeffaf ve kurum ilke ve stratejilerini benimseyerek hareket ederler,
- İşverene, devlete, satıcılara (tedarikçilere), pay sahiplerine, taşeronlara, daima dürüst davranmaya ve yaptıkları her işte kaliteyi ön planda tutmaya önem gösterirler,
- Sözleşmelerden doğan yükümlülüklerimizi yerine getirmenin ötesinde işverenlerimiz, müşterilerimiz ve ortaklarımıza karşı her zaman yapıcı bir tutum içinde olurlar,
- Çalışılan ülkelerde tüm çevre ve ilgili kanun ve yönetmeliklerine uyum sağlamak için gerekli hassasiyeti gösterirler,
- Doğal kaynakları ekonomik kullanarak israfı önlerler,
- Atıkları kontrol altında tutarak, çevreye olan etkilerini azaltırlar,
- ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi'nin gereklerini yerine getirerek gerekli kaynakları sağlarlar,
- İş güvenliği ve işçi sağlığı uygulamalarını sürekli iyileştirerek iş kazalarının önlenmesini sağlarlar.

ENKA Spor, Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı, ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.'nin sosyal sorumluluğunu ortaya koyduğu Türkiye'nin önde gelen platformlarından biri konumundadır. ENKA Vakfı'nın yıl boyunca sürdürdüğü çalışmalar, ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.'nin yıllık faaliyet raporlarına eklenmekte ve bu bilgilere şirketin www.enka.com internet adresinden de erişilebilmektedir.

ENKA çevreye duyarlı ve sorumlu davranışını sürdürmek için, fark gözetmeden çalıştığı her ülkede tüm elde edilebilir ve amaca uygun bilgiyi kullanarak, inşaat çalışmalarına etki edebilecek kirlilik riskini en aza indirmek için çalışır.

İş geliştirme aşamasından başlayarak, teklif sunma, tasarım, şantiye kurulması, inşaat, şantiyenin kapatılması da dahil olmak üzere, tüm faaliyetler çevre boyutları ve etkileri dikkate alınarak yerine getirilir.

ENKA'nın üst yönetimi, Çevre Yönetim Sistemi'ni işletmek için gerekli kişilere sorumluluk ve yetki vererek, tüm personelinin çevre politikası ve hedefler hakkında bilinçlendirir ve gerekli tüm kaynakları sağlar.

ENKA çevreye ve doğal kaynakların ekonomik kullanımına gösterdiği özeni artırarak devam ettirmeyi planlamaktadır. Bu planı gerçekleştirmek amacıyla Çevre Yönetim Uygulama Programı'nı sürekli iyileştirme çabasını tüm personelin doğal davranışı haline getirmek, bu politikanın esasını oluşturmaktadır.

Tüm çalışanlar, çevreyi korumak ve Çevre Yönetim Sistemi'ni kurmak, uygulama aşamasında destek vermek, yardımcı olmak ve sürekli geliştirmekle sorumludur. Dönem içinde çevreye verilen zararlardan dolayı şirket aleyhine herhangi bir dava açılmamıştır.

BÖLÜM V – YÖNETİM KURULU

5.1. YÖNETİM KURULU'NUN YAPISI VE OLUŞUMU

Şirketimizin yönetim kurulu üyelerinin belirlenmesinde; yönetim kurulu üyelerinin verimli ve yapıcı çalışmalar yapmalarına, hızlı ve rasyonel kararlar almalarına, komitelerin oluşumuna ve çalışmalarını etkin bir şekilde organize etmelerine imkân sağlayacak bir yapının oluşturulması hedeflenmektedir. Kurumsal yönetim ilkeleri çerçevesinde şirketimizin Yönetim Kurulu'nda en az bir kadın üye bulunması amaçlanmakla birlikte, Genel Kurul'a sunulmuş Yönetim Kurulu üyelerine ilişkin öneri, şirketimizin anılan hedefleri doğrultusunda halihazırdaki yapıda oluşmuştur. Genel Kurul tarafından onaylanmış olan Yönetim Kurulu ikisi icracı üye, biri icracı olmayan üye ve diğer ikisi icracı olmayan bağımsız üye olmak üzere toplam 5 kişiden oluşmaktadır.

Bağımsız üyeliklere ilişkin olarak Aday Gösterme Komitesi'nin görevlerini üstlenmiş olan Kurumsal Yönetim Komitesi'ne 2 bağımsız üye adayını gösterilmiş olup ilgili komite 06.01.2015 tarihinde ilgili adayları Yönetim Kurulu'na sunmuş ve 07.01.2015 tarihinde Yönetim Kurulu tarafından kabul edilmiştir.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nin Bağımsızlık Beyanı içeriği aşağıdaki gibidir:

2015 yılında yapılacak olan 2014 yılı ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş. ("ENKA") Olağan Genel Kurul Toplantısında "Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi" sıfatı ile aday olmam kapsamında;

- ENKA, ENKA'nın yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile ENKA'nın yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya ENKA'da önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkimin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmamış olduğunu,
- Son beş yıl içerisinde, başta ENKA'nın denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olduğumu,
- 31.12.1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
- ENKA'nın faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

- ENKA'nın faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- ENKA'nın yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,
- ENKA'nın veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

Bağımsız yönetim kurulu üye adayları olarak, ilgili mevzuat, ENKA'nın esas sözleşmesi ve yukarıda yer alan kriterler çerçevesinde bağımsız olduğumu ilgili bütün tarafların bilgisine sunarım.

İlgili faaliyet dönemi içerisinde, Bağımsız Üyelerin bağımsızlığını ortadan kaldıracak herhangi bir durum oluşmamıştır. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin Şirket dışında başka görevler almasını sınırlayan herhangi bir kural yoktur.

E. Melih Araz'ın, Şirketimiz Yönetim Kurulu'ndaki görevi dışında grup şirketlerimizde herhangi bir görevi bulunmamaktadır. Ata Menkul Değerler ve Yatırım A.Ş., Ata Portföy Yönetim A.Ş., Ata Gayrimenkul Yatırım Fonu A.Ş., TFI Tab Food Investments A.Ş., Burger King China JV, İzmir Enternasyonal Otelcilik A.Ş., Entegre Harç Sanayii A.Ş. ve Zorlu Enerji A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini sürdürmektedir.

V. Ergin İmre'nin, şirketimiz Yönetim Kurulu'ndaki görevi dışında grup şirketlerimizde herhangi bir görevi bulunmamaktadır. Ahmet Veli Menger Holding A.Ş. ve Mengerler Ticaret Türk A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkanlığı görevlerini sürdürmektedir.

Şirket ana sözleşmesine göre ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.'nin yönetimi ve dışarıya karşı temsili Yönetim Kurulu'na aittir. ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş. tarafından verilecek bütün belgelerin, akdedilecek tüm sözleşmelerin geçerli olabilmesi için ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.'nin resmi başlığı altına konulmuş ve şirketi sirküler mucibi temsile yetkisi olan iki kişinin bulunması gereklidir. Yönetim Kurulu her mali yılın başında toplanarak görev bölümü yapmaktadır. 27.03.2015 tarihli Olağan Genel Kurul kararıyla, Yönetim Kurulu üyeleri bir yıl süreyle görev yapmak üzere aşağıdaki gibi onaylanmıştır.

Yönetim Kurulu		
Adı Soyadı	Mesleği	Görevi
M. Sinan Tara	Y. İnşaat Mühendisi	Yönetim Kurulu Başkanı
Haluk Gerçek	Endüstri Mühendisi	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
Erdoğan Turgut	Y. İnşaat Mühendisi	Yönetim Kurulu Üyesi (İcracı Olmayan Üye)
E. Melih Araz	Ekonomist	Yönetim Kurulu Üyesi (İcracı Olmayan Bağımsız Üye)
V. Ergin İmre	Y. Kimya Mühendisi	Yönetim Kurulu Üyesi (İcracı Olmayan Bağımsız Üye)

Şirketimizin İcra Kurulu ise aşağıdaki gibi olup herhangi bir görev süre sınırlaması bulunmamaktadır.

İcra Kurulu		
Adı Soyadı	Mesleği	Görevi
A. Mehmet Tara	İnşaat Mühendisi	İcra Kurulu Başkanı ve Genel Müdür (Mühendislik ve Mimari Proje Ofisleri, Personel ve İnsan Kaynakları, Çevre, Sağlık ve İş Güvenliği, Hukuk İşleri, Kalite Güvencesi, Makine İkmal ve Gayrimenkul Yatırımları)
M. Gökhan Sağnaklar	İnşaat Mühendisi	İcra Kurulu Başkan Yardımcısı
B. Burak Özdoğan	İnşaat Mühendisi	İcra Kurulu Üyesi (Moskova Projeleri)
C. Şan Gürdamar	Y. İnşaat Mühendisi	İcra Kurulu Üyesi (Nükleer Bağlantılı Projeler)
Özger İnal	Y. İnşaat Mühendisi	İcra Kurulu Üyesi (Altyapı Projeleri)
S. Oğuz Kırkgöz	İnşaat Mühendisi	İcra Kurulu Üyesi (Petrol, Gaz ve Petrokimya Projeleri)
Zafer Gür	İnşaat Mühendisi	İcra Kurulu Üyesi (Özel Projeler)
M. Asaf Yener	Y. Makina Mühendisi	İcra Kurulu Üyesi (Endüstriyel İmalat ve Fabrikasyon)
H. Fehmi Bayramoğlu	Makina Mühendisi	İcra Kurulu Üyesi (Enerji Projeleri)

Yönetim Kurulu Üyeleri ile İcra Kurulu Başkanı ve Genel Müdür'ün özgeçmiş bilgileri, Genel Kurul öncesi internet sitesinde yayınlanmış olup, aşağıdaki gibidir:

M. SİNAN TARA -Yönetim Kurulu Başkanı (İcracı Üye)

1958 İstanbul doğumlu Sinan Tara, 1980 yılında ETH Zürih Üniversitesi İnşaat Mühendisliği Bölümünden mezun olduktan sonra, 1983 yılında Stanford Üniversitesi İşletme Bölümünde yüksek lisans eğitimini tamamlamış olup İngilizce ve Almanca bilmektedir.

ENKA bünyesinde çalışmaya 1980 yılında ENKA Arabistan şantiyesinde saha mühendisi olarak başlayan Sinan Tara, finansman, enerji yatırımı, inşaat projeleri, proje finansmanı ve diğer yatırım alanlarında kendisine bağlı birim ve projelerde aktif görevler almıştır. 1984 yılından itibaren ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.'nin Genel Müdürlüğü, Yönetim Kurulu Üyeliği, Murahhas Üyeliği görevlerinde bulunmuş olup, 1994 yılından itibaren de ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini sürdürmektedir.

Sosyal faaliyetler ve sorumluluk projeleri alanında, 1983 yılında kurulan ENKA Vakfı ve Sadi Gülçelik Spor Sitesi, ENKA Vakfı çatısı altında kurulan ENKA Spor Kulübü ile 1996 yılında faaliyete geçen ENKA Okulları İstinye, 1999 yılında açılan ENKA Okulları Adapazarı ve 2008 yılında açılan Özel ENKA Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi Gebze Okulu'nun, ayrıca ENKA Kültür Sanat Birimi'nin yürütülmesinde ve organizasyonlarında aktif görevlerde bulunmaktadır. Bunların yanısıra Sinan Tara Türkiye Müteahhitler Birliği Üyesidir.

SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkeleri uyarınca icrada görevli Yönetim Kurulu Üyesi olan Sinan Tara bağımsız üye değildir. Son on yılda ve halen ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş. ve topluluk şirketleri yönetim kurullarında görev almaktadır.

HALUK GERÇEK-Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı (İcracı Üye)

1956 İstanbul doğumlu Haluk Gerçek, Ortadoğu Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümünden 1979 yılında mezun olmuştur. ENKA bünyesinde çalışmaya 1980 yılında ENKA Pazarlama İhracat İthalat A.Ş.'de Genel Müdür Yardımcılığı göreviyle başlamıştır. 1981-1982 yılları arası Libya Tripoli'de Lojistik Müdürlüğü görevini üstlendikten sonra 1983 yılına kadar ENKA Pazarlama İhracat İthalat A.Ş. Genel Müdür Yardımcılığı görevini sürdürmüştür. 1983-1987 yılları arasında ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.'de Genel Müdür Yardımcılığı görevinde bulunmuş, 1986-1987 yılları arasında Libya'da Bombah Su Hattı Projesi'nde Proje Müdürlüğü yapmıştır. 1987-1991 yılları arasında Rusya Yatırım ve İnşaat projelerinde Yönetim Komitesi Üyeliği, 1991-2001 yılları arasında ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliği ve 2006-2012 yılları arasında ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş. Genel Müdürlüğü görevlerinde bulunan Haluk Gerçek, 2001 yılından bu yana Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevini sürdürmekte olup İngilizce bilmektedir. SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkeleri uyarınca icrada görevli Yönetim Kurulu üyesi olan Haluk Gerçek bağımsız üye değildir. Son on yılda ve halen ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş. ve topluluk şirketleri yönetim kurullarında görev almaktadır.

ERDOĞAN TURGUT (İcracı Olmayan Üye)

1953 doğumlu Erdoğan Turgut, Ege Üniversitesi İnşaat Mühendisliği Fakültesi'nden 1977 yılında mezun olduktan sonra, 1979 yılında London University Kings College'da Zemin Mekaniği alanında yüksek lisans eğitimini tamamlamış olup İngilizce bilmektedir. 1981-1986 yılları arasında Koray Al-Mutamidoon İnşaat A.Ş.'de Suudi Arabistan Intercontinental Otel inşaatında proje müdür yardımcılığı yapan Erdoğan Turgut, 1986-1991 yıllarında Koray – Turser A.Ş. Ankara Sheraton 5 Yıldızlı Otel & Karum Ticaret Merkezi projesinde Genel Müdürlük, 1991-1993 yılları arasında Kavala Şirketler Grubu Yönetim Kurulu Üyeliği, 1993-1995 yılları arasında PMS A.Ş.'de şirket ortaklığı görevlerini üstlenmiştir. Koray Yapı Endüstrisi ve Ticaret A.Ş. bünyesinde 1995-2010 yılları arasında Dış İlişkiler Yöneticiliği, İcra Kurulu Başkan Yardımcılığı ve Grup Koordinatörlüğü görevlerinde bulunmuştur.

SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkeleri uyarınca icrada görevli olmayan Erdoğan Turgut bağımsız üye olmayıp ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.'nin 2012 - 2014 yılları arasında İcracı Olmayan Üyesi olarak görev almış olup, 2015 yılı için de yeniden seçilerek bu görevini devam ettirmektedir.

E. MELİH ARAZ (İcracı Olmayan Bağımsız Üye)

1948 İstanbul doğumlu Melih Araz Robert Koleji'nden 1967 yılında, Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Ekonomi ve Kamu Maliyesi Bölümünden 1972 yılında mezun olmuştur. 1975 yılında Indiana Üniversitesi İş İdaresi (MBA) dalında yüksek lisans eğitimini tamamlamış, 1988 yılında Harvard Business School'da Executive Management Programına katılmış olup İngilizce bilmektedir. Çalışma hayatına 1977 yılında Citibank N.A.'da başlayan Melih Araz, Citibank'ın global organizasyonlarında 12 seneye yayılan süreçte uluslararası kurumsal ve yatırım bankacılığı kariyeri yapmış, bankanın çeşitli birimlerinde üst düzey görevler almıştır. 1988-1996 yılları arasında İnterbank A.Ş.'de CEO olarak çalıştıktan sonra çeşitli firma ve gruplara halka açılma, firma alımı, girişim sermayesi, aile anayasası, kurumsallaşma, banka borçlarının yeniden yapılandırılması, TMSF NPL ihaleleri, stratejik yönetim konularında bağımsız danışmanlık görevlerinde bulunmuştur. 1990- 1996 yılları arasında Medya Holding A.Ş.'de, 2000-2011 yılları arasında Klimasan A.Ş.'de ve 1998-2011 yılları arasında Şenocak Holding A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyeliği ve 2008-2013 yılları arasında Zorlu Energy A.Ş.'de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği yapan Melih Araz, Ata Holding A.Ş., Ata Portföy Yönetim A.Ş., Ata Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş., Burger King China JV, Entegre Harç Sanayi A.Ş., İzmir Enternasyonel Otelcilik A.Ş., TFI TAB Food Investments A.S.'nin Yönetim Kurulu üyeliklerini sürdürmektedir. 2006 yılından bu yana Ata Yatırım ve Menkul Değerler A.Ş.'nin de Yönetim Kurulu Üyeliğini yapan Melih Araz, bu bünyede kurumsal finansman, yatırım bankacılığı, firma birleşmeleri ve girişim sermayesi alanlarında sorumlu aktif görev almaktadır. Çeşitli sivil toplum örgütleri, dernek ve kuruluşlarda gönüllü olarak aktif görev alan Melih Araz'ın TESEV kurucu üyeliği bulunmaktadır. 1989-2007 yılları arasında TÜSIAD Eğitim Komite Başkanlığı, Sosyal Hizmetler Komitesi ve Sosyal Güvenlik Reformu Proje Başkanlığı'nı yapmış olup 1989'dan bu yana da Robert Koleji Mütevelli Heyeti, üye ve onursal üyeliğini sürdürmektedir. DEİK Türk-Japon ve Türk-Çin İş Konseylerinde sırasıyla Yürütme Kurulu Üyesi ve Başkan Yardımcılığı görevlerinin yanısıra çeşitli kulüp ve derneklere üyeliklerini sürdürmektedir.

Melih Araz, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında bağımsız üye kriterlerini taşımakta olup, 2012 - 2014 yılları arasında ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.'nin İcracı Olmayan Bağımsız Üyesi olarak görev almış olup, 2015 yılı için de yeniden seçilerek bu görevini devam ettirmektedir.

V. ERGİN İMRE (İcracı Olmayan Bağımsız Üye)

1958 İstanbul doğumlu Ergin İmre, Zürih Federal Teknik Yüksek Okulu Kimya Mühendisliği bölümünden 1981'de mezun olmuştur. Almanca ve İngilizce bilmektedir. Çalışma hayatına 1982 yılında Ahmet Veli Menger Holding A.Ş. ve Mengerler Ticaret Türk A.Ş.'de başlayan Ergin İmre 2010 yılına kadar Ahmet Veli Menger Holding A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyeliği ve Genel Müdür görevlerinde bulunmuş, Mengerler Ticaret Türk A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyeliği yapmış, 2010 yılından sonra ise her iki şirkette Yönetim Kurulu başkanlığı görevini sürdürmektedir. Ergin İmre 1994-1999 yılları arasında Mercedes Benz Türk A.Ş.'de ve 1987-1994 yılları arasında Robert Bosch Türk A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerinde bulunmuş ve ortaklığın bitmesi sonucu bu görevlerinden ayrılmıştır.

Ergin İmre, SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında bağımsız üye kriterlerini taşımakta olup, 2012 - 2014 yılları arasında ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.'nin İcracı Olmayan Bağımsız Üyesi olarak görev almış olup, 2015 yılı için de yeniden seçilerek bu görevini devam ettirmektedir.

A. MEHMET TARA (İcra Kurulu Başkanı – Genel Müdür)

1983 İstanbul doğumlu Mehmet Tara, Cushing Academy'den 2002 yılında, Wentworth Institute of Technology'den ise 2006 yılında İnşaat Mühendisi olarak mezun olmuştur. Çalışma hayatına 2006 yılında Moskova'da saha mühendisi olarak başladıktan sonra takip eden yıllar içerisinde sırasıyla, Proje Müdür Yardımcılığı, Genel Müdür Yardımcılığı, Moskova Projeleri ve Yatırımlarından sorumlu Yönetim Kurulu Üyeliği'nden sonra 02.05.2012 tarihinden beri İcra Kurulu Başkanlığı ve Genel Müdürlük görevlerini yürütmektedir. Yabancı dil olarak İngilizce bilen Mehmet Tara, TÜSIAD üyesi olup evli ve iki çocuk babasıdır.

5.2. YÖNETİM KURULU'NUN FAALİYET ESASLARI

ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.'nin 27.03.2014 tarihli Genel Kurulu ile oluşturulan Yönetim Kurulu ile 27.03.2015 tarihinde oluşturulan Yönetim Kurulu dönem boyunca 11 adet toplantı yapmış ve bu toplantılara katılım oranı %78 olarak gerçekleşmiştir. Toplantı gündemleri hakkında Yönetim Kurulu sekreteryası toplantı öncesi Yönetim Kurulu üyelerini bilgilendirmektedir. ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.'nin halka açılma sürecinden başlayarak bugüne kadar Yönetim Kurulu üyeleri açısından farklı bir görüş öne sürülmemiştir. Herhangi bir üyenin ağırlıklı oy hakkı yoktur.

Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Türk Ticaret Kanunu'nun 395 ve 396 no.lu maddelerindeki yazılı işlemlerin ifası için Yönetim Kurulu üyelerine yetki verilmiş olmasına rağmen bu yetkiye dair herhangi bir işlem yapılmamıştır.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nin onayına sunulan ilişkili taraf işlemleri ile önemli nitelikteki işlemler ve bu işlemlerden onaylanmayarak Genel Kurul onayına sunulan herhangi bir işlem yoktur.

Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarar sigorta ettirilmemiştir.

ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu, Bağlılık Raporu'nu görüşmüş olup, bununla ilgili beyanı aşağıdaki gibidir:

"Raporda yer verilen hukuki işlemlerin gerçekleştirildiği tarihte bilimiz dâhilinde olan hâl ve şartlara göre, her bir hukuki işlemde uygun bir karşı edim sağlanmıştır. Alınan veya alınmasından kaçınılan bir önlem ve bu çerçevede şirketin zararı ise bulunmamaktadır."

5.3. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELERİN SAYI, YAPI VE BAĞIMSIZLIĞI

ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.'nin Yönetim Kurulu'na bağlı olarak üç adet komite görev yapmaktadır. Komiteler gerekli görülen sıklıkta toplanmaktadır. Bu komitelere ilişkin olarak 31.03.2015 tarihinde Yönetim Kurulu:

Denetim Komitesine 1 yıl süreyle görev yapmak üzere:

E. Melih Araz'ın (Başkan) ve V. Ergin İmre'nin (Üye) seçilmelerine;

Kurumsal Yönetim Komitesine 1 yıl süreyle görev yapmak üzere:

E. Melih Araz'ın (Başkan), Erdoğan Turgut'un (Üye) ve Gizem Özsoy'un (Üye) seçilmelerine;

Riskin Erken Saptanması Komitesine ise 1 yıl süreyle görev yapmak üzere:

V. Ergin İmre'nin (Başkan) ve Erdoğan Turgut'un (Üye) seçilmelerine;

Ayrıca Yönetim Kurulu yapılanması gereği, Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin kapsamına giren konulara ilişkin faaliyetlerin Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından icra edilmesine karar vermiştir. Bu şekilde oluşturulan komitelerin amaçları aşağıda belirtilmiştir:

Denetim Komitesinin Amaçları:

Şirketin muhasebe sisteminin, finansal bilgilerin bağımsız denetimi ile kamuya açıklanmasının ve iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini sağlamaktır.

Kurumsal Yönetim Komitesinin Amaçları:

Şirketin kurumsal yönetim politikaları için önerilerini sunmak, kurumsal yönetim uygulamalarının kalitesini artırmak, Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetim ilkeleri konusundaki mevzuatı ile uluslararası sermaye piyasalarında genel kabul görmüş kurumsal yönetim ilkelerinin etkin bir şekilde takibi ve uygulanabilir nitelikte olanlarının tatbiki konusunda Yönetim Kurulu'nu bilgilendirmek; Şirketin Yönetim Kurulu'na uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi ile eğitilmesi ve Şirketin Yönetim Kurulu Üyelerinin ve üst düzey yöneticilerinin ücretlendirme esaslarının belirlenmesi konularında çalışmalar yapmak ve Yönetim Kurulu'na öneriler sunmak amacıyla kurulmuştur.

Riskin Erken Saptanması Komitesinin Amaçları:

Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi ile ilgili çalışmalar yapmak ve risk yönetim sistemlerini en az yılda bir kere gözden geçirmektir.

Yönetim Kurulu'nun toplam 5 kişiden oluşması sebebiyle, bazı Yönetim Kurulu üyeleri birden fazla komitede görev almaktadırlar.

2015 yılında ilgili Denetim Komitesi 5, Kurumsal Yönetim Komitesi 2 ve Riskin Erken Saptanması Komitesi 6 kere olmak üzere aşağıda belirtilen aylarda toplantı yapmıştır.

KOMİTE TOPLANTILARI			
	DK	KYK	RESK
OCAK		X	X
ŞUBAT	X		
MART	X		X
NİSAN			
MAYIS	X		X
HAZİRAN			
TEMMUZ		X	X
AĞUSTOS	X		
EYLÜL			X
EKİM			
KASIM	X		X
ARALIK			

DK: Denetim Komitesi **KYK:** Kurumsal Yönetim Komitesi **RESK:** Riskin Erken Saptanması

5.4. RİSK YÖNETİM VE İÇ KONTROL MEKANİZMASI

ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş. bünyesinde yapılandırılmış olan Mali Kontrol Birimi, projeleri ve grup şirketlerini periyodik olarak denetlemekte ve hedeflerden sapmaların yanında risk oluşturabilecek bütün faktörleri önceden yönetime raporlamakta ve gerekli çözüm önerilerini sunmaktadır.

Şirketin iç kontrol sistemleri ve yapılanması, şirket faaliyetlerini olumsuz etkileyebilecek seviyedeki riskler başta olmak üzere, şirketin karşılaşılabileceği tüm riskleri bertaraf edebilecek şekilde organize edilmiş olup proaktif bir yaklaşımla kriz dönemlerinde bile herhangi bir olumsuzlukla karşılaşmadan çözüme yönelik çalışmaktadır. Şirketin giderek güçlenen finansal yapısı bu sistemin etkin olarak çalıştığının bir göstergesidir.

5.5. ŞİRKETİN STRATEJİK HEDEFLERİ

Misyonumuz:

Güvenli, yüksek kaliteli ve uygun maliyetli inşaat projeleri tasarlamak, inşa etmek ve tamamlamak; müşterilerimiz ile birlikte anlaştığımız iş programına uymak; tüm bunları gerçekleştirirken, ENKA Çalışanlarının kariyer gelişimine yardımcı olmak.

Vizyonumuz:

Dünya genelinde hizmet veren mühendislik ve inşaat firmaları arasında en iyi ve yenilikçi firmalardan biri olmak.

Performans Hedeflerimiz:

- Yeniliklere açık olmak, ileri teknolojileri kullanmak ve daima daha iyiyi aramak,
- İş güvenliği ve çevre koruma konularında proaktif bir yönetim biçimiyle “sıfır kaza” politikamızı gerçekleştirmek,
- Genç çalışanlarımızı yaratıcı, çalışkan ve dürüst elemanlar olarak kültürümüze uygun olarak yetiştirmek ve çalışanlarımızın kendine güvenen, iletişim kurabilen, yetki kullanabilen ve sorumluluk alabilen bireyler olarak çalışmalarını sağlamak,
- Rekabet gücümüzü ve kârimizi, kendi yönetim ve teknik becerilerimizi mükemmelleştirmekte aramak.

Hedeflerin Takibi ve Hedeflere Ulaşma:

ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş. olarak verilen hedeflerin harfiyen yerine getirilmesi, hatta işlerin planlanandan önce bitirilerek işverene teslim edilmesi konusundaki hassasiyetimizin bir yansıması olarak, hedefler çok yakından ve detaylı seviyede en üst düzeyde takip edilmektedir. İcra Kurulu üyeleri sorumlu oldukları ülkelerde gerçekleştirilen projelere ilişkin olarak hedefleri ve gerçekleşme derecelerini takip etmekte ve periyodik olarak İcra Kurulu'nda hedeflerden sapma varsa gerekçelerine, bunun projenin sonucunu etkileyip etkilemeyeceğine, yeni hedeflerin oluşturulup oluşturulmamasına ve varsa bu gecikmede sorumluluğu olan personel hakkında gerekli önlemlerin alınıp alınmaması konusunda karar almaktadır.

5.6. MALİ HAKLAR

Sadece ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.'nin Yönetim Kurulu için ödenen ücretler toplamı 3.540.194 TL, Sosyal Güvenlik Kurumları'na ödenen primler toplamı 45.368 TL ve 31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla tahakkuk etmiş yasal kıdem tazminatı tutarı ise 255.767 TL'dir. Yönetim Kurulu haricindeki İcra Kurulu, genel müdür, genel koordinatör, genel müdür yardımcıları gibi üst düzey yöneticiler için ödenen ücretler toplamı 28.974.490 TL, Sosyal Güvenlik Kurumları'na ödenen primler toplamı 760.402 TL ve dönem sonu itibarıyla tahakkuk etmiş yasal kıdem tazminatı tutarı 2.269.546 TL'dir. Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere, hisse senetleri, hisse senetlerine dayalı türev ürünler, hisse alım opsiyonları, mülkiyeti verilen ve/veya kullanım için tahsis edilen ev yada otomobil gibi gayri nakdi olarak yapılan ödeme bulunmamaktadır. ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş. hiçbir Yönetim Kurulu Üyesi veya Üst Düzey Yöneticisi ile borç ilişkisi içerisinde değildir.

27.03.2014 tarihli Genel Kurul'da ortaklarımızın bilgisine sunulan ve faaliyet raporunda ve internet sitemizde de yayınlanan Yönetim Kurulu ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilerin Ücret Politikası aşağıdaki gibidir;

1. Amaç ve Kapsam

Bu politika, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan düzenleme, yükümlülük ve prensipler çerçevesinde Yönetim Kurulu Üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirme ilke, kural, koşul ve uygulamalarını içeren bir politika olup, ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından onaylanmıştır. Şirket Yönetim Kurulu Üyelerine tanınan her türlü hak, menfaat ve ücretin şekil ve şartları esas sözleşmede tanımlanmış olup, her yıl yapılan Olağan Genel Kurul toplantı gündemine ayrı bir madde konularak, Genel Kurul'ca belirlenmekte ve ayrıca şirket internet sitesinde de yayınlanmaktadır. Ücret Politikası ile Yönetim Kurulu Üyelerinin ve İdari Sorumluluğu olan yöneticilerin performanslarının sürdürülebilirliği ve artırılması hedeflenmektedir.

2. Ücretlendirme Esasları

Yönetim Kurulu Üyelerine Verilen Ücretler

Bağımsız Üyeler ve İcrada Görevli Olmayan Üyeler: Bağımsız Üyeler ve İcrada Görevli Olmayan Üyeler her yıl Genel Kurul'da belirlenen tutarda aylık huzur hakkı alırlar. Bu ücretler Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin bağımsızlıklarını etkilemeyecek düzeydedir ve şirketin performansına dayalı olarak belirlenmemektedir.

İcrada Görevli Olan Üyeler: İcrada görevli olan Yönetim Kurulu Üyeleri, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerine verilen tutarda huzur hakkı alırlar bunun yanı sıra performansa dayalı olarak aşağıda açıklandığı şekilde şirkete sağladıkları katkılar ve hedeflere ulaşma derecelerine göre prim de almaktadırlar.

İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Verilen Ücretler

İdari sorumluluğu bulunan yöneticilere yapılacak ödemeler, görev ve sorumlulukların kapsamına göre belirlenen ve her bir pozisyon için gereken şartlar ve deneyimler dikkate alınarak hesaplanan sabit ücretin yanında, performansa dayalı olarak belirlenen prim ödemelerini içermektedir. İcra Kurulu Üyeleri sabit ücret ve primin yanısıra ayrıca huzur hakkı da alırlar.

3. Performans ve Ücretlendirme Yöntemleri

Sabit Ücret Ödemeleri: Yönetim Kurulu Üyelerine verilecek huzur hakları ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilecek sabit ücretlerin şirketin iç dengeleri, stratejik hedefleri ve etik değerleriyle uyumlu olmasına özen gösterilir. Sabit ücret görev ve sorumlulukların kapsamına göre belirlenir; her bir pozisyon için piyasadaki ekonomik durum, şirketin büyüklüğü, uzun vadeli hedefleri, hedeflerin gerçekleşme dereceleri, kişilerin pozisyon ve deneyimleri dikkate alınarak hesaplanır. Yönetim Kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirilmesinde şirketin kâr ya da gelir gibi kısa dönemli performansına dayalı ödeme planları kullanılmaz.

Performans Ödemeleri (Prim Ödemeleri):

Performansa dayalı olarak belirlenen prim ödemesinde ise piyasadaki eşdeğer pozisyonda çalışan kişiler için oluşturulan prim politikaları, şirketin hedeflerine ulaşma derecesi ve bireysel performanslar gibi hususlar dikkate alınmakta, özsermayeyi etkilemeyecek düzeyde olmasına özen gösterilmektedir.

Şirketimizde bu politika kapsamında herhangi bir Yönetim Kurulu üyesine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticiye borç verilmemekte, kredi kullanılmamakta, üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullanılmamakta veya lehine kefalet gibi teminatlar verilmemektedir. Yönetim Kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler, yıllık faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya açıklanmaktadır.

31.12.2015 İtibarıyla Backlog (Milyon ABD Doları)

Ülke	Tutar	Oran (%)
Irak	610	30,0
ABD Elçilikleri	341	16,8
Rusya	258	12,7
Kosova	239	11,8
Gürcistan	240	11,8
ABD	158	7,8
Kazakistan	98	4,8
Türkiye	54	2,7
Diğer	32	1,6
TOPLAM	2.030	100,0

TEMEL RASYOLAR (Bin Türk Lirası)

	31.12.2015		31.12.2014		
<u>Cari Oran:</u>					
Dönen Varlıklar	7.819.062	=	7.586.470	=	%281,9
Kısa Vadeli Yükümlülükler	2.773.370		3.159.422		%240,1
<u>Nakit Oranı:</u>					
Nakit ve Nakit Benzerleri + Finansal Yatırımlar	8.579.373	=	6.933.995	=	%309,3
Kısa Vadeli Yükümlülükler	2.773.370		3.159.422		%219,5
<u>Kaldıraç Oranı:</u>					
Toplam Yükümlülükler	5.720.513	=	6.024.526	=	%27,5
Toplam Varlıklar	20.774.179		18.117.027		%33,3
<u>Özkaynak/Varlıklar Toplamı Oranı:</u>					
Özkaynaklar	15.053.666	=	12.092.501	=	%72,5
Toplam Varlıklar	20.774.179		18.117.027		%66,7
<u>Dönen Varlıklar/Varlıklar Toplamı Oranı:</u>					
Dönen Varlıklar	7.819.062	=	7.586.470	=	%37,6
Toplam Varlıklar	20.774.179		18.117.027		%41,9
<u>Duran Varlıklar/Varlıklar Toplamı Oranı:</u>					
Duran Varlıklar	12.955.117	=	10.530.557	=	%62,4
Toplam Varlıklar	20.774.179		18.117.027		%58,1
<u>Aktif Kârlılığı:</u>					
Net Dönem Kârı	1.439.816	=	1.441.024	=	%6,9
Toplam Varlıklar	20.774.179		18.117.027		%8,0
<u>Net Kâr Marj:</u>					
Net Dönem Kârı	1.439.816	=	1.441.024	=	%11,6
Toplam Satış Gelirleri	12,384,383		12,727,939		%11,3

ENKA

40°44'12.3"N | 29°49'24.1"E

İzmit Körfez Geçişi Asma Köprü Projesi, Türkiye



ENKA

İNŞAAT VE SANAYİ A.Ş.

Balmumcu Mah., Zincirlikuyu Yolu No: 10, 34349
Beşiktaş / İstanbul

Phone: +90 (212) 376 10 00 (pbx) Fax: +90 (212) 272 88 69
e-mail: enka@enka.com web: <http://enka.com>